



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.¹

Lassus Participaties B.V. 4 december 2023	[...]	Amsterdam,	Dentista Amsterdam B.V. [...] Amsterdam, 4 december 2023
Handtekening			Handtekening

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd ([meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting](#)):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1

Statutaire naam organisatie:	Lassus Participaties B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	81238983
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Indirect wordt er via Lassus Participaties B.V. door 178 personen zorg verleend.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Apollolaan 174, 1077 BH, Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad³

De heer/mevrouw	Wij hebben geen ondernemingsraad
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad⁴

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	cliëntenraad@lassus.nl
Postadres	Apollolaan 174, 1077 BH, Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Lassus Tandartsen Groep B.V. is een zuivere holding welke aandelen houdt in een 11-tal tandartspraktijken in de regio's Amsterdam en Lelystad. Lassus Participaties B.V. valt onder Lassus Tandartsen Groep B.V. en is een sub holding welke voor 50% deelneemt in een tandartspraktijk in de regio Tilburg, Amsterdam Nieuw-West en voor 75% in De Bilt. Daarnaast neemt Lassus Participaties B.V. deel in een tandartspraktijk in de regio Oosterwijk en Den Haag voor 51% van de aandelen.

De bedrijfsactiviteiten richten zich voornamelijk op het tandheelkundige- en mondhygiëne domein met specialisaties in implantologie, parodontologie, endodontologie, gnathologie en restauratieve tandheelkunde.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Regio Amsterdam, Oisterwijk, Lelystad, De Bilt, Tilburg en Den Haag in onderstaande locaties:

Amsterdam

- Lassusstraat (100% deelneming Lassus)
- Keizersgracht (100% deelneming Lassus)
- Rietwijkerstraat (100% deelneming Lassus)
- Plantage Middenlaan (100% deelneming Lassus)
- Stadionplein (100% deelneming Lassus)
- Jan van Galenstraat (100% deelneming Lassus)
- Van Woustraat (100% deelneming Lassus)
- Apollolaan (100% deelneming Lassus)
- Johan Huizingalaan (50% deelneming Lassus)

Oisterwijk

- Moergestelseweg (51% deelneming Lassus)

Lelystad

- Middendreef (100% deelneming Lassus)

Tilburg

- Haendellaan (50% deelneming Lassus)
- Ringbaan-oost (50% deelneming Lassus)

Utrecht

- Kerksteeg (75% deelneming Lassus)

Den Haag

- Wassenaarseweg (51% deelneming Lassus)

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Dentista Amsterdam B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	82137234
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Deze zorgaanbieder doet door 12 personen zorg verlenen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...].
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Ceintuurbaan 308 H, 1072 GL, Amsterdam
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad

De heer/mevrouw	Wij hebben geen ondernemingsraad
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad⁵

De heer/mevrouw	Wij hebben geen cliëntenraad
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Mondzorg

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Amsterdam, De Pijp

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

[Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting](#)

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Dentista Amsterdam is een besloten vennootschap, welke wordt aangestuurd door [...] en [...] Lassus Participaties B.V. is voornemens om voor 53% deel te nemen in Dentista Amsterdam B.V. De andere aandelen zullen worden gehouden door DP Dental Holding B.V. (25%), De-Schroef B.V. (15%), Blokland (2%) en Stam Tandheelkunde B.V. (5%).

De concentratie wordt op basis van 'wijziging van zeggenschap' tot stand gebracht; één onderneming krijgt zeggenschap over een andere onderneming, in dit geval door middel van een aandelentransactie. [...] Lassus Participaties verkrijgt hiermee uitsluitende zeggenschap over Dentista Amsterdam omdat zij meer dan 50% van de aandelen houdt [...]

De aandeelhoudersovereenkomst is inhoudelijk geaccordeerd op 17 oktober 2023 maar wordt uiteraard pas ondertekend op de closing datum, op het moment dat de aandelen aan Lassus worden geleverd.

[...]

Alle rechten en plichten gaan over. Er vindt geen verandering plaats in de structuur van de over te nemen praktijk, aangezien deze praktijk geen onderdeel is van een andere organisatie, maar een organisatie op zich is.

Van een globaal tijdspad is geen sprake, het is een eenmalige aanpassing die op het moment van de transactie zal plaatsvinden.

c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

Opschortende of ontbindende voorwaarden voorafgaand aan de transactie zijn opgenomen. De overeenkomst komt eerst tot stand nadat door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZA) op verzoek van LAS-goedkeuring is verleend voor de deelname uit hoofde van de zorgspecifieke concentratietoets als bedoeld in de artikelen 49a tot en met 49d van de Wmg.

[...]

[...]

[...]

[...]

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Wij hebben geen Raad van Commissarissen of Raad van Toezicht.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

- f. Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.

- ACM
- Europese Commissie
- Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
- Niet van toepassing

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzeldrempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzeldrempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet⁶.

- g. Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzeldrempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).

- Ja
- Nee

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

⁶ [Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzeldrempels zorg.](#)

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.
Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? ([Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting](#))

Zowel Dentista als Lassus Participaties kiezen voor concentratie om de continuïteit en uitbouw van de zorg in de toekomst te waarborgen. De Lassus groep heeft een pragmatische benadering en overzichtelijke managementstructuur, hetgeen Dentista aanspreekt. Daarnaast gaat Lassus creatief om met de mogelijkheden voor de optimalisering en uitbreiding van de tandheelkundige zorg. Hieruit vloeit de commitment voort om gericht te investeren in het concept van Dentista, waardoor autonome groei op de huidige locatie kan worden gerealiseerd. Beide organisaties delen dezelfde visie op kwalitatieve en goed bereikbare mondzorg. Daarnaast is [...] jarenlang werkzaam geweest bij Lassus Tandartsen, waardoor hij de werkwijze en kwaliteit van Lassus als geen ander kent.

De manier van werken en visie van Lassus was al bekend bij een van de oprichters met tandheelkundige ervaring, [...], waarin zij aangeven dat het volgende hen aansprak:

De focus op preventie: voorkomen is de toekomst is de visie vanuit Lassus en dat zijn weerslag kent in de manier van afspraken voor cliënten: een periodieke controle die altijd gecombineerd wordt met preventie.

De focus op een geïntegreerde en holistische intake: in onze intake staat de client centraal en haar/zijn wensen op het gebied van mondzorg. Wilt een volledige reconstructie of alleen een gezond gebit? In onze intake wordt een meerjaren plan gemaakt dan aansluit met onze zorgvisie. Datzelfde geldt voor Dentista.

De processen en protocollen sluiten goed bij elkaar aan. Zo maken beide gebruik van hetzelfde dentale systeem en IT-infrastructuur. Het ontzorgen van de praktijk op het gebied van finance, IT en personeel middels de professionele serviceorganisatie die Lassus heeft staan.

[...]

[...], omdat zij het lokale leiderschap van de eigenaren nodig heeft. Desbetreffende eigenaren zijn immers de bouwstenen van de tandartspraktijk, zonder hun kennis en kunde, is de kliniek niet wat het behoort te zijn. [...] Dit toekomstperspectief zorgt voor duurzaamheid en rust in het bedrijf.

[...]

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. ([Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting](#))*

Lassus Participaties B.V. verkrijgt 53% van de aandelen in Dentista Amsterdam B.V. De andere aandelen zullen worden gehouden door DP Dental Holding B.V. (25%), De-Schroef B.V. (15%), Blokland (2%) en Stam Tandheelkunde B.V. (5%).

[...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt. Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

De organisatie van de zorgverlening verandert op de volgende punten:

- *Uitbreiding en optimalisering van het tandheelkundige zorgaanbod (meerdere algemene tandartsen onder 1 dak en uitbreiding qua specialismen)*
- *Verruiming openingstijden*
- *Door de deelname van Lassus Participaties B.V. kunnen de huidige eigenaren blijven doen waar ze passie en voldoening uit halen en de praktijk verder uit te bouwen. Daarnaast komt er meer tijd vrij voor het opleiden en begeleiden van jongere, minder ervaren tandartsen.*
- *Meer continuïteit en specialisatie in het zorgaanbod*
- *Organische groei wat resulteert in uitbreiding capaciteit (uren)*

Voor de cliënt heeft dit als voordeel dat de verschillende behandelingen zoveel mogelijk op 1 locatie kunnen plaatsvinden op een moment dat het de cliënt het beste schikt.

In de praktijk zullen alle specialisaties te vinden zijn, waarbij de praktijk een regionale verwijzfunctie zal blijven vervullen. Er gaan meerdere algemene tandartsen werken. Hiervan zal de cliënt positieve effecten gaan ondervinden. In beginsel wordt er niet geschoven tussen de behandelaren van beide organisaties, maar als dit op termijn de wens is van sommige werknemers zullen wij dit voor hen bewerkstelligen.

De twee hoofdbehandelaren blijven werkzaam in Dentista en zullen desbetreffende cliënten blijven behandelen. Alle specialistische behandelingen zullen uitgevoerd worden door erg bekwame behandelaren van beide organisaties.

*De praktijk zal zorginhoudelijk worden aangestuurd door **de heer Van Wagenberg** en de praktijkmanager. Daarnaast zal de Backoffice van de Lassus groep de benodigde ondersteuning bieden.*

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Dentista heeft reeds een solide fundament in de implementatie van zorgprocessen die een naadloze patiëntervaring waarborgen, en hanteert systemen die overeenstemmen met onze huidige praktijken. De organisaties werken op tal van vlakken synchroon waar het de zorgprocessen betreft, wat bijdraagt aan een soepele integratie en coherente patiëntenzorg.

Dentista maakt eveneens gebruik van een geavanceerd Elektronisch Patiënten en Planningssysteem (EPD), genaamd "[...]". De inzet van dit EPD staat garant voor vereenvoudigde en verbeterde communicatie, wat direct ten goede komt aan de patiëntbeleving.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt niet. De huidige praktijk is gesitueerd aan de Ceintuurbaan 308-310, te Amsterdam. Deze locatie is goed bereikbaar voor cliënten en in de buurt van metro en tram (OV).

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

De schaalgrootte wijzigt vrijwel niet. De praktijk heeft geen verbouwing nodig en zal 8 behandelkamers houden. Door de samenwerking met de Lasso Groep is het voordeel voor de cliënt dat alle specialisaties voor mondzorg op dezelfde plek worden aangeboden, de openingstijden worden verruimd en er zullen meer gespecialiseerde tandartsen werkzaam zijn op desbetreffende locatie. Hiervan zal de cliënt positieve effecten gaan ondervinden.

De verruiming van de openingstijden en de uitbreiding en optimalisering van het tandheelkundige zorgaanbod (onder a) kan worden gezien als een algemene verbetering en groei van de tandheelkundige praktijk als geheel. Dit betekent dat we meer cliënten willen bedienen en een breder scala aan tandheelkundige diensten willen aanbieden.

Het feit dat meer gespecialiseerde tandartsen zullen worden ingezet (onder d) suggereert dat de praktijk ook de kwaliteit en diversiteit van hun diensten wil verbeteren door experts aan te trekken op specifieke gebieden. Deze gespecialiseerde tandartsen kunnen complexere behandelingen uitvoeren en cliënten met specifieke behoeften beter van dienst zijn.

Kortom, beide wijzen op een grotere betrokkenheid en investering van de tandheelkundige praktijk om de zorgkwaliteit en toegankelijkheid te verbeteren, zij het op iets verschillende manieren: onder a gaat over uitbreiding en algemene verbetering van diensten, terwijl onder d wijst op specialisatie en expertise op specifieke tandheelkundige gebieden. Samen kunnen deze maatregelen resulteren in een uitgebreider en geavanceerder tandheelkundig zorgaanbod voor cliënten.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Andere wijzigingen ten gevolge van extra behandelaren zijn het verruimen van de openingstijden zowel 's avonds als in de weekenden en het aanbod van meerdere tandheelkundige specialisaties.

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Voorafgaand aan een deelname wordt gekeken of desbetreffende praktijk voldoet aan de kernwaarden van Lassus. Deze kernwaarden zijn: onderscheidenheid, gastvrijheid en gelijkwaardigheid. Voor elke potentiële deelname vinden er diverse gesprekken plaats met behandelaren, management en ondersteunend personeel uit de Lassus groep om een zogenaamde 'cultural-fit' te bepalen. Voorafgaand aan de deelname hebben er verschillende kennismakingsgesprekken plaatsgevonden, wat resulteerde in een goedgunstige uitkomst. Daarnaast is de mede-eigenaar van Dentista jarenlang werkzaam geweest bij Lassus Tandartsen en heeft hij al deze kernwaarden geïmplementeerd bij Dentista.

De cultuurverschillen tussen de betrokken organisaties zijn dus nihil, zowel Dentista als Lassus hebben alle kernwaarden hoog in het vaandel staan. Tevens blijft het lokale leiderschap bestaan bij [...]. Waardoor zij over de bestaande bedrijfscultuur zullen blijven waken.

Zoals hierboven uitgebreid beschreven, zal er gebruik gemaakt gaan worden van hetzelfde EPD-systeem en daarnaast zal het management van Lassus begeleiding en ondersteuning bieden met een performance management tool (intervisie management en behandelaren).

Indien er zich onverhoopt cultuurverschillen voordoen, zal de praktijkmanager de problemen analyseren en de medewerkers begeleiden om het desbetreffende probleem gezamenlijk op te lossen. De overlegstructuur is aanwezig om de gezamenlijke samenwerking te bespreken en indien benodigd te verbeteren. De kans dat dit zich kan voordoen achten wij nihil, aangezien beide praktijken dezelfde systemen hebben, de mede-eigenaar jarenlang gewerkt heeft bij Lassus en de praktijk in Amsterdam is gesitueerd.

g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

a. (veranderingen in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en de evt. gevolgen voor de zorgverlening aan de cliënt)

Q4; cliënten worden geïnformeerd over de deelname. Dit wordt gecommuniceerd via een algemene brief en een e-mail.

b. (het inrichten van de zorgprocessen van de organisatie).

Q4-Q1(2024); De aanvankelijke impact is voor de cliënt niet groot. De openingstijden zullen verruimen.

c. (locatie wijziging)

Q1-Q4: Niet van toepassing

d. (wijziging in schaalgrootte)

Q4: Continueren huidige zorg

Q4- Q1(2024): Start aantrekken van specialistische mondzorg

Q2-2024: Mogelijk accommoderen van specialistische mondzorg

e. (verruimen openingstijden)

Q4; Aanbieden huidige openingstijden Dentista (ma-vrij)

Q4-Q1(2024); Openingstijden verruimen naar avonden(tot 21:30 uur) en weekenden (tot 16:00 uur)

f. (cultuurverschillen).

NVT

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Het risico omtrent de bereikbaarheid van de zorg, zal er niet op achteruit gaan, omdat Dentista in hetzelfde pand gesitueerd zal blijven. De kwaliteit van de zorg zal erop vooruitgaan, aangezien er meerdere specialisaties rondom tandheelkunde zich in één pand zullen gaan bevinden, door de samenwerking met Lassus. Dit heeft geen nadelig effect op de kwaliteit van de zorg, omdat er gebruik gemaakt wordt van een veilig, efficiënt en accuraat zorgmanagement systeem voor verslaglegging en facturatie [...]. Wij verwachten hier geen problemen uit te ondervinden, omdat wij in dezen uit ervaring spreken.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
([Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting](#))

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Dentista is reeds uitgerust met de systemen en leeromgevingen die overeenkomen met die van Lassus, wat een aanzienlijke vermindering van integratierisico's en -kosten met zich meebrengt. Zowel de operationele aansturing als de planning wordt vergemakkelijkt door het gebruik van een Elektronisch Patiënten en Planningssysteem ([...]), een personeelsregistratiesysteem ([...]), en een online trainingsomgeving ([...]), waar Dentista al vertrouwd mee is. Deze systemen, die dienen als platform voor planning, opleidingen en training, zijn reeds geïmplementeerd en het personeel is erin bekwaam, waardoor de cliënt een ononderbroken en consistente dienstverlening zal ervaren. Voorts is de praktijkmanagementfunctie bij Dentista al gevestigd en worden ondersteunende functies, waaronder financiën, administratie en HR-processen, efficiënt beheerd vanuit het hoofdkantoor, waardoor het personeel minimale verandering zal ondervinden. Dit faciliteert een naadloze integratie met Lassus zonder aanzienlijke aanpassingen of verstoringen in de dagelijkse werkzaamheden.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Daarnaast zijn er reeds diverse HR-tools en online werkomgevingen operationeel in beide praktijken, wat inhoudt dat er nauwelijks verander- of integratieprocessen noodzakelijk zijn, daar de werkomstandigheden en output van de medewerkers reeds geoptimaliseerd zijn. Specifiek maakt men zowel bij Dentista als bij Lassus gebruik van het EPD ([...]) en een ERP-systeem ([...]), waardoor de overgang soepel verloopt zonder de noodzaak van uitgebreide nieuwe trainingen of aanpassingen in de werkwijzen. De ervaring en expertise van de vestigingsmanager, die vanaf het begin betrokken is en al bekend is met beide praktijken, zorgt ervoor dat alle medewerkers

vertrouwd en competent blijven binnen de bestaande systemen en procedures. Hierdoor wordt een naadloze continuïteit in de werkzaamheden en cliëntenzorg gewaarborgd.

De onderdelen die op korte termijn samen moeten gaan zijn vooral terug te vinden in Finance, HR en marketing.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Het belangrijkste afwegingskader is of de cliënten nadelige gevolgen ondervinden van de deelname. Bij toetsing van dit kader is gekeken naar de mogelijke negatieve impact op de kwaliteit van zorg. De kans hierop is zeer klein/afwezig. Er wordt gebruikt gemaakt van hetzelfde pand met de ondersteuning van ervaren management met bewezen betrouwbare support (ICT/HR/administratie) dit alles zorgt voor een positieve bijdrage aan de kwaliteit van zorg.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

*Q4; deelname praktijk.
Q4+Q1 (2024); continueren van zorg*

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

De risico's in verband met de deelname van de praktijk zijn dat cliënten mogelijk niet goed geïnformeerd zijn. Dit wordt ondervangen door de cliënten via diverse kanalen proactief en tijdig te benaderen/informeren.

Risico's continueren van zorg: Mocht er een situatie ontstaan waarbij de levering van zorg in het gedrang dreigt te komen dan is de omvang en flexibiliteit van de Lassus groep lokaal in Amsterdam, dusdanig dat wij de cliënten altijd kunnen opvangen met andere behandelaren.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Wordt gefinancierd middels eigen vermogen. De financiële draagkracht van de Lassus groep is dusdanig dat er geen negatieve gevolgen voor de betrokken zorgaanbieders kunnen ontstaan.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#))

De deelname van de Lassus groep in Dentista kent een aantal voordelen.

De Lassus groep brengt veel bestuurlijke kennis, ervaring en kunde. Daarnaast brengt Lassus servicekantoor aanvullende diensten op operationele aansturing, planning, logistiek, HR, finance en marketing. Het resultaat van de samenwerking zal groter zijn dan de optelsom van de afzonderlijke delen. Versnelde groei en verdere professionalisering zullen de dragers zijn van de toekomstige continuïteit en rendabele zorg. De huidige eigenaren van Dentista krijgen de mogelijkheid om hetgeen waar zij passie en voldoening uit halen te blijven doen én samen met Lassus de kliniek verder uit te bouwen.

II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is ([Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting](#)). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling – van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd.
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8

II.9 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces

dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.⁷

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting)

De meeste cliënten zijn inmiddels mondeling geïnformeerd en de reacties zijn overwegend positief. Dentista heeft de afgelopen twee maanden zijn actieve cliënten gesproken over de voorgenomen deelname. Cliënten worden eveneens per brief, e-mail en telefonisch geïnformeerd zodra de concentratie positief is bevonden.

De Lassus groep heeft een cliëntenraad, welke wij middels een e-mail hebben ingelicht omtrent ons voornemen om te gaan deelnemen in Dentista. Wij hebben alleen maar positieve reacties teruggekoppeld gekregen van onze cliënten. Zie Bijlage 9.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Het personeel is in begin oktober 2023 ingelicht over de concentratie plannen. Hierbij is eenieder verzekerd van het continueren van het op dat moment geldende dienstverband en is er uitgebreid geluisterd naar eventuele bezwaren. Voorafgaand aan de concentratie zal elke werknemer het personeelshandboek van Lassus Tandartsen ontvangen en zal er een persoonlijk gesprek plaatsvinden met de huidige praktijkmanager en HR. In dit gesprek krijgt eenieder nogmaals de mogelijkheid om wensen/ bezwaren kenbaar te maken. Gezien de nieuwe zorgconcentratie en uitbreiding van zorg zullen zich ook nieuwe kansen en mogelijkheden aandienen. Ook dit komt aan bod in het gesprek en zal worden vastgelegd in het persoonlijk dossier ten behoeve van ontwikkeling en nascholing van de medewerker.

Zowel het personeel van de Lassus groep als het personeel van Dentista is mondeling en schriftelijk op de hoogte gebracht over de deelname. Na bekendmaking hebben wij geen bezwaren ontvangen. Zie bijlage 10.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

De stakeholders die betrokken zijn bij de concentratie zijn: Dentista Amsterdam B.V., Lassus Participaties B.V. en DP Dental Holding B.V.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de

stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

De stakeholders die betrokken zijn bij de concentratie zijn: Dentista Amsterdam B.V., Lassus Participaties B.V. en DP Dental Holding B.V.

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanneming van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

NVT

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

NVT

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

NVT

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties. *Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

NVT

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

NVT

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

NVT

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.

(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

Bijlagen:

- 1. Prognose 2023-2032 Winst & Verliesrekening Dentista Amsterdam B.V.*
- 2. Prognose 2023-2032 Winst & Verliesrekening Lassus Tandartsen*
- 3. Organogram*
- 4. Overzicht integratiekosten*
- 5. Analyse synergievoordelen*
- 6. Plan van aanpak*
- 7. Aandeelhoudersovereenkomst*
- 8. Koopovereenkomst*
- 9. Inlichting leden cliëntenraad*
- 10. Inlichting personeel*

Bijlage 1. Prognose 2023-2032 Winst & Verliesrekening Dentista Amsterdam B.V.

[...]

Bijlage 2. Prognose 2023-2032 Winst & Verliesrekening Lasso Tandartsen (na concentratie)

[...]

Bijlage 3. Organogram

[...]

Bijlage 4. Overzicht integratiekosten

[...]

Bijlage 5. Analyse synergievoordelen

[...]

Bijlage 6. Plan van aanpak

[...]

Bijlage 7. Aandeelhoudersovereenkomst

Zie bijgaand de SHA.

Bijlage 8. Koopovereenkomst

Zie bijgaand de SPA.

Bijlage 9. Inlichting leden cliëntenraad

[...]

Bijlage 10. Inlichting personeel

[...]