



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

Zwelbast B.V. [...] [...] KvK 77644778 Namens overnemende partij : Bracetime Hoorn-Missiehuis B.V. Blauwe Berg 9A 1625 NT Hoorn KvK 88347125	Orthodontiepraktijk Hoorn B.V. Ook genaamd TopOrtho Hoorn Draafsingel 38 1623 LC Hoorn KvK 37113087
--	--

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.

[...] [...] namens Pachon Holding B.V. van Zwelbast B.V. Hoorn, 6 september 2023	
---	--

Handtekening	
--------------	--

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Zwelbast B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	77644778
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet via dochterondernemingen per heden door 67 personen zorg verlenen. Bracetime Hoorn Missiehuis B.V. doet (na overname) door 7 personen zorg verlenen.	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	
Naam	
E-mailadres	
Postadres	
Telefoonnummer	

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	
Naam	
E-mailadres	
Postadres	
Telefoonnummer	

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Zwelbast BV bestaat uit een groep van tandartspraktijken (onder de naam 'TOED') en orthodontiepraktijken (onder de naam 'Bracetime'), allen gevestigd in de provincie Noord-Holland.

De dochterentiteiten en praktijken zijn gevestigd Heerhugowaard, Alkmaar, Obdam, Medemblik en Hoorn (betreft regio Alkmaar en omstreken en West-Friesland).

Additionele informatie met betrekking tot de locaties en adressen van de praktijken is beschikbaar op www.toed.nl en www.bracetime.nl

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Bracetime is actief in Noord-Holland. Locaties staan vermeld op de website www.bracetime.nl

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Orthodontiepraktijk Hoorn BV
Nummer Kamer van Koophandel:	37113087
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 5 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 1700, 1213 NT Hilversum
Telefoonnummer	035-7200777

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	
Naam	
E-mailadres	
Postadres	
Telefoonnummer	

Voorzitter cliëntenraad

De heer/mevrouw	Niet van toepassing
Initialen	
Naam	
E-mailadres	
Postadres	
Telefoonnummer	

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Het uitoefenen van een orthodontiepraktijk

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De praktijk is gevestigd in Hoorn

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Zwelbast BV koopt, via haar dochteronderneming Bracetime Hoorn-Missiehuis BV, alle activa en activiteiten van Orthodontiepraktijk Hoorn BV in Hoorn.

Orthodontiepraktijk Hoorn BV heeft ook als handelsnaam TopOrtho Hoorn (het zijn dezelfde ondernemingen/organisaties)

De werkzame orthodontisten zullen na overname niet werkzaam worden voor de kopende BV, koper heeft voldoende orthodontisten ter vervanging. Het personeel van de te verwerven activiteiten treedt in dienst van de kopende BV. De activiteiten zullen na de verwerving worden voortgezet op het adres van de verkopende BV. De nieuwe orthodontist, tevens werkzaam in Bracetime Hoorn- Missiehuis, zal samen met de overgenomen personeelsleden de zorg voortzetten. Er zullen geen verdere gevolgen voor het personeel zijn.

Het tijdspad gaat uit van een Overdrachtsdatum per 1 oktober 2023

De activiteiten van BraceTime Hoorn – Missiehuis zijn reeds fysiek gestart op 7 juli 2023 op de locatie Blauwe Berg 9A in Hoorn. De website ten behoeve van acquisitie nieuwe patienten was al enige maanden zoals aangegeven actief.

- c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

Tussen Koper en Verkoper zijn de volgende opschortende of ontbindende voorwaarden overeengekomen:

- Toestemming van de Nza
- Medewerking van de verhuurder

De verhuurder heeft medewerking verleend aan de voorgenomen transactie (er is ook al kennisgemaakt tussen verhuurder en kopende partij).

- d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.

Niet van toepassing.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
 - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: (bijvoegen).
- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
 - Europese Commissie
 - Anders, namelijk: geen

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetrempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetrempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet¹.

- g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetrempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).
- Ja
 - Nee

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

¹ [Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetrempels zorg.](#)

Onderdeel II – Effectrapportage

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

De verkopende partij heeft aangegeven op korte termijn de praktijk over te willen dragen vanwege de beperkte schaal van de praktijk.

Voor de verkopende partij is het belangrijk dat de continuïteit van de tandheelkundige zorg aan zijn patiënten is gewaarborgd. Verkoop van zijn activiteiten aan de kopende BV is daarbij de beste optie gebleken. Verkopende partij heeft als alternatief overwogen om de praktijk onder te brengen in haar tandartspraktijk Dental Clinics Hoorn (in dezelfde plaats gevestigd). Echter dit echter ten koste gaan van de orthodontische zorg aan de patiënten mede door het ontbreken van een orthodontist.

De kopende partij heeft als beweegreden voor de voorgenomen transactie om de regionale positie te versterken.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

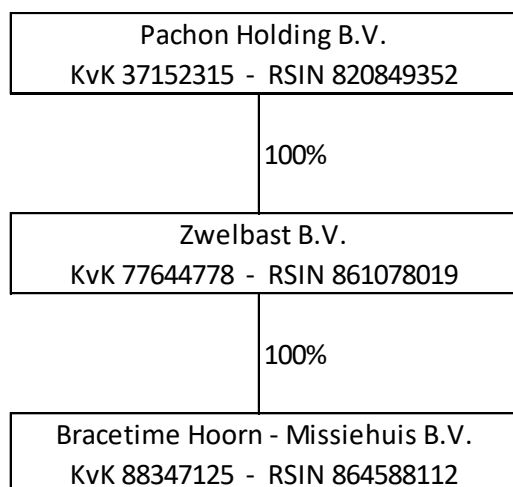
Kopende BV, Bracetime Hoorn-Missiehuis BV, is een nieuw opgerichte vennootschap en 100% dochteronderneming van Zwelbast BV, die de activa en activiteiten overneemt van de verkopende partij. Bracetime Hoorn-Missiehuis BV is niet opgericht ten behoeve van de overname van TO Hoorn, maar een reeds aanwezige nul-praktijk in Hoorn die recent geopend is. Aanname van patiënten op een wachtlijst geschiedt al sinds enkele maanden. De bij de verkopende partij aanwezige orthodontisten gaan niet werken bij de kopende partij. De aanwezige medewerkers gaan wel werken bij de kopende partij. Na overname zal de kopende BV als zelfstandige praktijk opereren waarbij Zwelbast B.V. via een andere 100% dochteronderneming Mondzorg Totaal B.V. ondersteuning zal geven. De (directe) juridische structuur van Zwelbast B.V. is als volgt:

Voor het volledige organogram wordt verwezen naar bijlage 2. Hierbij is in het oranje de nieuwe vennootschap Bracetime Hoorn-Missiehuis toegevoegd (kortom zonder Bracetime Hoorn-Missiehuis is het organogram van voor de transactie)

Mondzorg Totaal zal Bracetime Hoorn-Missiehuis BV ondersteunen op het gebied van administratie, HRM, ICT en wettelijke regelgeving. Verder ook op het gebied van personeel (assistentes) om in geval van ziekteverzuim de zorg aan de patiënten te kunnen waarborgen.

Bracetime Hoorn-Missiehuis BV is eind 2022 opgericht omdat de doelstelling van een nieuwe orthodontiepraktijk in Hoorn al een feit was. De realisatie was reeds 2 jaar gaande binnen een nieuwe mondzorgkliniek, genaamd Missiehuis kliniek aan de Blauwe Berg in Hoorn. Deze nieuwe vestiging was dus tot voor kort in aanbouw en heeft haar deuren op 18 juli jl. geopend. Ook de intentie voor de transactie speelde toen al. Een vertraging in het onderhandelingsproces heeft ervoor gezorgd dat de transactie nu daadwerkelijk aan de orde is. De website van Bracetime Hoorn – Missiehuis is sinds enkele maanden actief waarbij reeds de mogelijkheid bestond om in te schrijven als client of voor insturing van klanten vanuit de verwijzend tandarts. Ten behoeve van de kenbaarheid van de geplande overname achten wij het redelijk dat de huidige klanten het bericht hebben kunnen lezen op de website alvorens de praktijk haar deuren opende.

Organogram Koper



Organogram Verkoper



Hierbij wordt de entiteit Orthodontiepraktijk Hoorn BV na de voorgenomen transactie opgeheven

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

Het aanbod van de tandheeskundige zorg aan de patiënten van verkopende partij zal worden gecontinueerd op de locatie van de verkopende partij.

De reeds werkzame orthodontist in een van de praktijken onder Zwelbast BV zal zijn behandel dagen verder uitbreiden om werkzaam te kunnen zijn in Bracetime Hoorn-Missiehuis BV en zorg dragen voor de patiënten van Top Ortho. Dit zal geen gevolgen hebben voor de zorg aan de bestaande patiënten. De orthodontist zal de zorginhoudelijke aansturing verzorgen.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen van Verkoper worden afgestemd op de zorgprocessen van Koper. Eventuele verschillen worden besproken en beoordeeld in het licht van de wet- en regelgeving daaromtrent. Afwijkingen in de zorgprocessen ten opzichte van de wet- en regelgeving worden na overdracht aangepast.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De activiteiten worden na overdracht uitgevoerd op de locatie van de verkopende partij. Koper zal de bestaande huurovereenkomst overnemen.

Tussen koper en verhuurder zullen nog gesprekken plaatsvinden over een mogelijk vervolg. Het huidige huurcontract loopt nog tot 1 juni 2024. Verder is koper al bezig binnen een nieuwe locatie in Hoorn. De gevolgen voor personeel en patiënten zullen hoogstens bestaan uit de voortzetting van de behandeling op een nieuwe locatie welke zich ook in Hoorn bevindt (geen extra reistijd voor de patiënten).

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Vooralsnog zijn geen wijzigingen in schaalgrootte te verwachten. Indien er beschikbare capaciteit in de praktijk aanwezig is en mogelijkheid zich voordoet om een patiëntenportefeuille toe te voegen, dan wordt deze mogelijkheid onderzocht. Belangrijkste hier is dat de zorg aan de patiënt blijft gewaarborgd.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Niet van toepassing

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Tijdens het acquisitieproces wordt geprobeerd om een gevoel te krijgen voor cultuurverschillen tussen de kopende- en verkopende partij. In de voorbereiding op de overdracht van de praktijk aan de kopende partij, worden de cultuurverschillen met de verkopende partij in kaart gebracht en getracht om de verschillen in overleg met elkaar, na overdracht van de praktijk, op te lossen. Veelal bestaan deze verschillen niet zozeer aan de zorginhoudelijke kant maar meer binnen de informele personeel sfeer. Er zijn geen opmerkelijke verschillen geconstateerd die na overdracht van de praktijk moeten worden besproken met het personeel.

Indien eventuele cultuurverschillen naar boven komen na de overdracht die tot wrijving leiden, dan wordt dit door de overkoepelend praktijkmanager opgepakt en gezocht naar een oplossing. Mocht dit niet leiden tot een bevredigende oplossing, dan wordt het punt met de algemeen directeur besproken die een beslissing hierover zal nemen.

Op basis van de gevoerde gesprekken en het pre-integratieonderzoek verwachten wij niet dat de overgang van deze praktijk naar het Bracetime concept zal leiden tot onoverbrugbare cultuurverschillen tussen beide partijen. Het Bracetime concept houdt in dat er in de regio's Alkmaar en omstreken en West Friesland orthodontische zorg geleverd wordt middels bekwame orthodontisten en assistentes waarbij gebruik gemaakt wordt van uniforme werkwijzen en apparatuur.

Er zijn naar onze mening geen risico's in het integratieproces welke een negatief gevolg voor de patiënt zouden kunnen hebben.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Alle door te voeren wijzigingen op het gebied van aanpassing van software, afspraken met behandelaars en medewerkers en aanpassingen op het gebied van wet- en regelgeving en daarmee verbandhoudende trainingen worden in het kwartaal van de overname doorgevoerd. Verdiepende trainingen voor het zorgteam bestaan uit trainingen op het gebied van wet- en regelgeving alsmede protocollen. Deze worden zo spoedig mogelijk na overname uitgevoerd. Er zal niet worden verbouwd. Zowel de verdiepende trainingen en eventuele kleine aanpassingen aan de look and feel worden zo gepland dat dit het zorgproces zo weinig mogelijk verstoort.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zie het antwoord bij vraag II.3.f.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Onderstaand een uiteenzetting van het integratieproces. De daadwerkelijke veranderingen voor de patiënten zullen zeer gering zijn. Het team, de locatie en de zorg zullen hetzelfde blijven. Voor het team zal er sprake zijn van een verandering van het [...]. Er zal een conversie plaatsvinden van [...] naar [...] van [...]. Het integratieteam van koper zal zorgdragen voor voldoende opleiding en begeleiding van het team.

Op dit moment maakt de verkopende partij gebruik van het [...] [...] voor de behandelingen en patiëntenregistratie en [...] voor de administratie en HRM.

Overzicht integratieproces

Onderdeel	Werkzaamheden	Acties
HR	Inventarisatie huidige situatie: [...]	De navolgende acties worden kort na overdracht uitgevoerd: [...]
Planning en bezetting	Inventarisatie huidige situatie: [...]	[...]
Kwaliteit en Veiligheid	Op vier gebieden zal onderzoek worden gedaan: [...]	[...]
ICT	[...]	[...]
Verbouwing & restyling	[...]	[...]
Overige zaken	[...]	[...]

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Het betreft een zeer overzichtelijk integratieproces, welke binnen Zwelbast B.V. al een aantal keer is uitgevoerd en waar de te nemen stappen duidelijk zijn. Er zijn derhalve geen belangrijke keuzes die nog gemaakt moeten worden

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Na overdracht worden de ondersteunende processen uit de praktijk naar het service center in Heerhugowaard gebracht. Eventuele personele consequenties zijn veelal beperkt van omvang.

Deze transitie vindt plaats in het kwartaal van overname.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Er zijn geen risico's die zich kunnen voordoen tijdens het integratieproces.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

De koper zal synergievoordelen behalen door het beter benutten van beschikbare capaciteit en betere inkoopcondities voor materialen.

De geprognosticeerde resultaten van de kopende BV vormen geen risico's voor de continuïteit van de zorgverlening aan de cliënten.

- II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd.

Ter onderbouwing van de financiering van de overnamesom voegen wij de jaarcijfers 2021 (2022 is nog niet gereed) [...].

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling - van de financiering van de overnamesom.
 - Overnamesom is gebaseerd op een activa/passiva transactie opgedeeld in Materiele vaste activa, voorraad en goodwill.
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;

- Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
- (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten

Op grond van artikel 3 lid 1 sub b Wmcz 2018 is Top Mondzorg overgegaan tot het instellen van een cliëntenraad. Top Mondzorg is momenteel bezig met de oprichting van een cliëntenraad en het werven van leden voor haar cliëntenraad. Daarnaast worden binnen de onderdelen van Top Mondzorg regelmatig metingen en enquêtes gedaan gericht op het meten van de patiënttevredenheid. Het informeren van de patiënten geschiedt middels een brief waarin de samenwerking wordt gemeld na ontvangst van de toestemming van de NZa voor de voorgenomen overname.

Het bericht op de website dateert van 29 juni 2023. Tot en met vandaag hebben wij hier geen reacties op ontvangen en kunnen dus concluderen dat er vanuit patiënten geen bezwaar is tegen de voorgenomen transactie.

Daarnaast is er op 22 augustus 2023 (naar aanleiding van ons gesprek en aansluitend mailverkeer) een extra bericht op de hoofdpagina van www.bracetime.nl geplaatst om patiënten te informeren over de voorgenomen concentratie. Hier hebben wij tot op heden geen reactie op ontvangen en kunnen dus concluderen dat er geen bezwaren zijn.

Cliënten/patiënten van Bracetime Hoorn-Missiehuis zijn geïnformeerd middels een bericht op de website (zie bijlage 4A). De website van Bracetime Hoorn-Missiehuis BV is te benaderen via de (hoofd)website www.bracetime.nl en hierop wordt doorverwezen naar de verschillende Bracetimepraktijken. Tot en met vandaag hebben wij hier geen reacties op ontvangen en kunnen dus concluderen dat er vanuit patiënten/clienten geen bezwaar is tegen de voorgenomen transactie.

De patiënten van de overige praktijken van Zwelbast zijn niet direct geïnformeerd, omdat deze gezien de plaatselijke functie van een orthodontiepraktijk (met name voor kinderen en daardoor zal er veelal sprake zijn van een geringe reisafstand) allen buiten het zorggebied van Bracetime Hoorn-Missiehuis vallen. Het betreffen immers de plaatsen Heerhugowaard, Alkmaar, Obdam en Medemblik.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten .

Zwelbast B.V. heeft op dit moment geen OR op vestigingsniveau. Het instellen van een gemeenschappelijke ondernemingsraad heeft op dit moment geen meerwaarde voor de medezeggenschap van werknemers.

Tot dusver is ook niet gebleken dat er belangstelling is onder medewerkers van de organisatie voor het opzetten van een OR. Inspraak van medewerkers is (al) georganiseerd via inspraak en werkoverleg op vestigingsniveau. De sector kent geen cao, wel wordt sector breed de KNMT-Arbeidsvoorwaardenregeling gevolgd.

Het personeel van Zwelbast B.V. is voorafgaande aan de overdracht geïnformeerd via een emailbericht over deze overname waarbij de medewerkers in de gelegenheid zijn gesteld om hierop te reageren. Een kopie van de gehanteerde tekst is bijgevoegd als bijlage. De ontvangers van dit bericht hebben direct (veelal mondeling) zorggedragen dat dit bericht verder gecommuniceerd is naar het personeel. Aanvullend is een collectieve app. Verstuurd (zie bijlagen) naar al het personeel inclusief zorgverleners (zpz ers). Ter verduidelijking van de bijlage: [...]. Dit is ook naar beide groepen verstuurd per email op 18 juli 2023. Reacties van het personeel ontvangen naar aanleiding van het bericht zullen separaat aan de Nza gestuurd worden.

Het interne emailbericht aan de sleutelfunctionarissen van Zwelbast BV dateert van 29 juni 2023. Tot en met vandaag (17 augustus 2023) hebben wij hier geen reacties van patiënten en personeel van Zwelbast inclusief BraceTime- Hoorn- Missiehuis B.V. op ontvangen.

In de vennootschap Mondzorg totaal BV bevindt zich al het personeel voor de dochtermaatschappijen/overige praktijken. Het feit dat het personeel van Mondzorg Totaal via de sleutelfunctionarissen wordt geïnformeerd, betekent dat al het personeel is geïnformeerd van de werkmaatschappijen onder Zwelbast BV..

Daarnaast hebben wij voor de volledigheid de voorgenomen transactie nog gecommuniceerd via de nieuwsbrief die altijd naar alle personeelsleden gemaild wordt en tevens op de kantine tafel van de praktijk komt te liggen. (zie bijlage 7 de tekst uit de nieuwsbrief)

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

De financiële instelling(en) –[...]; die de bancaire faciliteiten verstrekken zijn ondertussen uitgebreid op de hoogte gesteld van de overnamen en voorzien van de nodige documentatie. Een eerste voorstel is reeds gedaan.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Zie punt c hierboven

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden.

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse..

Niet van toepassing

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Niet van toepassing

Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Niet van toepassing

III.5 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Niet van toepassing

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Bijlagen zijn:

1. Koopovereenkomst

2. Organogram

3. Geprognostiseerde winst- en verliesrekening en balans

4. Screenshots van berichtgeving aan patiënten en personeel

5. Jaarrekening 2022 Orthodontiepraktijk Hoorn BV (TopOrtho Hoorn)

6. Jaarcijfers 2021 Pachon Holding tbv financiering

7. Nieuwsbrief juli 2023

8. Nza nieuwsbrief verzonden aan team 12 juli 2023

9. Bericht in groepsapp personeel 18 juli 2023

10. Bericht in tandartsapp/ZZP-ers 18 juli 2023

11. Prijsopbouw TopOrtho Hoorn

12. Toelichting prijsopbouw TopOrtho Hoorn

13. Verzendbewijs mail aan alle collega's 19 juli 2023