

**In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.**

## Zorgspecifieke concentratietoets

### Aanvraagformulier

*Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.*

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document naar waarheid is ingevuld.<sup>1</sup>

Stichting SWLG <b>[...], Bestuurder</b> Purmerend, 6 december 2017	Stichting Odion <b>[...], Bestuurder</b> Purmerend, 6 december 2017
Handtekening	Handtekening

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.<sup>2</sup>

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
Handtekening	Handtekening

<sup>1</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

<sup>2</sup> In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

*Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.*

## PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan [info@nza.nl](mailto:info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".  
*Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.*
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit  
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets  
Postbus 3017  
3502 GA UTRECHT

- De NZa besluit, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zal de NZa de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.

## PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren.

## CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail ([info@nza.nl](mailto:info@nza.nl)), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

## ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

**I.1 Organisatie 1**

(statutaire) naam organisatie:	Stichting Woonvoorzieningen lichamelijk Gehandicapten NH Midden
Nummer Kamer van Koophandel:	41234325
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 100 personen zorg verlenen.	

[Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting](#)

Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Spaarbekkenkade35, 1441 WX Purmerend
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Spaarbekkenkade35, 1441 WX Purmerend
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

SWLG voorziet in de huisvesting en de verzorging / begeleiding inclusief dagbesteding voor cliënten met een lichamelijke beperking.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

De cliënten krijgen ondersteuning en dagbesteding in de Gemeente Purmerend en Wijdewormer

**I.2 Organisatie 2**

(statutaire) naam organisatie:	Stichting Odion
Nummer Kamer van Koophandel:	41231857
Zorgaanbieder:	ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door meer dan 50 personen zorg verlenen; om en nabij 612 medewerkers in het kader van de WLZ (waarvan circa 20 BIG-geregistreerden).	

[Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting](#)

Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 138, 1440 AC Purmerend
Telefoonnummer	0299-412812

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 138, 1440 AC Purmerend
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

1. Odion vindt dat iedereen met een beperking – lichamelijk, verstandelijk of auditief, van jong tot oud – zijn leven op z'n eigen manier moet kunnen invullen. Op school, thuis, op het werk of in de vrije tijd. Daarom biedt Odion gehandicaptenzorg waar nodig, op allerlei vlakken. De zorgverlening wordt gericht op de cliënt en zijn of haar ontwikkelingsmogelijkheden. Voor meer informatie, zie [www.odion.nl](http://www.odion.nl)

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

2. Het werkgebied beslaat de regio's Waterland, Zaanstreek en Kennemerland en heeft vele locaties onder meer in Assendelft, Castricum, Edam, Heemskerk, Krommenie, Middenbeemster, Oostzaan, Purmerend, Volendam, Wormerveer, Zaandam, Zandijk en Zaanstad.

**I.3** Beschrijf het karakter van de concentratie en vermeld de overeenkomsten en andere documenten waar de concentratie op berust (voeg deze overeenkomsten en andere documenten bij).  
*Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie [artikel 27 Mededingingswet](#))?*

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet.

Odion is voornemens alle activiteiten van SWLG in een dagbestedingscentra en 3 woonvormen te verwerven. Hiertoe worden de volgende locaties van SWLG door Odion verworven: Purmerend (2 woonlocatie en dagactiviteitencentrum) en Wijdewormer (woonvorm). Aanleiding is de slechte financiële situatie van de Stichting Wonen Lichamelijk Gehandicapten, er is sprake van een dreigend faillissement. Met de Concentratie zal Odion uitsluitende zeggenschap verkrijgen over de hiervoor vermelde activiteiten van SWLG in de zin van artikel 27, eerste lid, onder b Mw. Er blijft niets achter bij SWLG.

c. Op welke documenten berust de concentratie.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen),
- Koopovereenkomst (bijvoegen), zie bijlage 1.
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Anders, namelijk: *Meerdere documenten mogelijk* (bijvoegen).

In de koopovereenkomst zijn onder artikel 5 een aantal opschortende voorwaarden opgenomen. Alle toestemmingen van interne en externe stake holders zijn inmiddels schriftelijk ontvangen. De goedkeuring van de specifieke concentratie toets door Nza uit te voeren is de resterende opschortende voorwaarde. De in de overeenkomst genoemde woningen worden overgedragen tegen getaxeerde waarde. ABN bank is daarmee akkoord. De notariële levering wordt voorbereid.

## **ONDERDEEL II – Effectrapportage**

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

De NZa zal beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Vermeld de doelstellingen van de voorgenomen concentratie.

Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

Stichting Odion is voornemens de zorgactiviteiten die worden overgenomen in het kader van de organisatie ongewijzigd voort te zetten. Doelstelling van de concentratie is continuïteit van de dienstverlening aan cliënten en behoud van werkgelegenheid voor medewerkers. De liquiditeitspositie en solvabiliteitspositie van Stichting SWLG is zodanig dat dit zonder hulp van derden niet zelfstandig kan worden bereikt (acute dreiging van faillissement)

II.2 Vermeld de redenen om te kiezen voor een concentratie.

Welke alternatieven zijn in beschouwing genomen? Waarom heeft de concentratie de voorkeur gekregen? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

Odion biedt in de regio Zaanstreek, Waterland en Kennemerland ondersteuning aan mensen met een verstandelijke, lichamelijke en/of zintuiglijke beperking en beheert daartoe in meerdere gemeenten o.a. woon – en dagbestedingslocaties. Stichting SWLG biedt in de gemeenten Purmerend en Wormerland ondersteuning aan mensen met een lichamelijke beperking en beheert daartoe o.a. zowel in Purmerend als in Wijdewormer woon- en dagbestedingsvoorzieningen voor mensen met een lichamelijke beperking.

In een gesprek op 25 juli 2017 benaderde de bestuurder van SWLG de bestuurder van Odion met de vraag of Odion in principe bereid zou zijn om de activiteiten van eerstgenoemde stichting over te nemen indien een voorgenomen fusie met een andere stichting – waartoe een voorbereidend traject was aangevangen – geen doorgang zou vinden. De beoogde fusie en ook het verzoek aan Odion hadden nadrukkelijk te maken met de 'ernstige liquiditeitsproblemen' van SWLG die zodanig zijn dat gevreesd moet worden voor de continuïteit van de organisatie c.q. de zorgverlening aan en ondersteuning van de cliënten van SWLG. Door omstandigheden in de relatie tussen de eerder beoogde fusiepartner en SWLG is de vraag aan Odion om 'als plan B' te dienen ( voor het geval deze fusie geen doorgang zou vinden ) in zeer korte tijd opgevolgd door de vraag om 'als plan A' daadwerkelijk de activiteiten van SWLG over te nemen. Hierbij moet vermeld worden dat de overname van enkele locaties van Heliomare – waaronder een locatie in Purmerend – per 1 juli jl. als katalysator heeft gediend in de gedachtenvorming bij SWLG : is een beoogde fusie met een partner in de Verpleging en Verzorging wel opportuun waar een andere regionale partner – Odion – bij uitstek in staat is om kleinschalige ondersteuning te bieden aan mensen met een lichamelijke beperking. Het bestuur van Odion heeft op de initiële vraag van SWLG geantwoord dat Odion zich als maatschappelijke organisatie met veel kennis op het terrein van (lichamelijk) gehandicaptenzorg verantwoordelijk weet voor mensen in de regio die een beroep op haar doen. Odion verklaarde zich bereid om – indien de SWLG daartoe zou verzoeken - serieus te bezien of een overname van de activiteiten (lees: activa – passiva transactie) mogelijk is, een overname die er toe leidt dat de zorgverlening aan de huidige cliënten kan worden gecontinueerd, een overname ook die er toe kan leiden dat de werkgelegenheid van de begeleidend medewerkers in het primaire proces kan worden gewaarborgd. Van bijzonder belang is de omstandigheid dat Zorgkantoor Zilveren Kruis aanvankelijk mondeling doch al zeer spoedig schriftelijk op indringende wijze aan Odion heeft gevraagd om SWLG de helpende hand te reiken (de betreffende brief is als bijlage 4 bijgevoegd). De genoemde liquiditeitsproblematiek was zodanig dat een faillissement niet denkbeeldig was (indien geen waarborgen worden getroffen om deze indringende problematiek het hoofd te bieden). Bij brief de dato 2 augustus 2017 hebben bestuur en toezicht van SWLG een formeel verzoek aan Odion gedaan dat er materieel op neerkomt dat Odion de activiteiten van SWLG op korte termijn overneemt. Door het bestuur van Odion is de initiële bereidheid van meet af aan gekoppeld aan het randvoorwaardelijke uitgangspunt dat bestuur en toezicht van SWLG – ook in persoon – terugtreden. De positieve houding van Odion bij het verzoek van een collega-zorginstelling dat mede wordt geschraagd door het verzoek van het Zorgkantoor heeft ten principale te maken met de wens om de cliënten continuïteit van zorg te kunnen bieden. Daarbij wordt aangetekend dat de keuzevrijheid van cliënten te allen tijde voorop staat en wordt gerespecteerd.

Alternatieven die zijn onderzocht:

1: vormen van lichtere samenwerking. Daarmee konden de benodigde bezuinigingen niet langer worden gerealiseerd.



2: holding en fusie met een ouderenzorginstelling. Dit had onvoldoende draagvlak bij vooral bewoners maar ook personeel.

- II.3 Beschrijf de structuur van de organisatie, voor en na de concentratie. Voeg organogrammen toe van de oude en de nieuwe structuur.  
*Het gaat hier zowel om de structuur van eigendom, de bestuurlijke structuur en de bijbehorende verantwoordelijkheidsverdeling, alsook de organisatiestructuur. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

#### Stichting SWLG

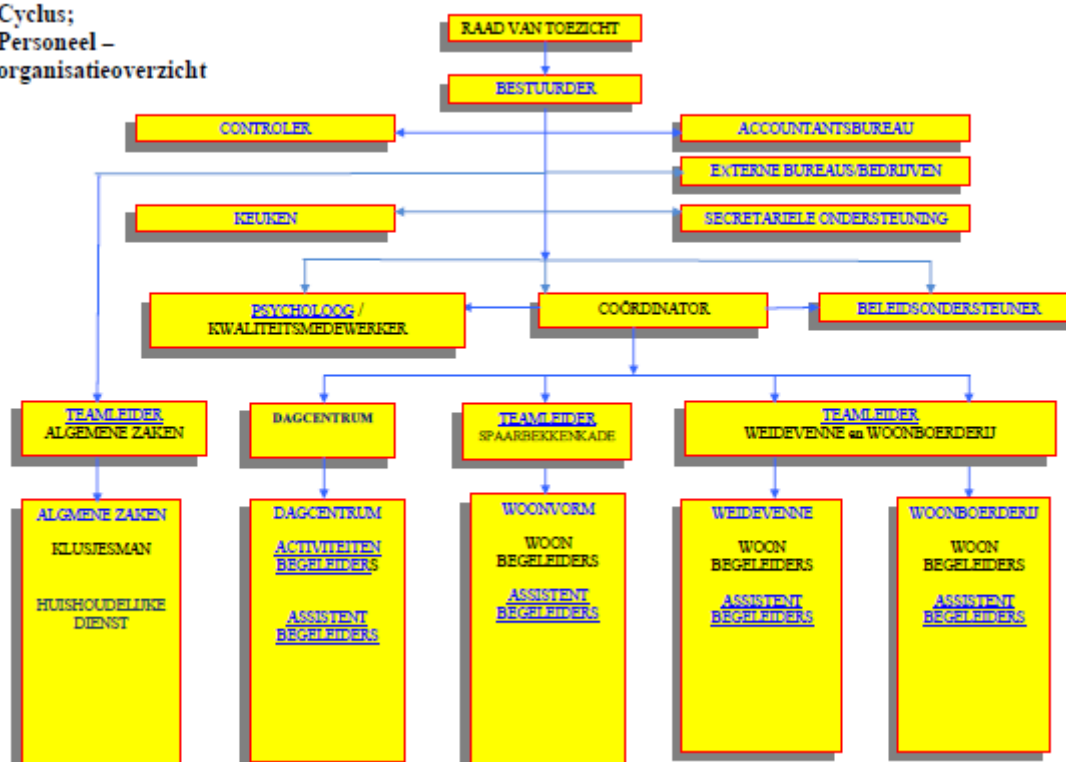
De stichting SWLG heeft een bestuursmodel waarin bestuur en toezicht wordt uitgevoerd door een Raad van Bestuur en Raad van Toezicht.

Het voorgenomen besluit en adviesaanvraag aan OR en Clientenraad SWLG: zie bijlage S1  
 Goedkeuring toezichthoudend orgaan Stichting SWLG : zie bijlage S2

Na het voltrekken van de activa passiva transactie is de Stichting SWLG leeg. De (lege) stichting wordt na verloop van een jaar juridisch geliquideerd door het oude bestuur.

#### Organogram SWLG

Cyclus;  
 Personeel –  
 organisatieoverzicht



#### Odion

Odion bestaat uit Stichting Odion en Stichting Odibaan. De zorg is ondergebracht bij Stichting Odion en bestaat naast Wonen en Dagbesteding uit ambulante begeleiding in verschillende vormen. Stichting Odibaan verzorgt job coaching bij (on)betaald werk binnen het reguliere bedrijfsleven. Het bestuur van de stichting Odibaan wordt gevormd door de stichting Odion; wat betreft de Raad van Toezicht is sprake van een personele unie.

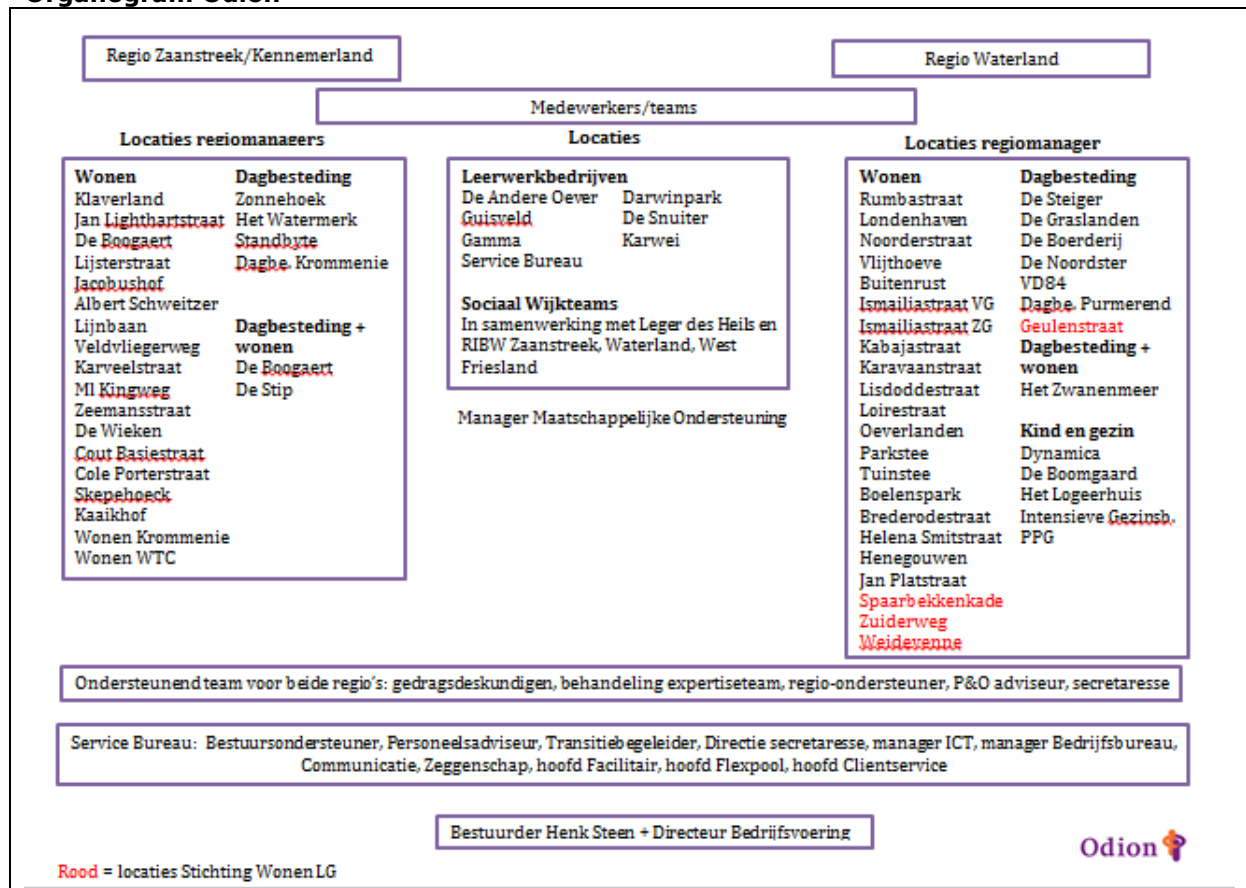
Na de concentratie verandert er niets aan bovenstaand beschreven organisatiestructuur. De drie locaties die van stichting SWLG overgaan naar Odion vallen onder twee teamleiders

(oorspronkelijk van SWLG) en zijn na de concentratie onderdeel van regio Waterland onder verantwoordelijkheid van de daarbij behorende regiomanager.

Voorgenomen besluit Odion: zie bijlage O1

Goedkeuring toezichhoudend orgaan Stichting Odion: zie bijlage O2.

## Organogram Odion



II.4 Beschrijf onder a t/m i de gevolgen van de concentratie voor de cliënt en het integratie-/veranderproces met betrekking tot de zorgverlening.

Ga bij beantwoording van de vragen a t/m h uit van het tijdsbestek waarbinnen alle uit de concentratie voortkomend veranderingen in de zorgverlening zijn gerealiseerd. ([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

a. Geef aan wat er verandert in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Denk hierbij aan de vraag of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

De Concentratie is gericht op continuïteit van zorgverlening. Partijen zijn voornemens de over te dragen activiteiten van SWLG na de Concentratie ongewijzigd voort te zetten. De zorg op deze locaties zal worden gecontinueerd met dezelfde cliënten en medewerkers. De teams zullen functioneren onder verantwoordelijkheid van een regiomanager van Odion. Odion heeft daarbij de intentie om de huidige activiteiten van de betreffende onderdelen van SWLG op de betreffende

locatie voort te zetten. Er zal dan ook geen verandering optreden in de zin van laten vervallen van (een deel van) het zorgaanbod. Het zorgaanbod blijft gelijk en is er geen sprake van verplaatsing van zorgaanbod als gevolg van de Concentratie.

De huidige twee managers en teamleiders van SWLG gaan mee in de overgang van onderneming. De teamleiders blijven hun teams aansturen. De twee managers worden in ieder geval de eerste zes maanden als regio ondersteuner ingezet waardoor de overgang zo soepel mogelijk kan verlopen. De client zal daardoor geen verschil merken met de huidige situatie. Na afloop van het eerste halfjaar zullen de 2 managers ondersteunende taken voor Odion vervullen. De ondersteunende taken liggen op het gebied van zorgbemiddeling bij de afdeling cliëntservice, coördinatie opleidingen, applicatiebeheer en regio-ondersteuning. Deze taken sluiten aan bij de werkzaamheden van de betreffende MT-leden. Zie verder II.6.

- b. Geef aan of zorgprocessen worden (her)ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt. *Denk bijvoorbeeld aan de volgende vragen: In hoeverre verschillen de zorgprocessen van de betrokken organisaties van elkaar? Hoe wordt hiermee omgegaan? In hoeverre worden de zorgprocessen gewijzigd en/of op elkaar afgestemd?*

De zorgprocessen blijven ongewijzigd. De cliënt behoudt zijn eigen persoonlijk begeleider. Cliënten behouden op inhoud hetzelfde of mogelijk naar wens van de cliënt aan te passen ondersteuningsplan. Odion werkt in tegenstelling tot SWLG met meer digitale informatiesystemen. Onderstaande ondersteunende processen worden aangepast:

- Gebruik van andere ondersteunende software voor personeelsadministratie, salarisadministratie en roosteren en financiële administratie
- beschikbare Kwaliteitshandboek en Incidentenmeldings systeem
- de wijze van opstellen van ondersteuningsplannen (bij Odion gebeurt dit met een Ipad in directe dialoog met de cliënt) en de software voor het opslaan van de ondersteuningsplannen is anders. Het plan zelf hoeft op inhoud niet te wijzigen, er zijn dus geen zorginhoudelijke gevolgen, tenzij de client dit wenst. Hoewel het een wijziging in werkwijze betreft, en dus een verandering, levert het voor de client vooral **voordelen** op:
  - o Ons Plan is eenvoudig in gebruik waardoor er meer tijd is voor de cliënt.
    - Ons Plan zorgt ervoor dat je samen met je cliënt het ondersteuningsplan kunt schrijven (samen invullen via een Ipad op een door de client gewenste plek).
    - Ons Plan zorgt ervoor dat je in één overzicht alle kwaliteitsgerichte taken ziet zoals de jaarlijkse evaluatie van medicatie.
    - Ons Plan zorgt ervoor dat je kunt rapporteren op de werkdoelen.

De manier van werken bij Odion zorgt voor een kwalitatief beter ondersteuningsplan, informatie is veel toegankelijker voor medewerker. Clienten worden directer betrokken bij de tot standkoming van het OSP.

Inhoudelijk zal de client een meer persoonsgerichte benadering gaan merken. We zorgen tevens dat medewerkers die niet aan de kwalificatie eisen van Odion voldoen binnenkort extra diploma's kunnen gaan halen. Achterstallig onderhoud aan vastgoed wordt uitgevoerd. Alles bij elkaar zal het de kwaliteit van leven van clienten positief beïnvloeden.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt. *Denk bijvoorbeeld aan de vragen: Komen er locaties bij, worden er locaties afgestoten of blijft het aantal locaties gelijk? Welke gevolgen heeft dit voor de cliënt (bijvoorbeeld in reistijd, andere zorgverleners, andere processen)?*

Het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt niet. De huurovereenkomsten met woningsbouwcorporaties worden overgenomen. Met betrekking tot de dagstedingslocatie in Purmerend wordt al samengewerkt met een dagbestedingslocatie van Odion.

De woningbouwcorporaties zijn mondeling akkoord. Iedere corporatie is schriftelijk benaderd om de tenaamstelling te wijzigen per 1 januari. Tevens hebben we gevraagd om mee te denken in het marktconform maken van huurprijzen en onderhoudspunten op te pakken als daar een reden voor is. (Geen goedkeuring CSZ vereist omdat het bestaande contracten zijn).  
Collega Sanering Zorginstellingen heeft de overname van vier woningen door Odion goedgekeurd.

- d. Geef aan welke verplaatsingen van zorgaanbod zijn voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Denk bijvoorbeeld aan de vraag hoe het zorgaanbod wordt verdeeld tussen locaties?*

Het zorgaanbod blijft gelijk op de betreffende locatie. De cliënten die daar wonen blijven daar wonen, de begeleiders die op de betreffende locatie werken blijven daar werken. De woningen worden gehuurd van derden op basis van langlopende huurovereenkomsten.

- e. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties worden voorzien en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?*

Er zijn **geen** wijzigingen in de schaalgrootte voorzien.

- f. Beschrijf de veranderingen in de organisatie van zorgverlening.

*Denk bijvoorbeeld aan integratie van maatschappen en/of medische afdelingen.*

Er zijn momenteel **geen** wijzigingen in de organisatie van zorgverlening te voorzien. De locaties worden binnen de organisatiestructuur Odion ingebed. Gezien de urgentie van de overname worden er anders dan deze structuurwijziging geen veranderingen doorgevoerd. De eerste maanden na de overname worden benut om te onderzoeken waar efficiëntie- en/of kwaliteitsverbeteringen aangebracht kunnen worden. Hier moet vooral worden gedacht aan de wijze waarop informatie systemen het proces kunnen ondersteunen en nieuwe mogelijkheden die ontstaan doordat de flex pool van de organisatie ziekte en vervang vraagstukken kan oplossen.

- g. Geef aan of andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zijn momenteel **geen** andere wijzigingen voorzien.

- h. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Doel	Acties op hoofdlijnen	Tijdslijn in maand
1) Behoud en bevordering van continuïteit en kwaliteit van cliëntzorg voor de locaties en ambulante vormen van dienstverlening van de SWLG	1) Onderzoek en vergelijken digitale werkwijzen Odion/SWLG. Het onderzoek naar de digitale werkwijzen is randvoorwaardelijk om de overname te kunnen realiseren. Onder II.4 onder b is nader omschreven over welke systemen en processen het gaat.	4 <sup>e</sup> kw 2017
2) Voorlichten van cliënten en medewerkers		Kw 4 2017

Doel	Acties op hoofdlijnen	Tijdslijn in maand
3) Inwerken en toewerken naar integratie in de organisatiestructuur en---systemen van Odion (Taken Verantwoordelijkheden Bevoegdheden	2)creëren van voldoende bijeenkomsten /momenten om informatie over Odion te geven en vragen te beantwoorden De cliëntenraad zal betrokken worden bij de overname door zitting te hebben in de klankbordgroep. -Na overname introductie en integratie in het Odion systeem v.w.b. de zeggenschap	Kw 1 2018
	3) -gesprekken voeren met medewerkers die andere functies hebben dan bij Odion gebruikelijk en plan voor matching maken -onderzoek naar meest gewenste indeling team Spaarbekkenkade/wijk en aansturing van bijv. Keuken. -onderzoek en advies over positie en aansturing dac.SWLG -Scholing verzorgen op de onderdelen Afas/Ortec/mic mim/ons plan etc.	Okt/dec doorlopend tot uiterlijk 1-7-2018 Nov t/m maart 2018 Nov- doorlopend in2018 Jan.2018 Jan.2018
4) transitie niet alleen naar werkwijzen en systemen maar vooral op visie en cultuur	-in beeld brengen van alle scholingsbehoefte en noodzaak van medewerkers SWLG op verschillende deskundigheidsgebieden  4)Besprekingen over visie/kernwaarden/competenties Activiteiten gericht op kennismaking met organisatie en visie van Odion	Dec./Jan.en doorloop in 2018

- i. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.*

Tabel risico beoordeling per portefeuille onderdeel

Onderdeel	toelichting	Risico afweging
WLZ contractering	1	
WMO contractering (Gem Purmerend)	2	
Formatie inzet WLZ zorg	3	
Kapitaallasten t.o.v. norm	4	
Salariskosten primaire medewerkers	5	
Salariskosten overhead taken	6	
Extra frictie kosten o.g.v. reorganisatie	7	
Salariskosten koks	8	
Kwaliteit verleende zorg	9	

Kwaliteit gehuurde zorgpanden	10	
Risico m.b.t. cultuurverschillen	11	

Legenda:

= geen risico



= matig risico, aantal aandachtspunten die op korte termijn te herstellen zijn



= groter risico, meer aandacht nodig in integratie proces

Ad 1. Risico dat contracteerruimte voor Odion te kort schiet is niet aanwezig. Zorgkantoor heeft Odion juist gevraagd om alle cliënten over te nemen, voorts is in 2018 sprake van "geld volgt client"-systeem. Uitkomst beoordeling : geen risico.

Ad 2 . Risico dat cliënten niet gecontracteerd kunnen worden bij Gemeente. Odion heeft al contract met Gemeente. Uit overleg met Gemeente blijkt dat ze graag meewerken aan overdracht. Uitkomst beoordeling : geen risico

Ad 3. Risico dat te veel formatie wordt ingezet waardoor exploitatie structureel verliesgevend is; uit berekeningen blijkt dat de ingezette formatie een normaal patroon vertoont. Uitkomst beoordeling : geen risico

Ad 4. Risico dat huren niet binnen normen passen en zorggeld in panden moet worden geïnvesteerd. Huren wel vrij hoog, passen net binnen normering. Wordt in overleg met verhuurders inmiddels opgepakt en kan nog iets naar beneden. Uitkomst beoordeling : geen risico.

Ad 5. Risico dat onjuiste salarissen worden betaald. Uitkomst beoordeling : geen risico.

Ad 6 en 7. Vrijwel alle overhead taken worden in schaal 60 uitgevoerd doordat MT leden alle ondersteuning bieden (behalve technische dienst en koks). Een deel van overhead medewerkers kan vermoedelijk blijven behouden door een juiste match met nieuwe vacatures bij Odion. De arbeidsovereenkomsten worden integraal overgenomen behoudens de arbeidsovereenkomst van de bestuurder (beëindigt zijn overeenkomst na ondertekening activa – passiva overeenkomst). We schatten in dat de noodzakelijke uitbreiding van regio ondersteuning en clientservice / zorgbemiddeling voldoende mogelijkheden bieden voor de huidige 2 managers. Het mogelijke bedrag aan frictie kosten is daarmee ook beperkt.

Ad 8. Salariskosten koks zijn gemiddeld wat hoger dan bij Odion. Geen groot financieel belang. Totale kostprijs van maaltijden keuken bepalend. Vergroting aantal voor een of meer locaties Odion kan de hogere kosten mogelijk compenseren (moet nog worden onderzocht).

Ad 9. Op basis van IGJ rapport nog wel wat verbeterpunten. Het verslag behorend bij certificaat Lloyds geeft ook wat aandachtspunten. Zodra SWLG toegang heeft tot het kwaliteitsmanagementsysteem van Odion, zullen deze risico's naar verwachting verminderen/verdwijnen (met IGJ mondeling overleg gevoerd en proces akkoord bevonden).

Ad 10. Risico van forse investeringen na overname : het betreft voornamelijk gehuurd vastgoed van ons bekende corporaties; wel achterstallig onderhoud door het van uitblijven van investeringen in installaties. Financieel belang beperkt

Ad 11. Wijze van organiseren en afhankelijk moeten opstellen van besluiten leiding gevende wijkt af van Odion werkwijze, die meer eigen regie en verantwoordelijkheid per locatie voorstaat. Organisatie coach Odion gaat samen met MT leden SWLG gelijk met dit aspect aan de slag waardoor de transformatie zorgvuldig en geleidelijk aan kan geschieden. Doordat we dit punt gelijk aan de voorkant van het proces hebben opgepakt is het risico op verschil van inzicht daar waar nodig weggenomen. Het gaat hier overigens om minor issues.

II.5 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf, financiën).  
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

a. Beschrijf de belangrijke veranderingen die gaan plaatsvinden na de concentratie.

Gelet op de acute noodzaak tot overname zorg aan cliënten zullen we vrijwel volledig leunen op de ondersteunende afdelingen en processen van Odion. De oude systemen worden eind 2017 afgesloten en data worden met ingang van 1 januari in systemen van Odion opgevoerd waardoor belangrijke processen als salarisbetalingen, productie facturering e.d. doorlopen. Voor het

overzetten van de nu handmatig opgestelde Ondersteuningsplannen in een digitaal ECD zoals Odion dat hanteert kan meer tijd worden uitgetrokken.

Overbodige contracten van leveranciers worden nu al pro forma vanuit SWLG opgezegd omdat de overnemende partij die reeds heeft lopen. De meeste leveranciers zijn bekend bij Odion waardoor daar geen andere acties nodig zijn.

De over te nemen locaties worden als nieuwe kostenplaatsen toegevoegd aan de diverse administraties en lopen vanaf aanvang gelijk mee. De ICT afdeling heeft voor die tijd toegang tot systemen en autorisaties binnen applicaties geregeld, waarvoor reeds voorbereidingen worden getroffen.

Een lid van de huidige ondernemingsraad van SWLG wordt in een ad hoc ingestelde overleg groep betrokken die bestaat uit een aantal leden ondernemingsraad Odion. Over de wijze waarop (mede) zeggenschap plaats vindt na 1 januari wordt nu reeds voorbereidend overleg gevoerd. De woonraden van de locaties SWLG blijven bestaan.

Ter toelichting hierop vullen wij aan dat ondernemingsraden van zowel Odion als SWLG hebben aangegeven in eerste instantie te willen volstaan met de toevoeging van een lid van de ondernemingsraad SWLG aan de ad hoc ingestelde overleggroep. In het eerste halfjaar van 2018 zal in goed overleg tussen deze overleggroep en het bestuur van Odion worden bezien hoe de medezeggenschap van medewerkers SWLG op grond van het wettelijke WOR-kader binnen Odion kan worden geborgd.

Met de cliëntenraad van SWLG is eveneens overleg gevoerd waarbij is afgesproken dat de bestaande werkwijze vooralsnog zal worden gecontinueerd met dien verstande dat het aan de cliëntenraad is om - wederom in goed overleg - aan te geven of en zo ja op welke wijze de medezeggenschap van de cliënten SWLG die overgaan naar Odion geformaliseerd zal worden binnen de in Odion gebruikelijke systematiek.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Gelet op de acute situatie en noodzaak tot directe overname wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van Odion systemen en procedures. De belangrijkste keuzes voor integratie zijn daarmee reeds bepaald. Het primaire proces blijft op hoofdlijnen gelijk. Cultuuraspecten krijgen wel direct aandacht vanuit de door Odion aangestelde organisatie coach.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

De keuzes zullen ten allen tijden worden bepaald op basis van het volgende afwegingskader:

- Belang van de client
- Belang van de medewerker

Beide belangenn worden afgewogen met inachtneming van redelijkheid met betrekking tot de financiële en organisatorische consequenties.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Partijen streven ernaar de juridische afhandeling van de Concentratie te voltooien per 1 januari 2018. Het management van Odion volgt het proces nauwlettend ten tijde van de implementatie van de Concentratie. Hiertoe is een plan van aanpak gemaakt zodat de voortgang richting overdracht nauwlettend gemonitord kan worden (zie bijlage 2).

Het Plan van Aanpak is gebaseerd op het portefeuillehoudersmodel. Het betreft de portefeuilles primair proces, zorgverkoop, administratieve organisatie, HRM, facilitaire services, ICT, vastgoed, finance & control, juridisch en communicatie. Er is prioritering aangebracht tussen de thema's binnen de portefeuilles en tussen de portefeuilles zodanig dat de overgang voor cliënten en personeel behapbaar is en in een context te plaatsen. Naar aanleiding daarvan zijn in het Plan van Aanpak per maand de benodigde acties uitgezet om het proces te voltooien. Aangezien een dergelijk Plan van Aanpak al eerder voor de overname locaties Heliomare in 2017 is gemaakt die zijn overgedragen aan Odion, kon hier op voortgeborduurd worden. Voor de periode na de overgang is extra personeel (voormalig clustermanager met veel kennis van zaken) beschikbaar om cliënten en personeel in de overgang te begeleiden. Het management zal tevens regelmatig nagaan hoe het staat met de tevredenheid onder cliënten en personeel teneinde een zo soepel mogelijke implementatie van de Concentratie te bewerkstelligen.

## Artikel I. Planning overname SWLG

De volgende planning is opgesteld voor een overname per 1 januari 2018 door middel van een activa-passivatransactie.

Stap	Gremium	Doel	Duur (minimaal)	Datum (uiterlijk)
1. Bespreking van de intentie tot overname met eigen toezichthouders	Bestuurders	Voorafgaande duidelijkheid over de opvattingen van de toezichthouders	Datum is vastgesteld	19 september
2. Opstellen voorgenomen besluit tot overname	Procescoördinator en bestuurders	Onderbouwing van de overname ter voorbereiding op de verschillende advies- en goedkeuringsprocedures. Inclusief financiële, sociale en organisatorische onderbouwing	3 weken	10 oktober
3. Taxatie en vaststelling vermogensbestanddelen	Financiën	Onderbouwing van de overnameprijs	3 weken	10 oktober
4. Vertaling van het voorgenomen besluit in een conceptovereenkomst	Jurist en bestuurders	Eerste poging tot juridische vastlegging van de overname	Gelijktijdig	10 oktober
5. Bespreking intenties met eigen toezichthouders	Bestuurders	Informeren/toestemmen van interne toezichthouders aangaande het voorleggen aan de adviesorganen	Gelijktijdig	17 oktober
6. Indienen adviesaanvragen bij OR'en CR'en	Bestuurders	Start adviesprocedures WOR en WMCZ	1 week	20 oktober
7. Bekendmaking conform SER-fusiegedragsregels	Procescoördinator	Informeren van de bonden	Gelijktijdig	20 oktober
8. Advisering	OR'en en CR'en	Advisering conform WOR en WMCZ	6 weken	1 december
9. Informeren in- en externe stakeholders	Bestuurders	Ter voorbereiding op NZa vragen	Gelijktijdig	1 december
10. Opstellen aanvraag NZa stukken fusietoets	Procescoördinator	Invullen van het aanvraagdocument	Gelijktijdig	1 december



11. Indienen aanvraag NZa goedkeuring	Procescoördinator	Start goedkeuringsprocedure	gelijktijdig	1 december
12. Aanvragen nieuwe CIBG-beschikking	Procescoördinator	Uitbreiding van de erkenning	Gelijktijdig	7 december
13. Melding bij College Sanering	Procescoördinator	Melding overdracht onroerend goed en afbouw SWLG	Gelijktijdig	7 december
14. Definitief maken van de koopovereenkomsten	Notaris en financiën	Vastleggen afspraken over overname	Gelijktijdig	7 december
15. Goedkeuring overname	Raden van Toezicht	Goedkeuring	1 week	14 december
16. Benoeming bestuurder SWLG per koopdatum	Raad van Toezicht SWLG	Overdracht van het bestuur van de te liquideren stichting	Gelijktijdig	14 december
17. Goedkeuring door externe contractspartner	Financiën	Continuering van de contracten met derden	Gelijktijdig	14 december
18. Uitvoering en afronding activa-passiva transacties	Notaris, bestuurder en financiën	Overname en overdracht bestuur SWLG	2 weken	29 december
19. Inschrijving in de relevante registers	Notaris	Voor registergoederen	Gelijktijdig	Januari 2018
20. Vereffening vermogensbestanddelen SWLG	Bestuurder SWLG	Afwikkeling inkomsten en uitgaven, opstellen vermogenspositie, eventuele overdracht	1 jaar	December 2018
21. Liquidieren stichting	Bestuurder en Raad van Toezicht SWLG	Definitieve opheffing van de stichting bij de Kamer van Koophandel	1 jaar	Januari 2019

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Risico's voor de ondersteunende processen hebben betrekking op capaciteit. Dit heeft een tijdelijk karakter in verband met de extra werkzaamheden als gevolg van de overgang. Zoals reeds eerder genoemd zijn er boventallige managers beschikbaar om de integratie te begeleiden en een deel van de (tijdelijke) capaciteitstekorten op te vangen.

De geconstateerde verschillen in cultuur (mate van eigen regie teams, informatie verstrekking vanuit management naar teams) wijken op onderdelen af. De huidige MT leden die over gaan naar Odion zijn samen met een organisatie coach van Odion begonnen om vast te stellen op welke wijze de visie van Odion kan worden overgebracht en medewerkers kunnen worden geschoold.

In meerdere bijeenkomsten, zowel met teamleiders als met de afzonderlijke teams, in aanwezigheid van regio manager, organisatiecoach en MT-leden van SWLG is uitleg gegeven over de visie en werkwijze van Odion. Dit wordt in kwartaal 1 van 2018 gecontinueerd.

Scholingsbehoefte wordt momenteel in kaart gebracht en wordt in het eerste kwartaal van 2018 gestart.

- II.6 Beschrijf de verwachte financiële gevolgen van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

*Denk hierbij aan de vraag welke financiële gevolgen de concentratie heeft. Hoe wordt de concentratie gefinancierd? Welke synergievoordelen ontstaan door de concentratie? (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting)*

#### **Prognose Winst en verliesrekening voor komende vijf jaren**

Onderstaand zijn de exploitatie rekeningen voor de komende vijf jaren gespecificeerd. Behalve de overname van een aantal locaties van SWLG wordt in 2018 [...]De opbrengsten en kosten van de over te nemen locaties zijn bepaald aan de hand van de exploitatie resultaten van 2017 rekening houdend met [...]

#### **Synergie**

Bij de overname is worden door middel van een activa passiva overeenkomst alle cliënten en medewerkers overgenomen.Voor het moment van overname zal [...]

De [...] indirecte functionarissen gaan wel mee naar Odion en kunnen, zoals onder II.4 beschreven, mogelijk worden ingezet op vacatures die op korte termijn beschikbaar komen. We schatten in dat de noodzakelijke uitbreiding van regio ondersteuning en clientservice / zorgbemiddeling voldoende mogelijkheden bieden voor de huidige 2 managers.

Indien onverhoopt geen match kan plaats vinden zal Odion de arbeidsrechtelijke gevolgen daarvan conform regelgeving afwikkelen. [...]

De exploitatie van de over te nemen locaties zal door overname in 2018 gelijk positief worden beïnvloed. De positieve beïnvloeding is een resultante van [...]

#### **Geprognostiseerde balansen**

Voor de balansen van de komende vijf jaren. De overname van activiteiten hebben [...]

[...]

#### **Geprognostiseerde integratiekosten**

[...]De boventallige managers worden de komende jaren ingezet om een aantal processen in het kader van innovatie en kwaliteit te begeleiden. Diezelfde medewerkers worden ook ingezet om de integratie van SWLG te begeleiden. [...]

Andere integratiekosten zijn momenteel niet opportuun.

#### **Financiering voorgenomen concentratie**

De concentratie (overname cliënten en medewerkers) leidt tot een overname van onroerend goed (4 woningen). Over te nemen inventaris en installaties worden [...]gefinancierd [...]

- II.7 Waar blijken de verwachte financiële gevolgen uit, zoals beschreven bij randnummer II.6 (meerdere antwoorden mogelijk)?

*De prognoses dienen ten minste de vijf jaren vanaf de concentratie te betreffen. (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting)*

- Prognose van de balans (zie II .6).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (zie II.6).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (zie II.6)
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (zie II.6 ).
- Prognose van de financiële ratio's (zie II.6)
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

- II.8 Beschrijf de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen.

*Door beantwoording van deze vraag kan de NZa beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.*

*Stakeholders dienen in ieder geval tijdig en op begrijpelijke wijze op de hoogte te zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen en de manier waarop oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar worden gemaakt.*

*Voorts beoordeelt de NZa of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten, personeel en andere stakeholders overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen in de besluitvorming tot concentratie. ([Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting](#))*

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlagen toe aan dit formulier.

*Hierbij dient te worden aangesloten bij de procedures die worden voorgeschreven door de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen. Van belang is ook te beschrijven hoe is omgegaan met de inbreng van de cliënten.*

SWLG heeft een cliëntenraad die is geïnformeerd over en om advies gevraagd ten aanzien van de Concentratie (BIJLAGE S1). De cliëntenraad heeft positief geadviseerd ten aanzien van de Concentratie (BIJLAGE S4).

Partijen hebben begrepen dat de cliëntenraad van SWLG van mening is dat zij aantoonbaar voldoende is geïnformeerd over de gevolgen van de Concentratie voor de zorg, de inhoud van de concentratieplannen, de mogelijkheden om bezwaar te maken, de mogelijkheden om alternatieven voor te stellen en aanbevelingen kenbaar te maken.

Partijen hebben het oordeel van de cliëntenraad van SWLG meegewogen in de besluitvorming ten aanzien van de Concentratie. Hierbij wordt aangetekend dat de cliëntenraad een positief advies heeft gegeven. Het zondermeer positieve advies van de cliëntenraad heeft alles te maken met het feit dat door de overname de zorg aan de cliënten wordt gegarandeerd.

Partijen hebben voorts de cliëntenadviesgroep en de Centrale Medezeggenschapsraad (CMR) van Odion tijdig geïnformeerd en om advies gevraagd ten aanzien van de voorgenomen Concentratie (BIJLAGE 03). De cliëntenmedezeggenschapsraad van Odion heeft positief geadviseerd ten aanzien van de voorgenomen Concentratie (BIJLAGE 07). De Centrale medezeggenschapsraad van Odion vindt het vooral van belang dat de huidige cliënten van Odion geen nadelige effecten van een overname mogen ondervinden en is er van overtuigd dat zulks ook niet het geval is.

Partijen hebben begrepen dat de cliëntenraad en de Centrale Medezeggenschapsraad van Odion van mening zijn dat zij aantoonbaar voldoende zijn geïnformeerd over de gevolgen van de Concentratie voor de zorg, de inhoud van de concentratieplannen, de mogelijkheden om bezwaar te maken, de mogelijkheden om alternatieven voor te stellen en aanbevelingen kenbaar te maken.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten als bijlage toe aan dit formulier.

*Hierbij dient te worden aangesloten bij de procedures die worden voorgeschreven door de Wet op de ondernemingsraden. Van belang is ook te beschrijven hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel.*

SWLG heeft een ondernemingsraad. De ondernemingsraad van SWLG is geïnformeerd over en om advies gevraagd ten aanzien van de Concentratie (BIJLAGE S1). De ondernemingsraad heeft desgevraagd positief geadviseerd ten aanzien van de Concentratie (BIJLAGE S3).

Partijen hebben begrepen dat de ondernemingsraad van SWLG van mening is dat zij aantoonbaar voldoende is geïnformeerd over de gevolgen van de Concentratie voor de zorg, de inhoud van de concentratieplannen, de mogelijkheden om bezwaar te maken, de mogelijkheden om alternatieven voor te stellen en aanbevelingen kenbaar te maken.

Partijen hebben het oordeel van de ondernemingsraad van SWLG meegewogen in de besluitvorming ten aanzien van de Concentratie. Hierbij wordt aangetekend dat de ondernemingsraad een positief advies heeft gegeven.

Partijen hebben voorts de ondernemingsraad van Odion tijdig geïnformeerd en om advies gevraagd ten aanzien van de voorgenomen Concentratie (BIJLAGE O3). De ondernemingsraad van Odion heeft positief geadviseerd ten aanzien van de voorgenomen Concentratie (BIJLAGE O4).

Partijen hebben begrepen dat de ondernemingsraad van Odion van mening is dat zij aantoonbaar voldoende zijn geïnformeerd over de gevolgen van de Concentratie voor de zorg, de inhoud van de concentratieplannen, de mogelijkheden om bezwaar te maken, de mogelijkheden om alternatieven voor te stellen en aanbevelingen kenbaar te maken. Dat de overname geen nadelige gevolgen mag hebben voor de inhoudelijk en financiële soliditeit van Odion is in het proces met de ondernemingsraad van Odion nadrukkelijk aan de orde geweest. De ondernemingsraad is er gelet op haar advies van overtuigd dat zulks ook niet het geval zal zijn. Van negatieve gevolgen voor de arbeidsvoorwaarden en rechtspositie van het huidige personeel van Odion zal ook geen sprake zijn.

Er is kortom geen enkele reden om aan te nemen dat één van de voornoemde partijen die zorg bij Partijen inkopen bezwaar heeft tegen de Concentratie.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken, vermeld hierbij ook de contactgegevens.

*Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*

<i>Stakeholders:</i>	<i>Contactpersoon:</i>	<i>Contactgegevens:</i>
Zorgkantoor Zilveren Kruis	Mw. J. Bank	Postbus 320 3800 AH Amersfoort
Gemeente Purmerend	Mevrouw An Ha-Vu	Purmersteenweg 42 1441 DM Purmerend
ABN Bank	Dhr P. Jansen	Foppingadreef 22 1102 BS Amsterdam
Waarborgfonds	Mevr van der Ham	Oudlaan 4, 3515 GA Utrecht
College Sanering Zorginstellingen		Postbus 3148 3502 GC Utrecht

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen. Voeg de correspondentie, gespreksverslagen, et cetera, toe aan dit formulier.

De stakeholders zijn tijdens het proces steeds mondeling en schriftelijk geïnformeerd ten aanzien van de Concentratie. Zorgkantoor Zilveren Kruis is betrokken door participatie in het Bestuurlijk overleg.

In juli 2017 heeft is Odion uitdrukkelijk door Zorgkantoor Zilveren Kruis gevraagd om te zorgen voor continuïteit van de zorg voor de cliënten van SWLG. Zie BIJLAGE 4. De schriftelijke vraag het Zorgkantoor aan Odion om SWLG een helpende hand te bieden – die door Odion op een positieve

wijze is opgepakt – heeft geleid tot de thans voorliggende overname die de continuïteit van zorg aan cliënten in de verantwoordelijkheidssfeer van het Zorgkantoor garandeert.

De Gemeente Purmerend en ABN Bank willen graag meewerken aan de overname van de SWLG locaties. De Gemeente Purmerend vindt het vanuit haar wettelijke taak op het gebied van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning van groot belang dat door de overname het voorzieningenniveau voor mensen met een lichamelijke beperking wordt gegarandeerd.

In het overnameproces is vanzelfsprekend gekeken naar de landelijke stakeholders die naast uw instituut vanuit hun specifieke taakopdracht betrokken zijn bij een overnameproces. College Sanering Zorginstellingen en het Waarborgfonds voor de zorg hebben in dit kader hun goedkeuring gegeven aan de transactie).

Correspondentie dienaangaande hebben we als BIJLAGE O8 en O9 toegevoegd. Met de ABN Bank – specifiek met de afdeling Bijzonder Beheer - heeft vanwege de indringende financiële positie gedurende het proces veelvuldig overleg plaatsgevonden. Te uwer informatie voegen wij daarop betrekking hebbend informatie als Bijlage O8 Toe.

Op 16 oktober 2017 heeft een gesprek plaatsgevonden tussen de bestuurder van Odion en de vakbonden FNV, CNV en NU'91 waarbij is gesproken over de sociale aspecten die verband houden met de overgang waarbij tevens is geconstateerd dat met het (positieve) overleg tevens is voldaan aan de verplichtingen in het kader van de SER-fusiegedragsregels.

### ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk ([Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting](#)).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

*Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.*

n.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

n.v.t.

- III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

*De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

n.v.t.

- III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

*Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

n.v.t.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, welke gevolgen de concentratie heeft voor de sociale context van de Wlz-zorg.

*Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.*

Partijen bieden weliswaar Wlz-zorg, echter niet in de sociale context. Er is bijvoorbeeld niet sprake van zorg die op antroposofische leest is geschoeid of enkel of vooral openstaat voor klanten met een bepaalde geloofsovertuiging. Gelet op het voorgaande is er dan ook geen enkele reden om aan te nemen dat de Concentratie negatieve gevolgen zal hebben voor cruciale zorg.

Het bieden van zorg in het kader van de WLZ staat bij Odion in het teken van het 'met zorg het gewone leven ondersteunen.' In directe zin is dat weliswaar geen zorg in de sociale context, indirect betekent het wel dat Odion vanaf haar start als semimurale organisatie 'zorg borgt in steeds nieuwe verschijningsvormen'. SWLG heeft een vrijwel gelijke ontstaangeschiedenis. Er is op basis van visie van de zorgprocessen geen sprake van cultuurverschillen die een harmonische overgang in de weg staan. Als gevolg van de voorgenomen concentratie zullen er geen veranderingen optreden in de WLZ-zorg die aan de cliënten geleverd wordt.

## ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Het betreft een dreigend faillissement met grote risico's voor de continuïteit van het zorgproces. Om die reden verzoeken Partijen deze aanvraag als spoedprocedure te behandelen. Zie hiervoor de begeleidende brief.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

*Denk bijvoorbeeld aan de volgende bijlagen:*

- Een schriftelijk bewijsstuk waaruit blijkt dat de contactperso(o)n(en) de betrokken organisaties kunnen vertegenwoordigen.
- Een gedateerd exemplaar van de meest recente stukken op grond waarvan de concentratie tot stand zal komen (zoals een intentieovereenkomst, een koopovereenkomst, een statutenwijziging, et cetera.).
- De documenten met betrekking tot het medezeggenschapsproces, zoals genoemd bij randnummer **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..**
- De financiële onderbouwing, zoals genoemd bij randnummer **Fout! Verwijzingsbron niet gevonden..**

*(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)*

OVERZICHT BIJLAGEN		
	<b>Gezamenlijke bijlagen:</b>	
1	Concept koop overeenkomst	
2	Plan van Aanpak overdracht	
3	Brief melding overname woningen College Sanering Zorginstellingen	
4	Brief Zorgkantoor Zilveren Kruis juli 2017	
	<b>Bijlagen SWLG</b>	
S1	Voorgenomen besluit en adviesaanvraag aan CCR en OR SWLG	
S2	Goedkeuring toezichhoudend orgaan Stichting SWLG	
S3	Advies van ondernemingsraad SWLG	
S4	Advies van centrale cliëntenraad SWLG	
S5	Reactie Raad van Bestuur n.a.v. advies OR	
	<b>Bijlagen Odion:</b>	
O1	Voorgenomen besluit Odion	
O2	Goedkeuring toezichhoudend orgaan Stichting Odion	
O3	Adviesaanvraag ondernemingsraad Odion	
O4	Advies ondernemingsraad Odion	
O5	Reactie Raad van Bestuur nav advies ondernemingsraad	
O6	Adviesaanvraag Clienten Medezeggenschapsraad Odion	
O7	Advies Clienten Medezeggenschapsraad Odion	
O8	<u>Correspondentie stakeholders</u>	
O9	<u>Brief College van Sanering</u>	

IV.3 Geef aan welke van de onder IV.2 genoemde bijlagen verstrekt zijn aan de ondernemingsraden, cliëntenraden en/of overige stakeholders van de betrokken organisaties voordat zij hun oordelen en aanbevelingen hebben kunnen geven.

Voor SWLG : bijlage S1.  
Voor Odion : bijlage O3 en O6