

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Melding concentratie

Formulier betreffende de aanmelding in de zin van artikel 49a Wet Marktordening gezondheidszorg van de concentratie

van

TopzorgGroep Holding B.V.

en

Stichting Revalidatiegeneeskunde Nederland

en

Moveo Fysiotherapie B.V.

en

Revalide Tilburg B.V.

d.d. 27 november 2020*

Hierbij verklaren de onderstaande gemachtigde(n) van de bovengenoemde organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld

Mr. D.W.L.A. Schrijvershof Advocaat Amsterdam, 27 november 2020	Mr. R.S. Kaushik Advocaat Amsterdam, 27 november 2020
---	---

* Dit meldingsformulier is op 17 december 2020 aangevuld.

Inhoudsopgave

1	Bij de concentratie betrokken organisaties	4
1.1	Organisatie 1	4
	Activiteiten	5
	Regio's en locaties.....	5
1.2	Organisatie 2.....	5
	Activiteiten	7
	Regio's en locaties.....	7
1.3	Beschrijf het karakter van de concentratie.....	9
2	Effectrapportage.....	12
3	Cruciale zorg	23
4	Overige informatie en bijlagen	23

VERTROUWELIJKHEID

Dit aanmeldingsformulier bevat vertrouwelijke bedrijfsgeheimen. Deze aanmelding en de daarin vervatte bedrijfsgeheimen worden slechts aan de Nederlandse Zorgautoriteit ten behoeve van een onderzoek van de onderhavige transactie onder artikel 49 c van de Wet Marktordening gezondheidszorg ter beschikking gesteld. De bedrijfsgeheimen mogen niet openbaar worden gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de betrokken ondernemingen.

Inleiding

1. Deze melding betreft de voorgenomen concentratie waarbij (i) TopzorgGroep Holding B.V. (de **“TopzorgGroep”**) uitsluitende zeggenschap verkrijgt over Moveo Fysiotherapie B.V. (**“Moveo”**) en (ii) Stichting Revalidatiegeneeskunde Nederland (**“SRN”**) uitsluitende zeggenschap verkrijgt over Revalide Tilburg B.V. (**“Revalide”**). De hiervoor genoemde partijen worden hierna gezamenlijk aangehaald als **“Partijen”**. Als gevolg van de beoogde concentratie zal TopzorgGroep alle aandelen in Moveo en SRN alle aandelen in Revalide verwerven (hierna gezamenlijk: de **“Concentratie”**) van verkoper Promovendo Groep B.V. (**“Promovendo”**). De concentratie kwalificeert als een concentratie in de zin van de Mededingingswet (**“Mw”**).
2. De TopzorgGroep is als zorgaanbieder actief op het gebied van paramedische zorg. De TopzorgGroep is een vennootschap die voor 47,4% (indirect) wordt gehouden door Capital A Fund VIII Holding Coöperatief U.A. (**“Capital A”**). 49,3% van de aandelen in de TopzorgGroep worden gehouden door Holding Fysiotherapie Van Loo & Veerhoek B.V. (**“HVLV”**). De overige 3,3 % van de aandelen worden gehouden door Stichting Administratiekantoor TopzorgGroep Holding (**“STAK”**).
3. Capital A is een participatiemaatschappij die zich richt op middelgrote ondernemingen gevestigd in Nederland en België. Capital A heeft als doel het ondersteunen van dergelijke ondernemingen die een strategie van groei nastreven. Dit doet Capital A voornamelijk door het verschaffen van (groei)kapitaal. Met de TopzorgGroep en SRN heeft Capital A een platform opgericht waarmee zij actief is op het gebied van paramedische zorg.
4. SRN is een stichting die poliklinische medisch specialistische revalidatiezorg levert. Middels verschillende samenwerkingsverbanden wil SRN landelijke dekking gaan bieden. In de provincies Zeeland en Noord-Brabant wordt in dit kader nauw samengewerkt met TopzorgGroep voor de paramedische zorg als onderdeel van verscheidene revalidatietrajecten. De TopzorgGroep heeft in mededingingsrechtelijke zin uitsluitende zeggenschap over SRN.
5. Moveo is een vennootschap die voor 100% wordt gehouden door Promovendo. Moveo is actief op het gebied van fysiotherapie en verwante behandelingsmethoden. Dit betreft onder meer specialisaties in bekken(bodem)fysiotherapie, oedeemtherapie en therapie voor stress- en spanningsklachten, chronische pijnklachten en nek- en rugklachten. Daarnaast heeft Moveo affiniteit voor patiënten met mobiliteitsproblematiek en biedt hiervoor bewegingstherapieën.
6. Revalide is een zustervenootschap van Moveo en wordt eveneens voor 100% gehouden door Promovendo. Revalide is actief op het gebied van medisch specialistische revalidatie. Dit betreft onder meer revalidatiebehandeling van chronische pijn aan het bewegingsapparaat als gevolg van fibromyalgie, artrose, reuma, whiplash, lage rug- en nekkklachten.
7. Moveo en Revalide zullen na de Concentratie als zelfstandige organisaties blijven bestaan binnen binnen de TopzorgGroep.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

8. Nu er sprake is van een concentratie in de zin van de Mw en Capital A via haar portfoliobedrijven (die kwalificeren als zorgaanbieder in de zin van de Wmg) indirect met meer dan 50 personen zorg doet verlenen, wordt de Concentratie conform artikel 49a Wmg gemeld bij de Nederlandse Zorgautoriteit ("NZA").
9. Partijen bieden geen cruciale zorg zoals bedoeld in artikel 49a Wmg aan. Met andere woorden, Partijen leveren geen ambulancezorg, spoedeisende hulp, acute verloskunde en crisisopvang geestelijke gezondheidszorg. Ook op het gebied van Wlz-zorg, bezien in de sociale context zoals bedoeld in het meldingsformulier van de NZa, zijn Partijen niet actief. Kortom, de Concentratie zal op ieder van deze terreinen geen gevolgen kunnen hebben.
10. Partijen zijn voornemens dezelfde zorg na de totstandkoming van de Concentratie aan te bieden. Er is geen reden om aan te nemen dat de cliënten of de medewerkers van Partijen negatief staan ten opzichte van de Concentratie. De relevante stakeholders zijn waar mogelijk door Partijen geraadpleegd. Partijen hebben geen redenen om aan te nemen dat zij negatief ten opzichte van de Concentratie staan.
11. Partijen wensen de Concentratie op de kortst mogelijke termijn te voltrekken en verzoeken de NZa dan ook om spoedig te besluiten om, zonder voorwaarden, voorschriften of beperkingen, haar goedkeuring voor de Concentratie te verlenen.

1 Bij de concentratie betrokken organisaties

1.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	TopzorgGroep Holding B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	74840517
Zorgaanbieder:	Topzorggroep Holding B.V. kwalificeert indirect via Topzorggroep B.V. als zorgaanbieder. Tevens heeft Capital A een andere zorgaanbieder in haar portfolio, Kraamzus.
Indien zorgaanbieder:	Kraamzus doet door ongeveer [...] personen zorg verlenen. De TopzorgGroep doet door ongeveer [...] personen zorg verlenen. Gezamenlijk doen zij door ongeveer [...] personen zorg verlenen.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	R.S.
Naam	Kaushik
E-mailadres	ramesh.kaushik@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 14

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.

Telefoonnummer	N.v.t.
----------------	--------

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

12. De TopzorgGroep is een door Capital A opgericht platform. Met Capital A werkt de TopzorgGroep aan het kostenefficiënter maken van de zorg in Nederland en streeft het naar landelijke dekking. Met de TopzorgGroep heeft Capital A een platform opgericht waarmee zij actief is op het gebied van paramedische zorg. De TopzorgGroep heeft een samenwerking met de Stichting Revalidatie Nederland. Stichting Revalidatie Geneeskunde huurt personeel in van de Topzorggroep voor shared service center taken en eerste lijn paramedische zorg.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

13. TopzorgGroep Holding B.V. is statutair gevestigd in Goes en Topzorggroep B.V. is statutair gevestigd in Kapelle. De TopzorgGroep is met meerdere vestigingen actief in de provincie Zeeland en in de provincie Noord-Brabant.¹ Meer specifiek heeft de Topzorggroep vestigingen in Goes, Kapelle, Kortgene, Kruiningen, Made, Middelburg, Rilland, Terheijden, Vlissingen, Wagenberg, Wemeldinge en Zierikzee.

1.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Revalidatiegeneeskunde Nederland
Nummer Kamer van Koophandel:	59943106
Zorgaanbieder:	SRN doet door [...] personen zorg verlenen en kwalificeert daarom niet als zorgaanbieder in de zin van artikel 49a Wmg.
Indien zorgaanbieder:	N.v.t.

¹ Zie ook: www.topzorggroep.nl



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	R.S.
Naam	Kaushik
E-mailadres	ramesh.kaushik@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 14

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

14. SRN is een stichting die poliklinische medisch specialistische revalidatiezorg levert. Middels verschillende samenwerkingsverbanden wil SRN landelijke dekking gaan bieden. In de provincies Zeeland en Noord-Brabant wordt in dit kader nauw samengewerkt met TopzorgGroep voor de paramedische zorg als onderdeel van verscheidene revalidatietrajecten. De TopzorgGroep heeft in mededingingsrechtelijke zin uitsluitende zeggenschap over SRN.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

15. SRN is gevestigd in Goes. SRN verleent zorg op meerdere locaties in de provincie Zeeland en in de provincie Noord-Brabant.² Deze locaties zijn gevestigd in Goes, Kapelle, Kortgene, Kruiningen, Middelburg, Oud Gasten, Rilland, Markstraat, Tilburg, Vlissingen, Wemeldinge, Zierikzee.

² Zie ook: www.srnrevalidatie.nl

1.3 Organisatie 3

Statutaire naam organisatie:	Moveo Fysiotherapie B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	63688883
Zorgaanbieder:	Moveo doet door [...] personen zorg verlenen en kwalificeert daarom niet als zorgaanbieder in de zin van artikel 49a Wmg.
Indien zorgaanbieder:	N.v.t.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	R.S.
Naam	Kaushik
E-mailadres	ramesh.kaushik@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozziilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 14

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

16. Moveo is een vennootschap die voor 100% wordt gehouden door Promovendo. Moveo is actief op het gebied van fysiotherapie en verwante behandelingsmethoden. Dit betreft onder meer specialisaties in bekken(bodem)fysiotherapie, oedeemtherapie en therapie voor stress- en spanningsklachten, chronische pijnklachten en nek- en rugklachten. Daarnaast heeft Moveo affiniteit voor patiënten met mobiliteitsproblematiek en biedt hiervoor bewegingstherapieën.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

17. Moveo is statutair gevestigd in Tilburg. Moveo heeft twee vestigingen waar zij zorg verleent in Tilburg.³

1.4 Organisatie 4

Statutaire naam organisatie:	Revalide Tilburg B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	61141615
Zorgaanbieder:	Revalide Tilburg B.V. doet door [...] personen zorg verlenen en kwalificeert daarom niet als zorgaanbieder in de zin van artikel 49a Wmg.
Indien zorgaanbieder:	N.v.t.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	R.S.
Naam	Kaushik
E-mailadres	ramesh.kaushik@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 14

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

18. Revalide is een zustervenootschap van Moveo en wordt eveneens voor 100% gehouden door Promovendo. Revalide is actief op het gebied van medisch specialistische revalidatie. Dit betreft

³ Zie ook: www.moveo-therapie.nl

onder meer revalidatiebehandeling van chronische pijn aan het bewegingsapparaat als gevolg van fibromyalgie, artrose, reuma, whiplash, lage rug- en nekklachten.

Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

19. Revalide is statutair gevestigd in Tilburg. Revalide heeft één vestiging waar zij zorg verleent in Tilburg.⁴

1.5 Beschrijf het karakter van de concentratie.

- a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
 - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
 - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
- b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdsplan en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.
20. Vraag 1.3 a tot en met 1.3 e worden hieronder gezamenlijk beantwoord.
21. De TopzorgGroep is voornemens via haar vennootschap TopzorgGroep B.V. alle aandelen in Moveo van Promovendo te verwerven. Deze transactie heeft tot doel en gevolg dat TopzorgGroep uitsluitende zeggenschap over Moveo verkrijgt.
22. SRN is voornemens alle aandelen in Revalide van Promovendo te verwerven. Deze transactie heeft tot doel en gevolg dat SRN uitsluitende zeggenschap over Revalide verkrijgt. Aangezien TopzorgGroep uitsluitende zeggenschap heeft over SRN, zal TopzorgGroep indirect ook uitsluitende zeggenschap hebben over Revalide. [...] (aangehecht als **BIJLAGE 9**).
23. Alle aandelen van TopzorgGroep B.V. worden gehouden door TopzorgGroep Holding B.V. De aandelen van TopzorgGroep Holding B.V. zijn verdeeld tussen Capital A U.A. ([...]), Holding Fysiotherapie van Loo & Veerhoek B.V. ([...]) en STAK Topzorggroep Holding ([...]). De certificaathouders in de STAK hebben geen zeggenschap. Uit de aandeelhoudersovereenkomst van TopzorgGroep Holding B.V. (**BIJLAGE 7**) blijkt dat Capital A U.A. en Holding Fysiotherapie van Loo & Veerhoek B.V. gezamenlijke zeggenschap hebben over TopzorgGroep Holding B.V.
24. De TopzorgGroep is een zelfstandige gemeenschappelijke onderneming die de functies van een zelfstandige economische eenheid vervult: in dit geval het verlenen van fysiotherapie en verwante behandelingsmethoden. Deze activiteiten worden onafhankelijk van de aandeelhouders van de TopzorgGroep uitgeoefend. De TopzorgGroep beschikt over [...] eigen middelen om onafhankelijk en op duurzame basis op de markt werkzaam te zijn. Zo beschikt de TopzorgGroep over eigen

⁴ www.revalidetilburg.nl/contact/.

personeel en voorziet de TopzorgGroep in de eigen [...], **BIJLAGE 7**). Ook huurt de TopzorgGroep bedrijfspanden van derden. De TopzorgGroep beschikt over een eigen bestuur dat zich aan haar dagelijkse bedrijfsvoering van de TopzorgGroep wijdt. In de dagelijkse bedrijfsvoering handelt het bestuur autonoom en onafhankelijk van de aandeelhouders van de TopzorgGroep. Tot slot blijkt uit de aandeelhoudersovereenkomst dat de samenwerking tussen de aandeelhouders van TopzorgGroep is aangegaan voor een periode van [...]. Daaruit blijkt dat de TopzorgGroep als volwaardige gemeenschappelijke onderneming op een duurzame basis werkzaam is.

25. Holding Fysiotherapie Van Loo & Veerhoek en diens aandeelhouder de [...] heeft naast het houden van aandelen in TopzorgGroep de volgende belangen [...].

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

26. Partijen zijn voornemens om spoedig na de goedkeuring van de NZa de transactie te voltrekken. Het is de bedoeling van Partijen dat voor einde 2020 de transactie is voltooid.

27. Voor een nadere duiding van de Concentratie verwijzen Partijen naar de (tekenversie van de) koopovereenkomst (**BIJLAGE 1**), de ondertekende Term Sheet (**BIJLAGE 2**) en de getekende versie van de koopovereenkomst (**BIJLAGE 10**). De vertraging tussen het tekenen van de Term Sheet en de koopovereenkomst is gelegen in de uitbraak van de Coronapandemie.

28. De opschortende voorwaarden van de koopovereenkomst luiden als volgt:

Opschortende voorwaarde	Status
(i) De Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) heeft de Transactie goedgekeurd;	-
(ii) [...]	[...]



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

(iii) [...]	[...]
(iv) [...]	[...]

29. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de opschortende voorwaarden in de Term Sheet ten aanzien van [...], [...] en [...] zijn vervuld.

d. *Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen. Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

30. Het portfolio van TopzorgGroep is gefragmenteerd met diverse locaties en praktijkcoördinatoren of vestigingsverantwoordelijken. De praktijken functioneren veelal zelfstandig onder de faciliteiten van de Shared Service Center van TopzorgGroep. Deze Concentratie heeft geen ingrijpende gevolgen voor de zorgverlening van Partijen. Onderdeel van de zorgspecifieke fusietoets is de vraag of voor een Concentratie toestemming nodig is van een toezichthoudende orgaan bij Partijen. In dit geval is die toestemming niet nodig. Dat toestemming van een toezichthoudende orgaan niet nodig is volgt ook uit de koopovereenkomst tussen Partijen (**BIJLAGE 10**).

e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. Art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Term Sheet (bijvoegen).

2 Effectrapportage

2.1. Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie?

31. Door de Concentratie worden Moveo en Revalide in staat gesteld organisch verder te groeien. Met organische groei bedoelen Partijen dat de groei niet is beoogd door vergroting van de zorgpraktijk en/of uitbreiding van het zorgaanbod bij Moveo en Revalide. Moveo en Revalide kunnen door zich aan te sluiten bij de TopzorgGroep en SRN hun organisaties verder professionaliseren door kennis en kunde te bundelen met andere bij de TopzorgGroep en SRN aangesloten ondernemingen.
32. Moveo en Revalide zijn zeer ervaren in het bieden van psychosomatische fysiotherapie en revalidatie. TopzorgGroep en SRN willen zich verder specialiseren in psychosomatische zorg en zien de Concentratie als een uitgelezen kans daarvoor. Ook geldt dat Moveo en Revalide gevestigd zijn in een regio waar TopzorgGroep en SRN nauwelijks actief zijn. De Concentratie biedt TopzorgGroep en SRN kortom de gelegenheid om zowel hun huidige zorgaanbod te verrijken als invulling te geven aan hun streven om een landelijk zorgnetwerk te creëren.
33. Moveo en Revalide willen graag hun overhead diensten afstoten aan het Shared Service Center van de Topzorggroep (zie hiervoor de beschrijving bij vraag 2.4 in dit meldingsformulier). Hierdoor kunnen Moveo en Revalide zich na de Concentratie meer dan nu richten op hun zorgbehandelingen.
34. Voor Capital A is de Concentratie een opportune uitbreiding van haar investeringsportfolio. Capital A ziet Moveo en Revalide als ambitieuze organisaties met groeipotentie. Voor Capital A is dit tevens een vervolgstap in een eerder met de TopzorgGroep ingezette buy & build strategie in de medisch specialistische revalidatiezorg en paramedische zorg.
35. [...]. Als toegelicht in de melding spreekt het uiteraard voor zich dat, indien noodzakelijk, eventuele toekomstige overnames net als nu tijdig gemeld zullen worden bij de NZa in het kader van de zorgspecifieke fusietoets. Het voorgaande heeft voor de TopzorgGroep, SRN of Capital A geen gevolgen voor de zorgverlening of de locaties waar zorg wordt verleend door de aan haar gelieerde zorgaanbieders (TopzorgGroep en Kraamzus)

2.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

36. Hieronder volgt een schematische weergave van de vertrouwelijke organisatiestructuur van Moveo en Revalide voor én na de Concentratie.

Huidige structuur Moveo en Revalide

[...]

Structuur Moveo en Revalide na de Concentratie

37. De TopzorgGroep is één van de investeringen in het investeringsportfolio van Capital A. Na de transactie zal de TopzorgGroep via TopzorgGroep B.V. alle aandelen van Moveo en Revalide gaan houden.
38. De huidige vertrouwelijke organisatiestructuur van TopzorgGroep (inclusief Capital A) is hieronder schematisch weergegeven.

[...]

39. Hieronder is een schematische en vereenvoudigde weergave van de vertrouwelijke organisatiestructuur van Capital A weergegeven.

[...]

2.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

40. Moveo en Revalide zullen na het voltrekken van de Concentratie als *stand alone* onderneming blijven opereren binnen de TopzorgGroep en SRN. De verkrijging van zeggenschap door de TopzorgGroep en SRN zal niet gepaard gaan met veranderingen met betrekking tot zorgverlening voor cliënten van Moveo en Revalide als bedoeld in vraag 2.3. Dit wordt inzichtelijk gemaakt in onderstaande tabellen.

Gevolgen van de Concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt	Moveo
Verandering in het aanbod van zorg	Geen
Herinrichting zorgprocessen	Geen
Verplaatsen van zorgaanbod tussen locaties	Geen
Verandering van het aantal locaties waar zorg wordt verleend	Geen
De aanpassing van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties	Geen
Veranderingen in de organisatie van zorgverlening	Geen
Overige gevolgen	Geen

Gevolgen van de Concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt	Revalide
Verandering in het aanbod van zorg	Geen
Herinrichting zorgprocessen	Geen
Verplaatsen van zorgaanbod tussen locaties	Geen



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

Verandering van het aantal locaties waar zorg wordt verleend	Geen
De aanpassing van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties	Geen
Veranderingen in de organisatie van zorgverlening	Geen
Overige gevolgen	Geen

41. Aangezien Moveo en Revalide als *stand alone* onderneming actief zullen blijven en niet geïntegreerd zullen worden in de TopzorgGroep of SRN (of een van de portfoliobedrijven van Capital A), zal de Concentratie niet leiden tot zorgspecifieke integratierisico's. De risico's hiervoor hoeven dus ook niet ondervangen te worden.
42. Ook brengt het voorgaande met zich mee dat er geen gevolgen zijn voor zowel het aantal locaties die cliënten kunnen bezoeken als de reisafstanden die cliënten moeten afleggen bij Moveo en Revalide. Dit wordt door middel van onderstaande tabellen inzichtelijk gemaakt.

Gevolgen van de Concentratie voor de bereikbaarheid	Moveo
Het aantal locaties dat cliënten kunnen bezoeken	Geen
De reisafstand die cliënten moeten afleggen	Geen

Gevolgen van de Concentratie voor de bereikbaarheid	Revalide
Het aantal locaties dat cliënten kunnen bezoeken	Geen
De reisafstand die cliënten moeten afleggen	Geen

43. Volledigheidshalve voeren Partijen aan dat het bovenstaande ook geldt voor de beide andere zorgaanbieders binnen het portfolio van Capital A, Kraamzus en de TopzorgGroep. Ook bij Kraamzus en de TopzorgGroep zal de Concentratie op geen enkele wijze gevolgen hebben voor de zorgverlening.
44. Er zijn ook geen risico's dat als gevolg van de Concentratie de kwaliteit van de zorg achteruit zal gaan. Partijen zullen immers als toegelicht de activiteiten van Moveo en Revalide als gevolg van de Concentratie niet wijzigen. Wel geldt dat Moveo en Revalide door de Concentratie ondersteuning vinden voor haar (huidige) streven om op kwalitatief hoogwaardige zorg te leveren, zonder dat er daarbij sprake is van verandering van zorg als bedoeld in vraag 2.3.
45. [...]. Het spreekt uiteraard voor zich dat, indien noodzakelijk, eventuele toekomstige overnames net als nu tijdig gemeld zullen worden bij de NZa in het kader van de zorgspecifieke fusietoets. Partijen zullen in dat kader uiteraard ook antwoord geven op de vraag of er, en zo ja, welke gevolgen er zijn met betrekking tot de zorgverlening en het integratie-/veranderproces van ondersteunende diensten.
46. Moveo en Revalide worden door de Concentratie in staat gesteld organisch verder te groeien. Met organische groei bedoelen Partijen dat de groei [...] bij Moveo en Revalide. Deze groei heeft geen gevolgen voor de zorgverlening als bedoeld in vraag 2.3. Ook zullen Moveo en Revalide door middel van de Concentratie in staat zijn haar organisaties verder te professionaliseren. In vraag 2.4 is toegelicht wat hiertoe de concrete stappen zijn.
47. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de huidige praktijkhouders bij Moveo respectievelijk Revalide ook na de Concentratie verantwoordelijk blijven voor de zorginhoudelijke aansturing bij Moveo respectievelijk Revalide. [...]. Moveo en Revalide zijn gespecialiseerd in het aanbieden van psychosomatische fysiotherapie en revalidatie op het gebied van Post Commotioneel Syndroom. Dit

zorgaanbod is binnen Moveo en Revalide sterk aanwezig en hiermee kan een optimalisatie van het zorgaanbod binnen de Topzorggroep en SRN worden bewerkstelligd. De Concentratie beoogt dan ook om juist deze zorg met de huidige praktijkhouders en zorgverleners van Moveo en Revalide ongewijzigd te blijven verlenen na de Concentratie.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
48. Dit is niet aan de orde. Zoals toegelicht bij vraag 2.3 onder a zullen de huidige praktijkhouders bij Moveo respectievelijk Revalide ook na de Concentratie verantwoordelijk blijven voor de zorginhoudelijke aansturing bij Moveo respectievelijk Revalide. [...]. Moveo en Revalide zijn gespecialiseerd in het aanbieden van psychosomatische fysiotherapie en revalidatie op het gebied van Post Commotioneel Syndroom. Dit zorgaanbod is binnen Moveo en Revalide sterk aanwezig en hiermee kan een optimalisatie van het zorgaanbod binnen de Topzorggroep en SRN worden bewerkstelligd. De Concentratie beoogt dan ook om juist deze zorg met de huidige praktijkhouders en zorgverleners van Moveo en Revalide ongewijzigd te blijven verlenen na de Concentratie.
- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).
49. Dit is niet aan de orde.
- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
50. Dit is niet aan de orde.
- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.
51. Dit is niet aan de orde.
- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.
52. Partijen hebben in aanloop naar de Concentratie veelvuldig met elkaar gesproken. In deze gesprekken vielen geen noemenswaardige cultuurverschillen op tussen Partijen. Integendeel: mede vanwege het gebrek aan cultuurverschillen zijn Partijen tot de conclusie gekomen dat zij de Concentratie willen aangaan. Mochten er onverhoopt toch cultuurverschillen tussen Partijen ontstaan tijdens of na het Concentratieproces, zijn Partijen vastberaden om deze cultuurverschillen proactief weg te nemen om van de Concentratie een succes te maken. Dit bijvoorbeeld door tijdens en na het

Concentratieproces continu in contact met elkaar te blijven door middel van overlegstructuren en andere communicatie uitwisselingen. Indien eventuele cultuurverschillen onverhoopt toch (dreigen te) ontstaan, dan kunnen Partijen hierdoor direct actie ondernemen om deze weg te nemen. [...]. Daarbij geldt dat binnen TopzorgGroep een communicatiedeskundige aanwezig die – waar nodig – vanuit haar discipline een bijdrage kan leveren om eventuele cultuurverschillen weg te nemen.

53. Voorts geldt dat de huidige praktijkhouders van Moveo en Revalide na de Concentratie als direct aanspreekpunt en leidinggevende aanblijven voor hun huidige medewerkers. Ook blijven Moveo en Revalide als *stand alone* praktijk opereren binnen TopzorgGroep, waarbij Moveo en Revalide met de huidige teams hun zorgverlening continueren binnen hun huidige regio en zorgnetwerk. Er zullen binnen het werkbereik van de medewerkers van Moveo en Revalide daarom naar verwachting überhaupt nauwelijks veranderingen voordoen die kunnen leiden tot cultuurverschillen. Er is in dat kader dus ook geen aanleiding om op dit moment maatregelen als bedoeld in vraag 2.3 onder f te nemen. Partijen hebben zowel tijdens als na Concentratieproces als toegelicht wel blijvende aandacht voor eventuele cultuurverschillen die (dreigen te) ontstaan en zullen dit als gezegd – waar nodig – proactief proberen weg te nemen.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

54. Dit is niet aan de orde.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

55. Dit is niet aan de orde.

2.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

56. Moveo zal haar (huidige) ondersteunende afdelingen en processen, ten dele onderbrengen in de TopzorgGroep. Het gaat daarbij om HR, zorgadministratie (de elektronische patiëntendossiers “EPD”), financiële administratie en ICT.

57. Revalide zal haar (huidige) ondersteunende afdelingen en processen, ten dele onderbrengen in SRN. Het gaat daarbij om HR, zorgadministratie (de elektronische patiëntendossiers “EPD”), financiële administratie en ICT.

58. Voor wat betreft de HR-afdeling is door Partijen besloten op korte termijn de arbeidsvoorwaarden van de medewerkers en het HR-beleid naar hetzelfde niveau te brengen. [...]. De bedoeling is om de convergentie vanaf Q1 2021 in te zetten en geleidelijk te laten verlopen. Voor wat betreft de processen en de interne aanspreekpunten is het vooralsnog niet de bedoeling die te integreren. De risico's met betrekking tot de integratie zijn daarom beperkt. Ten eerste zal er vooralsnog slechts

sprake zijn van een convergentie van beleid. Ten tweede zullen de medewerkers er voor wat betreft arbeidsvoorwaarden er niet op achteruit gaan. Het ligt niet in de lijn der verwachting dat hier weerstand tegen ontstaat.

59. Moveo en de TopzorgGroep willen hun zorgadministraties graag integreren. Het is de bedoeling de EPD-systemen zo snel mogelijk na het voltrekken van de concentratie te integreren. Partijen zijn zich terdege bewust dat zij dit met grote zorg en aandacht moeten realiseren. Dit zal dan ook stapsgewijs gebeuren. Hierdoor worden risico's die gepaard zouden gaan met de overstap ondervangen. Hiertoe heeft de TopzorgGroep een integratiemanager die dit proces begeleidt.
60. Revalide Tilburg en de SRN willen hun zorgadministraties graag integreren. Het is de bedoeling de EPD-systemen zo snel mogelijk na het voltrekken van de concentratie te integreren. Partijen zijn zich terdege bewust dat zij dit met grote zorg en aandacht moeten realiseren. Dit zal dan ook stapsgewijs gebeuren. Hierdoor worden risico's die gepaard zouden gaan met de overstap ondervangen.
61. De TopzorgGroep en SRN maken voor haar financiële administraties gebruik van een kwalitatief hoogwaardige systeem ([...]). De bedoeling is dat Moveo en Revalide op [...] overstappen per [...]. Partijen zijn momenteel bezig met het treffen van voorbereidingen om dit voorspoedig te laten verlopen. Partijen zien geen risico's met betrekking tot het integreren van de financiële administratie. Dit heeft de Topzorggroep al eerder gedaan met aangesloten ondernemingen. Er worden dus juist risico's weggenomen.
62. De ICT-processen van Moveo en Revalide zullen op termijn worden geïntegreerd in de TopzorgGroep. De TopzorgGroep is reeds begonnen met het ontwikkelen van een nieuw ICT-platform. De bedoeling is dat dit platform [...]. Wanneer het platform is voltooid zullen alle bij de TopzorgGroep aangesloten zorginstellingen geleidelijk overstappen op het nieuwe systeem. [...]. Aangezien de ontwikkeling van het nieuwe platform zorgvuldig en in samenspraak met Partijen gebeurt, zien Partijen hier geen risico's.
63. De Concentratie zal daarom slechts beperkte gevolgen hebben voor ondersteunende processen van de aan de TopzorgGroep gelieerde ondernemingen of SRN (of andere ondernemingen uit het portfolio van Capital A). Bovendien zullen alle veranderingen ofwel zorgvuldig worden voorbereid ofwel geleidelijk plaatsvinden.
64. De door TopzorgGroep over te nemen ondersteunende diensten van Moveo en Revalide worden in de huidige situatie (i) of door het personeel van Moveo en Revalide 'erbij gedaan' (naast hun reguliere (zorg)werkzaamheden) (ii) of uitbesteed. Het betreft hier HR, zorgadministratie, financiële administratie en ICT. Nu TopzorgGroep deze ondersteunende diensten overneemt, heeft dat voor Moveo en Revalide als gevolg dat zij zich door de Concentratie meer kunnen richten op hun taken als zorgverlener. Er zijn in dit kader geen gevolgen voor de medewerkers van Moveo en Revalide, ook niet voor diegene die zich nu deels bezighouden met de ondersteunende diensten bij Moveo en Revalide.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

65. Er zijn verder geen belangrijke keuzes die nog gemaakt moeten worden in het kader van het integratie-/veranderproces. Gelet hierop is er geen afwegingskader op grond waarvan de hiervoor genoemde keuzes gemaakt zullen worden.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

66. Niet aan de orde.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

67. Partijen verwijzen hiervoor naar het antwoord op vraag 2.4 a. De veranderingen in de ondersteunende diensten zullen in 2021 geleidelijk plaatsvinden.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

68. Er is een theoretisch risico dat de medewerkers van Moveo en Revalide hinder ondervinden en/of niet goed kunnen werken met de nieuwe systemen van TopzorgGroep / SRN. Dit wordt zoveel als mogelijk ondervangen doordat TopzorgGroep een integratiemanager aanstelt die het integratieproces ten aanzien van ondersteunende diensten bij zowel Moveo als Revalide begeleidt. Daarbij geldt ook dat medewerkers van Moveo en Revalide – waar nodig – de mogelijkheid krijgen om training en uitleg krijgen om overweg te kunnen met de nieuwe systemen van TopzorgGroep / SRN.

2.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

69. De Concentratie wordt door de TopzorgGroep [...].

70. [...].

71. Moveo zal zich aansluiten bij de TopzorgGroep en daarmee is voor Capital A de voorgenomen Concentratie een opportune uitbreiding en een logisch vervolg van haar eerder ingezette buy & build-strategie in de paramedische zorg.

72. Revalide zal zich aansluiten bij de SRN en daarmee is indirect voor Capital A de voorgenomen Concentratie een opportune uitbreiding en een logisch vervolg van haar eerder ingezette buy & build-strategie in de medisch specialistische revalidatiezorg

73. De aansluiting bij de TopzorgGroep en SRN zal ervoor zorgen dat Moveo en Revalide er in de toekomst financieel sterk voor staan. Hiermee wordt de continuïteit van de zorgverlening geborgd.

74. [...].

2.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

75. Er zullen geen noemenswaardige financiële gevolgen dan wel synergievoordelen ontstaan daar de bedrijfsactiviteiten van de Partijen in beginsel ongewijzigd voortgezet zullen worden. Wel zal de aansluiting bij de TopzorgGroep en SRN er – in het algemeen – voor zorgen dat Moveo en Revalide [...].

76. Gezien de aard van de Concentratie; het feit dat de activiteiten van Partijen na de Concentratie ongewijzigd worden voortgezet; en er slechts beperkt sprake is van integratie van de ondersteunende processen activiteiten van Moveo in de activiteiten van de TopzorgGroep of Capital A en Revalide in de activiteiten van de SRN, geldt dat voor Moveo en Revalide geen (noemenswaardige) frictiekosten en/of synergievoordelen te verwachten zijn.

2.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk ... (bijvoegen).

77. Een (vertrouwelijke) geconsolideerde prognose van Topzorggroep die uitgaat van een situatie na het voltrekken van de Concentratie (en dus met inbegrip van Moveo en Revalide) is hieronder opgenomen.

[...]

78. Een (vertrouwelijke) geconsolideerde prognose Moveo die uitgaat van een situatie na het voltrekken van de Concentratie is hieronder opgenomen en aangehecht als **BIJLAGE 3** als. Deze prognose houdt geen rekening met exogene factoren.

[...]

79. Een (vertrouwelijke) geconsolideerde prognose Revalide die uitgaat van een situatie na het voltrekken van de Concentratie is hieronder opgenomen en aangehecht als **BIJLAGE 4**. Deze prognose houdt geen rekening met exogene factoren.

[...]

2.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.
80. Capital A is geen zorgaanbieder en heeft dan ook geen cliëntenraad ("CR"). Kraamzus (portfoliobedrijf Capital A) heeft wel een CR. De onderhavige Concentratie geeft echter geen aanleiding die specifieke CR te raadplegen ten aanzien van de Concentratie. Dit houdt onder andere verband met het feit dat de betrokken CR van Kraamzus uitsluitend vertegenwoordiger is van de cliënten van Kraamzus. Ook ziet de zorg van Kraamzus (kraamzorg) op een andere zorgsector dan de zorg van Moveo of Revalide.
81. De TopzorgGroep heeft een CR. De CR van TopzorgGroep is op 29 november 2020 per e-mailbericht geïnformeerd over de Concentratie (**BIJLAGE 5**). Mondeling heeft de CR reeds bij eerdere concentraties al laten weten goedkeurend tegenover nieuwe concentraties in het algemeen te staan. De cliëntenraad van TopzorgGroep heeft op 17 december 2020 positief geadviseerd over de Concentratie. Dit positieve advies is aangehecht als **BIJLAGE 10**.
82. Gedurende het jaar wordt het personeel van TopzorgGroep zorgvuldig ingelicht en op de hoogte gehouden van de voornemens (waaronder de overnames) van TopzorgGroep. Aansluitingen van andere partijen zijn aldus bekend en komen niet als een verrassing. Het personeel maar ook de cliëntenraad van TopzorgGroep hebben tot op heden geen enkel bezwaar geuit tegen overnames en zien juist de voordelen daarvan (zoals diversificatie van het zorgportfolio).
83. Partijen hebben gedurende het gehele proces de belangen van cliënten en medewerkers in acht genomen. Partijen zijn van mening dat hun cliënten en medewerkers gebaat zijn bij de Concentratie. Tot op heden hebben Partijen geen vragen en/of opmerkingen van medewerkers en cliënten ontvangen. Hoewel er geen enkele aanwijzing is dat er stakeholders negatief ten opzichte van de Concentratie staan, was en blijft TopzorgGroep bereid om cliënten en medewerkers van aanvullende toelichting te voorzien indien dat wel het geval is. In het geval van wezenlijke bezwaren staan Partijen tevens nadrukkelijk open voor een constructieve dialoog met stakeholders om de mogelijke bezwaren weg te nemen. Gelet op het voorgaande menen Partijen dat de cliënten en personeel tijdig en voldoende zijn betrokken bij de voorgenoemde Concentratie.
84. Uit de parlementaire geschiedenis bij de Wmcz blijkt dat het niet de bedoeling van de wetgever is geweest om de verplichting om een cliëntenraad in te stellen te laten gelden voor (ambulante) instellingen waarbij minder dan 25 natuurlijke personen zorg verlenen en het voor cliënten niet mogelijk is om ten minste een etmaal te verblijven. Om die reden zijn de cliënten van Moveo en Revalide niet betrokken bij de voorbereiding van de Concentratie.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.
85. Capital A heeft geen ondernemingsraad (“**OR**”). Waar er binnen portfoliobedrijven van Capital A wel een OR aanwezig is, geldt dat de onderhavige Concentratie geen aanleiding geeft die specifieke OR te raadplegen ten aanzien van de Concentratie. Dit houdt onder andere verband met het feit dat de betrokken OR’s uitsluitend de vertegenwoordiger zijn van de werknemers van die betrokken organisaties.
86. Moveo en Revalide zijn op grond van de Wet op de ondernemingsraden niet OR-plichtig. Moveo en Revalide door minder dan 50 personen zorg verlenen in de zin van de Wmg en valt daarom niet onder de reikwijdte van artikel 49a Wmg. Om die redenen zijn de medewerkers van Moveo en Revalide in het kader van de zorgspecifieke fusietoets niet bij de concentratie betrokken.
87. De TopzorgGroep heeft ook geen OR. De organisatie van TopzorgGroep bestaat uit [...] (back office is zoveel als mogelijk uniform). Deze praktijken komen afzonderlijk niet boven de 50 medewerkers uit. [...]. Er is echter geen ondernemingsraad die ten tijde van de aanvraag kan worden geraadpleegd. Wel heeft TopzorgGroep, in lijn met het beleid van de NZa, haar personeel geïnformeerd en de gelegenheid gegeven te reageren op de concentratieplannen. Het personeel van de Topzorggroep is op 28 november 2020 per e-mailbericht geïnformeerd over de voorgenomen Concentratie (**BIJLAGE 6**). Naar aanleiding van dit bericht zijn er geen nadere reacties ontvangen. Mondeling hadden medewerkers reeds laten weten positief tegenover de Concentratie te staan. Er is geen reden om aan te nemen dat deze positieve houding ten opzichte van de Concentratie zal gaan veranderen.
88. Gedurende het jaar wordt het personeel van TopzorgGroep zorgvuldig ingelicht en op de hoogte gehouden van de voornemens (waaronder de overnames) van TopzorgGroep. Aansluitingen van andere partijen zijn aldus bekend en komen niet als een verrassing. Het personeel maar ook de cliëntenraad van TopzorgGroep hebben tot op heden geen enkel bezwaar geuit tegen overnames en zien juist de voordelen daarvan (zoals diversificatie van het zorgportfolio).
89. Partijen hebben gedurende het gehele proces de belangen van cliënten en medewerkers in acht genomen. Partijen zijn van mening dat hun cliënten en medewerkers gebaat zijn bij de Concentratie. Tot op heden hebben Partijen geen vragen en/of opmerkingen van medewerkers en cliënten ontvangen. Hoewel er geen enkele aanwijzing is dat er stakeholders negatief ten opzichte van de Concentratie staan, was en blijft TopzorgGroep bereid om cliënten en medewerkers van aanvullende toelichting te voorzien indien dat wel het geval is. In het geval van wezenlijke bezwaren staan Partijen tevens nadrukkelijk open voor een constructieve dialoog met stakeholders om de mogelijke bezwaren weg te nemen. Gelet op het voorgaande menen Partijen dat de cliënten en personeel tijdig en voldoende zijn betrokken bij de voorgenomen Concentratie.
90. SRN is op grond van de Wet op de ondernemingsraden niet OR-plichtig. Ook doet SRN door minder dan 50 personen zorg verlenen in de zin van de Wmg en valt daarom niet onder de reikwijdte van

artikel 49a Wmg. Om die redenen zijn de medewerkers van SRN in het kader van de zorgspecifieke fusietoets niet bij de concentratie betrokken.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

91. De hieronder genoemde zorgverzekeraars hebben een zorgcontract met Moveo en zijn bij de Concentratie betrokken.

[...]
E-mailadres: [...]
Postadres: [...]

[...]
E-mailadres: [...]
Postadres: [...]

[...]
E-mailadres: -
Postadres: [...]

[...]
E-mailadres:
Postadres: [...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met de betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

92. De onder c genoemde zorgverzekeraars waarmee Moveo op dit moment een contract heeft zijn op 30 november 2020 geïnformeerd over de Concentratie (**BIJLAGE 8**). Moveo is voornemens om de contractuele verhoudingen met deze zorgverzekeraars na de Concentratie ongewijzigd te continueren. De zorgverzekeraars hebben, op [...] na, tot op heden niet gereageerd op het bericht van Moveo. [...] heeft geen bezwaren geuit tegen de Concentratie en slechts een aantal feitelijke vragen gesteld (bijvoorbeeld ten aanzien van de AGB-code van Moveo na de Concentratie) (**BIJLAGE 12**).
93. Er zijn geen andere stakeholders betrokken bij de Concentratie. Zo heeft Revalide geen contracten met zorgverzekeraars.
94. Zonder tegenbericht is het gebruikelijk dat contractuele verhoudingen met de zorgverzekeraars worden gecontinueerd. Er is geen enkele reden om aan te nemen dat de zorgverzekeraars negatief staan ten opzichte van de Concentratie.

3 Cruciale zorg

3.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- Ambulancezorg
- Spoedeisende hulp
- Acute verloskunde
- Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- Geen cruciale zorg

3.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

3.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

3.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

95. Niet van toepassing. Partijen bieden de zorg als genoemd in vragen 3.1 t/m 3.6 niet aan.

4 Overige informatie en bijlagen

4.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

96. Niet van toepassing.

4.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.



MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

OVERZICHT BIJLAGEN		
1	(Concept-)koopovereenkomst	
2	Term Sheet	
3	Prognose winst- en verliesrekening Moveo	
4	Prognose winst- en verliesrekening Revalide	
5	Bericht CR Topzorggroep	
6	Bericht personeel Topzorggroep	
7	Aandeelhoudersovereenkomst	
8	Brieven aan door Moveo gecontracteerde zorgverzekeraars	
9	Statuten SRN	
10	Koopovereenkomst (getekend)	
11	Positief advies CR Topzorggroep	
12	Reactie [...]	