

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*¹

Stichting Middin [...], voorzitter raad van bestuur Rijswijk, d.d. 15 augustus 2019 Tweede ondertekening 11 september 2019 Handtekening	Stichting Orion [...], raad van bestuur a.i. Rotterdam, d.d. 15 augustus 2019 Tweede ondertekening 11 september 2019 Handtekening
--	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

PRIVACYVERKLARING

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (*meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting*):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1²

Statutaire naam organisatie:	Stichting Middin
Nummer Kamer van Koophandel:	27310787
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet voor 5.700 personen zorg verlenen. ³	
Middin heeft gemiddeld ca. 3.300 medewerkers in dienst. Verdeeld over 2.222 fte. De verdeling is gemiddeld 2.038 fte zorgverleners (inclusief behandelaren) en 185 fte ondersteunende functies.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Prinses Beatrixlaan 16, 2285 VZ RIJSWIJK
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Prinses Beatrixlaan 16, 2285 VZ RIJSWIJK
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Prinses Beatrixlaan 16, 2285 VZ RIJSWIJK
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Middin levert ondersteuning en zorg aan kinderen, jeugdigen, volwassenen en ouderen met een lichamelijke, verstandelijke en/of meervoudige beperking, niet-aangeboren hersenletsel of een beperking als gevolg van ouderdom.

Op de website van Middin, www.middin.nl, is de meest actuele informatie te vinden over Middin, zoals visie en missie, doelgroepen, producten en geografische spreiding.

Middin is actief in de gehandicaptenzorg, ouderenzorg, jeugdzorg en forensische zorg.

² Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

³ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Middin is actief in de regio's Haaglanden, Lansingerland en Rotterdam Rijnmond. Middin heeft ca. 200 locaties, verspreid over het gehele werkgebied van de organisatie.

In de regio Rotterdam (Rotterdam, Capelle aan den IJssel), waar de fusie plaatsvindt, is Middin actief met locaties op het gebied van wonen en werken:

Wonen	18 GHZ + 2 VVT = 20 locaties.
Werken	8 GHZ + 1 VVT = 9 locaties.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Orion
Nummer Kamer van Koophandel:	41134062
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet voor 58 dagbesteding, 122 intramuraal, 5 VPT personen zorg verlenen. ⁴	
Orion heeft gemiddeld 270 medewerkers in dienst waarvan gemiddeld 235 in de directe zorgverlening werkzaam zijn.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 85100, 3009 MC Rotterdam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 85100, 3009 MC Rotterdam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 85100, 3009 MC Rotterdam
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Orion levert zorg op basis van WLZ en WMO. Orion is actief in de gehandicaptenzorg. Bij Orion wonen cliënten met een uiteenlopende zorgvraag. Van cliënten met een lichte verstandelijke beperking tot anderen met een ernstige verstandelijke beperking met gedragsproblematiek

Bij Orion werken mensen vanaf 18 jaar met een uiteenlopende zorgvraag. Van deelnemers met een licht verstandelijke beperking tot anderen met een zwaar fysieke beperking, mensen met het downsyndroom, moeilijk verstaanbaar gedrag of met een diagnose in het autistisch spectrum.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

Op de website www.stichtingorion.com is meer informatie te vinden over de activiteiten van Orion.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Orion is actief in de gemeenten Rotterdam en Zuidplas (WLZ)
Zuidplas, Capelle ad IJssel en Rotterdam e.o. (WMO)

Stichting Orion heeft 14 locaties (adressen) in de gemeenten Rotterdam en Zuidplas.

Orion biedt op 14 locaties woon zorg.

Op 6 locaties (adressen) vinden werkactiviteiten plaats (de activiteiten zijn verdeeld over 25 kleinschalige werkplaatsen).

Orion maakt voor de ondersteunende diensten samen met 2 andere zorgaanbieders gebruik van een aparte locatie voor het bedrijfsbureau.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De transactie betreft het fuseren van twee voorheen van elkaar onafhankelijke ondernemingen. Het betreft een juridische fusie, waarbij de Stichting Middin de verkrijgende stichting is en de Stichting Orion de verdwijnende stichting is.

De structuur van de verkrijgende stichting Middin blijft ongewijzigd. De bedrijfsactiviteiten van de verdwijnende Stichting Orion worden als herkenbaar onderdeel binnen de stichting Middin voortgezet. Het merk Orion, alsmede de antroposofische identiteit, worden herkenbaar en zichtbaar onderdeel van de organisatie van stichting Middin.

Raad van toezicht

De raad van toezicht van de gefuseerde organisatie wordt gevormd door de huidige raad van toezicht van Middin. De samenstelling is gebaseerd op een evenwichtige spreiding van kennis, deskundigheid en ervaring op basis van een profielschets voor de leden van de raad van toezicht. Gedurende de periode direct na fusie zal de raad worden uitgebreid met 1 zetel. Deze zetel wordt ingevuld door de huidige voorzitter van de raad van toezicht van Orion. Duur van de uitbreiding is 6 maanden. De samenstelling van de raad van toezicht van de gefuseerde organisatie is besloten in de afzonderlijke raden van toezicht en behoeft geen nader overleg.

Bestuur

De raad van bestuur van de gefuseerde organisatie bestaat uit een collegiaal bestuur en bestaat uit twee personen, zijnde de huidige bestuurders van de stichting Middin. Het bestuur heeft vanwege de fusie de opdracht de verdergaande integratie en implementatie van de gefuseerde organisaties vorm te geven.

Stappen:

1. Mei 2019, intentieverklaring
2. Juli 2019, voorgenomen besluit, adviesfase medezeggenschap en externe instanties.
3. Oktober 2019, fusiebesluit, openbaarmaking KvK
4. Januari 2020, feitelijke fusie per 1 januari 2020

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Er zijn geen ontbindende voorwaarden.

De voorgenomen fusie is ter advisering voorgelegd aan de cliënt- en medewerker medezeggenschap van beide organisaties.

Het definitieve besluit behoeft goedkeuring van de afzonderlijke raden van toezicht.

Voorwaarden reeds afgestemd:

De borging van de antroposofische identiteit en werkwijze van de bedrijfsonderdelen van de Stichting Orion is een belangrijke voorwaarde. De besturen en raden van toezicht van de fuserende organisaties hebben hierover overeenstemming bereikt. Het behoud van zorgdiversiteit in de regio is voor de fusieorganisatie een belangrijk meerwaarde.

De Stichting Orion gaat lopende de voorbereiding op de concentratie niet langdurig of onomkeerbare contractuele verplichtingen aan met derden.

Partijen hebben hierover overeenstemming bereikt.

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Beide stichtingen hanteren het raad van toezichtmodel.

De beide raden van toezicht hebben goedkeuring verleend voor het aangaan van de intentie tot fusie.

Het fusiedocument is onderwerp van bespreking in de vergaderingen in de maand augustus. De grondhouding van de raden van toezicht ten aanzien van de voorgenomen fusie is positief. Goedkeuring kan worden verleend, nadat de cliënt- en medewerkers medezeggenschap zich positief heeft uitgesproken.

De beide ondernemingsraden hebben zich positief uitgesproken over de intentieverklaring en advies uitgebracht over de intentie tot samenwerking. De raden worden ieder afzonderlijk bijgestaan door een onafhankelijk, extern adviseur.

Het fusiedocument en de adviesaanvraag zijn gepresenteerd in de overlegvergaderingen en onderwerp van bespreking in de tweede helft van de maand augustus 2019.

De cliëntenraden zijn geïnformeerd over het vooronderzoek en de intentieverklaring. Zij hebben met positieve belangstelling kennisgenomen van de voornemens. De uitwerking van de beoogde samenwerking is eind juli in de overlegvergaderingen gepresenteerd en ter advisering voorgelegd. Overleg vindt plaats in de maand augustus 2019.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).

- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.
Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

De organisaties zijn gewaardeerde collega's in de regio en werken op ad hoc basis samen.

Financiële meerwaarde en verbetering huisvesting:

De financiële positie van de Stichting Orion is herstellende; omdat zij op de langere termijn dit herstel wensen te borgen, wensen zij samen te gaan met een solide partner in de regio.

De Stichting Orion staat voor een huisvestingsopgave die zij niet binnen enkele jaren zelfstandig kan realiseren.

De stichting Middin wenst te investeren in moderne huisvesting voor haar cliënten en ziet mogelijkheden om het eigendomsvastgoed van de Stichting Orion zodanig te ontwikkelen dat deze sterk wordt verbeterd en op termijn kan worden uitgebreid.

Alternatief voor de Stichting Orion, anders dan concentratie, is overwogen in de vorm van samenwerking met een commerciële partner voor de ontwikkeling van het vastgoed (sale-leaseback).

Alternatief voor de Stichting Middin anders dan concentratie: Middin onderzoek continue de mogelijkheden voor de ontwikkeling van goede huisvesting in de regio's waarin zij actief is.

Zorginhoudelijke meerwaarde:

De fusie is beter voor de bewoners van Orion: de behandeldienst van Orion is klein en mede door de omvang en de leeftijdsopbouw van het team bovendien kwetsbaar. Samengaan met een solide partner biedt betere borging van zorgkennis in de vakgroep, meer expertise en zorgdiversiteit, met inbegrip van de antroposofische zorgverlening.

De identiteit, werkwijze, kwaliteit en cultuur tussen Middin en Orion zijn verschillend maar overbrugbaar en versterkend.

Het behoud van zorgdiversiteit is een meerwaarde in de fusieorganisatie.

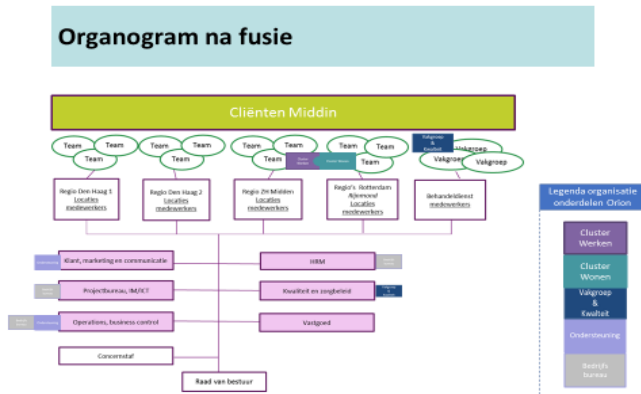
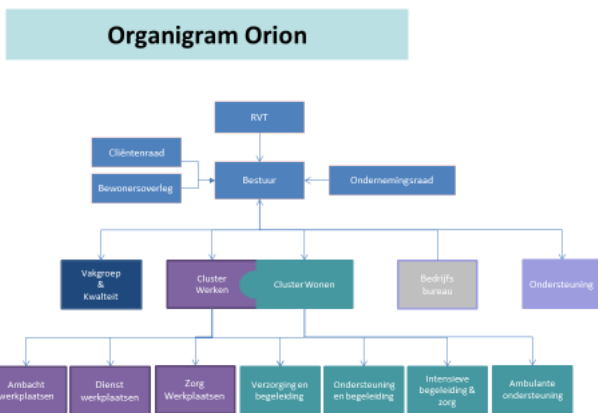
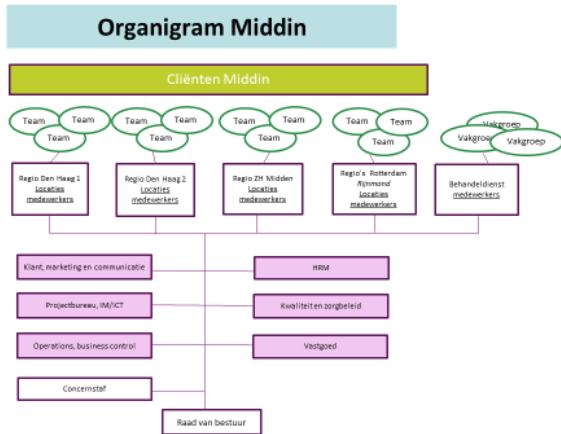
Werkgevers/werknemers meerwaarde:

De fusie is beter voor de medewerkers van Orion. De ondersteunende structuur en interne mogelijkheden voor deskundigheidsbevordering en nascholing is gering. De stichting Middin heeft een uitgebreide structuur met ondersteunende faciliteiten voor medewerkers.

De aantrekkingskracht op de arbeidsmarkt wordt door concentratie vergroot, door vergroting van diversiteit aan loopbaanmogelijkheden binnen de organisatie.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

De onderstaande organogrammen zijn opgenomen in de bijlage 10.



II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

Het zorgaanbod wijzigt niet.

De huidige activiteiten van de stichting Orion worden op gelijke wijze voortgezet in de fusieorganisatie.

Om dit te bereiken worden de huidige organisatorische zorg onderdelen van Orion, bestaande uit wonen en werkplaatsen, verdeeld over 3 á 4 organisatorische eenheden. Deze eenheden worden binnen de gefuseerde organisatie geclusterd gepositioneerd onder de aansturing en verantwoordelijkheid van één (dezelfde) regiodirecteur. De organisatiestructuur binnen deze zorgeenheden Orion blijft vooralsnog ongewijzigd.

De zorg- en behandelcultuur van Orion vormt voor deze organisatieonderdelen de basis voor de (toekomstige) zorgverlening. In de gefuseerde organisatie zal een identiteitscommissie, bestaande uit cultuurdragers uit beide organisaties, hierin een belangrijke rol spelen. De cultuur en de zorg die Orion biedt, vindt zijn inspiratie in de antroposofie. 'Bewustwording van wie je bent', persoonlijke ontwikkeling, gelijkwaardigheid en gemeenschapsgevoel staan daarbij voorop.

Zie ook II.3.f.

Op dit moment zijn de volgende verschillen tussen beide organisaties in de praktijk op het gebied van zorgaanbod:

Middin

- **Zorgzwaarte:** er is een grote spreiding in de zorgzwaarte profielen. Het aanbod richt zich op indicaties/ZZP's in de doelgroepen VG, LG, NAH en VVT.
- **Doelgroepen:** het aanbod van Middin is gericht op jeugd en volwassenen met een lichamelijke of verstandelijke beperking. Het aanbod betreft ambulante begeleiding, wonen en werken.
- **Financiering:** het zorgaanbod van Middin wordt gefinancierd uit diverse bronnen: de WLZ, het maatschappelijk domein, de jeugdwet en IFZO.
- **Diversiteit:** het zorgaanbod van Middin is divers. Vanuit een algemene grondslag wordt op 180 (kleinschalige) locaties zorg en begeleiding verleend op basis van het Middin Kompas, waarbinnen ruimte is voor verschillen.
- **Geografische spreiding:** het werkgebied van Middin is verspreid over een werkgebied in het zuidelijk gedeelte van de provincie Zuid-Holland. Dit betreft de regio's Haaglanden, Nieuwe Waterweg Noord, Delft-Westland-Oostland en Rijnmond.
- **Behandeling:** divers aanbod van reguliere behandeling. Geen aanbod op antroposofische basis.

Orion

- **Zorgzwaarte:** er is een beperkte spreiding in de zorgzwaarte profielen. Het aanbod richt zich op de hogere indicaties/ZZP's in de doelgroep VG.
- **Doelgroepen:** het aanbod van Orion is gericht op (jong) volwassenen met een verstandelijke beperking. Het aanbod betreft wonen en werken.
- **Financiering:** het zorgaanbod van Orion betreft zorg gefinancierd vanuit de WLZ. Op zeer beperkt schaal wordt in oderaannemerschap zorg verleend in het maatschappelijk domein.

- **Diversiteit:** het zorgaanbod van Orion is homogeen. Vanuit de gemeenschap wordt zorg aangeboden op antroposofische basis.
- **Geografische spreiding:** er is geen sprake van geografische spreiding van het aanbod. De activiteiten van Orion concentreren zich in de Regio Rijnmond (gemeente Rotterdam – deelgemeente Prins Alexander en –beperkt- de gemeente Zuidplas).
- **Behandeling:** aanbod van reguliere behandeling (psychomotore therapie, logopedie, Sensorisch integratie onderzoek), soms gecombineerd met antroposofische component (fysiotherapie), mediërende behandeling onder aansturing van de gedragsdeskundige in het wonen en/of het werken, Antroposofische therapieën (Euritmietherapie, Muziektherapie, Uitwendige therapie).

Het zorgaanbod van de gefuseerde organisatie wordt gevormd door de optelsom van het aanbod van beide organisaties. Het aanbod is beschikbaar voor alle cliënten.

De vraag van de cliënt is daarbij leidend.

Behandelaren van Orion integreren in de behandeldienst van Middin; kennisdeling over antroposofische behandelwijze vindt daardoor op natuurlijke wijze plaats.

Deskundigheidsbevordering van antroposofische waarden en zorg worden ook opgenomen in het (na)scholingsprogramma van de gefuseerde organisatie. Het scholingsaanbod is beschikbaar voor alle medewerkers van de gefuseerde organisatie. De antroposofische cultuur zal niet bij alle locaties van Middin in dezelfde mate beschikbaar zijn. Juist de diversiteit en identiteit blijven behouden. "Losse" elementen zoals behandeling is wel beschikbaar voor alle cliënten.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er vindt voorafgaand aan de voorgenomen concentratie geen herinrichting van het zorgproces plaats. De zorgprocessen van beide organisaties komen grotendeels overeen; de vraag van de cliënt vormt de basis voor het inrichten van de zorg.

De zorgprocessen van Orion worden geïntegreerd in het diverse aanbod van Middin dat met de fusie wordt uitgebreid met op zorg vanuit de antroposofische basis.

Individuele zorgprocessen voor cliënten van Orion kunnen op geleide van de vraag van de cliënt en getoetst aan de professionele overwegingen, binnen het pallet van de fusieorganisatie wijzigen.

Op dit moment zijn de volgende verschillen tussen beide organisaties in de praktijk op het gebied van zorgprocessen :

Middin

- **ECD:** Middin werkt met 12 domeinen in ECD (ONS) en met DVIE.
- **Begeleidingshouding:** Middin werkt aan de hand van Middin Kompas. Voor de begeleiding heeft Middin de basishouding geformuleerd als uitgangspunt voor de begeleiding. In het Kompas staan de 3 beloftes van Middin centraal: de vraag verstaan, het goede doen en goed organiseren.
- **DVIE:** DVIE is het gekozen evaluatie-instrument uit de kwaliteitswaaier voor de individuele cliënt en voor de bewoners van de woning als groep. DVIE is een aanpak die gebruik maakt van de onderzoekende dialoog. In de onderzoekende dialoog met de cliënt helpt de begeleider aan de hand van tien herkenbare thema's (gevoel, lijf, familie, vrienden & kennissen, meedoen, hulp, huis, doen, kiezen en veilig voelen) de cliënt zijn of haar ervaring te benoemen.
De onderzoekende dialoog staat altijd centraal bij DVIE.
De cliënt vertelt en onderzoekt (bij zichzelf) met behulp van de begeleider wat hij vindt en hoe hij zijn leven ervaart. Om vervolgens te kijken of en hoe hier met de zorg en dienstverlening op aangesloten kan worden.

De cliënt bepaalt waarover wordt gesproken, in welke volgorde en op welke manier; één keer 'officieel zitten' of meerdere gesprekken verdeeld over meerdere momenten.

- **Locatieprofiel:** Middin werkt met 'horizontale' locatieprofielen; in het locatieprofiel staan de doelgroep waarvoor de locatie geschikt is, beschreven.
- **Behandeling:** Samenwerking met artsen: huisartsen voor reguliere medische zorg, AVG, arts ouderengeneeskunde, geriater, revalidatiearts, kinderarts.

Orion

- **ECD:** in ONS. inbreng in gesprek vanuit perspectief van cliënt, familie en pb-er apart benoemd. Er wordt gewerkt met de 8 domeinen van Kwaliteit van Bestaan van Schalock. Per domein van Schalock wordt aangegeven welke vaardigheden iemand beheerst/wordt overgenomen of in ontwikkeling is. Ook risico's in kaart gebracht en afspraken en individuele begeleidingswijze beschreven. Rapporteren op voortgang gebeurt in ONS, en ook steeds meer op de doelen; dit wordt steeds verder uitgebreid. Gepersonaliseerde protocollen staan in het cliëntdossier van ONS.
- **Begeleiding:** Voor de begeleiders is er een algemene begeleidingshouding beschreven in de Grondhouding, gebaseerd op de antroposofisch geïnspireerde visie van Orion met Sociaal Therapie als basis methodiek. Sociaal Therapie komt erop neer dat je je ontwikkelt in de ontmoeting met de ander en met de omgeving. Elementen van de natuur en week- en jaarritmen worden in de begeleiding verweven.
- POS is het gekozen evaluatie-instrument uit de kwaliteitswaaier voor de individuele cliënt en voor de bewoners van de woning als groep. Daarin zijn de acht domeinen leidend. Een tevredenheidsonderzoek voor de cliënt, gedaan door een opgeleide 'onafhankelijke' interviewer die de cliënt (en/of verwanten) door middel van vragen (verbonden aan leefgebieden van Schalock) uitnodigt om te vertellen over hoe hij vindt dat het nu gaat en over zijn wensen en behoeften. Vandaaruit worden er ook weer doelen opgesteld.
- **Locatieprofiel:** Orion werkt met verticale, heterogene groepen. De groepen zijn niet doelgroepgericht maar bewust divers samengesteld. In het woonprofiel is per woning omschreven welke mensen met welke hulpvraag er kunnen wonen.
- **Behandeling:** Samenwerking artsen: meerdere huisartspraktijken (één antroposofisch) voor de reguliere medische zorg, AVG (is óók BOPZarts), Constitutioneel arts voor constitutioneel beeld en antroposofische behandel- en begeleidingsadviezen.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De concentratie

- leidt niet tot het wijzigen van het aantal locaties waar zorg wordt verleend en
- leidt niet tot herverdeling van de zorg over verschillende locaties.

De toegankelijkheid van zorg, de reistijden en de zorgprocessen worden - met inachtneming van wet- en regelgeving - ongewijzigd voortgezet.

Orion heeft verouderde huisvesting. Daarom is in 2015 gestart met ambitieuze nieuwbouwplannen voor een groot deel van de bewoners (voor 72 cliënten op een totaal van 130 cliënten). De bijpassende financiering door banken is niet gevonden, derhalve is een sale en leaseback constructie onderzocht. Financieel technisch gezien is dit een optie echter tegen een benodigd rendement van ca 6,5%. Aangezien over de jaren 2015 t/m 2017 Orion in een verlieslatende financiële situatie terecht is gekomen is ook deze optie niet doorgegaan.

Inmiddels is medio 2019 voor Orion een onderhoudsplan voor de komende 3 jaren gemaakt om zodoende de opgelopen achterstand in onderhoud weer in te lopen. Na de fusie in de eerste helft van 2020 zal voor het Orion gedeelte een regionaal huisvestingsplan worden gemaakt. Hierbij zullen recente en in 2015 geformuleerde uitgangspunten voor de bewoners van Orion over

huisvesting worden meegenomen. Afsproken in het fusietraject is dat alle bewoners van Orion moderne huisvesting zullen krijgen.

In beginsel zal de huidige huisvesting van Orion worden gecontinueerd en gerenoveerd. Daar waar niet anders kan wordt er nieuwbouw gerealiseerd, maar in een kleinschalige vorm.

d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Er wordt geen wijziging van de schaalgrootte op locaties voorzien.

Er wordt geen zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie.

Los van de zorg die op de huidige locaties van Orion wordt verleend is een update van het vastgoed van Orion, een belangrijk thema voor de nabije toekomst.

In gezamenlijkheid zal nader onderzocht worden welke aanpassingen nodig zijn.

Het realiseren van renovaties en het plegen van nieuwbouw op de terreinen van Orion zal binnen 3 – 5 jaar plaatsvinden. Dit zal leiden tot verandering en met name tot verbetering van de huisvestingssituatie van de locaties van Orion.

De huisvestingsplannen voor de locaties van Orion zullen onderdeel uitmaken van het Masterplan Huisvesting van Middin, regio Rotterdam in het bijzonder (bijlage). Als belangrijke bron voor het noodzakelijk onderhoud en nieuwbouw dienen het recente huisvestingsplan Orion en de 'foto' van de huisvesting van Orion. Deze zijn onlangs geactualiseerd. (bijlagen).

Actualisatie van de masterplannen huisvesting van Middin vindt jaarlijks plaats.

De eerstvolgende update vindt plaats in het voorjaar van 2020; dit is het moment waarop de huisvestingsbehoefte van de bedrijfsonderdelen van Orion in het (regionale) huisvestingsplan geïntegreerd worden.

In het proces om tot prioritering van de huisvestingsbehoefte te komen en sturing te geven op toedeling van beschikbare middelen en capaciteit zijn de diverse disciplines binnen de organisatie nauw betrokken. In het strategisch huisvestingsoverleg op regionaal niveau vindt afstemming plaats onder aansturing van de regiodirecteur die tevens eigenaar is van de regionale huisvestingsportefeuille.

Betrokken zijn adviseurs marketing, huisvesting, business control en eventuele externe adviseurs. Zij ondersteunen de regiodirecteur en de zorgmanagers bij de gezamenlijke ontwikkeling van het regionale masterplan inclusief de prioritering. Geheel in lijn met de maatschappelijke ontwikkelingen krijgen duurzaamheid en het nemen van maatschappelijke verantwoordelijkheid bij keuzes rondom energie en gezonde leef- en woonomgeving hierbij prioriteit.

Uit het masterplan volgt een regionaal actieplan, waarin de huisvesting op regionaal niveau wordt opgesteld. De vaststelling van de geactualiseerde masterplannen en regionale huisvestingsagenda, vindt plaats op het hoogste niveau van de organisatie.

De continuïteit van zorg tijdens de uitvoering van bouwwerkzaamheden is prioriteit en maakt onderdeel uit van de planvorming bij uitvoering. Afhankelijk van de omvang van het uit te voeren onderhoud en renovatie, maakt Middin gebruik van (tijdelijke) wissellocaties en het tijdelijk opschalen en integreren van activiteiten, bijvoorbeeld op het gebied van werk.

Middin streeft ernaar om het aantal verhuisbewegingen voor cliënten tot een minimum te beperken.

De beoogde nieuwbouw op de locatie Orion is voorzien op een deel van het perceel waar nog geen bebouwing heeft plaatsgevonden. Daarom kan de bouw plaatsvinden zonder dat dit van directe invloed is op de continuïteit van de zorgverlening. Het betreft wel aangrensend gebied en het scheiden van de bouwplaats van de leefomgeving is het uitgangspunt bij de uitvoering van de werkzaamheden. Wij vereisen aandacht voor 'zo min mogelijk (over)last' als onderdeel van de bouwafspraken met onze partners in de bouw.

Bewustwording en bewustzijn van alle betrokkenen is telkens een vereiste. De nadelige ervaringen en gevolgen hebben vaak ook te maken met onvoldoende communicatie. Het maken van een gedegen communicatieplan kan veel opvangen.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Continue verbeteren, in dialoog met cliënten en verwanten, is de hoofdlijn van het Kwaliteitskader gehandicapten zorg. Voor zowel Orion als voor Middin is dit leidend. Deze hoofdlijn in de zorgverlening wijzigt door de fusie niet.

Middin ontwikkelde in de afgelopen jaren het Middin Kompas.

Het Kompas faciliteert om met elkaar het gesprek aan te gaan over kwaliteit. De beloftes die Middin in het Kompas doet aan haar cliënten zijn:

- de vraag van de cliënt goed verstaan
- het goede doen
- goed organiseren

Deze beloftes waarmaken is het doel.

Ook Orion streeft naar dezelfde continue verbetering. De beloftes van het Kompas passen ook bij visie op zorg van Orion. Het Middin Kompas past daarom goed voor de gehele gefuseerde organisatie, rekening houdend met het feit dat de woorden die bij Orion gebruikt worden, en de vormgeving en ondersteuning binnen Orion voor een deel verschilt met Middin.

Dat verschil is er, en kan er ook in de toekomst zijn.

Het Middin Kompas is de basis voor de uitvoering op kleinschalige basis; zorg midden in de samenleving. Het biedt maximale ruimte voor en is bedoeld voor het nastreven van diversiteit.

De locaties van Middin hebben naast de binding met het geheel, allemaal een eigen identiteit.

Voorstaande is niet alleen een beleidsmatige aanname, maar is ook onderzocht en besproken met stakeholders van Orion tijdens het vooronderzoek voorafgaand aan de voorgenomen concentratie. Hieruit is gebleken dat organisatie en visie van Middin randvoorwaarden heeft – waaronder het Middin Kompas - om de antroposofische gemeenschap van Orion een plaats te geven.

Een goede bodem voor de borging van het antroposofisch karakter van Orion.

Ruimte om te leren van elkaar is één van deze waarden.

De wens om over en weer te leren, delen de beide organisaties. In de uitvoering van de zorg is Middin kleinschalig georganiseerd. Binnen de organisatie is aandacht voor variatie in werkwijzen en de organisatie faciliteert in kennisdeling wanneer deze voor meer locaties behulpzaam en nuttig zijn. De beoogde borging van de antroposofie en kruisbestuiving tussen beide organisaties kan hierin naadloos worden ingepast.

Borging betekent overigens niet dat er in de toekomst niets verandert. Beide organisatie zijn zich ervan bewust dat verandering de continue factor is. Nieuwe ontwikkelingen zullen ook komende jaren volgen. Middin is voortdurend in beweging en ontwikkeling en dit past ook goed bij de waarden van Orion waarbij evolutie een belangrijke plaats heeft.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

De stichting Middin verleent zorg op algemene grondslag.

De Stichting Orion verleent zorg vanuit de antroposofische identiteit. De borging van de antroposofische identiteit en zorgverlening van de bedrijfsonderdelen van Orion vindt plaats door verankering in de statuten. Hiermee committeert de organisatie zich op het hoogste niveau van de organisatie aan de doelstelling tot het instandhouden en verder ontwikkelen van de antroposofische woon- en werkgemeenschap Orion. Het bestuur is hierop aanspreekbaar.

Om de doelstelling te bereiken zijn afspraken gemaakt. Zoals bijvoorbeeld het behouden van rituelen. Ook na de concentratie blijft er ruimte voor de therapieën, rituelen, jaarritmes, seizoens- tafels, voeding e.d.

Er wordt een samenwerking met andere antroposofische instellingen en de NVAZ opgezet. Op dit moment wordt gesproken over samenwerking op vier thema's; onderzoek, scholing, methodiekontwikkeling en arbeidsmarkt.

En ook in de ondersteunende systemen worden de mogelijkheden gecreëerd om de borging verdergaand te faciliteren. Een voorbeeld hiervan is het bieden van ruimte in het ECD voor het constitutionele beeld van een cliënt.

In de dagelijkse zorgverlening zal een (nog te vormen) identiteitscommissie als vast adviesorgaan binnen de gefuseerde worden ingesteld. De identiteitscommissie wordt gevormd door cultuurdragers uit beide organisaties.

De identiteitscommissie adviseert behandelaren en het management en voert meermalen per jaar georganiseerd overleg met het bestuur en de directie van de gefuseerde organisatie.

De voorbereidingen en afspraken over de opdracht en de werking van de identiteitscommissie worden in het vierde kwartaal 2019 uitgewerkt en met ruimte voor medezeggenschap vastgesteld.

De identiteitscommissie wordt tweejaarlijks geëvalueerd. De raad van bestuur bespreekt de uitkomsten van de evaluatie met de medezeggenschap en deelt de bevindingen tevens met de raad van toezicht.

In bijlage 9 is een samenvatting bijgevoegd van het vooronderzoek. Notitie 'De kracht van de combinatie'.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

2019 Q4 - voorbereiding en start identiteitscommissie
- voorbereiding integratie processen en systemen (ECD, medische dossiers)
- Ontvlechting van het bedrijfsbureau van de drie samenwerkende instellingen

2020 Q1 - start fusieorganisatie
- Conversie naar de systemen en processen van Middin

2020 Q2 - update masterplannen huisvesting fusieorganisatie
- afronding jaarwerk stichting Orion

Dit heeft geen gevolgen voor de cliënten

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

De belangrijkste risico's zijn

-beheersen van de kosten; integratie kan leiden tot verhoging van kosten.

Maatregelen: bij de integratie en harmonisatie wordt actief gestuurd op het voorkomen van structurele stijging van kosten. Uitgangspunt bij harmonisatie is een evenwichtige uitruil en kostenneutrale overgang.

-uitstroom van medewerkers; verandering kan leiden tot onzekerheid en daarmee tot uitval en vertrek van medewerkers.

Maatregelen zijn gericht op het behoud van medewerkers door het delen van informatie door goede communicatie, persoonlijke aandacht voor medewerkers door leidinggevend en door het opstellen van een sociaal overgangsdokument om de eventuele negatieve sociale gevolgen voor medewerkers te ondervangen. De inhoud wordt opgesteld in nauwe samenwerking met de OR en de vakorganisaties en beoogt de personele integratie van medewerkers van Orion in de gefuseerde organisatie te faciliteren (transparantie en 'zachte landing').

Er is bij beide organisaties een sterk bewustzijn dat er altijd verandering zal komen en dat dat betekent dat er soms iets gelaten wordt, maar dat er ook weer iets anders voor in de plaats komt. Dit hoort bij evolutie; dit is ook weer een nieuwe ontwikkeling.

De risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg nemen door de fusie af. De schaalgrootte betekent een betere borging van zorgkennis en afname van continuïteitsrisico's.

Dit laatste geldt met name voor de behandeldienst, waar door schaalgrootte meer expertise en zorgdiversiteit beschikbaar komt.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(*Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting*)

a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

De ondersteunende afdelingen en processen van Orion, worden volledig geïntegreerd in de bestaande processen van Middin.

De ondersteunende staf van Orion is gering van omvang en zal worden opgenomen in de diensten van Middin.

In het organogram van de fusieorganisatie, pagina 13, is dit visueel gemaakt.

Op het gebied van ICT: beide organisaties werken met hetzelfde elektronisch cliënt dossier (ONS van leverancier Nedap). Dit vereenvoudigt de conversie van de cliëntgebonden administraties.

De systemen voor de financiële en personele administratie komen niet overeen; de administraties van de organisatorische eenheid Orion zal worden geïntegreerd in de systemen van Middin.

Het voorbereidend proces voor de administratieve integratie, is per juni 2019 van start gegaan.

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

De stichting Orion exploiteert samen met 2 kleine zorgorganisaties in de regio een gezamenlijk bedrijfsbureau. De meerjarige afspraken zullen door de fusieorganisatie worden overgenomen. De partners binnen het bedrijfsbureau hebben aangegeven het bedrijfsbureau samen (zonder Orion) voort te zetten. In het 4^{de} kwartaal 2019 zullen voorbereidingen worden getroffen om de administraties van Orion te ontkoppelen uit het bedrijfsbureau.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Afwegingen over de voorwaarden voor terugtreden zullen in overleg met de contractpartijen worden gemaakt. De fusie organisatie Middin heeft geen belang bij voortzetting van de deelname – de administraties van de huidige stichting Orion zullen volledig worden geïntegreerd in de systemen van (de fusieorganisatie) Middin.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Q3 2019 - inventarisatie ondersteunende processen
 Q3 2019 - opstellen plan van aanpak integratie bij Middin.
 Q3 2019 - bestuurlijk overleg + afwikkeling keuze bedrijfsbureau
 Q3 2019 - Inventarisatie ICT-landschap Orion + opstellen plan van aanpak
 Q3 2019 - Inventarisatie externe ondersteunende processen Orion
 Q3 2019 - plan ontkoppeling administraties uit het gemeenschappelijke bedrijfsbureau
 Q4 2019 - Individuele gesprekken medewerkers ondersteunende processen
 Q4 2019 - uitvoering plan van aanpak voorbereiding integratie administratieve processen
 Q4 2019 - uitvoering plan van aanpak aanpassing ICT landschap

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Risico: Sleutelfiguren bij Orion stappen op
 Ondervangen: binnen Middin is er baanbehoud voor de medewerkers van Orion. Binnen Middin zijn er voldoende bekwame medewerkers om deze posities eventueel in te vullen.

Risico: Proces en systeemintegratie verloopt niet goed
 Ondervangen: proces en systemen bij Orion zullen pas ontmanteld worden na succesvolle conversie.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De voorgenomen fusie is een samenvoeging van twee organisaties. De fusie vindt plaats op basis van de jaarrekeningen ultimo 2019. Er wordt geen overnameprijs betaald. Van een extra financiering is dan ook geen sprake.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting)

Orion heeft enkele jaren met negatieve resultaten gehad. 2018 was in financieel opzicht een keerpunt. De begroting voor 2019 is positief en de realisatie tot en met juni beter dan begroot. Financieel bezien is er geen directe noodzaak voor een fusie.

Orion is een kleine organisatie welke vanuit de omzet onvoldoende dekking genereert om een professionele ondersteunende dienst te kunnen bemensen. Om de bedrijfsvoering voor de toekomst te verstevigen heeft Stichting Orion de wens zich te verbinden aan een solide partner in de regio. Het synergievoordeel voor Orion is gelegen in het feit dat zij gebruik kan maken van ondersteuning van behandelaren van Middin, de uitgebreide kennis binnen het behandelcentrum van de diverse doelgroepen en behandelmethoden hiervoor en van de kennis die Middin heeft op de terreinen van HR, financiën, vastgoed, marketing etc.

Het financiële voordeel voor Middin zit in het creëren van een gemeenschappelijke backoffice (economies of scale) en het wegvallen van externe advieskosten van de inhuur van professionals voor de besturing van de organisatie bij Orion.

Ook het synergievoordeel voor Middin heeft meerdere dimensies. Belangrijk voor Middin is de wens om haar positie in de Rotterdamse regio te verstevigen. Middin is daartoe voortdurend op zoek naar kansen.

Synergievoordeel van de fusie met Orion is de uitbreiding van het zorgaanbod door integratie van Orion in de organisatie van Middin (economies of scope): hierdoor kan Middin een breder en diverser pallet aan zorg bieden aan haar huidige en toekomstige cliënten. Het behoud van Orion voor de regio betekent behoud van zorgdiversiteit binnen de regio.

Verrijking van het zorgaanbod van Middin met de antroposofische waarden en expertise biedt de mogelijkheid om binnen de organisatie breder deze kennis te delen en van elkaar te leren en verder te ontwikkelen.

[...]

II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. (*Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting*)

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: (bijvoegen).

Beide Stichtingen beschikken over een meerjaren begroting. In onderstaande tabellen zijn deze onverkort bij elkaar opgeteld. Onderlinge samenwerking is er op dit moment wel in de zin dat enkele cliënten van Middin bij Orion naar de dagbesteding gaan maar dit is zo minimaal in kosten, omzet, vordering en schuld dat geen correctie voor eliminering hiervan zinvol is.

Middin heeft voor de komende jaren een fors investeringsplan voor ogen. Hiervoor is een businesscase opgesteld op basis waarvan het Waarborgfonds voor de Zorg voor een deel van de benodigde middelen borging afgeeft. Dit verklaart de toename van activa, langlopende schulden en balanstotaal.

Een klein deel van de investeringen is bedoeld voor uitbreiding van het aantal bij ons wonende cliënten. Het overgrote deel is vervanging van oude woonlocaties.

Prognose van de Balans

[...]

Prognose van de Winst en verliesrekening

[...]

[...]

Maak een analyse van de synergievoordelen

[...]

Geef inzicht in de integratiekosten

[...]

Businessplan

[...]

Begroting van de organisatie na samenvoeging

Vooralsnog bestaat de verwachting dat beide organisaties met behoud van identiteit hun werkzaamheden zullen voortzetten.

[...]

Prognose kasstroomoverzicht

[...]

Prognose financiële ratio's

[...]

[...]

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.⁵

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting)

Beide organisaties hebben volgens de richtlijnen van de WMCZ een centrale cliëntenraad (CCR) ingesteld.

De cliënt medezeggenschap bij Orion vindt plaats vanuit een ouder/verwantenraad.

De cliënt medezeggenschap bij Middin is georganiseerd in twee kamers: de kamer cliënten (KC) en de kamer verwanten (KV).

⁵ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

Bij beide organisaties is in overlegvergaderingen tussen de raad van bestuur en de CCR-en tijdens de verkenningsfase in de maanden maart/april/mei op meerdere momenten informatie gegeven over de verkenning tussen beide organisaties.

Informeren:

Tijdens de verkenningsfase heeft wederzijds verdiepend onderzoek plaatsgevonden op het terrein van financiën en bedrijfsvoering enerzijds en de cultuur, identiteit en kwaliteit van zorg anderzijds. De uitkomsten en conclusies van deze onderzoeken zijn in de CCR-en door de besturen gepresenteerd en gedeeld.

De CCR-en hebben kennisgenomen van de intentieverklaring.

Adviseren:

De CCR-en zijn gevraagd (WMCZ) advies uit te brengen over het fusiedocument.

Bijlagen 11 adviesaanvragen CCR-en.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Beide organisaties hebben volgens de richtlijnen van de WOR een ondernemingsraad ingesteld.

Bij beide organisaties is in overlegvergaderingen tussen de raad van bestuur en de OR tijdens de verkenningsfase in de maanden maart/april/mei op meerdere momenten informatie gegeven over de verkenning zoals deze speelde tussen beide organisaties.

Informeren:

Tijdens de verkenningsfase heeft wederzijds verdiepend onderzoek plaatsgevonden op het terrein van financiën en bedrijfsvoering enerzijds en de cultuur, identiteit en kwaliteit van zorg anderzijds. Enkele leden van de OR van Orion zijn ook inhoudelijk betrokken geweest bij het onderzoek naar cultuur en identiteit van de organisatie.

De uitkomsten en conclusies van deze onderzoeken zijn in de OR-en door de besturen gepresenteerd en gedeeld in de overlegvergaderingen.

Adviseren:

De OR-en hebben kennisgenomen van de intentieverklaring.

Aan de OR-en is gevraagd over de inhoud van de intentieverklaring advies uit te brengen.

De OR-en hebben positief advies uitgebracht over de intentieverklaring.

De OR-en zijn gevraagd (WOR) advies uit te brengen over het fusiedocument.

Bijlagen 11 adviesaanvragen OR.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Zorgverzekeraars/-kantoren: Midden en Orion hebben bij het afronden van de verkenningsfase in gezamenlijkheid het Zorgkantoor Zilveren Kruis geïnformeerd over het voorgenomen plan tot concentratie. Zilveren Kruis is verantwoordelijk voor de financiering van ca. 80% van de

bedrijfsactiviteiten van Orion. In een eerste reactie zijn zij niet negatief over de voorgenomen plannen.

Het zorgkantoor VGZ is door de bestuurder ai van Orion geïnformeerd.

De betrokken zorgkantoren en de gemeente Rotterdam zijn geïnformeerd over de intentieverklaring.

Het Waarborgfonds Zorg is in dezelfde periode mondeling geïnformeerd en heeft eveneens aangegeven de verdere ontwikkeling van deze samenwerking met belangstelling af te wachten.

[...]

De vakorganisaties zijn aangeschreven en op hoofdlijnen schriftelijk geïnformeerd. In augustus is een overleg gepland. In dit overleg zal de voorgenomen fusie en het voorstel voor de sociale paragraaf worden besproken. Een en ander in lijn met art 10 van de cao GHZ.

Note: Inmiddels heeft het gesprek plaatsgevonden waarbij mondelinge overeenstemming is bereikt over de inhoud van de sociale paragraaf. De schriftelijke uitwerking is in behandeling.

In een communicatieplan zijn de stakeholders in beeld gebracht en is een plan opgesteld van de wijze van betrekken en communiceren in de aanloop naar het definitieve besluit.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Het zorgkantoor van Zilveren Kruis is geïnformeerd over de context van de voorgenomen samenwerking. Belangrijke positieve overweging voor het zorgkantoor is het behoud van de keuzevrijheid door het behouden van het unieke antroposofische karakter van Orion in de regio. Van deze bespreking is geen verslag opgemaakt.

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

n.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

n.v.t.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

n.v.t.

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties. *Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

n.v.t.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

De concentratie leidt niet tot wijziging van de sociale context.

Middin biedt zorg op algemene grondslag. Binnen het aanbod van Middin is ruimte voor diversiteit.

Binnen de fusieorganisatie wordt het antroposofische karakter van de Stichting Orion verankerd en blijven de activiteiten als zichtbaar en herkenbaar merk beschikbaar.

Antroposofie is doen: meedoen en meewerken in de gemeenschap; learning by doing. Woorden vanuit de antroposofie moeten vertaald worden, omdat de meeste medewerkers geen antroposofische achtergrond hebben.

De behandel- en begeleidingscultuur is sterk gericht op de gemeenschap. Deze gemeenschap vormt daarmee ook het sociaal netwerk.

'Werk 'en culturele uitingen zijn belangrijk. Vaak zijn ambachtsmensen in het werk begeleider.

De groepen zijn voornamelijk heterogeen samengesteld (VG3 – VG8) als meerwaarde voor de mensen in de woning; doordat vaardigheden verschillen, kunnen zij iets voor elkaar betekenen en elkaar helpen. Type persoonlijkheid en emotionele ontwikkelingsleeftijd.

Cliënten hebben verschillende culturele achtergronden, diverse diagnoses als NAH, LG, ASS. Als matchingscriterium kijkt men per woning: prikkelverwerking, passende sfeer. De keuzemogelijkheden bij BOPZ zijn beperkter.

De concentratie leidt niet tot wijziging in geografische ligging van het zorgaanbod.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(*Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting*)

Bijlagen:

1. Intentieverklaring, d.d. 21 mei 2019
2. Adviesaanvraag Ondernemingsraad Middin, d.d. 21 mei 2019
3. Adviesaanvraag Ondernemingsraad Orion, d.d. 21 mei 2019
4. Informatiebrief Centrale cliëntenraad Middin, d.d. 21 mei 2019
5. Informatiebrief Centrale cliëntenraad Orion, d.d. 21 mei 2019
6. Advies Ondernemingsraad Middin op intentieverklaring, d.d. 17 juni 2019
7. Advies Ondernemingsraad Orion op intentieverklaring, d.d. 31 mei 2019
8. Concept statuten gefuseerde organisatie Middin
9. Notitie 'De kracht van de combinatie'
10. Organogrammen
11. Fusiedocument en adviesaanvragen OR-en en CCR-en, en positief advies CR Orion
- 14a. Positief advies CR Orion

Nasturen:

12. volgt a + b Goedkeuring beide raden van toezicht
13. volgt a + b Positieve adviezen beide ondernemingsraden
14. volgt b Positief advies CCR Middin
15. volgt a + b Reacties raad van bestuur op adviezen OR-en
16. volgt a + b Reacties raad van bestuur op adviezen CCR-en

17. Fusievoorstel (getekend)

18. Masterplan Huisvesting Middin
19. a+b Huisvestingsplan en – foto Orion