



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.¹

<i>Venturion Health & Care B.V.</i> [...]Plaats en datum Handtekening	<i>Labyrint Holding B.V.</i> Plaats en datum Handtekening
---	---

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum Handtekening	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
--	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

	Handtekening
--	--------------

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

Procedure

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT

- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook ‘Privacyverklaring’.

Privacyverklaring

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wmg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	<i>Venturion Zorg & Wonen B.V. (hierna ook wel: 'VZ&W')</i>
Nummer Kamer van Koophandel:	<i>72592443</i>
Zorgaanbieder:	<i>Ja (d.w.z. moedermaatschappij van zorgaanbieders)</i>
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 35 à 40 personen zorg verlenen (verspreid over meerdere ondernemingen). ⁴	

Venturion Zorg & Wonen B.V. (handelsregisternummer: 72592443) verricht zelf geen economische activiteiten (houdstermaatschappij). Haar dochtervennootschap Futura Zorg B.V. (57034303) wel. Zie hieronder.

Moedermaatschappij Venturion Health & Care B.V. (hierna ook wel 'VH&C') biedt ondersteunende diensten.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	<i>Dolderseweg 2-K, 3712 BP Huis ter Heide</i>
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁵

De heer/mevrouw	<i>n.v.t. (ter toetsing heeft onze advocaat contact gehad met NZa, zie bijlage 0)</i>
Initialen	<i>n.v.t.</i>
Naam	<i>n.v.t.</i>
E-mailadres	<i>n.v.t.</i>
Postadres	<i>n.v.t.</i>
Telefoonnummer	<i>n.v.t.</i>

Voorzitter cliëntenraad⁶

De heer/mevrouw	<i>n.v.t.</i>
Initialen	<i>n.v.t.</i>
Naam	<i>n.v.t.</i>
E-mailadres	<i>n.v.t.</i>

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. *Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.*

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Postadres	<i>n.v.t.</i>
Telefoonnummer	<i>n.v.t.</i>

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Venturion Zorg & Wonen B.V. is de moedermaatschappij van een zorgonderneming:

Futura: woonzorgorganisatie

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

regio Brabant en Zuid-Holland (locaties: Rotterdam (hoofdkantoor), Oudewater, Waalwijk, Nieuwveen, Oud-Beijerland, Boskoop, Den Bosch, Someren, Ter Aar).

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	<i>Labyrint Holding B.V.</i>
Nummer Kamer van Koophandel:	<i>17274470</i>
Zorgaanbieder:	<i>Ja (moedermaatschappij van zorgaanbieders)</i>
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door	<i>163 personen zorg verlenen.⁷</i>

Labyrint Zorg : 94 zorgmedewerkers gemiddeld

ODAzorg : 18 zorgmedewerkers

Unitio : 18 zorgmedewerkers

Futuris : 33 zorgmedewerkers*

** één onderneming bestaande uit vier vennootschappen: Futuris Holding B.V., Futuris Zorg en Werk Eindhoven B.V., Futuris Werkt B.V., Futuris Wonen B.V.*

Voor de volledigheid: Connect Wonen B.V. verleent geen zorg.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	<i>[...]</i>
Initialen	<i>[...]</i>
Naam	<i>[...]</i>
E-mailadres	<i>[...]</i>
Postadres	<i>Jan Tinbergenstraat 4h (5491DC) Sint-Oedenrode</i>
Telefoonnummer	<i>[...]</i>

(Plaatsvervangend) Voorzitter ondernemingsraad⁸ Labyrint Zorg B.V.

De heer/mevrouw	<i>[...]</i>
-----------------	--------------

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad Futuris Zorg en Werk

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitters cliëntenraden Labyrint, ODAzorg en Futuris⁹

Labyrint:	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]
ODAzorg:	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]
Futuris:	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]
Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.	

Labyrint Holding B.V. is de moedermaatschappij van een groep zorgondernemingen. Dit zijn:

Labyrint Zorg B.V.: Beschermd begeleid wonen, individuele begeleiding, jeugdhulp

Unitio B.V.: Forensische ambulante begeleiding

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

ODA Zorg B.V.: Verpleging, verzorging, begeleiding, dagbesteding aan ouderen
Futuris*: Beschermde begeleid wonen, individuele begeleiding, dagbesteding, trajecten
UWV, taakstraftrajecten Raad voor de Kinderbescherming
Connect Wonen: geen zorgactiviteiten: binnen de groep verantwoordelijk voor de huisvesting van cliënten (van Labyrint, Unitio en ODA Zorg). De onderneming huurt en verhuurt locaties die worden gebruikt door de groep.

* één onderneming bestaande uit vier vennootschappen:

Futuris Holding B.V.: houdstermaatschappij,

Futuris Zorg en Werk Eindhoven B.V.: Beschermde begeleid wonen, individuele begeleiding, jeugdhulp

Futuris Werkt B.V.: geen activiteiten, enkel huur pand

Futuris Wonen B.V.: binnen Futuris verantwoordelijk voor de huisvesting van cliënten. De onderneming huurt en verhuurt locaties die worden gebruikt door Futuris.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Labyrint: Noordoost-Brabant (locaties: Sint-Oedenrode (hoofdkantoor), Den Bosch, Sint-Oedenrode, Veghel, Uden, Oss, Boxmeer, Best)

Unitio: met name Midden- Noordoost en Zuidoost Brabant (Kantoor te Sint-Oedenrode)

ODAzorg: Noordoost-Brabant (locaties: Sint-Oedenrode, Schijndel, vanaf voorjaar 2024 ook in Geldrop).

Connect Wonen: de regio's waarin Labyrint, Unitio en ODA Zorg actief zijn

Futuris (Futuris Zorg en Werk Eindhoven, Futuris Werkt, Futuris Wonen): Zuidoost-Brabant (locaties: Eindhoven, Helmond)

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.

a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdsplan en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

VZW Holding B.V. (koopholding opgericht binnen de groep van Venturion Health & Care B.V.) neemt alle aandelen in Labyrint Holding B.V. (target) over. Venturion Zorg & Wonen zal middels de transactie

(indirect) uitsluitende zeggenschap verkrijgen over Labyrint Holding. Partijen hebben overeenstemming bereikt en getekend op 25 oktober 2023, leveringsdatum z.s.m. na toestemming NZa.

Er worden geen veranderingen in de structuur van betrokken organisaties aangebracht bij de transactie, organisaties gaan 'going concern' verder onder huidige directie en management.

VZW Holding B.V. is opgericht voor deze voorgenomen concentratie, ze heeft geen andere activiteiten of deelnemingen

- c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

Opschortende voorwaarden:

- a. *Goedkeuring NZa;*
- b. [...]
- c. [...]
- d. [...]
- e. [...]
- f. [...]
- g. [...]

Ontbindende voorwaarden:

- a. [...]
- b. [...]

- d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichhoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Raad van commissarissen (dezelfde bij de verschillende groepsvennootschappen van Labyrint Holding) heeft op 21 oktober 2023 haar goedkeuring (positief advies) verleend aan de transactie.

Er zijn binnen VH&C en Venturion Zorg en Wonen geen toezichhoudende organen die goedkeuring moeten geven.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
 - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).
- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
 - Europese Commissie
 - Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
 - Niet van toepassing

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetsdrempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetsdrempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet¹⁰.

g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetsdrempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).

Ja

Nee (*de concentratie zou onder de verlaagde drempels blijven*)

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

¹⁰ Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetsdrempels zorg.

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Venturion heeft de wens om actief te worden op de markt waarin de Labyrint groep acteert. Het is een aanvulling op haar groep ondernemingen.

Aandeelhouders van Labyrint Holding BV zijn momenteel [...]. [...] heeft geen zorgachtergrond, maar is in aanraking gekomen met Labyrint als ondernemer. [...] heeft veel ervaring in de zorg en is vanaf oprichting degene geweest die de benodigde zorgkennis en -kunde meenam. De combinatie van (1) de afgenomen operationele betrokkenheid van [...] en (2) de wens van [...] zich te focussen op andere ondernemersactiviteiten hebben ertoe geleid dat besloten is de mogelijkheden voor de toekomst van de Labyrint groep te onderzoeken.

[...] en [...] zijn in 2021 in gesprek gegaan met een overnameadviseur en hebben gesproken over de huidige ontwikkelingen (o.a. consolidatie) in de zorgbranche. Er zijn diverse opties besproken. Verkoop van de aandelen van één of beide aandeelhouders, fusie met andere zorgpartij (en) of aansluiten bij een grotere zorgpartij.

In het verkennende traject heeft overnameadviseur een x-aantal partijen aangedragen. Hierbij is gefocust op ervaren en financieel gezonde partijen in de gezondheidszorg. Hierdoor viel een aantal investeringsmaatschappijen af omdat ze niet in de gezondheidszorg actief waren. We hadden geen goed gevoel bij hele grote zorgpartijen, omdat we dan het idee hadden dat er een kleine kans was dat de eigen identiteit behouden kon worden en dat de hele groep uit elkaar getrokken zou worden, met veel grote veranderingen voor de medewerkers. Voor sommige partijen waren we te groot en voor andere partijen waren we te klein. We hebben ook onderzocht of er partijen in de markt waren die net als wij naar een partner op zoek waren en daarmee eventueel te fuseren. Er kwamen ook partijen in beeld die bedrijven overnemen en na korte tijd weer doorverkopen. Hier hadden we ook geen goed gevoel bij.

Tijdens de eerste kennismaking met Venturion was er gelijk sprake van een zogenoemde "klik" op cultureel niveau. Zij zijn een partij met een lange termijn visie waarbij mensen centraal staan en kunnen bij de specifieke bedrijven daar waar nodig voorzien in ondersteunende diensten (zoals o.a. HR, financiën, IT en juridische zaken). Binnen de tak Venturion Health & Care bevinden zich reeds vergelijkbare bedrijven, zoals o.a. Atlas en Futura, waardoor ze precies weten waar de aandachtspunten in de branche liggen. Qua werkzaamheden sluit het naadloos op elkaar aan en de regio die wij bedienen vormt een interessante aanvulling voor de bestaande portefeuille van Venturion. In de verdergaande gesprekken is het gevoel alsmaar beter geworden en zijn wij er van overtuigd geraakt dat zij de best passende partij zijn om de Labyrint/Futuris groep verder te professionaliseren met behoud van kwalitatief goede zorg.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

Neem organogrammen op

Zie bijlagen 2.1 t/m 2.7. De directies binnen Labyrint (incl. Labyrint Holding) worden bijgestaan door een RvC, deze staat niet op de organogrammen.

Toelichting bestuur: V Investment B.V. (inmiddels V Beheer B.V. geheten, een passender naam voor haar activiteiten) is de bestuursvennootschap binnen Venturion. Het bestuur van V Beheer wordt gevormd door [...] en [...]. V Beheer zal niet de dagelijkse leiding op zich nemen, dat blijven de verschillende directies, zoals voor de concentratie ook het geval.

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.

Algemene opmerking bij alle navolgende antwoorden: De verschillende bedrijven gaan 'going concern' en zelfstandig verder, onder dezelfde aansturing en met huidige organisatie.

In de organisatie van de zorgverlening, het zorgaanbod en de zorgverlening aan cliënt verandert niets.

Labyrint Zorg & Werk

Managers zorg

Zij zijn verantwoordelijk voor de ondersteuning aan de medewerkers in het primaire proces. Alle medewerkers in de teams kunnen, voor zorginhoudelijke coaching, terugvallen op een zorgcoördinator. In totaal zijn er vier zorgcoördinatoren en één gedragsdeskundige t.b.v. Jeugd actief. Zij voeren wekelijks overleg met de Managers zorg.

De zorgcoördinatoren en gedragsdeskundige verzorgen de intakes van nieuwe cliënten en koppelen de nieuwe cliënten aan de meest passende begeleider. Bij wooncliënten vindt afstemming plaats met Connect Wonen (een aparte entiteit die de woningen verhuurt aan cliënten).

Unitio

Unitio wordt aangestuurd door de directeur forensische zorg die de zorginhoudelijke eindverantwoordelijkheid heeft. Daarnaast is de manager zorg direct betrokken bij de tot standkoming, voortgang/evaluatie en afronding van de begeleidingsplannen en de zorginhoud in deze.

ODAzorg

De directeur van ODAzorg wordt in de dagelijks aansturing ondersteund door een Wijkverpleegkundig Manager en een Casemanager Dementie (beiden niveau 6 met als basis een Hbo verpleegkundige opleiding). Wekelijks wordt door hen verslag gedaan over inzet, productie, bijzonderheden en voortgang aan de directeur.

De dagelijkse aansturing van de zorgactiviteiten wordt verricht door de Manager Wijkverpleging en de Casemanager Dementie. Zij stellen de zorgvraag van cliënten vast op basis van een intake met cliënt en eventuele mantelzorger/ondersteuner, en op basis van overleg met andere disciplines zoals huisartsen. Het zorgplan wordt vastgelegd in het digitale clientendossier en er wordt een planning opgesteld.

Vervolgens vindt monitoring en eventuele bijsturing van zorgactiviteiten plaats. Hiervoor zijn eerstverantwoordelijke verzorgenden en verpleegkundigen aangesteld. Wekelijks worden uren geregistreerd en na controle door Manager Wijkverpleging geaccordeerd.

Futuris

De dagelijkse aansturing van het team Ambulante Begeleiding wordt uitgevoerd door 2 managers. 1 met het aandachtsgebied inhoudelijke zaken (manager zorg); de ander met het organisatorische deel (manager organisatie).

De afdeling Futuris Werkt resulteert onder directe aansturing van de directeur. Daarnaast wordt de organisatie ondersteund door een back-office die wordt aangestuurd door eerder genoemde manager organisatie.

Twee keer per maand vindt er een MT-overleg plaats met de directeur waarin lopende zaken en strategie worden besproken.

Venturion Health & Care:

Meditel: verleent geen zorg, maar medische keuringen (BIG-voorbehouden handelingen). Artsen verrichten medische keuringen, bijvoorbeeld werkgeverskeuringen of geschiktheidskeuringen, onafhankelijk op basis van eigen medische expertise. Een stafarts is de hoogstverantwoordelijke voor de medische inhoud, de stafarts kan in individuele casus ondersteunen en stelt interne richtlijnen en beleid vast.

Atlas: behandeling van jeugdigen in het kader van de Jeugdwet, ambulante begeleiding. Kleine organisatie met zelfsturende teams waarin casuïstiek wordt besproken (intervisie). (zorg)manager neemt de dagelijkse leiding op zich.

Futura: per zorgwoonlocatie is een locatie(zorg)manager verantwoordelijk voor de aansturing van de lokale zorgteams (m.n. verpleegkundige verzorging van bewoners). Managers rapporteren aan de directeur.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Er worden geen zorgprocessen heringericht, er zijn geen gevolgen voor de cliënt.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Er worden geen wijzigingen in locaties aangebracht als gevolg van de transactie

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Er worden geen wijzigingen in schaalgrootte voorzien, er wordt geen zorgverlening samengevoegd. Voor de cliënt zal er geen verschil merkbaar zijn.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er worden geen wijzigingen voorzien, er worden geen gevolgen voor cliënt verwacht.

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Wij voorzien geen cultuurverschillen, het zijn beide platte organisaties zonder grote hiërarchische structuur. We zijn geen integratie van plan.

Een open en transparante, lerende en veilige bedrijfscultuur is heel belangrijk binnen Venturion. Dat zijn elementen die Venturion tot op heden ook verwacht aan te treffen bij Labyrint. Dat is essentieel voor een kwalitief hoogstaande zorgverlening. Als blijkt dat die er toch niet is, moeten maatregelen worden overwogen zoals training en coaching van personeel.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

n.v.t.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

n.v.t.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Geen veranderingen voorzien, VH&C kan ondersteunende diensten verzorgen zoals HR, juridisch en financieel indien daaraan behoefte is vanuit de organisaties.

Deze ondersteuning is complementair en afhankelijk van personele bezetting binnen Labyrint. We voorzien geen vervanging van huidig ondersteunend personeel. Onder ondersteuning vanuit de groep verstaan we deskundige diensten/advisering ter ondersteuning van de organisatie, niet het ondersteunend personeel zelf. We zien dat de onderneming deskundige advisering goed kan gebruiken op genoemde onderdelen (HR, juridisch, financieel).

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

We zijn geen integratie van plan. De organisaties kunnen naar behoefte een beroep doen op de kennis en ervaring die binnen VH&C beschikbaar is.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Behoeft van de organisaties: waar zij zelf kennis ontberen of zouden willen verdiepen

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

n.v.t. (voortdurend proces, er zal periodiek worden overlegd met directies), zoals ook in huidige situatie gebruikelijk is.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.
Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.

n.v.t.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Deels bankfinanciering, deels eigen middelen. Er zijn reële en passende financieringsuitgangspunten afgesproken met betrokkenen, die passen bij een gezonde continuering van de bedrijfsvoering. RvC en OR'en hebben hierover ook positief geadviseerd.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

VH&C heeft de nodige kennis en ervaring in huis en kan ondersteunende diensten verzorgen zoals HR, juridisch en financieel indien daaraan behoefte is vanuit de organisaties.

Synergievoordelen zijn te behalen op: (gezamenlijke) inkoop, lease, ICT, beschikbare boekhoudkundige programma's, hoger leidinggevend personeel, wederom naar behoefte.

II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

Zie bijlage 3.1 tot en met 3.5

zie zoals reeds bijgevoegd. De consolidatie van VH&C is reeds inclusief Labyrint. Overnamesom is onderhandelingsresultaat op basis van de prestaties van de onderneming. [...]

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling – van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd.
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

De cliëntenraden van ODAzorg, Labyrint Zorg en Futuris zijn via een brief op de hoogte gesteld van de voorgenomen overname. Hierin is geïnformeerd over de beoogde overname, het proces en is aangegeven wat de eventuele consequenties zijn van de overname. Cliëntenraden hebben in telefonische dan wel fysieke bespreking de gelegenheid gehad nadere toelichting te verkrijgen. Hen is gevraagd een advies uit te brengen.

Begrijpelijkwijs zijn voor de CR de meest belangrijke onderwerpen de borging van continuïteit en kwaliteit van zorg aan cliënten en de blijvende betrokkenheid van de medezeggenschapsorganen. Hierin worden geen veranderingen aangebracht, verbetering wordt geambieerd. Omdat het grootste verschil voor de organisaties zal bestaan uit een nieuwe betrokken aandeelhouder met de nodige kennis en ervaring waarbij de organisaties zelfstandig worden voortgezet zoals ze zijn onder huidige leiding, hebben zij hierin vertrouwen.

Unitio beschikt niet over een cliëntenraad (is daar niet verplicht).

Op 13 november 2023 zijn de cliënten individueel geïnformeerd over de beoogde concentratie. Ze zijn in de gelegenheid gesteld te reageren. Inmiddels zijn twee weken verstreken en heeft een twintigtal cliënten gereageerd (ontvangstbevestiging en ter kennisgeving aangenomen), er zijn geen bezwaren of inhoudelijke opmerkingen ontvangen.

Bijlage 4.1: brief aan cliëntenraad van Labyrint Zorg B.V. (brief aan cliëntenraden ODAzorg en Futuris zijn gelijkloidend)

Bijlage 4.2: positief advies CR Futuris

Bijlage 4.3: positief advies CR Labyrint

Bijlage 4.4: positief advies CR ODA Zorg

Bijlage 4.5: brief aan cliënten Unitio (12 november 2023)

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).
Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Betrokkenheid personeel

De medewerkers van ODAzorg, Unitio, Futuris en Labyrint Zorg zijn per brief van 10 oktober op de hoogte gesteld van de voorgenomen overname. In de brief is aangegeven wat de mogelijke consequenties zijn van de overname. ODAzorg en Unitio beschikken niet over een Ondernemingsraad, zijn hiertoe niet verplicht (blijven onder de WOR-drempels). Medewerkers hebben de mogelijkheid gehad vragen te stellen aan management en directie over de voorgenomen overname. Hiertoe zijn enkele fysieke momenten gepland. Zie bijlage 5.1 Brief Medewerkers overname (gelijkluidend voor andere entiteiten). Er zijn geen bezwaren kenbaar gemaakt bij partijen over de beoogde concentratie, reacties zijn positief.

Bij Labyrint Zorg en bij Futuris zijn de respectievelijke ondernemingsraden reeds in een vroegtijdig geïnformeerd en is formeel advies aangevraagd door de bestuurder van de holding. Zie bijlage 5.2 adviesaanvraag OR'en. Beide OR'en hebben met ondernemer overleg gevoerd en nadere toelichting verkregen. OR Futuris heeft per brief van 5 oktober positief geadviseerd (Bijlage 5.3), OR Labyrint heeft na een tussentijds advies op 5 oktober (ze had behoefte aan nog iets meer toelichting) een definitief positief advies uitgebracht op 17 oktober (Bijlage 5.4).

ODAzorg

de medewerkers van ODAzorg zijn via een brief geïnformeerd over de voorgenomen overname. De Manager Wijkverpleging en de Casemanager Dementie zijn 8 weken voorafgaand aan de brief aan medewerkers mondeling geïnformeerd over de voorgenomen overname. In de brief aan de overige medewerkers was aangegeven dat de volgende dag een inloopmoment/spreekuur is gepland, en dat men ook direct telefonisch danwel fysiek contact op kon nemen met de directeur of Manager Wijkverpleging.

Schematische weergave:

4 augustus 2023: informeren van Management ODAzorg over voorgenomen overname.

11 oktober 2023: via brief informeren van overige medewerkers

12 oktober: inloopmoment/spreekuur voor medewerkers

Zie bijgevoegde bijlage 5.5 brief aan medewerkers ODAzorg. In de periode sindsdien zijn er tot op heden, behalve positieve reacties, geen opmerkingen/vragen of negatieve reacties ontvangen.

Labyrint Zorg & Werk

7 maart 2023 : OR mondeling geïnformeerd over voorgenomen besluit

6 april 2023 : voortgang mondeling met OR besproken

Tussentijds : OR mondeling op de hoogte gehouden van voortgang Due Diligence onderzoek

29 augustus 2023 : Formele adviesaanvraag verstuurd naar OR

28 september 2023: mail OR met vragen over ontbrekende informatie

29 september 2023: gesprek OR Futuris, OR Labyrint, directie en Venturion

5 oktober 2023 : Advies OR ontvangen met aanvullende vragen

10 oktober 2023 : berichtgeving naar medewerkers (géén vragen ontvangen)

14 oktober 2023 : Schriftelijke beantwoording aanvullende vragen OR door Bestuurder Holding

17 oktober 2023 : Formeel advies van OR ontvangen
30 oktober 2023 : ondertekend advies OR ontvangen.

Futuris

(OR Futuris is later betrokken dan de OR van Labyrint omdat deze nog in oprichting was)

28 -31 augustus: informeren management en ondernemingsraad (OR)
5 september: bespreken ontwikkelingen binnen de OR-vergadering
29 september: gesprek OR Futuris, OR Labyrint, directie en Venturion
11 oktober: nieuwsbericht en inloopmoment

Unitio

11 oktober 2023 : medewerkers worden per brief op de hoogte gesteld, van de voorgenomenwijziging van zeggenschap
11 en 12 oktober 2023: Door directie en management wordt per team genoemde brief nader uitgelegd in het organisatorisch overleg. Er is ruimte voor een 1e reactie, beleving en vragen. Tevens wordt aangegeven dat eventuele vragen die in later stadium ontstaan mondeling of via mail alsnog aan management team gesteld kunnen worden.
22 en 23 november 2023: voortgang wijziging van zeggenschap staat geagendeerd op agenda organisatorisch overleg. Er is wederom ruimte voor beleving, mededelingen en vragen.

Zie bijgevoegde bijlage 5.6 brief aan medewerkers Unitio. In de periode sindsdien zijn er tot op heden, behalve positieve reacties, geen opmerkingen/vragen of negatieve reacties ontvangen.

Connect Wonen heeft geen personeel in dienst

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Overzicht "Goedkeuring vereist"

Zorgkantoren:

VGZ sector VVT, [...]

VGZ sector GGZ, [...]

CZ sector GGZ, [...]

CZ sector GGZ, [...]

Zorgverzekeraars

DSW: [...]

ASR: [...]

VGZ: [...]

CZ: [...]

Zorg en Zekerheid: [...]

Overzicht “Informatieplicht”

Min. v. Justitie als opdrachtgever

UWV als opdrachtgever

Gemeenten als opdrachtgever

- 's-Hertogenbosch: [...]
- Oss : [...]
- Eindhoven:
- Peelregiogemeenten:
- Helmond:
- Best, Oirschot en Veldhoven: [...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

De stakeholders die toestemming moeten verlenen zijn schriftelijk hiertoe verzocht en er is een nadere toelichting in een gesprek aangeboden indien daaraan behoefte is. Het beeld is wisselend, sommige stakeholders volstaan met een bevestiging, sommige stakeholders hebben behoefte aan een bespreking voor een nadere toelichting. Toelichting stemt tevreden, overwegingen en gevolgen zoals hierboven in de concentratieaanvraag ook weergegeven. De (schriftelijke) toestemmingen zijn ontvangen. Overige opdrachtgevers zijn geïnformeerd, zoals verplicht op basis van de overeenkomsten.

Op 25 september 2023 zijn de stakeholders van alle zorgentiteiten per brief geïnformeerd over de voorgenomen overname. In de periode daarna is er telefonisch danwel schriftelijk contact geweest. Gesprekken zijn/worden gepland met de stakeholders die aangeven hieraan behoefte te hebben.

In Bijlage 6 een voorbeeld van een verzonden brief die vanuit Labyrint Zorg is verstuurd aan Zorgkantoor VGZ. Brieven verstuurd vanuit ODAzorg, Unio en Futuris zijn gelijkloidend.

Toestemmingen:

Alle zorgkantoren/zorgverzekeraars hebben toestemming verleend:

Bijlage 6.1 VGZ (GGZ)

Bijlage 6.2 VGZ (VVT)

Bijlage 6.3 CZ

Bijlage 6.4 DSW

Bijlage 6.5 ASR

Bijlage 6.6 Zorg en Zekerheid

Informatieplicht:

De stakeholders waarbij een informatieplicht geldt, zijn geïnformeerd per brief (per e-mail verzonden), voorbeeldbrief bijgevoegd als Bijlage 6.7. Stakeholders is om reactie gevraagd en zijn in de gelegenheid geweest verdere informatie te ontvangen en hun eventuele opmerkingen kenbaar te maken.

Ministerie van Justitie heeft summier informatie opgevraagd en heeft die ontvangen. We verwachten hierop geen reactie meer, het zal mogelijk in het periodieke overleg aan bod komen. Ze hebben inmiddels ruim de tijd de gelegenheid gehad hun aanbevelingen kenbaar te maken.

UWV is geïnformeerd, heeft geen bezwaren. Is graag op de hoogte en zal dat worden gehouden door directie. Een nieuwe Gedragsverklaring Aanbesteden kan geen problemen opleveren (binnen Venturion Health & Care wordt deze met regelmaat opgevraagd en afgegeven).

Gemeente Oss: checkvraag gesteld, geen bezwaren geuit.

Gemeenten 's-Hertogenbosch, Eindhoven en Peelregio (gezamenlijke inkoop BIZOB door Peelgemeenten, Helmond, Best, Oirschot en Veldhoven) hebben niet gereageerd.

Bijlage 6.8 – correspondentie Ministerie van Justitie.

Bijlage 6.9 – correspondentie UWV

Bijlage 6.10 – e-mailontvangstbevestiging Gemeente 's-Hertogenbosch (11 oktober 2023)

Bijlage 6.11 – correspondentie Gemeente Oss

Bijlage 6.12 – verzonden brief aan gemeente Eindhoven (11 oktober 2023)

Bijlage 6.13 – verzonden brief aan BIZOB (Peelgemeenten, Helmond, Best, Oirschot en Veldhoven) (11 oktober 2023)

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

n.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

n.v.t.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

n.v.t.

- III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

n.v.t.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Binnen geen van de betrokken organisaties worden veranderingen doorgevoerd voor Wlz-zorg

ODAzorg

ODAzorg levert WLZ zorg in de regio NoordoostBrabant. Het gros van de zorgverlening vindt plaats binnen het woonzorgcentrum in Schijndel. Hier wordt aan een aantal zorgvragers zorg geleverd vanuit een Volledig Pakket Thuis, waarbij naast verzorging en verpleging ook dagbesteding en huishoudelijke ondersteuning wordt geboden. Een deel van de zorgvragers heeft een religieuze achtergrond (leden van de congregatie Zusters van Liefde). Hun identiteit en overtuiging is gewaarborgd, er is sprake van een goede samenwerking en verstandhouding met het bestuur van de congregatie. Deze locatie blijft uiteraard eveneens gehandhaafd, aan de context van zorgverlening verandert niets. De doelgroep blijft hetzelfde: zorgverlening aan kwetsbare ouderen met een zorgvraag, waarbij partnerwonen mogelijk is en blijft.

Labyrint Zorg & Werk

Labyrint levert Wlz-zorg in de regio Noordoost Brabant en in Zuidoost brabant (t.b.v. Wlz zorg in Best). Begeleiding wordt geleverd in de vorm van een MPT of VPT. VPT is veelal gekoppeld aan verblijf binnen een woonvoorziening. MPT betreft begeleiding in eigen woonomgeving.

In de begeleiding wordt organisatiebreed, met respect voor persoonlijke levensovertuiging, begeleiding geboden. Daarbij wordt tevens rekening gehouden met de sociale leefomgeving.

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

n.v.t.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

Bijlagen:

- 0. mailwisseling advocaat/NZa
- 1. getekende koopovereenkomst
 - 1.1 meest recent vastgestelde jaarrekening VH&C
 - 1.2 meest recent vastgestelde jaarrekening Labyrint Holding
- 2.1 juridisch structuuroverzicht voor concentratie
- 2.2 juridisch structuuroverzicht na concentratie
- 2.3 organogram VH&C na concentratie
- 2.4 organogram Labyrint Zorg
- 2.5 organogram Futuris
- 2.6 organogram ODAzorg
- 2.7 organogram Unitio
- 3.1 prognoses Labyrint
- 3.2 prognoses Labyrint balans
- 3.3 prognoses VH&C
- 3.4 prognoses VH&C balans
- 3.5 toelichting overnamesom en financiering
- 4.1 adviesaanvraag Cliëntenraad (CR)
- 4.2 advies CR Futuris
- 4.3 advies CR Labyrint
- 4.4 advies CR ODAzorg

4.5: brief aan cliënten Unitio (12 november 2023)

5.1 informatiebrief medewerkers

5.2 adviesaanvrag OR

5.3 advies OR Futuris

5.4 advies OR Labyrint

5.5 brief ODA Zorg medewerkers

5.6 brief Unitio medewerkers

6 informatiebrief zeggenschapswijziging stakeholders

Bijlage 6.1 VGZ (GGZ)

Bijlage 6.2 VGZ (VVT)

Bijlage 6.3 CZ

Bijlage 6.4 DSW

Bijlage 6.5 ASR

Bijlage 6.6 Zorg en Zekerheid

Bijlage 6.7 Voorbeeldbrief stakeholders informatieplicht

Bijlage 6.8 – correspondentie Ministerie van Justitie.

Bijlage 6.9 – correspondentie UWV

Bijlage 6.10 – e-mailontvangstbevestiging Gemeente 's-Hertogenbosch (11 oktober 2023)

Bijlage 6.11 – correspondentie Gemeente Oss

Bijlage 6.12 – verzonden brief aan gemeente Eindhoven (11 oktober 2023)

Bijlage 6.13 – verzonden brief aan BIZOB (Peelgemeenten, Helmond, Best, Oirschot en Veldhoven) (11 oktober 2023)

[...]