

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document naar waarheid is ingevuld.¹

Stichting Cordaan [...]voorzitter Raad van Bestuur Amsterdam 3 november 2017 Handtekening	Stichting Joods Maatschappelijk Werk [...]bestuurder Joods Maatschappelijk Werk Amsterdam 3 november 2017 Handtekening
--------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum Handtekening	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum Handtekening
----------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- De NZa besluit, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zal de NZa de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren.

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1

(statutaire) naam organisatie:	Stichting Cordaan
Nummer Kamer van Koophandel:	34229005
Zorgaanbieder:	ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 5381 personen zorg verlenen.	

[Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting](#)

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	postbus 1000 1100BC Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 1000 1100 BC Amsterdam

Telefoonnummer	[...]
----------------	-------

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 1000 1100BC Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Cordaan biedt begeleiding en zorg aan ouderen, mensen met een verstandelijke beperking en mensen met psychiatrische problematiek, op basis van de Wet Langdurige Zorg, de WMO en de Zorgverzekeringswet

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Cordaan is actief in de zorgkantoor regio Amsterdam, Diemen, het Gooi en Haarlemmermeer. De organisatie beheert verpleeghuizen, dagcentra, kleinschalige woonvoorzieningen en intramurale woonlocaties in Amsterdam, Diemen, Huizen en Nieuw Vennep

I.2 Organisatie 2

(statutaire) naam organisatie:	Stichting Joods Maatschappelijk Werk
Nummer Kamer van Koophandel:	41197282
Zorgaanbieder:	ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 300 personen zorg verlenen.	

[Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting](#)

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Van Boshuizenstraat 12, 1083 BA Amsterdam
Telefoonnummer	020 577 6 577

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Van Boshuizenstraat 12, 1083 BA Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Van Boshuizenstraat 12, 1083 BA Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

JMW Thuiszorg levert Verpleging, Persoonlijke Verzorging en Hulp bij Huishouden voor met name Joodse Clienten.

Stichting JMW levert drie vormen van zorg: 1. Thuiszorg (Hulp bij Huishouden en Persoonlijke Verzorging) 2. Maatschappelijk Werk en 3. Preventie en zorg door middel van Joodse Activiteiten. JMW Thuiszorg is een afdeling binnen de Stichting JMW.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Amsterdam en Amstelveen met als locatie Van Boshuizenstraat 12 in Buitenveldert

- I.3** Beschrijf het karakter van de concentratie en vermeld de overeenkomsten en andere documenten waar de concentratie op berust (voeg deze overeenkomsten en andere documenten bij).
Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie [artikel 27 Mededingingswet](#))?
[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet.

Het verkrijgen van de zeggenschap over de Thuiszorgactiviteiten van Stichting Joods Maatschappelijk Werk, uit hoofde van een Activa Passiva overeenkomst Zilveren Kruis heeft in Amsterdam een zeer beperkt aantal (10) zorginstellingen gecontracteerd i.h.k.v. de Wijkverpleging. JMW heeft daarop gekozen om als onderaannemer van Cordaan te fungeren en zo gecontracteerde zorg te kunnen leveren. Met de voorgenomen concentratie door uitplaatsing van de thuiszorg naar Cordaan, vervalt deze onderaanneming. Stichting JMW is niet bij machte om de kleinschalige thuiszorg voor haar Joodse cliënten, economisch in te richten en kwalitatief te leveren. Cordaan kan dit op grotere schaal wel. Vandaar dat besloten is om de uitvoerende zorg over te dragen aan Cordaan. Om het specifieke Joodse karakter van de zorg en geborgenheid te behouden is ook besloten tot een samenwerking tussen Cordaan en JMW, waarbij JMW contact houdt met de cliënt en de Cordaan medewerkers zal scholen en begeleiden.

Aanvulling naar aanleiding van vraag 2 gesteld door de NZa op 8/12/17

De voorgenomen concentratie houdt, conform de Activa Passiva overeenkomst, het volgende in:

2. Koop en verkoop

2.1 JMW verkoopt hierbij aan Cordaan, gelijk Cordaan hierbij koopt van JMW en op de Overdrachtsdatum in juridisch eigendom zal aanvaarden de Activiteiten. De Activiteiten omvatten de volgende bestanddelen:

de Administratie;

2.1.1 de Cliënten;

2.1.2 de Zorgdossiers;

2.1.3 de Overeenkomsten;

2.1.4 de Werknemers;

2.1.5 de Werkgeversverplichtingen.

2.2 De bestanddelen onder 2.1.1 tot en met 2.1.4 worden hierna de "**Activa**" genoemd en de bestanddelen onder 2.1.6 worden hierna de "**Passiva**" genoemd.

2.3 JMW verbindt zich om op de Overdrachtsdatum de Activa en Passiva over te dragen aan Cordaan, met inachtneming van het bepaalde in Artikel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..** Cordaan verbindt zich om op de Overdrachtsdatum van JMW te aanvaarden de Activa en Passiva, met inachtneming van het bepaalde in Artikel **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..**

2.4 Partijen komen uitdrukkelijk overeen dat Cordaan geen activa of passiva en/of werknemers zal verkrijgen respectievelijk aanvaarden welke geen onderdeel zijn van de Activiteiten zoals beschreven in deze Overeenkomst en dientengevolge niet uitdrukkelijk door Cordaan als verkrijgende Partij zijn verkregen of aanvaard, met dien verstande dat Cordaan het recht heeft van JMW te verlangen om aan haar over te dragen die activa die wel behoren tot de Activiteiten, maar die abusievelijk niet zijn beschreven in deze Overeenkomst. Partijen zullen alsdan en in goed overleg zich in redelijkheid inspannen om datgene te doen wat nodig is om alsnog een overdracht van deze activa te bewerkstelligen.

2.5 In geval van twijfel bij (één der) Partijen omtrent de over te nemen activa , passiva en/of vermogensrechten die wel behoren tot de Activiteiten, maar abusievelijk niet zijn beschreven in deze Overeenkomst, benoemen Partijen een onafhankelijke derde om te bepalen of de over te nemen activa, passiva en/of vermogensrechten die wel behoren tot de Activiteiten maar die abusievelijk niet zijn beschreven in deze Overeenkomst, dienen over te gaan naar Cordaan en welke koopprijs voor deze abusievelijk niet beschreven activa, passiva en/of vermogensrechten dient te worden betaald door Cordaan, dan wel door JMW dient te worden betaald aan Cordaan.

c. Op welke documenten berust de concentratie.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Concept overeenkomst Koop verkoop activa passiva JMW – Cordaan (bijlage 27).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

Uw aanvullende vraag 4

Licht toe of de toezichthoudende organen van Stichting Cordaan en Stichting JMW hun goedkeuring hebben verleend voor de voorgenomen concentratie. Overleg waar mogelijk onderbouwende documenten.

Stichting Joods Maatschappelijk Werk: De Raad van Toezicht van de stichting Joods Maatschappelijk Werk heeft in haar vergadering van 30 oktober 2017 besloten om over te gaan tot de uitplaatsing van de afdeling Thuiszorg. (zie bijlage 18)

Stichting Cordaan: In de vergadering van de Raad van Toezicht van Stichting Cordaan op 20 september 2017 is gesproken over het voornemen tot overname van de afdeling Thuiszorg van het Joods Maatschappelijk werk. Het definitieve besluit van de Raad van Bestuur van de Stichting Cordaan wordt in de vergadering van de Raad van Toezicht op 19 december 2017 door de Raad van Toezicht bekrachtigd (bijlage 24 tekstdeel uit het verslag van de vergadering van 20 september 2017)

Aanvulling naar aanleiding van vraag 3 van de NZa gesteld op 8 december:

De Raad van Toezicht van Cordaan komt vijf maal per jaar bijeen. De vergadering van 19 december '17 is de eerste vergadering waarin het besluit van de Raad van Bestuur om over te gaan tot overname van het Thuiszorgdeel van het Joods Maatschappelijk Werk ter goedkeuring voorgelegd kan worden. Het voornemen om over te gaan tot overname van het Thuiszorgdeel van het Joods Maatschappelijk Werk is als mededeling besproken in de vergadering van de Raad van Toezicht in september '17. Besloten is toen om de definitieve bekrachtiging van de overname in de vergadering van de Raad van Toezicht op 19 december '17 te agenderen. Er is geen sprake van het ontbreken van een goedkeuring door de Raad van Toezicht die de voorgenomen concentratie in de weg kan staan

Op 19 december 2017 heeft de Raad van Toezicht van Cordaan haar goedkeuring gegeven aan de overname van de Thuiszorg van het Joods Maatschappelijk Werk onder voorbehoud van toestemming van het NZa.

Naar aanleiding van vraag 4 door de NZa gesteld op 8 december '17:

De overlegde conceptovereenkomst bevat een aantal opschortende voorwaarden. Licht per voorwaarde toe wat de status ervan is:

1 Opschortende voorwaarden

1.1 *De Overdracht zal niet eerder plaatsvinden dan nadat de volgende opschortende voorwaarden ("**Opschortende Voorwaarden**") zijn vervuld of daarvan door Partijen gezamenlijk afstand is gedaan:*

1.1.1 *verkrijging door Cordaan van JMW op de Overdrachtsdatum van een geactualiseerde bijlage als bedoeld in Artikel 9.2 die niet materieel afwijkt van Fout! Verwijzingsbron niet gevonden. bij deze Overeenkomst; Dit overzicht*

wordt wekelijks geactualiseerd en gecommuniceerd tot aan de overdrachtsdatum

- 1.1.2 *verkrijging door Cordaan van JMW van een verklaring dat aan JMW op de Overdrachtsdatum geen inbreuken op de Garantieverklaringen bekend zijn.* Verklaring is opgesteld en aan Cordaan overhandigd
- 1.2 *Partijen zullen zich ervoor inspannen dat de Opschortende Voorwaarden zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk voor de Overdracht, in vervulling zijn gegaan.* Aan alle opschortende voorwaarden is voldaan voor de overdrachtsdatum.
- 1.3 *Indien de Opschortende Voorwaarden op of voor de Overdrachtsdatum niet zijn vervuld eindigt deze Overeenkomst zonder dat enige verplichting tot het alsnog geheel of ten dele effectueren van de Overdracht of vergoeding van kosten of schade van een Partij als gevolg van het niet in vervulling gaan van de Opschortende Voorwaarden bestaat. Cordaan heeft evenwel tot uiterlijk 10 (tien) werkdagen na de Overdrachtsdatum het recht schriftelijk afstand te doen van de eis dat de Opschortende Voorwaarden vervuld moeten zijn en welk geval de Overdracht alsnog, en voor zover mogelijk met terugwerkende kracht tot de Overdrachtsdatum, zal plaatsvinden. Doet Cordaan aldus schriftelijk afstand dan vervalt het recht van Cordaan op schadevergoeding ter zake van de materiële afwijkingen die overeenkomstig Artikel 5.1.1 uit de door JMW aan Cordaan aangeleverde geactualiseerde Fout! Verwijzingsbron niet gevonden. blijken en ter zake van inbreuken die uit de in Artikel 5.1.2 bedoelde verklaring blijken.* Deze opschortende voorwaarde is gezien de actuele stand van zaken met betrekking tot bovenstaande voorwaarden 1.1 en 1.2, niet aan de orde.

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

De NZa zal beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Vermeld de doelstellingen van de voorgenomen concentratie.

Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

Het waarborgen van de continuïteit van thuiszorgactiviteiten ten behoeve van Joodse ouderen in de gemeente Amsterdam en de gemeente Amstelveen, in het bijzonder voor diegene die het slachtoffer zijn van vervolging in de Tweede Wereldoorlog

II.2 Vermeld de redenen om te kiezen voor een concentratie.

Welke alternatieven zijn in beschouwing genomen? Waarom heeft de concentratie de voorkeur gekregen? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

De Thuiszorg activiteiten van Stichting Joods Maatschappelijk Werk zijn al meerdere jaren verlieslatend. Dit houdt verband met het beperkte volume. Tot nu toe zijn verliezen steeds gedekt door bijdragen van "Joodse fondsen". Deze fondsen hebben aangegeven hiertoe niet langer bereid te zijn. Stichting Joods Maatschappelijk Werk heeft besloten dat zelfstandig voortzetten van Thuiszorg activiteiten uit bedrijfsmatig oogpunt niet mogelijk is. Door een samenwerking aan te gaan op Joodse Geborgenheid en de uitvoering uit te plaatsen naar Cordaan, kan JMW de Joodse cliënten continuïteit van zorg garanderen. Cordaan biedt zorg met verblijf aan mensen met een Joodse achtergrond in zorgcentrum Beth Shalom. Door de Thuiszorg activiteiten van Joods Maatschappelijk Werk over te dragen aan Cordaan kan tevens een breed en samenhangend zorgaanbod voor Joodse inwoners van Amsterdam en Amstelveen worden gerealiseerd.

II.3 Beschrijf de structuur van de organisatie, voor en na de concentratie. Voeg organogrammen toe van de oude en de nieuwe structuur.

Het gaat hier zowel om de structuur van eigendom, de bestuurlijke structuur en de bijbehorende verantwoordelijkheidsverdeling, alsook de organisatiestructuur. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))

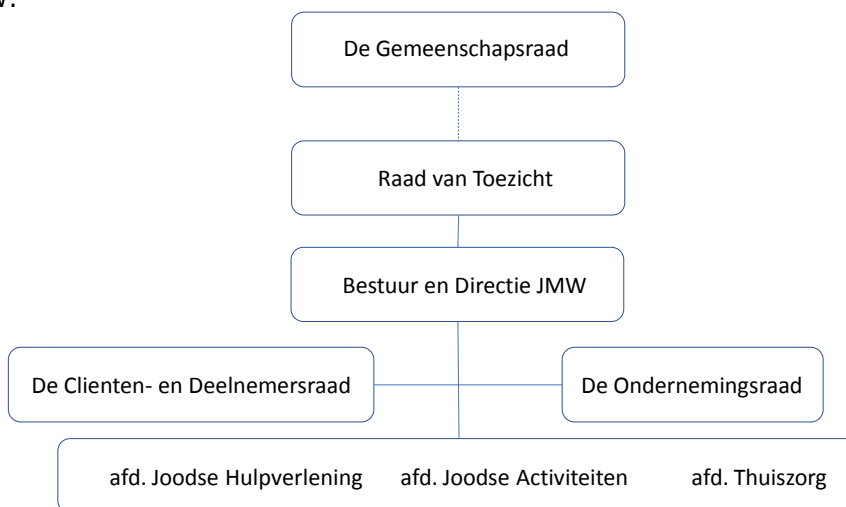
De structuur van de overnemende organisatie, Stichting Cordaan, wordt door de overdracht van de thuiszorg activiteiten niet beïnvloed. De Thuiszorgactiviteiten worden een herkenbaar onderdeel van het zorgdomein Zorg in de Wijk. In bijlage 4 is de huidige bestuurlijke- en organisatiestructuur van Cordaan beschreven. In bijlage 5 is de organisatorische inpassing in het zorgdomein Zorg in de Wijk weergegeven.

Aanvulling naar aanleiding van vraag 5 van de NZa gesteld op 8 december:
Toegevoegd in dit document zijn de gevraagde organogrammen hieronder

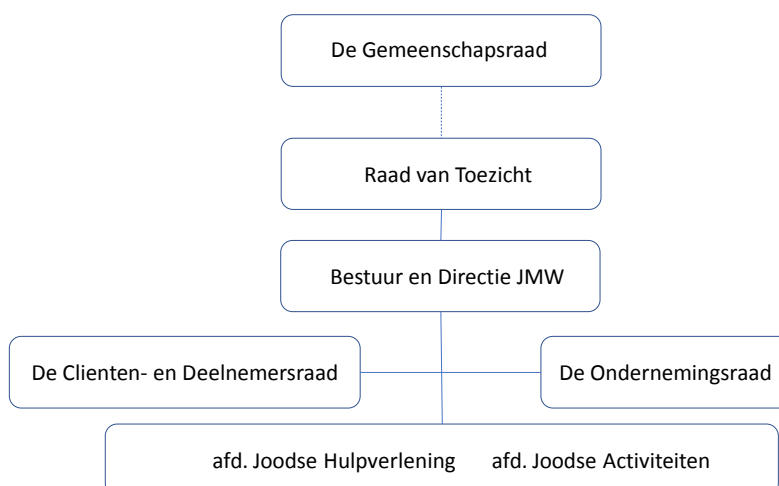
Organogram JMW

Organogram Stichting Joods Maatschappelijk Werk voor de concentratie

Het organogram, eigendom en zeggenschapstructuur van vóór de voorgenomen uitplaatsing Thuiszorg JMW.



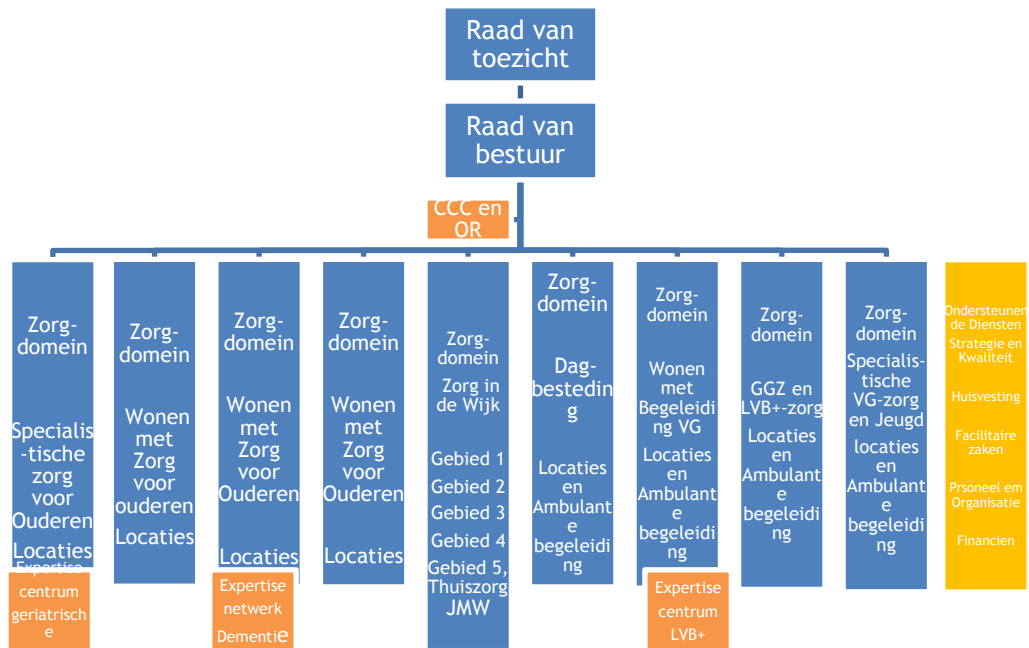
Het organogram, eigendom en zeggenschapstructuur van na de voorgenomen uitplaatsing afdeling Thuiszorg JMW.



Organogram Cordaan 2017



Organogram Cordaan vanaf 2018



II.4 Beschrijf onder a t/m i de gevolgen van de concentratie voor de cliënt en het integratie-/veranderproces met betrekking tot de zorgverlening.

Ga bij beantwoording van de vragen a t/m h uit van het tijdsbestek waarbinnen alle uit de concentratie voortkomend veranderingen in de zorgverlening zijn gerealiseerd. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

a. Geef aan wat er verandert in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Denk hierbij aan de vraag of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

De overdracht van activiteiten is gericht op de continuering van het bestaande aanbod van Thuiszorg voor Joodse inwoners van Amsterdam en Amstelveen. Er vindt geen wijziging plaats in het zorgaanbod. (zie antwoord bij onderstaande vraag e)

Bij de voorgenomen concentratie door uitplaatsing van de thuiszorg van JMW naar Cordaan, zal er geen inhoudelijke wijziging zorgaanbod plaatsvinden. Organisatorisch werkt Cordaan in kleine wijkgerichte teams en JMW niet. Over tijd zullen de uitgeplaatste medewerkers JMW Thuiszorg bij Cordaan zich ook aansluiten bij de wijkteamstructuur van Cordaan.

. Aanvullende vraag 6 NZa 8/12/17: In de huidige werkwijze werkt de Thuiszorg van JMW niet in wijkteams, na overname zal de thuiszorg van onderdeel zijn van de kleine wijkgerichte teamstructuur van Cordaan. Zorginhoudelijk betekent dit voor cliënten da er veel meer sprake zal zijn van coninuiteit van zorg, geboden door een vast team van medewerkers

Zoals in 3 toegelicht zal ook een samenwerking tussen Cordaan en JMW worden ingericht. Daarin behoudt JMW contact met de Joodse cliënt. Indien er andere hulpbehoevendheid geconstateerd wordt, zal JMW de cliënt indien mogelijk deze andere hulp aanbieden (bijvoorbeeld maatschappelijk werk of Joodse activiteiten). Zorginhoudelijk zal deze samenwerking voor Joodse cliënten een meerwaarde opleveren aangezien men op andere vlakken dan verzorging, verpleging en hulp bij het huishouden ook in contact gebracht kan worden met hulverleners uit het Joodse circuit waarbij JMW een leidende rol heeft.

b. Geef aan of zorgprocessen worden (her)ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de volgende vragen: In hoeverre verschillen de zorgprocessen van de betrokken organisaties van elkaar? Hoe wordt hiermee omgegaan? In hoeverre worden de zorgprocessen gewijzigd en/of op elkaar afgestemd?

De zorgprocessen met betrekking tot de thuiszorgactiviteiten worden niet gewijzigd. Het Joods Maatschappelijk Werk blijft de rol van Case manager vervullen om de brede vraag van Joodse cliënten in beeld te brengen en, indien gewenst, een aanvullend aanbod aan begeleiding te doen. Om het specifieke Joodse karakter van de zorg en geborgenheid te behouden is ook besloten tot een samenwerking tussen Cordaan en JMW, waarbij JMW contact houdt met de cliënt en de Cordaan medewerkers zal scholen en begeleiden. Aanvullende vraag 6 NZa gesteld op 8/12/17: zorginhoudelijk, bekeken vanuit de Joodse identiteit en insteek van de hulpverlening aan cliënten zal de huidige vormen van zorg voor Joodse cliënten gehandhaaft blijven

c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: Komen er locaties bij, worden er locaties afgestoten of blijft het aantal locaties gelijk? Welke gevolgen heeft dit voor de cliënt (bijvoorbeeld in reistijd, andere zorgverleners, andere processen)?

Het aantal locaties van waaruit de thuiszorg activiteiten aangeboden wordt veranderd niet.

- d. Geef aan welke verplaatsingen van zorgaanbod zijn voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vraag hoe het zorgaanbod wordt verdeeld tussen locaties?

Er zijn geen verplaatsingen van het zorgaanbod voorzien

- e. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties worden voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Door de concentratie maken de thuiszorgactiviteiten van het Joods Maatschappelijk Werk onderdeel uit van de brede Thuiszorgorganisatie van Cordaan. Daardoor komt voor cliënten expertise beschikbaar met betrekking tot intensieve thuiszorg, oncologische thuiszorg en palliatieve thuiszorg. Tevens kan een beroep worden gedaan op de advies en consultatie van Specialisten Ouderen Geneeskunde, GZ psycholoog en behandelaars op het terrein van fysio- en ergotherapie. Ten opzichte van de situatie van voor de concentratie komt er voor de Joodse cliënten van de Thuiszorg JMW meer deskundigheid en meer expertise beschikbaar.

Aanvulling naar aanleiding van vraag 6 NZa op 8/12/17: In de huidige zorg en dienstverlening van de Thuiszorg JMW aan cliënten is alleen deskundigheid beschikbaar op het terrein van verzorging, begeleiding en hulp bij het huishouden. Met de overname van de Thuiszorg JMW door Cordaan wordt de brede zorginhoudelijke kennis en expertise van de Cordaan organisatie toegankelijk voor deze cliënten.

- f. Beschrijf de veranderingen in de organisatie van zorgverlening.

Denk bijvoorbeeld aan integratie van maatschappen en/of medische afdelingen.

De uitvoerende teams van de thuiszorg van het Joods Maatschappelijk Werk blijven ongewijzigd. De interne bedrijfsprocessen van de thuiszorg activiteiten van Joods Maatschappelijk Werk worden aangepast aan die van Cordaan. Dit betreft de aansturing van de teams. Dit heeft geen gevolgen voor de zorgverlening aan cliënten.

- g. Geef aan of andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er is geen sprake van overige wijzigingen

- h. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Q 4 2017; voorbereiding overdracht, onderdeel van de voorbereiding is het informeren van cliënten en medewerkers van de Thuiszorg van het Joods Maatschappelijk Werk over de overdracht naar Cordaan. Aan cliënten wordt expliciet gevraagd of zij instemmen met de voortzetting van de zorg door Stichting Cordaan.

Q1 en Q2 2018; inpassing thuiszorgteams Joods Maatschappelijk Werk in het Zorgdomein Zorg in de Wijk en afstemming met het Joods Maatschappelijk Werk voor wat betreft de brede Case management functie

Q3 2018; tussentijdse evaluatie. In deze fase wordt in overleg tussen Joods Maatschappelijk Werk en Stichting Cordaan hoe de inpassing is verlopen. Indien nodig worden op basis hiervan verbeteracties ingezet.

Q4 2018; regulier tevredenheidsonderzoek cliënten.

- i. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Het belangrijkste risico is de emotie dat de Joodse client niet meer 'joods' verzorgd zal worden. Veiligheid en vertrouwen moet extra aandacht krijgen in de samenwerking Joodse Geborgenheid.

De huidige JMW Thuiszorg medewerkers zijn niet gewend in teams te werken met een grote mate van eigen verantwoordelijkheid. Zowel JMW als Cordaan voorzien in een goede begeleiding bij de overgang. Vanuit Cordaan is een leidinggevende en wijkverpleegkundige (met Joodse achtergrond) vrijgemaakt die de overgang gaan begeleiden.

Behoud Joodse karakter. Voor de genoemde samenwerking tussen Cordaan en JMW, zal JMW een team Joodse Geborgenheid inrichten met drie kerntaken: 1. Assessment en contact met Joodse cliënt, 2. Scholing en begeleiding medewerkers Cordaan op Joods specifieke, 3. Organisatorische en Bestuurlijke verbinding om eventuele uitdagingen of tekortkomingen tijdig te identificeren en aan te pakken. Cliënten worden zorgvuldig geïnformeerd over de voorgenomen overgang. Indien cliënten niet mee willen overgaan zal een passende individuele oplossing gezocht worden.

Organisatie in Teams. Alle medewerkers van JMW Thuiszorg zijn ingelicht over de toekomstige organisatorische aanpak in teams. Daar hebben zij zeer positief op gereageerd. Cordaan draagt zorg voor een geleidelijke en begeleide overgang.

- II.5 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf, financiën).
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de belangrijke veranderingen die gaan plaatsvinden na de concentratie.

De overdracht van activiteiten heeft uitsluitend betrekking op de overname van zorgpersoneel. Alle bedrijfsondersteunende processen worden na de overdracht integraal uitgevoerd door Stichting Cordaan. De bedrijfsondersteunende onderdelen binnen de Stichting Cordaan worden als gevolg van de concentratie niet gewijzigd.

De aanpassing behelst de inrichting van teams. De bedrijfsondersteunende onderdelen blijven bij Cordaan zoals zij zijn in organisatie en taak. Binnen JMW vervalt de ondersteunende taak voor de thuiszorg.

Binnen JMW vervalt de decentrale ondersteuning thuiszorg. Vier medewerkers wordt aangeboden het team Joodse Geborgenheid te vormen. Van één medewerker wordt het tijdelijk contract niet verlengd en van twee boventallige part time medewerkers wordt met zorg afscheid genomen.

Binnen de JMW centrale ondersteuning (Overhead) zal een inkrimping plaats vinden tot het niveau waarop de resterende afdelingen Joodse Hulpverlening (maatschappelijk werk) en Joodse Activiteiten (preventie en netwerken) adequaat ondersteunt worden. Daarbij wordt één tijdelijk contract niet verlengd en wordt van zes part time medewerkers met zorg afscheid genomen.

Er vindt geen verandering plaats van centrale ondersteuning taken binnen JMW.

De aanpassing behelst de inrichting van teams van JMW Thuiszorg.

Aanvulling naar aanleiding van vraag 7 NZa d.d. 8/12/17: In vraag II.4.f wordt aangegeven dat de interne bedrijfsprocessen met betrekking tot de ondersteuning van de teams zoals die nu gangbaar zijn binnen JMW gewijzigd gaan worden. Deze teams krijgen vanaf 2018 te maken met de ondersteuning door de bedrijfsondersteunende diensten (en bijbehorende processen) van Cordaan. De medewerkers Thuiszorg JMW zullen dus te maken krijgen met een verandering. De interne bedrijfsprocessen / bedrijfsondersteunende onderdelen van Cordaan daarentegen veranderen niet.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Er is geen sprake van een keuze voor (nieuwe) bedrijfsondersteunende systemen binnen Cordaan.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Zie b

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

In de kwartalen 4 van 2017 en 1 van 2018 worden de volgende stappen gezet. Binnen JMW vervalt de decentrale ondersteuning thuiszorg. Vier medewerkers wordt aangeboden het team Joodse Geborgenheid te vormen. Van èèn medewerker wordt het tijdelijk contract niet verlengd en van twee boventallige part time medewerkers wordt met zorg afscheid genomen.

Binnen de JMW centrale ondersteuning (Overhead) zal een inkrimping plaats vinden tot het niveau waarop de resterende afdelingen Joodse Hulpverlening (maatschappelijk werk) en Joodse Activiteiten (preventie en netwerken) adequaat ondersteunt worden. Daarbij wordt èèn tijdelijk contract niet verlengd en wordt van zes part time medewerkers met zorg afscheid genomen.

Er vindt geen verandering plaats van centrale ondersteuning taken.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Aanvulling naar aanleiding van vraag 8 NZa d.d.8/12/17; Behoud Joodse karakter in de dienstverlening aan Joodse cliënten. Dit is een belangrijk onderkend risico, aangezien Cordaan geen stichting is met de Joodse identiteit. Dit risico wordt als volgt ondervangen: Voor de genoemde samenwerking tussen Cordaan en JMW, zal JMW een team Joodse Geborgenheid inrichten met drie kerntaken: 1. Assessment en contact met Joodse cliënt, 2. Scholing en begeleiding medewerkers Cordaan op Joods specifieke, 3. Organisatorische en Bestuurlijke verbinding om eventuele uitdagingen of tekortkomingen tijdig te identificeren en aan te pakken.

De huidige Thuiszorg teams van het JMW zijn niet georganiseerd in Teams. Dit onderkende risico wordt als volgt ondervangen: Alle medewerkers van JMW Thuiszorg zijn ingelicht over de toekomstige organisatorische aanpak in teams. Daar hebben zij zeer positief op gereageerd. Cordaan draagt zorg voor een geleidelijke en begeleide overgang.

De JMW Thuiszorg medewerkers worden in eigen teams ingedeeld binnen Cordaan. Er vindt geen integratie met de teams van Cordaan plaats. Derhalve spelen de eventuele cultuurverschillen geen rol en wordt de eigen werkwijze gehandhaafd.

- II.6 Beschrijf de verwachte financiële gevolgen van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Denk hierbij aan de vraag welke financiële gevolgen de concentratie heeft. Hoe wordt de concentratie gefinancierd? Welke synergievoordelen ontstaan door de concentratie? (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting)

Cordaan voert de thuiszorgactiviteiten op een kostendekkende wijze uit. De omzet bedraagt in 2017 naar verwachting € 55 Miljoen. De thuiszorgactiviteiten van het Joods Maatschappelijk werk hebben een beperkte financiële omvang van € 2,2 miljoen. Cordaan verwacht door het nemen van een aantal concrete beheersmaatregelen de over te dragen thuiszorgactiviteiten op een

kostendekkende wijze uit te voeren. Ten behoeve van de overdracht is het document *Analyse en Insteek mogelijke samenwerking en uitplaatsing Joods Maatschappelijk Werk Thuiszorg naar Cordaan* opgesteld, welke als bijlage is toegevoegd.

Aanvulling naar aanleiding van vraag 9 NZa d.d.8/12/17: 'Joodse Fondsen' betreft de stichtingen Samenwerkingsverband, Steunfonds en Voormalige Joodse Voogdij-instellingen, die JMW financieel ondersteunt bij haar taken voor de Joodse Gemeenschap. De 'Joodse Fondsen' ondersteunen financieel de voorgenomen reorganisatie en de toekomstige inzet Joodse Geborgenheid zoals eerder omschreven.

De concentratie financiert zichzelf door een betere economische schaal, effectievere aansturing en gunstiger tarief.

De bijdrage van de Joodse fondsen bestaat uit de overhead reorganisatiekosten binnen JMW. Met het vertrek van de Thuiszorg is een inkrimping van overhead gemeoid.

De stichting JMW heeft voor 2018 een sluitende begroting kunnen opstellen voor haar resterende activiteiten Maatschappelijk werk en Joodse Activiteiten, na uitplaatsing thuiszorg en na reorganisatie centrale ondersteuning. Daarbij zullen de 'Joodse Fondsen' een bijdrage leveren voor de activiteit Joodse Geborgenheid.

Cordaan krijgt als gecontracteerde zorgaanbieder een hoger tarief voor de zorgverlening dan JMW Thuiszorg zou krijgen. In combinatie met een strakke sturing op productiviteit en effectiviteit, schaalvergroting en organisatie van de zorg in teams, leidt dit tot een kostendekkende begroting.

II.7 Waar blijken de verwachte financiële gevolgen uit, zoals beschreven bij randnummer II.6 (meerdere antwoorden mogelijk)?

De prognoses dienen ten minste de vijf jaren vanaf de concentratie te betreffen. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: *Analyse en Insteek mogelijke samenwerking en uitplaatsing Joods Maatschappelijk Werk Thuiszorg naar Cordaan* Bijlage 25 Prognose 2017 – 2021, afdeling Thuiszorg JMW. Aanvulling naar aanleiding van vraag 10 NZa d.d. 8/12/17: Tevens is bijgevoegd Bijlage 28: Financiële Meerjarenprognose 2018-2022 Stichting Cordaan, met addendum financiële gevolgen na overname Thuiszorg JMW

II.8 Beschrijf de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen.

Door beantwoording van deze vraag kan de NZa beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Stakeholders dienen in ieder geval tijdig en op begrijpelijke wijze op de hoogte te zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen en de manier waarop oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar worden gemaakt.

Voorts beoordeelt de NZa of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten, personeel en andere stakeholders overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen in de besluitvorming tot concentratie. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlagen toe aan dit formulier.

Hierbij dient te worden aangesloten bij de procedures die worden voorgeschreven door de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen. Van belang is ook te beschrijven hoe is omgegaan met de inbreng van de cliënten.

Op 19 september 2017 is door de Raad van Bestuur van Stichting Cordaan een adviesaanvraag aan de Centrale Cliëntenraad Cordaan verstuurd. Op 29 september 2017 heeft de Centrale Cliëntenraad Cordaan een positief advies uitgebracht (Bijlagen 11,12,13, reeds in uw bezit)

Op 17 September heeft de Cliënten en Deelnemersraad van JMW een positief advies uitgebracht ten aanzien van de samenwerking en reorganisatie JMW THuiszorg. Op 26 September heeft de Gemeenschapsraad van JMW een positief advies uitgebracht ten aanzien van de samenwerking en reorganisatie JMW Thuiszorg.

Binnen JMW is naast gesprekken met individuele Joodse vertegenwoordigers uitvoerig met 4 gremia gesproken: De Gemeenschapsraad, de 'Joodse Fondsen', de Cliënten- en Deelnemersraad (CDR) en de Ondernemingsraad (OR). De CDR en OR hebben een formele medezeggenschap. De 4 gremia zijn meermaals ingelicht en hebben discussies plaats gevonden met bestuur. Alle vier hebben positief geadviseerd over de uitplaatsing naar en samenwerking met Cordaan. De OR heeft zich in eerste instantie negatief uitgelaten over de organisatorische gevolgen voor de centrale ondersteuning.

Naar aanleiding van veelvuldig overleg tussen bestuur en de OR is er binnen JMW begrip en akkoord ontstaan over de aanpak van reorganisatie (zie definitief advies OR bijlage 26).

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlage toe aan dit formulier.

Hierbij dient te worden aangesloten bij de procedures die worden voorgeschreven door de Wet op de ondernemingsraden. Van belang is ook te beschrijven hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel.

Op 18 september 2017 is door de Raad van Bestuur van Stichting Cordaan een adviesaanvraag aan de Ondernemingsraad van Cordaan verstuurd. Op 3 oktober 2017 heeft de Ondernemingsraad gevraagd om nadere informatie. Op 4 oktober heeft de Raad van Bestuur een antwoord gegeven op de gestelde vragen.

Op 12 oktober 2017 heeft de Ondernemingsraad van Cordaan een positief advies uitgebracht. (Bijlagen 6,7,8,9,10 reeds in uw bezit)

Op 28 juni 2017 heeft de Raad van Toezicht van JMW haar voorgenomen besluit kenbaar gemaakt en om advies gevraagd aan de OR. Na overleg is op 27 september een aanvulling ter advies voorgelegd met een uitgebreide uitleg over de samenwerking met en uitplaatsing naar Cordaan en de reorganisatie binnen JMW zelf.

Op 17 oktober heeft de OR van JMW een positief advies uitgebracht ten aanzien van de samenwerking met en de uitplaatsing van de JMW Thuiszorg naar Cordaan. De OR heeft een negatief advies uitgebracht ten aanzien van de inkrimping van de eigen ondersteunende organisatie als gevolg van de voorgenomen reorganisatie. Hierover wordt thans vervolgoverleg met de OR gevoerd.

Binnen JMW is naast gesprekken met individuele Joodse vertegenwoordigers uitvoerig met 4 gremia gesproken: De Gemeenschapsraad, de 'Joodse Fondsen', de Cliënten- en Deelnemersraad (CDR) en de Ondernemingsraad (OR). De CDR en OR hebben een formele medezeggenschap. De 4 gremia zijn meermaals ingelicht en hebben discussies plaats gevonden met bestuur. Alle vier hebben positief geadviseerd over de uitplaatsing naar en samenwerking met Cordaan. De OR heeft zich in eerste instantie negatief uitgelaten over de organisatorische gevolgen voor de centrale ondersteuning.

Naar aanleiding van veelvuldig overleg tussen bestuur en de OR is er binnen JMW begrip en akkoord ontstaan over de aanpak van reorganisatie

Er is nu een overeenstemming tussen bestuur JMW en OR JMW, waarbij de OR positief advies heeft gegeven over de uitplaatsing naar en samenwerking met Cordaan, zich onthoudt van advies ten aanzien van de reorganisatie ondersteuning, maar de aanpak en uitvoering van de reorganisatie niet belemmert. (zie definitief advies OR bijlage 26).

Aanvulling n.a.v. vraag 11 NZa d.d. 8/12/12

Het bestuur van JMW heeft het OR advies geaccepteerd en in al haar vragen te kennen gegeven de reorganisatie met zorg aan te pakken:

De Bestuurder JMW heeft e.e.a. bevestigd in een brief aan de OR d.d. 11/12/17 (bijlage 31)

Geachte leden van de ondernemingsraad

Op 21 november ontving ik uw schrijven, waarin de Ondernemingsraad aangeeft geen positief advies voor alle genomen besluiten te zullen uitbrengen, maar zich niet verder te zullen verzetten tegen het effectueren van de genomen besluiten.

Dit betekent dat ik op 23 november alle medewerkers heb geïnformeerd over de genomen besluiten en de uitvoering daarvan. Daarmee kon de slepende onzekerheid voor alle werknemers weggenomen worden en kan JMW gaan bouwen aan de nieuwe organisatie. Met alle boventallige medewerkers vinden individuele gesprekken plaats om te kijken of binnen de Regeling Sociale Gevolgen een maatwerkoplossing kan worden gevonden.

Uiteraard hoop ik met u dat voorlopig geen reorganisatie meer nodig zal zijn. Ik zal, zoals ik dat de afgelopen maanden ook gedaan heb, de Ondernemingsraad steeds blijven informeren en daar waar nodig tijdig betrekken bij voorgenomen besluiten waar een advies- of instemmingsaanvraag aan de orde is. Dat zullen we onder andere doen aan de hand van het Jaarplan 2018.

Wat betreft de door de Ondernemingsraad gemaakte opmerkingen het volgende:

- Het streven is om met iedere boventallige medewerker maatwerkafspraken te maken over het einde van het dienstverband. Daarbij horen ook afspraken over het al dan niet opnemen van verlof of uitbetaling daarvan. De keuze is aan de boventallige medewerker en zal schriftelijk worden vastgelegd.
- Er lijkt hier sprake van een misverstand. Iedere boventallig medewerker heeft recht op een transitievergoeding die is berekend op de normale einddatum van het dienstverband. Als de werknemer graag langer in dienst zou willen blijven, dan is richting de vakbonden op 13 november jl. aangegeven dat zij hun transitievergoeding daarvoor kunnen uitruilen.
- Zoals vastgelegd in bijgaande "Regeling Sociale Gevolgen" wordt de werknemer bij plaatsing in een nieuwe functie ingeschaald conform de waardering van die functie. De plaatsing in de nieuwe functies zal per 1 januari 2018 plaatsvinden. Indien bij definitieve inschaling blijkt dat die inschaling hoger moet zijn, dan zal dit met terugwerkende kracht vanaf de plaatsingsdatum doorgevoerd worden.
- Hierbij bevestig ik dat, conform de "Regeling Sociale Gevolgen" artikel 9.1, het van werk-naar-werk-budget € 4.800,- inclusief BTW per boventallige werknemer is. Verder is in dezelfde regeling in artikel 9.2 onder andere vastgelegd, dat als de werknemer geen rechtsbijstandsverzekering heeft of geen lid is van een vakbond, de kosten voor rechtsbijstand tot maximaal € 1.000,- exclusief BTW en inclusief kantoorkosten worden vergoed.

Ik hoop dat hiermee de laatste onduidelijkheden opgelost zijn.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken, vermeld hierbij ook de contactgegevens.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Zorgverzekeraar Zilveren Kruis, [...], [...], tel.nr.
[...], Storkstraat 12, 3833 LB Leusden

Gemeente Amsterdam [...], afdeling Zorg, Afdeling Zorg, Postbus 1840, 1000BV Amsterdam,
[...]Gemeente Amstelveen[...], Postus 4, 1180 BA Amstelveen, Tel. [...]

De Joodse Gemeenschapsraad, mw. [...]De "Joodse Fondsen": [...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de correspondentie, gespreksverslagen, et cetera, toe aan dit formulier.

De Joodse Gemeenschapsraad (GMR) is het hoogste orgaan van de Stichting Joods Maatschappelijk Werk en vertegenwoordigt alle gremia binnen de Joodse gemeenschap. De GMR is twee maal bijeengekomen over de aanpak JMW Thuiszorg. In eerste instantie heeft de RvT op 18 06 2017 een analyse van de situatie gegeven en oplossingsrichtingen geduid met een voorkeur voorgenomen besluit tot samenwerking en uitplaatsing JMW Thuiszorg. Aansluitend hebben een aantal informele individuele en groeps gesprekken plaatsgevonden ter verduidelijking van het voorgenomen besluit. Op 26 09 2017 is de voltallige GMR de uitwerking van het voorgenomen besluit voorgelegd en heeft de GMR hierop positief geadviseerd met dien verstande dat zij de RvT verantwoordelijkheid houdt voor de goede opvolging van Joodse Geborgenheid.

De Gemeenschapsraad is een overkoepelend gremium voor JMW waarin alle Joodse belangengroepen zijn vertegenwoordigd. De Gemeenschapsraad is onafhankelijk en fungeert als liaison tussen JMW en de Joodse gemeenschap. Er is geen formele adviesaanvraag gedaan, wel een antwoord van de Gemeenschapsraad op de vraag over haar positie ten aanzien van de voorgenomen uitplaatsing en samenwerking met Cordaan (bijlage 21 reeds in uw bezit).

Met de contactpersonen van Zilveren Kruis en de gemeenten Amsterdam en Amstelveen is mondeling contact geweest over de voorgenomen concentratie, deze zijn mede op basis van het reeds bestaande Onderaannemingscontract Cordaan JMW Thuiszorg reeds op de hoogte gesteld.

1. Er hebben al gesprekken plaats gevonden met de steden Amsterdam en Amstelveen, waarin de uitplaatsing en concentratie te kennen is gegeven. Voor beide steden blijkt dat zij begrip hebben voor de uitplaatsing en beoogde samenwerking, waarbij in deze overgang voor 2018 het staande JMW contract behouden blijft en Cordaan 1-1 de HbH zorg kan/zal leveren als onderaannemer (deze overgang is ook als dusdanig in de overeenkomst tussen Cordaan en JMW opgenomen). Definitieve afspraken volgen in de geplande gesprekken op 11 en 12 december aanstaande.
2. De zorgverzekeraars waren al op de hoogte van de onderaanneming, die nu in concentratie overgaat.

Aanvulling naar aanleiding van vraag 12 NZa d.d. 8/12/17:

Er wordt gesproken met de gemeenten Amsterdam en Amstelveen. In eerste instantie zal de bestaande afspraak tussen de gemeenten en JMW ten aanzien van WMO HbH worden voortgezet, met Cordaan als onderaannemer. In tweede instantie zal een directe relatie tussen de gemeenten en Cordaan worden voorgestaan. De besprekingen hierover zijn geen belemmering voor voortgang.

De "Joodse Fondsen" zijn niet betrokken bij de concentratie, wel bij de financiële ondersteuning van de reorganisatiekosten ten gevolge van uitplaatsing Thuiszorg en het uitvoeren van Joodse geborgenheid

[...]

Op maandag 11/12/17 heeft de voorzitter Rad van Bestuur van Cordaan telefonisch overlegd met Wethouder Eric van der Burg. Deze laatste heeft aangegeven geheel achter de overname van de Thuiszorg JMW te staan. Een en ander is als zodanig ook benoemd door de wethouder in de vergadering van de Commissie Zorg van de Gemeenteraad van Amsterdam, d.d. 13/12/17



ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Ambulancezorg

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

Spoedeisende hulp (SEH)

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. *De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

Acute verloskunde

- III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, welke gevolgen de concentratie heeft voor de sociale context van de Wlz-zorg.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Cordaan biedt zorg in alle financieringsvorm te weten WLZ, ZvW en WMO.

JMW biedt haar thuiszorgcliënten alleen zorg vanuit de WMO en ZvW. Jmw heeft geen cliënten in de langdurige zorg. De uitplaatsing van deze activiteiten naar cordaan thuiszorg betreft geen cruciale zorg als bedoeld in de WLZ en omdat de activiteiten van Cordaan thuiszorg en JMW thuiszorg ook in de praktijk onder aparte labels zullen blijven worden geleverd zal de voorgenomen concentratie ook in de toekomst geen effect hebben op de door Cordaan geboden WLZ zorg.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Denk bijvoorbeeld aan de volgende bijlagen:

- *Een schriftelijk bewijsstuk waaruit blijkt dat de contactperso(o)n(en) de betrokken organisaties kunnen vertegenwoordigen.*
- *Een gedateerd exemplaar van de meest recente stukken op grond waarvan de concentratie tot stand zal komen (zoals een intentieovereenkomst, een koopovereenkomst, een statutenwijziging, et cetera.).*
- *De documenten met betrekking tot het medezeggenschapsproces, zoals genoemd bij randnummer **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..***
- *De financiële onderbouwing, zoals genoemd bij randnummer **Fout! Verwijzingsbron niet evonden..***

([Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting](#))

Bijlagen:

01. Machtiging H.C. Meijers als contactpersoon vanuit Stichting Cordaan
02. Getekende Intentieovereenkomst
03. Organogram Cordaan huidige situatie
04. Organogram Cordaan situatie per 01/01/2018
05. Notitie Analyse en Insteek mogelijke samenwerking uitplaatsing Thuiszorg JMW naar Cordaan
06. Adviesaanvraag Raad van Bestuur Cordaan aan de OR 18/09/17
07. Aanvullende vragen OR Cordaan op adviesaanvraag 01/10/17
08. Antwoord Raad van Bestuur Cordaan op vragen OR 04/10/17
09. Positief advies OR Cordaan 12/10/17
10. Bestuursbesluit Raad van Bestuur Cordaan naar aanleiding van advies OR 16/10/17
11. Adviesaanvraag Raad van Bestuur aan Centrale Cliëntenraad Cordaan 19/09/17
12. Positief advies Centrale Cliëntenraad Cordaan 29/09/17
13. Besluit Raad van Bestuur Cordaan 24/10/17 n.a.v. advies Centrale Clientenraad Cordaan
14. Besluitdocument Raad van Toezicht JMW aan OR JMW 28/06/17
15. Adviesaanvraag Raad van Toezicht JMW aan Ondernemingsraad
- 15a. Voorgenomen besluit Raad van Toezicht JMW
16. Nadere toelichtingen aanvullende adviesaanvraag aan OR JMW
- 16b- bijlage regeling sociale gevolgen JMW
17. Positief advies OR JMW17/10/17
18. Bestuursbesluit JMW inzake overdracht TZ 20/10/17
19. Hoe verder met JMW Thuiszorg presentatie t.b.v. Cliënten en Deelnemersraad en Gemeenschapsraad
20. Positief advies Cliënten en Deelnemersraad 17/09/17
21. Positief advies van de gemeenschapsraad JMW op 26/09/17
- 22- Onderaannemings overeenkomst Cordaan Joods Maatschappelijk Werk Thuiszorg
- 23- Voorbereiding Samenwerking en Uitplaatsing TZ JMW naar Cordaan
- 24- Tekstdeel uit het verslag Raad van Toezicht Stichting Cordaan

25- Prognose afdeling Thuiszorg JMW 2017 – 2021
27- Definitief advies OR JMW
28- Concept koopovereenkomst JMW – Cordaan
N.a.v. de aanvullende vragen d.d.8/12/17 zijn de volgende bijlagen toegevoegd:
29- FMJP Cordaan 2018 -2022
29a- addendum FMJP 2018-2022 na overname TZ JMW
30- Mailbericht gemeente Amstelveen
31 brief aan de wethouder Zorg Amsterdam
32 brief bestuurder JMW aan OR JMW reactie op laatste advies

IV.3 Geef aan welke van de onder IV.2 genoemde bijlagen verstrekt zijn aan de ondernemingsraden, cliëntenraden en/of overige stakeholders van de betrokken organisaties voordat zij hun oordelen en aanbevelingen hebben kunnen geven.

Aan de Centrale Clientenraad Cordaan en de Ondernemingsraad Cordaan is de notitie *Analyse en Insteek mogelijke samenwerking en uitplaatsing Joods Maatschappelijk Werk Thuiszorg naar Cordaan* verstrekt

Aan de Ondernemingsraad en aan de Clienten en Deelnemersraad JMW is de notitie "Samenwerking en Reorganisatie Joods Maatschappelijk Werk Thuiszorg. Een analyse en voorstel naar aanleiding van een inhoudelijke en organisatorische Verkenning met Cordaan als een Derde partij" versterkt. En daarenboven zijn aan diezelfde partijen meerdere presentaties gegeven als ook aan de Gemeenschapsraad de powerpoint presentatie "JMW: vertrouwd Joods".