

**In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.**

**Melding concentratie**

Formulier betreffende de aanmelding in de zin van artikel 49a Wet Marktordening gezondheidszorg van de concentratie

van

**Nederlandse Tandartsen Coöperatie U.A.**

en

**vermogensbestanddelen van maatschap Tandartsenpraktijk Grouw**

d.d. 6 mei 2022\*

**Hierbij verklaren de onderstaande gemachtigde(n) van de bovengenoemde organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld**

mr. D.W.L.A. Schrijvershof Advocaat Amsterdam, 18 mei 2022	mr. drs. W.B. Jans Advocaat Amsterdam, 18 mei 2022
--	--

\* dit meldingsformulier is op verzoek van de NZa op 1 mei 2022 aangevuld



# MAVERICK

Competition | Regulation | Litigation

## Inhoudsopgave

1	Bij de concentratie betrokken organisaties.....	4
1.1	Organisatie 1.....	4
	Activiteiten .....	4
	Regio's en locaties .....	5
1.2	Organisatie 2.....	5
	Activiteiten .....	5
	Regio's en locaties .....	6
1.3	Beschrijf het karakter van de concentratie.....	6
2	Effectrapportage.....	7
3	Cruciale zorg .....	15
4	Overige informatie en bijlagen.....	16

## VERTROUWELIJKHEID

**Dit aanmeldingsformulier bevat vertrouwelijke bedrijfsgeheimen. Deze aanmelding en de daarin vervatte bedrijfsgeheimen worden slechts aan de Nederlandse Zorgautoriteit ten behoeve van een onderzoek van de onderhavige transactie onder artikel 49 c van de Wet Marktordening gezondheidszorg ter beschikking gesteld. De bedrijfsgeheimen mogen niet openbaar worden gemaakt zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de betrokken ondernemingen.**

### Inleiding

1. Deze melding betreft de voorgenomen concentratie ("**de Concentratie**") tussen Nederlandse Tandartsen Coöperatie U.A. ("**NLTCO**") en vermogensbestanddelen van de maatschap Tandartsenpraktijk Grouw (KvK-nummer 70483124) ("**TP Grouw**"). NLTCO en TP Grouw worden hierna gezamenlijk aangeduid als "**Partijen**". De Concentratie, waarbij NLTCO voornemens is om uitsluitende zeggenschap te verkrijgen over de bedrijfsactiviteiten van TP Grouw, kwalificeert als een concentratie in de zin van de Mededingingswet ("**Mw**"). De Concentratie zal worden voltrokken door middel van een activa-passivatransactie.
2. NLTCO is een entiteit die op dit moment zeggenschap heeft over een viertal tandartspraktijken, te weten (i) Tandartsenpraktijk Woenselse Heide, (ii) Tandartsenpraktijk Hobbelink, (iii) Tandartsenpraktijk Paul en de Witte en (iv) Tandartsenpraktijk Kolkman. NLTCO is op haar beurt onderdeel van Dental Partners B.V. ("**Dental Partners**"). Dental Partners heeft thans zeggenschap over (i) Tandartsenpraktijk Rosmalen en (ii) Tandartspraktijk Beverdam, Tandartspraktijk Kamphuis en Veluwe Mondzorg en TTL Wezep. De tandartspraktijken die in dit randnummer zijn genoemd, worden hierna gezamenlijk aangeduid als de "**Overige Praktijken**".
3. TP Grouw is gevestigd in Grou en biedt aldaar algemene tandheelkundige zorg aan.
4. Nu er sprake is van een concentratie in de zin van de Mw en NLTCO indirect met meer dan 50 personen zorg doet verlenen, wordt de Concentratie conform artikel 49a Wmg gemeld bij de Nederlandse Zorgautoriteit ("**NZa**"). TP Grouw doet met minder dan 25 personen zorg verlenen. De Concentratie kwalificeert niet als een concentratie die bij de Autoriteit Consument en Markt ("**ACM**") moet worden gemeld, omdat de relevante omzetzempels niet worden gehaald.
5. Partijen bieden geen cruciale zorg zoals bedoeld in artikel 49a Wmg aan. Met andere woorden, zij leveren geen ambulancezorg, spoedeisende hulp, acute verloskunde en crisisopvang geestelijke gezondheidszorg. Ook op het gebied van Wlz-zorg, bezien in de sociale context zoals bedoeld in het meldingsformulier van de NZa, zijn Partijen niet actief. Kortom, de Concentratie zal op ieder van deze terreinen geen gevolgen kunnen hebben.
6. Partijen zijn voornemens dezelfde zorg na de totstandkoming van de Concentratie aan te bieden. Er is geen reden om aan te nemen dat de cliënten of de medewerkers van Partijen negatief staan ten opzichte van de Concentratie. De relevante stakeholders zijn waar mogelijk door Partijen geraadpleegd. Partijen hebben geen redenen om aan te nemen dat zij negatief ten opzichte van de Concentratie staan.
7. Partijen wensen de Concentratie op de kortst mogelijke termijn te voltrekken en verzoeken de NZa dan ook om spoedig te besluiten om, zonder voorwaarden, voorschriften of beperkingen, haar goedkeuring voor de Concentratie te verlenen.

## 1 Bij de concentratie betrokken organisaties

### 1.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Nederlandse Tandartsen Coöperatie U.A.
Nummer Kamer van Koophandel:	77034988
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Deze entiteit kwalificeert zelf niet als zorgaanbieder. Deze entiteit verleent via de Overige Praktijken indirect met ca. 150 personen zorg.

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	W.B.
Naam	Jans
E-mailadres	Wouter.jans@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozzilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 06

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

### Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

8. NLTCO is geen zorgaanbieder. NLTCO heeft wel directe zeggenschap over (i) Tandartsenpraktijk Woenselse Heide, (ii) Tandartsenpraktijk Hobbelink, (iii) Tandartsenpraktijk Paul en de Witte en (iv) Tandartsenpraktijk Kolkman. Alle hiervoor genoemde zorgaanbieders bieden algemene tandheelkundige zorg aan.

## Regio's en locaties

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

9. NLTCO is statutair gevestigd in Hilversum.
10. Tandartsenpraktijk Paul en de Witte is gevestigd in Vlissingen en aldaar actief met het verlenen van zorg. Tandartsenpraktijk Woenselse Heide is gevestigd in Eindhoven en aldaar actief met het verlenen van zorg. Tandartsenpraktijk Hobbelink is gevestigd in Enschede en aldaar actief met het verlenen van zorg. Tandartsenpraktijk Kolkman is gevestigd in Aarle-Rixtel (gemeente Laarbeek) en aldaar actief met het verlenen van zorg.

## 1.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Tandartsenpraktijk Grouw
Nummer Kamer van Koophandel:	70483124
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Deze zorgaanbieder doet met [...] personen zorg verlenen

Contactpersoon	
De heer/mevrouw	De heer
Initialen	W.B.
Naam	Jans
E-mailadres	Wouter.jans@maverick-law.com
Postadres	Barbara Strozzilaan 360, 1083 HN Amsterdam
Telefoonnummer	020 238 20 06

Voorzitter ondernemingsraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

Voorzitter cliëntenraad	
De heer/mevrouw	N.v.t.
Initialen	N.v.t.
Naam	N.v.t.
E-mailadres	N.v.t.
Postadres	N.v.t.
Telefoonnummer	N.v.t.

## Activiteiten

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en geef aan in welke zorgsector de organisatie actief is.

11. TP Grouw is een tandartspraktijk die algemene tandheelkundige zorg aanbiedt.

### Regio's en locaties

Geef aan in welke regio(s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

12. TP Grouw is gevestigd in Grou (gemeente Leeuwarden) en biedt aldaar algemene tandheelkundige zorg aan.

### 1.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

- a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
  - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
  - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
- b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdsplan en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.
13. De voorgenomen Concentratie behelst de transactie waarbij NLTCO uitsluitende zeggenschap in de zin van artikel 27 lid 2 sub b Mw verkrijgt over TP Grouw. De Concentratie wordt voltrokken door middel van een activa-passiva transactie, waarbij NLTCO bepaalde activa ([...] inclusief personeel) van TP Grouw overneemt.
14. TP Grouw is thans een maatschap van natuurlijke personen, te weten: [...]
15. Dental Partners B.V. heeft zeggenschap over NLTCO. Dental Partners B.V. kan zeggenschap uitoefenen over NLTCO door de [...]. Deze zeggenschap bestaat reeds. Hiervoor wordt verwezen naar de statuten van NLTCO (**BIJLAGE 6**). De Concentratie brengt deze specifieke zeggenschap niet tot stand en/of wijzigt deze niet.
16. Partijen verwijzen voor een nadere beschrijving van de Concentratie naar de Letter of Intent (**BIJLAGE 1**).
17. Partijen zijn voornemens om de Concentratie zo snel mogelijk na goedkeuring van de NZa te voltrekken.
18. Partijen merken op dat de Concentratie de zeggenschapsverhoudingen tussen Dental Partners, NLTCO en de Overige Praktijken niet wijzigt.
- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

19. De opschortende voorwaarden die gesteld zijn aan het voltrekken van de Concentratie, zoals overeengekomen in Letter of Intent (**BIJLAGE 1**), luiden als volgt:

Opschortende voorwaarde	Status
[...]	[...]
[...]	[...]
[...]	[...]
[...]	[...]
[...]	[...]
[...]	[...]
7. Na goedkeuring van de NZa; en	Partijen zijn in afwachting van de goedkeuring van de NZa.
[...]	[...]

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichhoudende organen is verkregen. *Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

20. Er is geen sprake van een situatie waarbij toezichhoudende organen bij een van de Partijen goedkeuring moeten geven voor de Concentratie.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (**BIJLAGE 1**)
- Koopovereenkomst.
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen)
- Voorstel tot fusie ex. Art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: ... (bijvoegen).

## 2 Effectrapportage

**2.1.** Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie. Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie?

21. Voor NLTCO is de Concentratie een opportune uitbreiding van haar bestaande zorgactiviteiten. De Concentratie stelt NLTCO in staat een breder palet aan tandheelkundige zorg aan te bieden in een attractieve regio waarin zij nog niet actief was. TP Grouw heeft een stabiel bedrijfsmodel wat goed aansluit op de ambities van NLTCO. Het bedrijfsmodel van TP Grouw sluit daarnaast ook goed aan bij de preventieve visie op mondzorg zoals NLTCO die hanteert. Ook weet NLTCO dat TP Grouw een stabiel team heeft met onder andere drie tandartsen en een praktijkmanager die de komende jaren actief blijven bij TP Grouw. Hierdoor is de continuïteit van de huidige zorgverlening van TP Grouw geborgd is.
22. Voor TP Grouw is de Concentratie met NLTCO een kans om de bedrijfsvoering te professionaliseren. NLTCO zal TP Grouw, zoals aangegeven bij vraag 2.4, na de Concentratie kunnen ontzorgen ten aanzien van een aantal ondersteunende processen bij TP Grouw. Dit maakt dat TP Grouw zich meer dan nu kan richten op de daadwerkelijke zorgverlening na de Concentratie. TP Grouw is met betrekking tot haar ondersteunende processen - gezien haar grootte - tot dusver in de regel zelfvoorzienend geweest. Dit blijkt bijvoorbeeld ook uit het feit dat TP Grouw geen medewerkers heeft die zich *dedicated* toespitsen op ondersteunende processen bij TP Grouw zoals ICT of de financiële administratie. Negatieve gevolgen voor de zorgverlening als bedoeld in vraag 2.3 van het meldingsformulier bij TP Grouw worden bij de overname van ondersteunende processen van TP Grouw door NLTCO niet verwacht door Partijen. Partijen hebben het nadrukkelijke voornemen om de zorg van TP Grouw na de Concentratie ongewijzigd voort te zetten.
23. Voorts wil de verkoper van TP Grouw met de Concentratie de continuïteit van zorg op de lange termijn voor TP Grouw borgen. NLTCO biedt – op basis van haar participatiemodel – de mogelijkheid om in de toekomst opvolging door een jonge tandarts mogelijk te maken. Volledigheidshalve wordt opgemerkt [...]

**2.2** Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd.

24. De (vereenvoudigde) organisatiestructuur van NLTCO (inclusief Dental Partners) van voor de Concentratie met TP Grouw is hieronder opgenomen. Ten behoeve van de leesbaarheid is onderstaande organisatiestructuur ook als aparte **BIJLAGE 2** aangehecht.  
[...]
25. De (vereenvoudigde) organisatiestructuur van NLTCO van na de Concentratie met TP Grouw is hieronder opgenomen. Ten behoeve van de leesbaarheid is onderstaande organisatiestructuur ook als aparte **BIJLAGE 2** aangehecht.  
[...]
26. [...]
27. Grouw is thans een maatschap van natuurlijke personen, te weten: [...]



**2.3** Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties.

a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.

28. Partijen stellen voorop dat TP Grouw na de Concentratie als *stand alone* praktijk actief zal blijven binnen NLTCO.

29. De Concentratie heeft geen gevolgen voor de zorgverlening aan cliënten bij TP Grouw of bij de Overige Praktijken. Ook wijzigen de zorgprocessen bij TP Grouw of de Overige Praktijken niet. Het voorgaande wordt inzichtelijk gemaakt in onderstaande tabel.

Gevolgen van de Concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt	TP Grouw	Overige Praktijken
Verandering in het aanbod van zorg	Geen	Geen
Herinrichting zorgprocessen	Geen	Geen
Verplaatsen van zorgaanbod tussen locaties	Geen	Geen
Verandering van het aantal locaties waar zorg wordt verleend	Geen	Geen
De aanpassing van de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties	Geen	Geen
Veranderingen in de organisatie van zorgverlening	Geen	Geen
Overige gevolgen	Geen	Geen

30. De dagelijkse aansturing van TP Grouw zal niet wijzigen na de Concentratie. TP Grouw zal ook na de Concentratie door de verkoper worden aangestuurd. De verkoper zal in zijn huidige hoedanigheid van tandarts ook na de Concentratie actief blijven bij TP Grouw.

31. Voor zover er cultuurverschillen bestaan tussen TP Grouw en de Overige Praktijken, leiden deze niet tot integratierisico's. Dit omdat TP Grouw niet geïntegreerd gaat worden met deze tandartspraktijken. Het voorgaande zorgt ervoor dat de risico's als gevolg van mogelijke cultuurverschillen dus ook niet ondervangen hoeven te worden.

32. Aangezien TP Grouw als *stand alone* praktijk actief zal zijn binnen NLTCO, zullen er ook geen gevolgen zijn voor het aantal locaties die cliënten kunnen bezoeken bij zowel TP Grouw als de Overige Praktijken. Ook zullen er geen gevolgen zijn voor de reisafstand die cliënten moeten afleggen bij zowel TP Grouw als de Overige Praktijken. Dit omdat naar aanleiding van de Concentratie geen locaties wijzigen of verplaatst worden. Het voorgaande wordt inzichtelijk gemaakt in onderstaande tabel.

Gevolgen van de Concentratie voor de bereikbaarheid	TP Grouw	Overige Praktijken
Het aantal locaties dat cliënten kunnen bezoeken	Geen	Geen
De reisafstand die cliënten moeten afleggen	Geen	Geen



- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
33. Partijen zijn voornemens om de zorg als bedoeld in vraag 2.3 van TP Grouw ongewijzigd voort te zetten. Van een herinrichting van zorgprocessen als beschreven in deze vraag is dan ook geen sprake.
- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).
34. Er zal geen verandering optreden in het aantal locaties waar thans zorg wordt verleend door TP Grouw en de Overige Praktijken. Ook zal geen sprake zijn van herverdeling van zorg over verschillende locaties bij TP Grouw en de Overige Praktijken. Van gevolgen voor de cliënten van TP Grouw en de Overige Praktijken is dan ook geen sprake.
- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
35. Er zijn als gevolg van de Concentratie geen wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op de locaties van TP Grouw en Overige Praktijken voorzien. Ook op dit punt zijn er dus geen gevolgen voor de cliënt te verwachten.
- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.
36. Er zijn geen andere wijzigingen voorzien met gevolgen voor de cliënt.
- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.
37. Partijen merken op dat TP Grouw na de Concentratie ongewijzigd gevestigd blijft op haar huidige locatie. Het team van TP Grouw zal na de Concentratie in dezelfde samenstelling op deze locatie zorg leveren. TP Grouw wordt niet geïntegreerd in een van de Overige Praktijken die allemaal op (voor mondzorg) aanzienlijke afstand van TP Grouw liggen. Van risico's voor de integratie vanwege cultuurverschillen is dan ook geen sprake.
38. In voorbereiding op de Concentratie hebben meerdere gesprekken plaatsgevonden tussen TP Grouw en NLTCO. Bij deze gesprekken zijn geen noemenswaardige cultuurverschillen aan het licht gekomen. Mochten deze cultuurverschillen toch gaan ontstaan na de Concentratie, zullen deze proactief worden geadresseerd door zowel TP Grouw als NLTCO, bijvoorbeeld door hierover het gesprek aan te gaan met medewerkers van TP Grouw. Voorop staat echter dat TP Grouw als *stand alone* praktijk actief zal zijn na de Concentratie, en met haar huidige team haar huidige zorgverlening

zal gaan voortzetten. Partijen verwachten dus ook dat van cultuurverandering bij TP Grouw geen sprake is na de Concentratie.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

39. Er zijn geen veranderingen die plaatsvinden naar aanleiding van hetgeen is gevraagd in vraag 2.3 a tot en met f. Er zullen derhalve ook geen per kwartaal te zetten stappen zijn na de Concentratie.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

40. Er zijn geen veranderingen die plaatsvinden n.a.v. hetgeen is gevraagd in vraag 2.3 a tot en met f. Er zijn dus ook geen belangrijke risico's voorzien die moeten worden ondervangen.

**2.4** Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

41. TP Grouw zal na de Concentratie als *stand alone* praktijk actief blijven binnen NLTCO. Dat betekent ten aanzien van deze vraag dat maar een beperkt aantal ondersteunende processen bij TP Grouw zullen wijzigen naar aanleiding van de Concentratie. Dat wordt hieronder nader toegelicht.

42. TP Grouw spant zich in om [...] na de Concentratie te veranderen van praktijksoftware, en daarbij de praktijksoftware van [...] te gebruiken. De andere praktijken van NLTCO gebruiken eveneens deze praktijksoftware van [...]. De ondersteuning voor deze praktijksoftware zal, zodra TP Grouw deze in gebruik heeft genomen, centraal op niveau bij NLTCO worden ondersteund. Het voorgaande betekent dat het huidige personeel van TP Grouw na de Concentratie op den duur ([...]) met de praktijksoftware van [...] zal gaan werken. Het personeel van TP Grouw zal daar waar nodig bij worden begeleid door NLTCO. Partijen zien in dit kader verder geen bedrijfskundige of zorginhoudelijke risico's die vooraf nog nader moeten worden ondervangen.

43. Na de Concentratie zullen de – reeds beperkte – boekhoudkundige processen bij TP Grouw eveneens binnen een jaar overgeheveld worden naar het [...] van NLTCO. Het voorgaande brengt met zich dat de boekhoudkundige administratie (o.a. loonadministratie en financiën) uit handen van TP Grouw wordt genomen en centraal wordt georganiseerd binnen de Shared Service Centre van NLTCO na de Concentratie. Dit zal geen bedrijfskundige of zorginhoudelijke risico's opleveren bij Partijen na de Concentratie. Wel betekent dit dat het huidige personeel van TP Grouw met het ERP-systeem van NLTCO gaat werken na de Concentratie. Het huidige personeel van TP Grouw zal daar waar nodig bij worden begeleid door NLTCO. Dit levert kortom geen bedrijfskundige of zorginhoudelijke risico's op die vooraf nog nader moeten worden ondervangen.

44. De HR-processen van TP Grouw zullen na de Concentratie ongewijzigd binnen TP Grouw worden voortgezet. Wel geldt dat NLTCO, indien nodig, TP Grouw ondersteuning zal bieden aan waar het

gaat om werving van personeel. Dit zal geen bedrijfskundige of zorginhoudelijke risico's opleveren die vooraf nog nader moeten worden ondervangen.

45. Ten aanzien van de andere ondersteunende afdelingen en processen bij TP Grouw geldt dat deze na de Concentratie ongewijzigd blijven. Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat de Concentratie er niet toe leidt dat ondersteunende afdelingen of processen bij de Overige Praktijken worden gewijzigd.
46. De Concentratie heeft geen gevolgen voor de werkzaamheden van het ondersteunend personeel bij TP Grouw. Dit omdat TP Grouw geen personeel heeft dat enkel betrokken is bij de uitvoer van ondersteunende processen bij TP Grouw.

b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

47. Er zijn geen belangrijke keuzes meer die moeten worden gemaakt door Partijen in het kader van hetgeen is beschreven bij vraag 2.4 a.

c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

48. Er is geen sprake van een afwegingskader in het kader van hetgeen door Partijen is beschreven bij vraag 2.4 a.

d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

49. Alle wijzigingen ten aanzien van de ondersteunende processen als beschreven in vraag 2.4 a zullen naar verwachting zowel worden ingezet als afgerond binnen een kalenderjaar na het voltrekken van de Concentratie.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

50. Partijen verwachten niet dat de veranderingen als beschreven in vraag 2.4 a belangrijke risico's opleveren die vooraf ondervangen moeten worden door Partijen.

**2.5** Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

51. De Concentratie wordt (mede) gefinancierd door middel van financiering van de bank van de Nederlandse Tandartsen Coöperatie en de eigen middelen van NLTCO. Partijen verwijzen hiervoor naar vraag 2.8 van dit meldingsformulier.
52. Er is zijn geen noemenswaardige financiële gevolgen voor Partijen behoudens wat genoemd is onder vraag 2.6 van dit meldingsformulier of wat blijkt uit de financiële prognose onder vraag 2.7 van dit meldingsformulier.

**2.6** Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie.

53. Partijen verwachten op beperkte schaal een aantal (financiële) synergievoordelen nu een aantal backoffice processen van TP Grouw centraal bij de Shared Service Centre van NLTCO zullen worden georganiseerd. Partijen verwijzen hiervoor naar vraag 2.4 van dit meldingsformulier. Deze synergievoordelen hebben als bijkomstig voordeel dat TP Grouw zich meer dan nu kan richten op de daadwerkelijke zorgverlening aan haar patiënten.
54. Er is geen sprake van een negatieve financiële situatie bij een van de Partijen die na de Concentratie moet worden omgebogen.

**2.7** Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken.

- ✓ Prognose van de balans (bijvoegen).
- ✓ Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen).
- Integratiekosten (bijvoegen).
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk ... (bijvoegen).

55. De geconsolideerde prognose van de winst- en verliesrekening van TP Grouw voor de komende vijf jaar is aangehecht als **BIJLAGE 3**.

**2.8** Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

56. Op de website van NLTCO is op 16 mei 2022 een bericht geplaatst teneinde cliënten van de Overige Praktijken te informeren over de Concentratie (**BIJLAGE 7**).<sup>1</sup> Tot op heden zijn er geen reacties op dit bericht ontvangen.
57. De cliënten van TP Grouw zijn niet meegenomen bij de voorbereiding van de Concentratie. TP Grouw doet door minder dan 50 personen zorg verlenen in de zin van de Wmg en valt daarom niet onder de reikwijdte van artikel 49a Wmg.

---

<sup>1</sup> Zie <https://www.nltco.nl/nieuws/>.



b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

58. Het personeel van TP Grouw is niet meegenomen bij de voorbereiding op de Concentratie. TP Grouw is door haar geringe omvang (ruim minder dan 50 werknemers) niet gehouden een ondernemingsraad (“**OR**”) in de zin van de Wet op de Ondernemingsraden (“**WOR**”) in te stellen.
59. De Overige Praktijken zijn zowel (i) afzonderlijk van elkaar als (ii) gezamenlijk *niet* OR-plichtig.<sup>2</sup> Het personeel van de Overige Praktijken wordt in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets van de NZa dus niet betrokken bij de voorbereiding van de Concentratie.
60. De Overige Praktijken zijn afzonderlijk van elkaar niet OR-plichtig omdat zij elk minder dan 50 werknemers in dienst hebben.<sup>3</sup>
61. De Overige Praktijken gelden gezamenlijk niet als één onderneming in de zin van de WOR. Hierdoor zijn zij (hoewel zij gezamenlijk de drempel van 50 werknemers overstijgen) niet gehouden om een gezamenlijke OR in te stellen.<sup>4</sup> Dit is naar aanleiding van eerdere meldingsplichtige transacties van Dental Partners / NLTCO gemotiveerd toegelicht aan de NZa. De NZa liet desgevraagd nimmer weten hierover van standpunt te verschillen. De motivering luidt – kortgezegd – als volgt. De WOR is slechts van toepassing op ondernemingen in de zin van de WOR. Onder een zodanige onderneming wordt verstaan “*elk in de maatschappij als zelfstandige eenheid optredend organisatorisch verband waarin krachtens arbeidsovereenkomst of krachtens publiekrechtelijke aanstelling arbeid wordt verricht.*”<sup>5</sup>
62. De Overige Praktijken kwalificeren gezamenlijk niet als een onderneming in de zin van de WOR. Daarbij worden de volgende punten in overweging genomen. De Overige Praktijken treden gezamenlijk niet als zelfstandig eenheid in organisatorisch verband met elkaar op. De Overige Praktijken hebben geen gemeenschappelijke leiding maar hebben hun eigen afzonderlijke praktijkhouders. De medewerkers van de afzonderlijke Overige Praktijken hebben ook geen arbeidscontract met NLTCO / Dental Partners – maar enkel los met één van de Overige Praktijken. Voorts geldt dat (ook) naar patiënten toe bij de Overige Praktijken sprake is van zelfstandig optreden en het aanbieden van zorg onder eigen naam (er dus géén gemeenschappelijke organisatie waarmee de Overige Praktijken zich naar de patiënt toe profileren). Het enige wat de Overige Praktijken bindt is dat zij een gemeenschappelijke investeerder hebben (NLTCO). Hierdoor kwalificeren zij mededingingsrechtelijk als één onderneming. Het vormen van een dergelijk juridisch geheel resulteert echter niet in een situatie waarbij de Overige Praktijken ook automatisch als één onderneming in de zin van de WOR moeten worden aangemerkt. In de memorie van toelichting van de WOR wordt hierover opgemerkt:

“Voorts moet het organisatorisch verband als een zelfstandige eenheid naar buiten optreden. Daarbij is niet van belang of het optreden rechtens zelfstandig is. Ook het feit dat het organisatorisch verband

<sup>2</sup> Voor de volledigheid wordt opgemerkt dat ook NLTCO en Dental Partners B.V. niet OR-plichtig zijn (minder dan 50 werknemers) – het zijn voorts geen zorgaanbieders.

<sup>3</sup> Artikel 2 lid 1 WOR.

<sup>4</sup> Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat er ook geen plicht bestaat om een *gemeenschappelijke* OR in te stellen.

<sup>5</sup> Artikel 1 lid 1 sub c WOR.

deel uitmaakt van een groter juridisch geheel doet niet af aan het optreden als een zelfstandige eenheid.<sup>6</sup>

63. Op 18 mei 2022 zijn de medewerkers van het shared service center, de praktijkmanagers en hoofd tandartsen van de Overige Praktijken volledigshalve wel geïnformeerd over de voorgenomen Concentratie (**BIJLAGE 8**).<sup>7</sup> Vanwege AVG-overwegingen zijn de tandartsen en praktijkmanagers per e-mail in BCC geïnformeerd. Partijen hebben geen reacties op dit bericht gehad.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met de betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.
- e. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met de betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.
- f. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met de betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

64. De ING is in haar hoedanigheid [...] betrokken bij de Concentratie. Daarmee is ING op de hoogte van de Concentratie.

**Contactgegevens ING**

Contactpersoon: [...]  
E-mailadres: [...]

65. Er zijn verder geen relevante stakeholders bij de Concentratie. Zo heeft TP Grouw bijvoorbeeld geen zorgcontracten met verzekeraars.

### 3 Cruciale zorg

**3.1** Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden.

- Ambulancezorg
- Spoedeisende hulp
- Acute verloskunde
- Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg

<sup>6</sup> Memorie van Toelichting bij de WOR, pg. 57.

<sup>7</sup> Dit is niet gebeurd om aan de verplichtingen op grond van de zorgspecifieke fusietoets van de NZa te voldoen.



Wlz-zorg

Geen cruciale zorg

**3.2** Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

**3.3** Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

**3.4** Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

**3.5** Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

**3.6** Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

66. N.v.t.

#### 4 Overige informatie en bijlagen

**4.1** Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

67. N.v.t.

**4.2** Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

Overzicht bijlagen		
1	Letter of Intent	
2	Organogram NLTCO	
3	Financiële prognose	
4	Volmacht NLTCO	
5	Volmacht TP Grouw	
6	Statuten NLTCO	
7	Berichtgeving cliënten Overige Praktijken	
8	Berichtgeving managers en hoofdstandartsen Overige Praktijken	