

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Nederlandse Zorgautoriteit
Utrecht

**AANVRAAGFORMULIER ZORGSPECIFIEKE
CONCENTRATIETOETS**

In de zin van artikel 49a Wet marktordening
gezondheidszorg

Inzake de verkrijgen van uitsluitende zeggenschap door:

SUPERGARANT ZORG B.V.

in:

ARGON GROEP B.V.

Contactpersoon

Door partijen zijn de volgende contactpersonen aangewezen

Naam	mr. T. Raats / mr. L.E.M.P. Niessen
Kantoor	BarentsKrans N.V.
Adres	Lange Voorhout 3, (2514 EA) Den Haag
Telefoon	070 376 0612 / 070 376 0728
E-mail	tim.raats@barentskrands.nl / leontine.niessen@barentskrands.nl

De beantwoording van de vragen d.d. 25 juli 2019 is in dit meldingsformulier **geel** gearceerd.

De beantwoording van de vragen d.d. 1 augustus 2019 is in dit meldingsformulier **groen** gearceerd.

DIT AANVRAAGFORMULIER BEVAT VERTROUWELIJKE GEGEVENS

Dit meldingsformulier met bijbehorende bijlagen bevat vertrouwelijke gegevens en inlichtingen over onder meer Supergarant Zorg B.V. en ArGon Groep B.V. De gegevens en inlichtingen in deze melding (met bijlagen) worden uitsluitend aan de Nederlandse Zorgautoriteit verstrekt ten behoeve van een onderzoek naar de onderhavige concentratie onder artikel 49c van de Wet marktordening gezondheidszorg. Deze gegevens mogen derhalve niet aan derden worden verstrekt zonder voorafgaande toestemming van partijen. Partijen wijzen erop dat de melding (met bijlagen) vertrouwelijke bedrijfsinformatie bevat in de zin van artikel 10 lid 1 onder c van de Wet Openbaarheid van Bestuur ('Wob'), althans dat openbaarmaking van deze gegevens leidt tot een onevenredige benadeling van partijen zoals bedoeld in artikel 10 lid 2 sub 9 van de Wob. Openbaar- of kenbaar making van vertrouwelijke informatie aan derden is niet toegestaan, omdat daardoor de commerciële belangen van de betrokken ondernemingen geschaad kunnen worden.

In het navolgende wordt vertrouwelijke informatie die niet door de Nederlandse Zorgautoriteit openbaar mag worden gemaakt, aangeduid door middel van een **arcering**.

1. INLEIDING

1. Deze melding betreft de voorgenomen overname van ArGon Groep B.V. ("**ArGon**") (uittreksel KvK bijgevoegd als **bijlage 3**) door Supergarant Zorg B.V. ("**Supergarant**") (uittreksel KvK bijgevoegd als **bijlage 4**). Supergarant is voornemens om alle aandelen in het kapitaal van ArGon te verwerven van Bodeutsch Medisch Adviesbureau B.V. ("**Bodeutsch**").
2. Supergarant is een gecertificeerde arbodienst en zorgaanbieder. Supergarant richt zich op preventie- en verzuimbegeleiding voor ondernemingen in specifieke sectoren. Supergarant is onderdeel van Certitudo Investments B.V. ("**Certitudo**"), een dochteronderneming van ASR Deelnemingen N.V. ("**ASR**"), onderdeel van verzekeraar a.s.r. Nederland N.V. ASR zal indirect uitsluitende zeggenschap verkrijgen over ArGon als de voorgenomen concentratie wordt doorgevoerd. ASR heeft tevens (gezamenlijke zeggenschap) in HumanTotalCare B.V. ("**HTC**"), een dienstverlener op het gebied van arbeid, vitaliteit en gezondheid die met ca. 450 personen zorg doet verlenen.
3. Aangezien Supergarant rechtstreeks betrokken is bij de voorgenomen concentratie, hebben partijen, in lijn met hoofdstuk 4.1 op pagina 33 van de Toelichting aanvraagformulier voorgenomen concentraties, ervoor gekozen om Supergarant de melding in te laten dienen als verwervende zorgaanbieder in plaats van ASR als moederonderneming.
4. ArGon is een gecertificeerde arbodienst en zorgaanbieder. ArGon houdt zich bezig met het bieden van professioneel preventie- en verzuimbeleid voor kleine, middelgrote en grote organisaties in alle marktsegmenten. ArGon is voornamelijk vertegenwoordigd in de sectoren zorg, retail, onderwijs, overheidsinstellingen en industrie. Naast advisering over preventie- en verzuimbeleid verleent ArGon ook zorg middels de bedrijfsartsen die zij inzetten bij de organisaties waarvoor zij werken.
5. Er is geen reden om aan te nemen dat de bereikbaarheid, kwaliteit of betaalbaarheid van de zorg door de voorgenomen concentratie nadelig wordt beïnvloed. Het zorgaanbod van partijen zal als gevolg van de voorgenomen concentratie niet worden gewijzigd. De voorgenomen concentratie heeft bovendien geen risico's voor cruciale zorg in de zin van artikel 49c Wmg. partijen verzoeken de NZa dan ook op de kortst mogelijke termijn te besluiten dat er geen bezwaar bestaat ten aanzien van de Concentratie.

2. ONDERDEEL I – BIJ DE CONCENTRATIE BETROKKEN ORGANISATIES

2.1. ORGANISATIE 1

Statutaire naam organisatie:	Supergarant Zorg B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	27359014
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 12 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Veursestraat 98, (2265 CG) Leidschendam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Nvt
Initialen	Nvt
Naam	Nvt
E-mailadres	Nvt
Postadres	Nvt
Telefoonnummer	Nvt

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	Nvt
Initialen	Nvt
Naam	Nvt
E-mailadres	Nvt
Postadres	Nvt
Telefoonnummer	Nvt

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Certitudo biedt via SuperGarant Verzekeringen B.V. en Supergarant Zorg B.V. één loket voor arbo & verzuimbegeleiding, re-integratie en loondoorbetaling. Daarnaast is Supergarant een kenniscentrum voor ziekteverzuim en re-integratie voor de aangesloten brancheorganisaties en haar leden. Supergarant begeleidt als zodanig werkgevers en werknemers bij het hele traject van ziekteverzuim en re-integratie.

Supergarant is een dochteronderneming van Certitudo, een dochteronderneming van ASR Deelnemingen N.V. ("ASR"), onderdeel van verzekeraar a.s.r. Nederland N.V. ASR heeft tevens (gezamenlijke) zeggenschap over HTC. HTC is een onderneming die actief is op het gebied van arbeid, vitaliteit en gezondheid in heel Nederland (zie het concentratiebesluit van de NZa van 13 mei 2019 inzake HumanTotalCare B.V. – Elechos B.V. – ASR Deelnemingen N.V.).

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Supergarant is gevestigd in Leidschendam. Zij is vanuit haar hoofdkantoor actief binnen heel Nederland.

2.2. ORGANISATIE 2

Statutaire naam organisatie:	ArGon Groep B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	62079921
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 54 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Velperweg 35 6824 BE Arnhem
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Nvt
Initialen	Nvt
Naam	Nvt
E-mailadres	Nvt
Postadres	Nvt
Telefoonnummer	Nvt

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	Nvt
Initialen	Nvt
Naam	Nvt
E-mailadres	Nvt
Postadres	Nvt
Telefoonnummer	Nvt

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

ArGon is een gecertificeerde arbodienst en zorgaanbieder. ArGon houdt zich bezig met het bieden van professioneel preventie- en verzuimbeleid voor kleine, middelgrote en grote organisaties in alle marktsegmenten. ArGon is voornamelijk vertegenwoordigd in de sectoren zorg, retail, onderwijs, overheidsinstellingen en industrie. Naast advisering over preventie- en verzuimbeleid verleent ArGon ook zorg middels de bedrijfsartsen die zij inzetten bij de organisaties waarvoor zij werken.

In grote lijnen is de dienstverlening van ArGon in te delen in drie stromingen:

- Verzuim en re-integratie: ArGon assisteert ondernemingen bij het realiseren van het verzuim- en re-integratiebeleid. Onderdeel van deze dienstverlening is de inzet van bedrijfsartsen bij verzuim op medische gronden.
- Vitaliteit en preventie: in het kader van vitaliteit en preventie werkt ArGon aan duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Daarbij kijkt ArGon niet alleen naar de fysieke gezondheid van medewerkers maar ook naar werk-privé-balans, motivatie, commitment, vakkennis en vaardigheden.
- Advies en training: op basis van haar ervaring in de praktijk heeft ArGon trainingen, opleidingen en workshops ontwikkeld die organisaties helpen bij het opbouwen van kennis over arbeidsgerelateerde zorg. ArGon verzorgt deze trainingen zowel in-company als op haar eigen trainingslocatie.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

ArGon is gevestigd in Arnhem. ArGon is middels haar landelijke netwerk van bedrijfsartsen, arbeidsdeskundigen en andere specialisten actief binnen heel Nederland.

2.3. BESCHRIJF HET KARAKTER VAN DE CONCENTRATIE

2.3.1. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).

2.3.2. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Situatie voorafgaand aan de voorgenomen transactie

Voorafgaand aan de voorgenomen transactie wordt het volledige aandelenkapitaal in ArGon gehouden door Bodeutsch. Bodeutsch is de holdingvennootschap van de bestuurder van ArGon.

Situatie na de voorgenomen transactie

Supergarant is voornemens het gehele aandelenkapitaal in ArGon te kopen van Bodeutsch. Na het voltrekken van de voorgenomen transactie wordt ArGon een 100% dochteronderneming van Supergarant.

2.3.3. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Partijen hebben op [...] het signing protocol ondertekend (**bijlage 5**). In het signing protocol stellen partijen vast dat zij overeenstemming hebben bereikt over de inhoud van de overeenkomst en dat zij de aandelenkoopovereenkomst (**bijlage 6**) zullen ondertekenen nadat de NZa goedkeuring heeft gegeven voor de voorgenomen transactie. Goedkeuring van de NZa is derhalve de enige voorwaarde voor het doorvoeren van de voorgenomen transactie.

In het signing protocol is opgenomen dat [...] de uiterlijke datum van closing is. Partijen merken op dat de transactie onder dezelfde voorwaarden doorgang zal vinden indien de datum van [...] niet wordt gehaald.

2.3.4. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.

De Raad van Bestuur van ASR heeft op [...] ingestemd met de voorgenomen concentratie, op voorwaarde dat de Raad van Commissarissen van Certitudo en de NZa instemmen met de voorgenomen concentratie (**bijlage 7**).

De Raad van Commissarissen van Certitudo is [...] geïnformeerd over de voorgenomen transactie. De Raad van Commissarissen heeft op [...] ingestemd met de transactie (**bijlage 8**).

De bestuurder van de aandeelhouder van Argon Groep B.V. (Bodeutsch Medisch Adviesbureau B.V.) is geïnformeerd over de voorgenomen transactie en heeft ermee ingestemd. Dit betreft [...] die ook bestuurder is van Argon Groep B.V.

2.3.5. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

De transactie berust op de navolgende documenten:

- Koopovereenkomst (**bijlage 6**).
- Anders, namelijk: het signing protocol (**bijlage 5**).

3. ONDERDEEL II – EFFECTRAPPORTAGE

3.1. Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Supergarant investeert in ArGon om haar dienstverlening op het gebied van arbeid en zorg te versterken en uit te breiden. Partijen zijn voornemens om hun organisaties na het doorvoeren van de concentratie grotendeels ongewijzigd voort te zetten. Als gevolg van de transactie kunnen partijen evenwel beschikken over elkaars netwerk aan bedrijfsartsen. Aangezien er op dit moment schaarste aan bedrijfsartsen heerst, biedt dat voor partijen een belangrijk synergievoordeel waardoor zij hun dienstverlening kunnen verbeteren. Dat leidt uiteindelijk tot betere zorg aan de cliënt. Verder zal er samengewerkt worden op het gebied van opleidingen, kennisdeling, certificering en ondersteunende processen.

3.2. Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

Voorafgaand aan de transactie ziet de organogram van Supergarant er als volgt uit:

[...]

Het organogram van ArGon ziet er voorafgaand aan de voorgenomen concentratie als volgt uit:

[...]

Na het doorvoeren van de voorgenomen concentratie zal het organogram er als volgt uitzien:

[...]

3.3. Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Er zijn geen veranderingen te verwachten in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van de zorg die door partijen wordt aangeboden. Er zijn dus ook geen gevolgen te verwachten voor de zorgverlening aan de cliënt. Partijen sluiten niet uit dat op lange termijn lichte veranderingen in de strategie tot gevolg kunnen hebben dat de organisatie van de zorgverlening en het aanbod van de zorg licht wijzigen. Op dit moment zijn die veranderingen echter niet aan de orde en dus niet voorzienbaar.

De organisatie van ArGon zal zich na het doorvoeren van de voorgenomen concentratie blijven richten op dezelfde taken als waarop zij zich thans richt (waaronder het bieden van professioneel preventie- en verzuimbeleid voor kleine, middelgrote en grote organisaties in alle marktsegmenten). Dit zal zij na de voorgenomen concentratie blijven doen in dezelfde samenstelling (incl. management). Er zullen dus geen wijzigingen in het management of verdere personele wijzigingen en/of verschuivingen plaatsvinden.

Als gevolg van de voorgenomen concentratie zal de verantwoordelijk manager van ArGon gaan rapporteren aan de directeur van SuperGarant Zorg. In gezamenlijkheid zal het beleid voor de komende jaren worden vormgegeven. Dit heeft geen gevolgen voor de zorgverlening aan de cliënt.

b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen van partijen zijn, voorafgaand aan de voorgenomen concentratie, in grote lijnen gelijk aan elkaar. De zorgprocessen zullen niet wijzigen als gevolg van de voorgenomen transactie. De transactie heeft dan ook geen gevolgen voor de cliënt met betrekking tot de zorgprocessen.

c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties waar zorg wordt verleend, wijzigt niet als gevolg van de concentratie. Evenmin wordt zorgverlening herverdeeld over verschillende locaties.

d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Aangezien er geen verplaatsing van zorg is voorzien, zal er geen wijziging in de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties plaatsvinden.

e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Vooralsnog voorzien partijen geen wijzigingen die gevolgen zullen hebben voor de cliënt. Partijen zullen in de toekomst samenwerken op het gebied van opleidingen, kennisdeling en certificering. Daarbij gaat het niet om integratie van partijen maar om samenwerking zodat efficiënt opleiding, kennisdeling en certificering kan worden georganiseerd. Op langere termijn is het denkbaar dat partijen zullen samenwerken op het

gebied van ondersteunende processen. Voor zover cliënten de gevolgen daarvan ondervinden, komt die samenwerking ten goede aan de zorgverlening aan cliënten.

f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Er zijn geen cultuurverschillen die zullen leiden tot integratierisico's. Supergarant is gericht op verzuimbegeleiding en Argon op de activiteiten van een klassieke arbodienst (o.a. eigen regie). Dit onderscheid zal blijven bestaan. Vanuit het perspectief van zorg aan cliënten verandert er daarmee niets. Daarbij komt dat partijen al samenwerken op het gebied van opleidingen (waarbij ArGon bijvoorbeeld opleidingen en training voor artsen in opleiding voor Supergarant verzorgt). Dat betekent dat partijen reeds bekend zijn met elkaars bedrijven en er geen sprake is van een integratierisico vanwege cultuurverschillen.

g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zoals in het voorgaande is beschreven, zijn er geen veranderingen voorzien als gevolg van de voorgenomen transactie.

h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Aangezien er geen veranderingen zijn voorzien, zijn er geen belangrijke risico's die kunnen worden beschreven.

3.4. Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer hr, ict, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Partijen blijven na het voltrekken van de voorgenomen concentratie zelfstandig actief op de markt. Het is dan ook niet voorzien dat ondersteunende afdelingen en/of processen worden geïntegreerd binnen afzienbare termijn. Partijen hebben daarvoor nog geen concrete plannen gemaakt.

Om de organisatie van ArGon in staat te stellen om haar dienstverlening naar klanten toe beter en efficiënter vorm te geven, kunnen de ondersteunde activiteiten en staf activiteiten op het gebied van personeelszaken, inkoop en financiën op termijn over worden gebracht naar SuperGarant. Daardoor worden in de toekomst mogelijk dubbele kosten voor ondersteunende processen voorkomen. Het is voor partijen essentieel dat een eventuele overgang van de ondersteunende processen zorgvuldig gebeurt zonder enige gevolgen voor de zorgverlening. Daarom zullen zij pas besluiten tot het overbrengen van de

betreffende activiteiten op het moment dat in detail is uitgewerkt hoe deze overgang vorm wordt geven op zo'n wijze dat activiteiten van ArGon hier geen hinder van ondervinden. Partijen voorzien dat zij niet eerder dan in de loop van 2020 voldoende hebben uitgewerkt hoe de ondersteunende processen naar SuperGarant overgebracht kunnen worden.

Er zullen dus geen veranderingen optreden binnen de ondersteunende afdelingen van partijen als gevolg van de voorgenomen concentratie.

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Aangezien er geen veranderingen zullen optreden binnen de ondersteunende afdelingen en/of processen, zijn geen belangrijke keuzes te maken.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Niet van toepassing.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Aangezien er geen veranderingen zijn voorzien, zijn er geen belangrijke risico's die kunnen worden beschreven.

3.5. Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De transactie wordt gefinancierd [...]. Daarnaast is in dat kader de Raad van Commissarissen van Certitudo geïnformeerd en deze heeft toestemming gegeven voor de voorgenomen concentratie (**bijlage 8**).

3.6. Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

Als gevolg van de transactie kunnen partijen beschikken over elkaars netwerk aan bedrijfsartsen. Aangezien er op dit moment schaarste aan bedrijfsartsen heerst, biedt dat voor partijen een belangrijk synergievoordeel waardoor zij hun dienstverlening kunnen verbeteren. Dat leidt uiteindelijk tot betere zorg aan de cliënt. Partijen zullen in de toekomst samenwerken op het gebied van opleidingen, kennisdeling en certificering. Daarbij gaat het niet om integratie van partijen maar om samenwerking zodat efficiënt opleiding, kennisdeling en certificering kan worden georganiseerd. Op langere termijn is het denkbaar dat partijen zullen samenwerken op het gebied van ondersteunende processen. Voor zover cliënten de gevolgen daarvan ondervinden, komt die samenwerking ten goede aan de zorgverlening aan cliënten.

3.7. Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. (zie paragraaf 2.4 van de toelichting)

Partijen beschikken over een prognose van de samengevoegde winst en verliesrekeningen en een prognose van de samengevoegde balans over de komende vijf jaren. In de onderstaande tabellen hebben partijen deze prognoses opgenomen.

[...]

[...]

3.8. Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

De verplichting tot het instellen van een cliëntenraad is neergelegd in de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen. Deze verplichting luidt als volgt (artikel 2):

“De zorgaanbieder stelt voor elke door hem in stand gehouden instelling een cliëntenraad in, die binnen het kader van de doelstellingen van de instelling in het bijzonder de gemeenschappelijke belangen van de cliënten behartigt.”

Geen van de bij deze transactie betrokken organisaties valt onder de definitie van een zorgaanbieder die een instelling in stand houdt, zoals bedoeld in deze wet (artikel 1 lid 1 sub b). Derhalve is geen sprake van de instelling van cliëntenraden.

b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Partijen beschikken tot op heden niet over een eigen ondernemingsraad in de zin van de Wet op de ondernemingsraden. Partijen hebben dan ook geen formeel traject kunnen volgen om het personeel te betrekken bij de voorgenomen transactie. Partijen zullen na het doorvoeren van de concentratie het initiatief nemen om te peilen of er een behoefte bestaat aan het instellen van een ondernemingsraad.

De dag na de ondertekening van het Signing Protocol en op dezelfde dag dat de melding bij de NZa heeft plaatsgevonden, is het personeel van SuperGarant en ArGon geïnformeerd over de voorgenomen concentratie. Zowel bij SuperGarant en ArGon zijn de medewerkers bijeengeroepen en zijn zij mondeling geïnformeerd en is hen de gelegenheid geboden om te reageren. Alle medewerkers die aanwezig waren bij deze overleggen reageerden positief op de voorgenomen concentratie. Partijen leggen als vertrouwelijke **bijlage 9** (a, b en c) en vertrouwelijke **bijlage 10** stukken over waaruit het informeren van de medewerkers blijkt. De medewerkers zijn tevens in de gelegenheid gesteld om vragen te stellen en te reageren op de voorgenomen concentratie. De medewerkers van partijen hebben geen bezwaren geuit tegen de voorgenomen concentratie (voor de volledigheid merken partijen op dat sinds het informeren van het personeel ruim meer dan twee weken is verstreken).

c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

De Raad van Bestuur van ASR en de Raad van Commissarissen van Certitudo zijn betrokken bij de voorgenomen concentratie.

De aandeelhouder van Argon Groep B.V. (Bodeutsch Medisch Adviesbureau B.V.) is geïnformeerd over de voorgenomen transactie en heeft ermee ingestemd. Dit betreft [...] die naast bestuurder van Argon Groep B.V. ook de enige aandeelhouder is van Bodeutsch Medisch Adviesbureau B.V. Er is geen Raad van Commissarissen.

d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

De Raad van Bestuur van ASR heeft op [...] ingestemd met de voorgenomen concentratie, op voorwaarde dat de Raad van Commissarissen van Certitudo en de NZa instemmen met de voorgenomen concentratie (**bijlage 7**).

De Raad van Commissarissen van Certitudo is op [...] geïnformeerd over de voorgenomen transactie. De Raad van Commissarissen heeft op [...] ingestemd met de transactie (**bijlage 8**).

De bestuurder van de aandeelhouder van Argon Groep B.V. (Bodeutsch Medisch Adviesbureau B.V.) is geïnformeerd over de voorgenomen transactie en heeft ermee ingestemd. Dit betreft [...] die ook bestuurder is van Argon Groep B.V.

4. ONDERDEEL III – CRUCIALE ZORG

4.1. Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

Niet van toepassing

4.2. Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

4.3. Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (seh) aanbieden, de verandering bij seh van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de seh na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

4.4. Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

4.5. Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Niet van toepassing

4.6. Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Niet van toepassing

5. ONDERDEEL IV – OVERIGE INFORMATIE EN BIJLAGEN

5.1. Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de nza relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing

5.2. Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlage	Beschrijving	Vertrouwelijkheid
1	Volmacht Supergarant Zorg B.V.	
2	Volmacht ArGon Groep B.V.	
3	Uittreksel KvK ArGon Groep B.V.	
4	Uittreksel Supergarant Zorg B.V.	
5	Signing Protocol	
6	Concept aandelenkoopovereenkomst	
7	Instemming Raad van Bestuur ASR	
8	Instemming Raad van Commissarissen Certitudo	
9	Informatie aan medewerkers Supergarant omtrent voorgenomen concentratie	
10	Informatie aan medewerkers ArGon omtrent voorgenomen concentratie	

Den Haag, 6 augustus 2019,