



**maasdam broers fischer** advocaten

mededinging | aanbesteding | staatssteun

**In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.**

**Aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg betreffende de overname van**

**Zorgmaatwerk, onderdeel van de Stichting Kwadrantgroep**



**door**

**Stichting GGZ Friesland**





### Gegevens van de gevolmachtigde

Volmachten waaruit de vertegenwoordigingsbevoegdheid van de gevolmachtigde blijkt zijn aangehecht als **bijlage 10** bij dit meldingsformulier.

*Naam:* [...]  
*Adres:* Laan van Vredenoord 19, 2289 DA Rijswijk  
*Telefoonnummer:* 070-3197900  
*Faxnummer:* 070-3197901  
*e-mailadres:* [...]  
*Functie:* advocaat

**Rijswijk, 19 maart 2019**



## Vertrouwelijkheid

Stichting Kwadrantgroep en Stichting GGZ Friesland wijzen er op dat deze melding vertrouwelijke bedrijfsinformatie in de zin van artikel 10, lid 1, onder c van de Wet openbaarheid bestuur bevat, hetgeen aangegeven is in dit formulier. Kenbaarmaking van deze vertrouwelijke informatie aan derden is niet toegestaan omdat daardoor de commerciële belangen van de betrokken ondernemingen kunnen worden geschaad. De vertrouwelijke gegevens zijn tussen haken aangegeven.



## ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

### I.1 Organisatie 1

|   |   |
|---|---|
| Statutaire naam organisatie:  | Stichting Kwadrantgroep, onderdeel Zorgmaatwerk |
| Nummer Kamer van Koophandel:  | 01110074  |
| Zorgaanbieder:  | Ja  |
| Het onderdeel Zorgmaatwerk van Stichting Kwadrantgroep is een van de betrokken ondernemingen bij de onderhavige concentratie. Dit onderdeel wordt overgenomen door GGZ Friesland. Zorgmaatwerk doet zorg verlenen door 20 personen en de zorg heeft betrekking op ambulante GGZ-zorg. |   |

#### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

|                 |                               |
|-----------------|-------------------------------|
| De heer/mevrouw | [...]                         |
| Initialen       | [...]                         |
| Naam            | [...]                         |
| E-mailadres     | [...]                         |
| Postadres       | Postbus 181, 9200 AD Drachten |
| Telefoonnummer  | 088 512 0003                  |

#### Voorzitter ondernemingsraad

|                 |                               |
|-----------------|-------------------------------|
| De heer/mevrouw | [...]                         |
| Initialen       | [...]                         |
| Naam            | [...]                         |
| E-mailadres     | [...]                         |
| Postadres       | Postbus 181, 9200 AD Drachten |
| Telefoonnummer  | 088 512 0000                  |

#### Voorzitter cliëntenraad

|                 |                               |
|-----------------|-------------------------------|
| De heer/mevrouw | [...]                         |
| Initialen       | [...]                         |
| Naam            | [...]                         |
| E-mailadres     | [...]                         |
| Postadres       | Postbus 181, 9200 AD Drachten |
| Telefoonnummer  | 088 512 0000                  |

#### **Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

De KwadrantGroep levert een breed palet aan zorg en diensten op het gebied van Verpleging, Verzorging en Thuiszorg (Wlz en Zvw), inclusief hulp bij het huishouden en dagopvang aan ouderen (Wmo). Het onderdeel dat wordt overgedragen aan GGZ Friesland is actief op de markt



onder de merknaam Zorgmaatwerk. Zorgmaatwerk levert ambulante GGZ aan de doelgroep volwassenen (Zvw).

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

Zorgmaatwerk richt zich op cliënten uit heel Friesland. Zorgmaatwerk behandelt cliënten op twee locaties: Heerenveen (K.R. Poststraat) en Leeuwarden (Eeltsje Folkertsmanwei).

**I.2 Organisatie 2**

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Statutaire naam organisatie: | Stichting GGZ Friesland                                       |
| Nummer Kamer van Koophandel: | 041005202   |
| Zorgaanbieder:               | Ja  |
| Indien zorgaanbieder:        | deze zorgaanbieder doet door 1330 fte personen zorg verlenen. |

Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| De heer/mevrouw | [...]             |
| Initialen       | [...]             |
| Naam            | [...]             |
| E-mailadres     | [...]             |
| Postadres       | Pb 932            |
| Telefoonnummer  | 8901BS Leeuwarden |

Voorzitter ondernemingsraad

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| De heer/mevrouw | [...]             |
| Initialen       | [...]             |
| Naam            | [...]             |
| E-mailadres     | [...]             |
| Postadres       | Pb 932            |
| Telefoonnummer  | 8901BS Leeuwarden |

Voorzitter cliëntenraad

|                 |                   |
|-----------------|-------------------|
| De heer/mevrouw | [...]             |
| Initialen       | [...]             |
| Naam            | [...]             |
| E-mailadres     | [...]             |
| Postadres       | Pb 932            |
| Telefoonnummer  | 8901BS Leeuwarden |

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**



GGZ-sector. GGZ Friesland is een geïntegreerde instelling die zorg biedt aan mensen met ernstige en complexe psychische stoornissen. Deze zorg beslaat het totale palet: acute zorg, triage en diagnostiek, klinisch verblijf zo nodig binnen de wet BOPZ, ambulante behandelingen, zowel outreachend als poliklinisch voor mensen van 0 tot 100 jaar.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

GGZ Friesland verleent zorg in de gehele provincie Friesland op en vanuit de volgende (grotere) locaties:

Leeuwarden: Sixmastraat 2 8932 PA Leeuwarden  
Drachten: Compagnonsplein 1 9202 NN Drachten  
Heerenveen: Kastanjelaan 1 8441 NC Heerenveen  
Sneek: Bolswarderbaan 1 8601 ZK Sneek  
Franeker: Burgemeester J. Dijkstraweg 6 8801 PG Franeker  
Harlingen: Achlumerdijk 2 8862 AJ Harlingen  
Dokkum: Birdaarderstraatweg 80b 9101 PK Dokkum

**I.3** Beschrijf het karakter van de concentratie.

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De voorgenomen transactie is gericht op overgang van onderneming van het bedrijfsonderdeel Zorgmaatwerk van de KwadrantGroep naar GGZ Friesland, door middel van een activa/passiva transactie. Dit betekent de overname van de activiteiten van Zorgmaatwerk door GGZ Friesland, inclusief de overname van [...]. De activa-passiva transactie is beschreven in de intentieverklaring van 27 november 2018 (**Bijlage 1**) en in de concept koopovereenkomst (**Bijlage 2**). De volledige zeggenschap over Zorgmaatwerk, die thans berust bij de Stichting Kwadrantgroep, gaat daarmee over naar de Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Friesland.

De transactie houdt dus in dat het volledige bedrijfsonderdeel Zorgmaatwerk integraal wordt overgenomen door GGZ Friesland en als bedrijfsonderdeel in zijn geheel blijft bestaan binnen het concern van GGZ Friesland.

Stappen:

1. Intentieverklaring (27 november 2018) (**Bijlage 1**).
2. Koopovereenkomst (april 2019) (concept is bijgevoegd als **Bijlage 2**)
3. Uitvoering overeenkomst (1 juni of 1 juli 2019).



Veranderingen bij KwadrantGroep:

Het bedrijfsonderdeel Zorgmaatwerk (afdeling), dat vanuit hoofdstructuur van de KwadrantGroep wordt aangestuurd door de manager KwadrantGroep Behandelteams, verdwijnt bij de KwadrantGroep. Er is geen sprake van wijziging van de juridische structuur van KwadrantGroep.

Veranderingen bij GGZ Friesland: het onderdeel Zorgmaatwerk zal als geheel worden ondergebracht in een van de divisies van GGZ Friesland en worden aangestuurd door een van de managers in deze divisie. Dit zal geen wijziging in de juridische structuur met zich meebrengen van GGZ Friesland.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

- akkoord verzekeraars. De Friesland Zorgverzekeraar ([...])% van de productie) en VGZ ([...])% van de productie) gaan akkoord met een overheveling van de productie van Zorgmaatwerk naar GGZ Friesland. De overige verzekeraars zijn van de voorgenomen overgang op de hoogte gesteld. VGZ heeft inmiddels ook aangegeven in te stemmen.

- akkoord raden van toezicht. Zie hieronder
- akkoord medezeggenschap
- akkoord van NZa

In bijlage 2 (concept koopovereenkomst) is opgenomen dat de verhuurder toestemming moet geven voor overname van de huur van de panden van Zorgmaatwerk. Er is telefonisch contact geweest met de verhuurder. Deze heeft geen bezwaar tegen de overname van de huur door GGZ Friesland. De contracten zullen daarop worden aangepast.

d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.

#### Goedkeuring toezichthoudende organen

Raad van Toezicht KwadrantGroep: verkregen op 14 december 2018

Raad van Toezicht GGZ Friesland: verkregen op 10 december 2018

De goedkeuring van de beide Raden van Toezicht is bijgevoegd als **Bijlage 3**

Uit de 'Goedkeuring RvT GGZ Friesland' (bijlage 3b) blijkt dat in de intentieverklaring nog een aantal voorwaarden voor de overname is opgenomen en dat de raad van toezicht akkoord gaat met de overname onder de in de verklaring genoemde voorwaarden. Hieronder is toegelicht wat deze voorwaarden zijn en wat de status hiervan is.

#### **Voorwaarden intentieverklaring**

In de intentieverklaring is de volgende tekst opgenomen:

*'worden de uitgesproken intenties door partijen nader uitgewerkt en geconcretiseerd en met name de financiële en personele consequenties, alsmede de gevolgen voor de zorgverlening op haalbaarheid en uitvoerbaarheid beoordeeld.'*



Stand van zaken: de financiële gevolgen zijn in de businesscase uitgewerkt en de personele gevolgen in een overdrachtsprotocol (**bijlage 11**). De gevolgen voor de zorgverlening zijn inmiddels genventariseerd en beschreven in onderhavige aanvraagformulier.

*'worden de conceptafspraken in opdracht van partijen op mogelijke juridische, zoals bezwaren in het kader van de mededinging en overgang van onderneming onderzocht'*

Stand van zaken: dit betreft de melding bij de NZa. De beoogde concentratie hoeft niet gemeld te worden bij de Autoriteit Consument en Markt.

En achtereenvolgens, indien partijen tot overeenstemming kunnen komen:

*'worden er over de voorgenomen overdracht nadere afspraken gemaakt met de Zorgverzekeraars en het Zorgkantoor en eventueel andere relevante partijen'*

Stand van zaken: alle betrokken zorgverzekeraars zijn op de hoogte gebracht. Geen van allen heeft hier afwijzend op gereageerd. Met de belangrijkste zorgverzekeraar zijn concrete afspraken gemaakt over het over te hevelen budget. Op dit moment worden gesprekken gevoerd over de wijze waarop gerealiseerd kan worden dat patiënten door de overdracht geen nadelige consequenties ondervinden in verband met het eigen risico.

*'worden de medezeggenschapsorganen van beide partijen om advies gevraagd over de overdracht en de duurzame samenwerking'*

Stand van zaken: dit is gebeurd (zie bijlagen bij het meldingsformulier).

*'worden de raden van toezicht van beide partijen om toestemming gevraagd over de overdracht en de duurzame samenwerking'*

Stand van zaken: dit is gebeurd (zie bijlage 3)

### **Verbetering van de financiële positie van Zorgmaatwerk**

In de businesscase is opgenomen dat Kwadrantgroep maatregelen treft om de financiële positie van Zorgmaatwerk te verbeteren.

Stand van zaken: Er wordt hard gewerkt aan verbetering van de productiviteit (dus meer inkomsten genereren met hetzelfde personeelsbestand). In februari 2019 realiseerde het team een productiviteit van 80%, een forse stijging ten opzichte van november 2018, waarin nog 70% productiviteit werd gerealiseerd. Het huurcontract van de tweede verdieping is reeds opgezegd per 31 december 2019 (scheelt 25.00 euro op jaarbasis) en de licentie van het elektronisch cliënten dossier vervalt ook met ingang van 1 juli 2019 omdat de GGZ Friesland gebruik maakt van een ander dossier. De inmiddels gerealiseerde verbeteringen van de financiële resultaten hebben het vertrouwen van GGZ Friesland in de financiële potenties dusdanig versterkt dat de financiële marges geen risico meer vormen voor de doorgang van de voorgenomen concentratie.





- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (**Bijlage 1**).
  - Overeenkomst inzake de overdracht van Zorgmaatwerk (concept bijgevoegd als **Bijlage 2**).
  - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
  - Oprichtingsakte (bijvoegen).
  - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
  - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
  - Anders, namelijk



## ONDERDEEL II – Effectrapportage

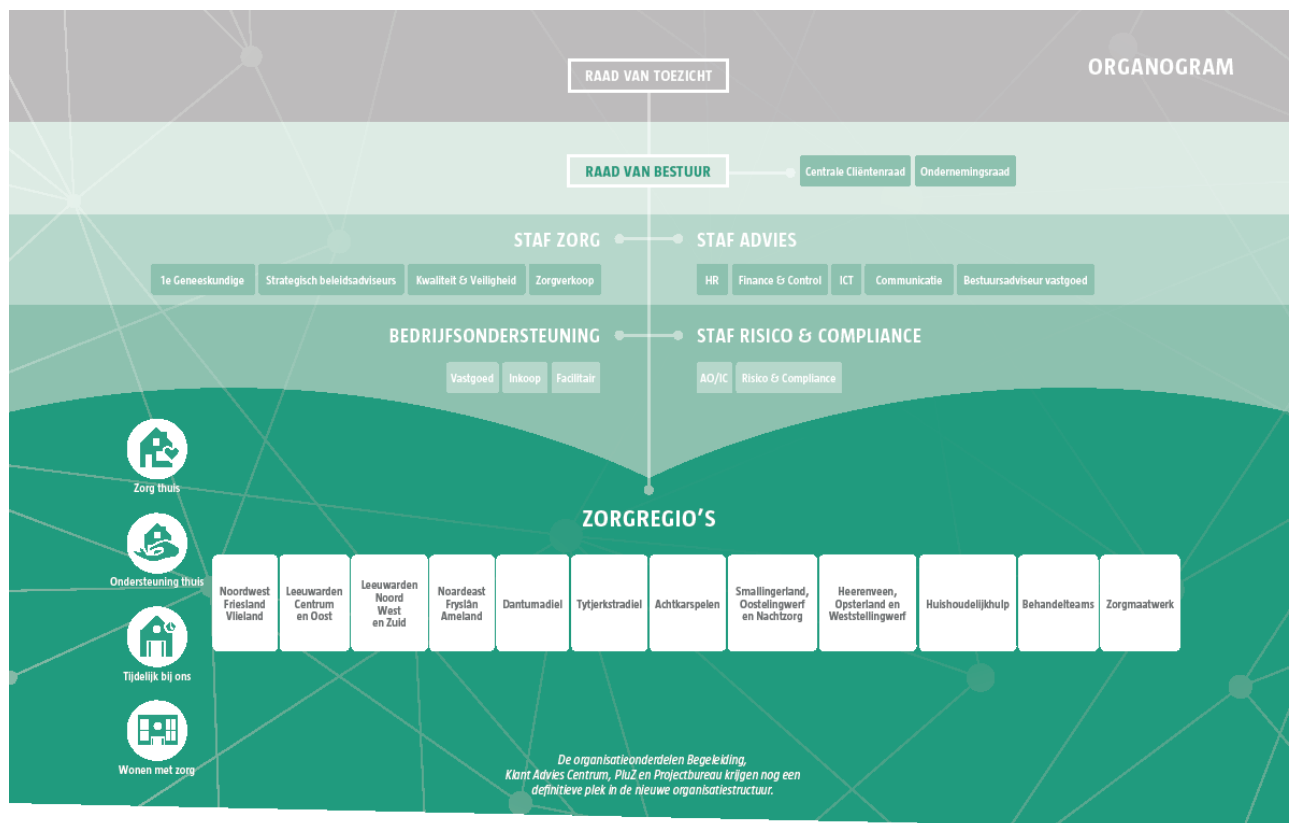
- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.
- a. Beter mogelijkheden om passende zorg aan de patiënten te bieden door diverse vormen van geïntegreerde zorg en ketens van zorg die door GGZ Friesland kan worden geboden
  - b. Meer stimulerende omgeving voor medewerkers met mogelijkheden voor kennisdeling, opleidingen en wetenschappelijk onderzoek op ggz-terrein
  - c. De exploitatie van Zorgmaatwerk is al enige jaren negatief. GGZ Friesland is beter in staat om voor een sluitende exploitatie van Zorgmaatwerk te zorgen dan de KwadrantGroep, omdat zij efficiencyvoordelen kan behalen doordat de activiteiten van Zorgmaatwerk goed aansluiten bij de bestaande activiteiten.
  - d. Groei van de activiteiten is nodig om de continuïteit en kwaliteit van zorg de komende jaren te garanderen. Deze groei komt het beste totstand als Zorgmaatwerk onderdeel is geworden van een grotere GGZ-aanbieder;
  - e. De doelgroep van Zorgmaatwerk sluit inhoudelijk niet aan bij de doelgroep (kwetsbare) ouderen waarop de KwadrantGroep zich primair richt. Inhoudelijke aansluiting is er wel bij de doelgroepen van GGZ Friesland.
- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

Zoals reeds vermeld is Zorgmaatwerk nu een onderdeel van de afdeling Behandelteams van de KwadrantGroep. Na de overdracht van Zorgmaatwerk zal de totale afdeling ongewijzigd deel gaan uitmaken van Divisie 1 van GGZ Friesland.

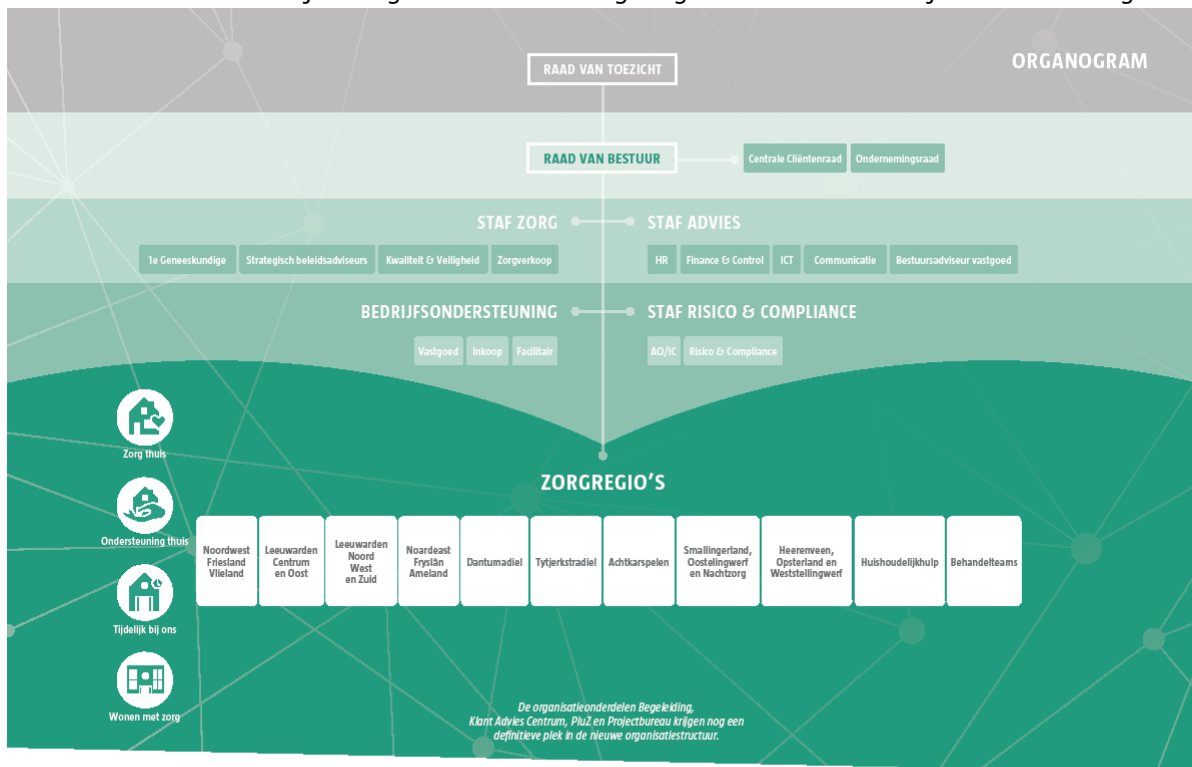
**[...]**

In onderstaande organogrammen is de huidige organisatiestructuren van KwadrantGroep en GGZ Friesland weergegeven.

KwadrantGroep: vóór de overdracht is Zorgmaatwerk een afzonderlijke afdeling. Het organogram ziet er thans als volgt uit:

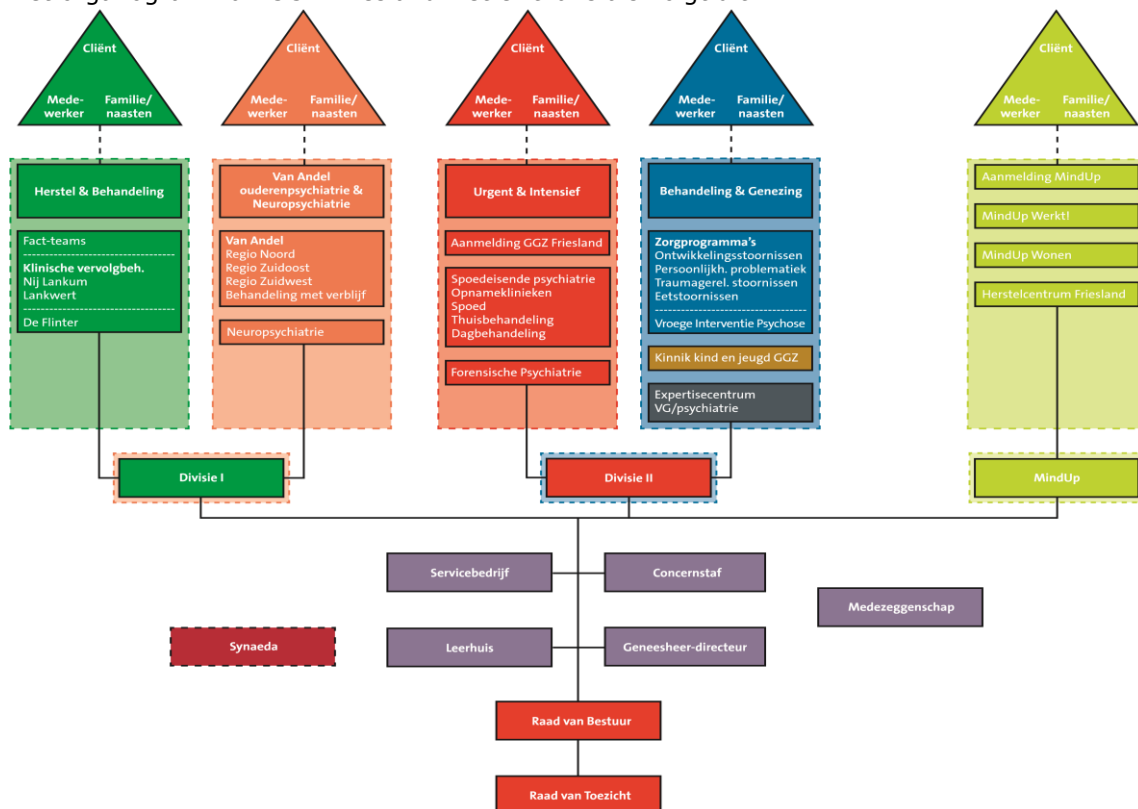


Na de overdracht verdwijnt Zorgmaatwerk. Het organogram ziet er vanaf 1 juli 2019 als volgt uit:



**KwadrantGroep**  
kracht door verbinding

Het organogram van GGZ Friesland ziet er thans als volgt uit:



Na de overname zal Zorgmaatwerk onder de divisie 1 vallen:



II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Zoals eerder aangegeven vormt Zorgmaatwerk een relatief klein onderdeel van de Kwadrantgroep waarbij in de andere onderdelen andere (niet-ggz) zorg en diensten worden geleverd. Zorgmaatwerk zal bij overgang naar GGZ Friesland onderdeel zijn van een zorginstelling die geïntegreerde geestelijke gezondheidszorg levert en waar zowel enkelvoudige ggz geleverd wordt als zeer specialistische ggz, intra- en ambulante zorg alsmede de crisiszorg, dagbesteding en begeleid wonen. Daarmee ontstaan er meer en betere mogelijkheden om maatwerk te leveren en de zorg af te stemmen op de vraag van de patiënt. GGZ Friesland kan in dat verband intern maar ook met tal van andere zorginstellingen waar samenwerkingsafspraken mee zijn, zoals VNN, sociale teams e.d., zorgdragen voor een aansluitende keten van zorg als dat nodig is.

Zorgmaatwerk regelt op dit moment de ketenzorg middels samenwerking met andere zorgorganisaties en binnen de KwadrantGroep. Intern zijn er mogelijkheden van ouderenzorg en -behandeling. Daarnaast kan de KwadrantGroep psychiatrische cliënten met een begeleidingsvraag (Wmo) ondersteunen middels een eigen begeleidingsteam (ex- Zorgmaatwerk). Ketenzorg extern wordt momenteel geregeld binnen de samenwerking met organisaties zoals bijvoorbeeld GGZ Friesland. Te denken valt aan de samenwerking op het gebied van de crisisdienst of bv. specifieke behandelvormen. Daarnaast werkt Zorgmaatwerk samen met HIC-afdelingen in Friesland t.b.v. een eventuele opname van cliënten.



GGZ Friesland levert specialistische psychiatrische zorg

- aan mensen van 0 tot 100 jaar
- met diverse psychiatrische stoornissen
- van klinische zorg tot ambulante zorg, alsmede begeleid wonen en dagbesteding
- en 24/7 (incl. crisiszorg).

Dit maakt dat GGZ Friesland intern de zorg kan op- en afschalen, al naar gelang wat de patiënt nodig heeft. Verder is GGZ Friesland enig aandeelhouder van Synaeda waar specialistische enkelvoudige zorg is ondergebracht en beschikt GGZ Friesland over een groot netwerk met andere zorgaanbieders met dikwijls concrete samenwerkingsafspraken in de keten. Zoals bijvoorbeeld met Alliade, verzorgingshuizen, FIER, Jeugdhulp Fryslân, Regiecentrum. Met VNN werkt GGZ Friesland integraal in FACT-teams voor volwassenen en voor jeugd. Dit maakt het ook mogelijk om met externe partijen ketens op maat te vormen.

Vooralsnog zullen patiënten van Zorgmaatwerk, indien zij dit zelf ook wensen, zorg krijgen vanuit dit onderdeel en zoveel mogelijk door dezelfde behandelaar (als de cliënt dit wenst). Als een cliënt aangeeft een andere behandelaar te wensen, dan wel met hem/haar overeengekomen wordt dat andere zorg nodig is, zal met de hem/haar worden bezien waar (binnen of buiten GGZ Friesland) deze zorg voorhanden is en de patiënt in beginsel 'warm' worden overgedragen. De intentie van partijen is om Zorgmaatwerk als eenheid te handhaven, [...]

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Binnen de Kwadrantgroep levert Zorgmaatwerk ambulante (ggz) zorg. Als een patiënt andere zorg nodig heeft moet deze worden overdragen aan een andere zorginstelling. Binnen GGZ Friesland is deze andere zorg veelal voorhanden en is overdracht niet nodig. Zoals gezegd is de intentie van partijen dat Zorgmaatwerk ongewijzigd onderdeel gaat uitmaken van Divisie 1. Voor het personeel en de patiënten verandert er dan niet veel. [...].

In de organogrammen onder III.2 zijn de huidige organisatiestructuren van KwadrantGroep en GGZ Friesland weergegeven alsmede de situatie na de overdracht.

#### Toekomstplannen komende jaren

Zorgmaatwerk zal als eenheid gehandhaafd worden, maar dit is niet een afgesloten eiland. Zorgmaatwerk functioneert als een onderdeel van GGZ Friesland. Medewerkers van Zorgmaatwerk en medewerkers van andere onderdelen van GGZ Friesland zullen met elkaar te maken krijgen en elkaar opzoeken. Dit in het kader van de zorgverlening, waarin gebruik gemaakt kan worden van het brede aanbod van GGZ Friesland. Te denken valt onder meer aan dagbestedingsactiviteiten of consultatie van een specialist op een bepaald terrein. Maar ook in het kader van activiteiten voor medewerkers in de organisatie, zoals deelname aan opleidingen, lezingen, werkgroepen, etc., zullen medewerkers van Zorgmaatwerk andere medewerkers van GGZ Friesland ontmoeten en leren kennen. Dit zal GGZ Friesland zeker stimuleren omdat hiermee ook eventuele verschillende in cultuur naar elkaar gebracht kunnen worden.

Het kan zo zijn dat patiënten naar andere onderdelen van GGZ Friesland overgedragen worden, indien de patiënt daarmee instemt, omdat de zorg aldaar beter aansluit bij de behoefte van de patiënt. Andersom kunnen er ook patiënten worden overgedragen naar Zorgmaatwerk, indien dat zorginhoudelijk beter is.



Het laat zich niet voorspellen hoe e.e.a. zal verlopen.**[...]**. Nogmaals, de intentie van partijen is dat Zorgmaatwerk gehandhaafd blijft als een zelfstandig onderdeel van GGZ Friesland.

Patiënten (en hun naasten) zullen in ieder geval geïnformeerd worden over de verschillende opties en in staat worden gesteld om hun wens en keuze kenbaar te maken. Waar mogelijk en wenselijk zal de patiënt diens behandelaar kunnen volgen. Als een patiënt naar een andere behandelaar wordt overgedragen gebeurt dat in GGZ Friesland in beginsel 'warm' en dus in een gezamenlijk overleg met patiënt, diens naaste, de oude en de nieuwe behandelaar en met overdracht van alle beschikbare gegevens zoals het afgesproken behandelplan en eventueel signaleringsplan. Continuïteit en kwaliteit van de zorg is uitgangspunt, althans als de betrokken patiënt daarmee instemt.

Voor sommige patiënten zal er niets veranderen, voor anderen kan dit betekenen een andere locatie en/of een andere behandelaar en/of andere zorg. Dit gebeurt altijd in onderleg met de patiënten (en diens naasten). Vijf jaar vooruitkijken voor deze groep patiënten is lang. GGZ Friesland streeft naar kortdurende behandelingen, althans niet langer dan nodig is. Om de zes maanden vinden evaluaties van de behandeling plaats in een zogenoemde ZAG (zorgadviesgesprekken). Als het goed is zijn veel van de huidige patiënten over vijf jaar uit zorg. Nieuwe patiënten zullen via de reguliere kanalen bij GGZ Friesland worden aangemeld en in behandeling worden genomen, waarbij patiënten uiteraard ook bij Zorgmaatwerk ondergebracht kunnen worden.

**[...]**. Overigens kunnen deze medewerkers gebruik maken van alle faciliteiten die GGZ Friesland biedt. Zo kunnen zij (ook al in het eerste jaar) gebruik maken van 'Match' een instrument om medewerkers in de gelegenheid te stellen eens te snuffelen in andere onderdelen van de organisatie en om werkbezoeken af te leggen.

Onderstaand is uiteengezet hoe de integratie van Zorgmaatwerk zal worden vormgegeven.

Zoals hierboven is aangegeven is de intentie van partijen dat Zorgmaatwerk als eenheid gehandhaafd worden. De medewerkers worden bij de overname wel gelijk geïntroduceerd en wegwijs gemaakt binnen GGZ Friesland waardoor de overgang naar de "nieuwe" organisatie soepel zal verlopen. Gezien de beperkte grootte van de patiëntengroep en van het behandelteam is niet uitgesloten dat een nadere inpassing van de zorg in bestaande teams van GGZ Friesland zal plaatsvinden. Een dergelijk besluit wordt genomen volgens onderstaand afwegingskader. Dit geldt dan uiteraard ook voor de medewerkers van het behandelteam. **[...]**

Ook hier geldt dat de medezeggenschap nauw betrokken zal zijn. De Ondernemingsraad heeft zich actief en kritisch opgesteld in het huidige traject en is een zeer betrokken raad waar het om de positie van de medewerkers gaat wier belangenvertegenwoordiger hij is.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Zorgmaatwerk levert haar zorg nu vanuit 2 locaties. GGZ Friesland beschikt over meerdere locaties verspreid over de gehele provincie (zie vraag I.2). GGZ Friesland neemt de huurcontracten van Zorgmaatwerk over. Patiënten zullen derhalve op dezelfde locatie hun zorg ontvangen, tenzij zij er voor kiezen naar een andere locatie of behandelaar van GGZ Friesland te gaan.

**[...]**. Tot die datum is GGZ Friesland aan het contract gebonden. Tegen het eind van de looptijd zal GGZ Friesland bezien of zij deze overeenkomst wil verlengen of niet. GGZ Friesland levert op vele



locaties in de provincie zorg, zodat het eventueel niet verlengen van het contract niet persé betekent dat patiënten verder zullen moeten reizen, maar het is niet uit te sluiten.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er zal in de eerste periode geen samenvoeging van zorg plaatsvinden. Zorgmaatwerk krijgt vooralsnog een eigen aparte positie binnen GGZ Friesland waarbij, zoals eerder aangegeven, de mogelijkheid bestaat zorg of diensten toe te voegen, dan wel overdracht naar een beter passende zorg indien de patiënt dat wenst.

Toekomstplannen komende jaren: zie II.3 onder b.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Voor de huidige patiëntenpopulatie zijn geen dan wel beperkte veranderingen voorzien, in de zin dat er naar gestreefd wordt dat patiënten hun eigen behandelaar behouden, tenzij dit niet mogelijk is dan wel de patiënt dit niet wil. GGZ Friesland neemt de huurcontracten van Zorgmaatwerk over. Patiënten zullen derhalve op dezelfde locatie hun zorg ontvangen, tenzij zij er voor kiezen naar een andere locatie of behandelaar van GGZ Friesland te gaan. Zie voor de toekomstplannen de antwoorden op vragen II.3 a t/m d.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Afgesproken is dat Zorgmaatwerk als uitgangspunt nog een jaar als entiteit zal blijven bestaan, zodat er op dit vlak geen risico's worden voorzien. Als er al sprake is van een cultuurverschil dan is deze terug te voeren op het feit dat Zorgmaatwerk wat betreft de aard van de zorgverlening binnen de Kwadrantgroep een 'eenling' is en op zichzelf is teruggeworpen terwijl zij binnen GGZ Friesland onderdeel uitmaakt van een groter geheel met veel dwarsverbanden. Voor zover er sprake is van cultuurverschillen zal er voldoende tijd zijn om aan elkaar te wennen en voor eventuele aanpassingen.

Onder cultuurverschillen kunnen verschillende zaken gevat worden. Het kan gaan om verschillen in waarde die gehecht wordt aan directief dan wel coachend leiderschap, of in hoeverre administratieve handelingen worden gezien als een 'loodzwaar moeten' of als iets dat gewoon bij het werk hoort. Het kan ook gaan om onderlinge omgangsvormen. Er wordt een speciale introductiedag voor het team georganiseerd waarin het team nader kennis maakt met GGZ Friesland en zij meegenomen zullen worden in de escaperoom die is gemaakt om bezoekers kennis te laten maken met de wereld van een patiënt met een psychose. Zoals eerder al gezegd zullen de medewerkers direct vanaf de eerste dag meegenomen worden in de zaken die GGZ Friesland voor zijn personeel organiseert. Zoals beleidsmatige bijeenkomsten in de directies, het eindejaarsevent, voorlichtingsbijeenkomsten zoals deze bij bijvoorbeeld nieuwe wetgeving georganiseerd worden, etc. Ook zullen zij aangemoedigd worden om in de keuken van andere onderdelen te kijken. Tijdelijke uitwisseling van medewerker behoort zeker ook tot de mogelijkheden. Kortom diverse gelegenheden om over en weer persoonlijk kennis te maken en met elkaars cultuur. Verder zal het team aangestuurd worden door een zeer ervaren manager die al langere tijd bij GGZ Friesland werkt en hier aandacht aan zal besteden.





Overigens worden geen problemen van enige omvang op dit gebied verwacht.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Overdacht is voorzien in de zomer van 2019. Voordien zullen patiënten en hun naasten geïnformeerd worden over de komende veranderingen. Patiënten zullen in de gelegenheid worden gesteld aan te geven dat zij niet overgedragen willen worden naar GGZ Friesland en zullen ondersteund worden om, als zij dat wensen, elders zorg te ontvangen. In beginsel zal er zeker in het eerste jaar niets veranderen voor de patiënten. Zij zullen, als zij dat willen, hun zorg gecontinueerd krijgen door dezelfde behandelaar en op dezelfde locatie.

De overdracht van cliënten wordt als volgt vormgegeven:

- 1) Controle op volledigheid van de DBC's van de in behandeling zijnde cliënten vanaf begin januari 2019.
- 2) Cliënten ontvangen een brief met vermelding van het voornemen van overgang naar GGZ Friesland. (eind maart 2019)
- 3) Bij de brief is een inventarisatieformulier met antwoordenvolop gevoegd, dat cliënten kunnen invullen om hun wens kenbaar te maken:
  - afronden of stoppen van de behandeling voor datum van overgang
  - mee overgaan met het team naar GGZ Friesland
  - doorverwijzing naar een andere organisatie.

In het formulier is ook een toestemmingsverklaring opgenomen voor overdracht van het dossier naar GGZ Friesland. Responstermijn van twee weken eindigt half april.

Het ondertekende formulier wordt opgeslagen in het cliëntdossier.

- 4) Uitvoering geven aan de wens van cliënten. Start half april en einde uiterlijk 30 juni 2019. De uitvoering kan ook betekenen op verzoek van de cliënt vernietigen van het dossier.
- 5) Vastleggen van alle relevante gegevens van cliënten (geen documenten) voor de overgang in een daartoe aangemaakt werkblad in excel t.b.v. de regievoering. Wekelijks voortgangsoverleg tussen management, secretariaat en zorgadministratie.
- 6) Start overname van cliëntgegevens door GGZ Friesland begin juni 2019. Doorplanning afspraken en overhevelen essentiële dossierdocumenten, bv. verwijfsbrief, behandelplan, etc. naar het EPD van GGZ Friesland.
- 7) Voortgang van de overgang naar GGZ Friesland maandelijks bespreken met de Cliëntenraad van Zorgmaatwerk (vanaf februari 2019 tot en met juni 2019)

Deze werkwijze heeft in het recente verleden bewezen effectief te zijn. Streven is op 1 juli 2019 alle wensen van de cliënten inzake de overgang gerealiseerd te hebben. Voor de cliënten die mee overgaan verandert er in principe niets. Voor de anderen betekent het stoppen met of afronden van de behandeling en terugverwezen worden naar de huisarts, dan wel doorverwezen zijn naar een andere behandelorganisatie waar men wellicht op een wachtlijst komt. Een ander potentieel probleem kan zijn, dat sommige cliënten aangeslagen worden op dubbel eigen risico voor 2019. Zorgmaatwerk en GGZ Friesland zullen in onderling overleg daar een oplossing voor vinden. Concreet zal dat betekenen, dat cliënten niet financieel de dupe worden van de overgang.



- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

| Belangrijkste risico's  |  |
|---|--|
| Patiënten en naasten zijn onvoldoende/niet tijdig geïnformeerd. | Tijdig wordt gestart met de voorbereiding van de communicatie en alle behandelingen zijn goed op de hoogte van alle ontwikkelingen   |
| Vertrek medewerkers   | Er wordt veel geïnvesteerd in het informeren van de medewerkers zowel van de kant van Zorgmaatwerk als van GGZ Friesland. Qua arbeidsvoorwaarden zijn er geen gevolgen, noch in aard van het werk als locatie van het werk |
| financiers niet akkoord   | Verzekeraars zijn op de hoogte gesteld en De Friesland en VGZ (goed voor ruim [...]%) van de totale productie) zijn akkoord  |

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Zorgmaatwerk gaat gebruik maken van de systemen van GGZ Friesland voor de zorgregistratie en facturatie. Er zijn 4 personen die ondersteunende diensten leveren bij Zorgmaatwerk (zie ook het overzicht op p. 7 van het businessplan dat als **bijlage 4** is bijgevoegd). [...]

Onderstaand is het overzicht van de materiële vaste activa weergegeven die al dan niet zullen worden overgedragen aan GGZ Friesland.

[...]

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.



De intentie van partijen is om Zorgmaatwerk als eenheid te handhaven binnen het GGZ Friesland concern. [...].

Voor de ondersteuners geldt hetzelfde als voor de overige medewerkers. GGZ Friesland kent een vrij omvangrijke backoffice met diverse functies, zodat het zeker mogelijk wordt geacht om op basis van kennis, ervaring en wensen van betrokkene een geschikte plek te vinden. Zie onder II.3 onder b waarin nader uiteen is gezet op welke wijze ook het administratieve personeel zal worden geïntegreerd in de organisatie van GGZ Friesland, indien het noodzakelijk is om daartoe te besluiten.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Er zal gestreefd worden om betrokkenen op een geschikte werkplek te plaatsen waarbij zoveel mogelijk rekening gehouden zal worden met hun voorkeur. Zoals eerder gezegd is GGZ Friesland een grote organisatie waarin diverse mogelijkheden bestaan.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

De intentie van partijen is om Zorgmaatwerk als eenheid te handhaven binnen het GGZ Friesland concern. [...].

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

| Belangrijkste risico's   |   |
|--|---|
| Medewerkers willen niet elders geplaatst worden, indien Zorgmaatwerk niet als eenheid gehandhaafd kan worden | Gedurende het eerste jaar zullen medewerkers gestimuleerd worden om kennis te maken met andere onderdelen van GGZ Friesland en door samenwerking te bevorderen en door hen dagen mee te laten lopen. Dit begint al bij de start omdat deze medewerkers met de systemen van GGZ Friesland moeten leren werken.   |
| Medewerkers voelen zich geïsoleerd van GGZ Friesland   | Zie hierboven   |
| Niet tijdig correct kunnen overzetten van dossiers en productie tussen systemen                              | Nu al wordt een strak plan gemaakt hoe dit t.z.t. tijdig gerealiseerd zal worden. GGZ Friesland heeft hiermee eerder ervaringen opgedaan welke nu goed van pas komen. Nu al is in beeld gebracht hoe de systemen zich tot elkaar verhouden en wat nodig is voor de omzetting, rekening houdend met voldoende tijd om de patiënten om gerichte toestemming hiervoor te vragen. |

Ter toelichting nog het volgende over het plan. Er wordt op dit moment in beeld gebracht om hoeveel dossiers het zou kunnen gaan. Dit betreft een inschatting omdat niet precies te voorspellen valt hoeveel patiënten op het moment van de overdracht nog onder behandeling zijn en of zij mee over willen gaan. Gelet op eerdere ervaringen wordt vervolgens ingeschat hoeveel tijd er nodig is voor de overzetting en wordt daarop personeel rond de overdrachtsdatum vrijgemaakt. In de







|       |       |       |       |
|-------|-------|-------|-------|
| [...] | [...] | [...] | [...] |
| [...] | [...] | [...] | [...] |
| [...] | [...] | [...] | [...] |
| [...] | [...] | [...] | [...] |

II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken

GGZ Friesland voorziet wat betreft Zorgmaatwerk de volgende exploitatie voor de komende vijf jaar (huidige cijfers Zorgmaatwerk omgezet naar gangbare indeling binnen GGZ Friesland): [...]  
[...]

Productiviteit, marge en resultaat groeien toe naar de normen van GGZ Friesland, al blijven de directe kosten relatief hoog.

De doelgroep van Zorgmaatwerk sluit goed aan bij de primaire taak / core business van GGZ Friesland. Ook de professionals en meekomende productieafspraken vormen een welkome aanvulling op de huidige activiteiten van GGZ Friesland.

Het financiële resultaat van Zorgmaatwerk dient echter te verbeteren. Het team van Zorgmaatwerk heeft inmiddels laten zien dat zij de productiviteit fors hebben kunnen schroeven, zodat GGZ Friesland hier geen problemen in voorzien. Wel wordt rekening gehouden met een lagere productiviteit in de eerste periode omdat medewerkers met andere systemen moeten werken, waar zij in geschoold en ondersteund zullen worden, maar er zal zeker een periode van gewenning nodig zijn.

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijgevoegd als **Bijlage 4**).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

KwadrantGroep:

1. De cliëntenraad van Zorgmaatwerk is betrokken in het proces van de strategische heroriëntatie. Daarop zijn 3 scenario's geformuleerd.
2. Het voorkeursscenario is na uitwerking ter advisering voorgelegd aan de cliëntenraad.



De cliëntenraad van Zorgmaatwerk heeft op 14 februari 2019 positief advies afgegeven.

Als **Bijlage 5** is de correspondentie tussen de KwadrantGroep en de cliëntenraad overgelegd.

GGZ Friesland:

De plannen zijn bij GGZ Friesland voorgelegd aan de Ondernemingsraad, de Familieraad en de Ondernemingsraad. De cliëntenraad heeft in dit kader overlegd met de cliëntenraad van Zorgmaatwerk. Dit heeft ertoe geleid dat een lid van de Cliëntenraad van Zorgmaatwerk mogelijk deel zal gaan nemen aan de cliëntenraad van GGZ Friesland. Alle raden hebben positief geadviseerd, waarbij de cliëntenraad eraan hecht dat Zorgmaatwerk voorlopig als aparte eenheid blijft bestaan in het belang van de continuïteit van de zorg. Dit verzoek is gehonoreerd door GGZ Friesland.

Als **Bijlage 6** is de correspondentie tussen GGZ Friesland en de cliëntenraad overgelegd. Daarin is ook als bijlage 6d de reactie opgenomen van de Raad van bestuur op de adviezen van de cliëntenraad en van de ondernemingsraad.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

KwadrantGroep:

1. De medewerkers van Zorgmaatwerk zijn betrokken in het proces van de strategische heroriëntatie. Daarop zijn 3 scenario's geformuleerd.
2. De 3 scenario's zijn met de medewerkers onderzocht.
3. Het voorkeursscenario is na uitwerking ter advisering voorgelegd aan de ondernemingsraad. Deze is akkoord gegaan.

De ondernemingsraad van de KwadrantGroep heeft op 29 januari 2019 positief advies afgegeven.

Als **Bijlage 7** is de correspondentie tussen de KwadrantGroep en de ondernemingsraad overgelegd.

GGZ Friesland:

Zoals in de vorige vraag al is aangegeven is de Ondernemingsraad van GGZ Friesland om advies gevraagd en heeft positief geadviseerd.

Als **Bijlage 6** is de correspondentie tussen GGZ Friesland en de ondernemingsraad overgelegd. Daarin is ook als bijlage 6d de reactie opgenomen van de Raad van Bestuur op de adviezen van de cliëntenraad en van de ondernemingsraad.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
1. De Friesland Zorgverzekeraar (verantwoordelijk voor [...]%) is geïnformeerd bij brief van 11 december 2018 en deze heeft een positieve reactie gegeven op de voorgenomen transactie (zie **Bijlage 8**). De Friesland zorgverzekeraar is dus akkoord om de productie-afspraken naar GGZ Friesland over te brengen. Er vindt alleen nog overleg plaats over de technische uitwerking van de voorwaarde dat



patiënten door de overgang niet opnieuw een eigen bijdrage moeten betalen. Dit vormt geen 'show-stopper'.

2. VGZ (verantwoordelijk voor [...]% van de verzekerde zorg) is geïnformeerd per e-mail van 29 januari 2019 en deze heeft ingestemd met de voorgenomen transactie per e-mail van 5 februari (**zie Bijlage 9**)
3. De overige verzekeraars zijn eveneens geïnformeerd per e-mail op 29 januari maar daar is nog geen reactie van ontvangen.
4. De Vakbonden (FNV, CNV, NU'91 en FBZ) zijn geïnformeerd per brief van 24 januari 2019.

Contactgegevens stakeholders:

- De Friesland Zorgverzekeraar, [...]
  - VGZ, [...]
  - FNV, [...]
  - CNV, [...]
  - NU'91, [...]
  - FBZ, [...]
- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.
1. Brief aan De Friesland Zorgverzekeraar (DFZ) waarin gevraagd is om ondersteuning van de voorgenomen overgang van onderneming. DFZ heeft per mail geantwoord dat zij op voorhand inhoudelijk geen bezwaar hebben tegen de voorgenomen overdracht.
  2. De overige verzekeraars zijn schriftelijk geïnformeerd. VGZ heeft inmiddels positief geadviseerd
  3. De vakbonden zijn op 24 januari 2019 per brief geïnformeerd over het voornemen.





### ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

N.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

n.v.t.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

N.v.t.

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Er zullen zich geen veranderingen voordoen aangezien GGZ Friesland net als voor de concentratie verantwoordelijk is voor de provinciale crisisopvang voor alle ggz instellingen in de Provincie Friesland. Hierin treedt geen verandering op.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.



N.v.t.

## ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

geen

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlagen:

1. Intentieverklaring d.d. 27 november 2018
2. Concept koopovereenkomst
- 3.a en 3b Goedkeuring Raden van Toezicht van de KwadrantGroep en GGZ Friesland
4. Businesscase overname Zorgmaatwerk 2019
- 5a en 5b Adviesaanvraag Cliëntenraad Zorgmaatwerk d.d. 21 december 2018 + bijlage en reactie cliëntenraad
- 6a, 6b en 6c en 6d Adviesaanvraag OR, CR en FR GGZ Friesland en hun adviezen en de reactie van de Raad van Bestuur op de adviezen
- 7a en 7b Adviesaanvraag OR KwadrantGroep d.d. 21 december 2018 + bijlagen en hun reactie
- 8a en 8b Gezamenlijke brief aan De Friesland Zorgverzekeraar d.d. 11 december 2018 en Mail van De Friesland Zorgverzekeraar d.d. 19 december 2018
9. Brief aan VGZ en reactie
- 10a en 10b Volmachten KwadrantGroep en GGZ Friesland
11. Concept Overdrachtsprotocol personeel