

In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Versie 22 juni 2020

Naar aanleiding van de vragen van de NZA d.d. 25 mei 2020 hebben wij dit aanvraagformulier aangepast/aangevuld. De nieuwe/gewijzigde tekst is in groen.
Naar aanleiding van de vragen van de NZA d.d. 12 juni 2020 hebben wij aanvullingen/aanpassingen gedaan die zijn weergegeven in paars.
Naar aanleiding van de vragen van de NZA d.d. 22 juni 2020 hebben wij aanvullingen/aanpassingen gedaan die zijn weergegeven in oranje.

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*¹

Stichting Spirit [...], Raad van Bestuur Amsterdam, 22 juni 2020 Handtekening	Stichting Lijn5 [...], raad van bestuur Utrecht, 22 juni 2020 Handtekening
--	---

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.*²

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

<p>Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum</p> <p>Handtekening</p>	<p>Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum</p> <p>Handtekening</p>
--	--

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

PROCEDURE

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de juiste datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT
- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

PUBLICATIE

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 10 van de Wet openbaarheid van bestuur niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'. Wij hebben deze gegevens **geel** gemarkeerd.

PRIVACYVERKLARING

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

CONTACT

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

ONDERDEEL I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (*meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting*):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³A

Statutaire naam organisatie:	Stichting Spirit
Nummer Kamer van Koophandel:	41210822
Zorgaanbieder:	ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 1020 personen zorg verlenen. ⁴

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 75450, 1070 AL Amsterdam
Telefoonnummer	020-5400500

Toelichting

Spirit zal optreden als overnemende partij bij de voorgenomen concentratie zoals hierna toegelicht. Genoemde jeugdhulp wordt verzorgd door 1020 medewerkers (806 FTE). Er zijn 11 BIG geregistreerde medewerkers. Spirit wordt bekostigd vanuit Wmo/Jeugdwet/subsidies.

Omdat Spirit geen Zvw- of Wlz-zorg verleent en ook overigens door minder dan vijftig BIG-geregistreerde of -titelbeschermden personen zorg doet verlenen is het concentratieverbod op grond van artikel 49a, derde lid, Wmg, niet van toepassing op Spirit.

Stichting Spirit ("**Spirit**") en Stichting de Bascule ("**De Bascule**") zijn op 31 december 2017 bestuurlijk gefuseerd, met als voornaamste reden het vergroten van de kwaliteit van hulp. Bij deze bestuurlijke fusie is het bestuur en toezicht op beide stichtingen ondergebracht bij een topstichting, de Stichting Spirit-De Bascule. De Raad van Bestuur wordt gevormd door de bestuurders van beide stichtingen. De topstichting zelf verleent geen zorg.

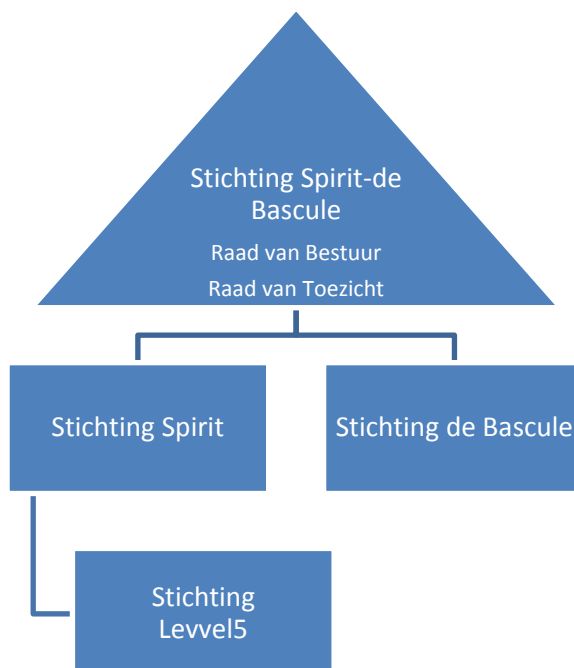
Spirit en de Bascule zullen per 1 juli 2020 ook juridisch fuseren. Bij deze juridische fusie is Spirit de verkrijgende stichting en de Bascule de verdwijnende stichting. De jeugdzorg- en jeugdhulpactiviteiten van de Bascule en Spirit worden daarmee samengebracht binnen één stichting onder de naam Stichting Levvel. Binnen Levvel combineren wij de expertises op het gebied van specialistische jeugdhulp en academische kinder- en jeugdpsychiatrie. Hiermee kan Levvel op een goede en efficiënte manier de hulp bieden die nodig is: integraal, van opvoedondersteuning tot hoogcomplex psychiatrie. Ook ontstaat meer ruimte voor innovatie en ontwikkeling van nieuwe hulpvormen.

Na de juridische fusie blijft de topstichting, die bij de bestuurlijke fusie in 2017 is opgericht, bestaan. Deze krijgt dan de naam Topstichting Levvel. De Raad van Bestuur van de Topstichting Levvel wordt gevormd door twee bestuurders, [...] en [...]. De Topstichting is de bestuurder van de Stichting Levvel. Via de Topstichting is er in die zin sprake van een "personele unie"; het zijn (in persoon) dezelfde bestuurders die (eind)verantwoordelijk zijn voor zowel de Stichting Levvel als de Stichting Levvel5.

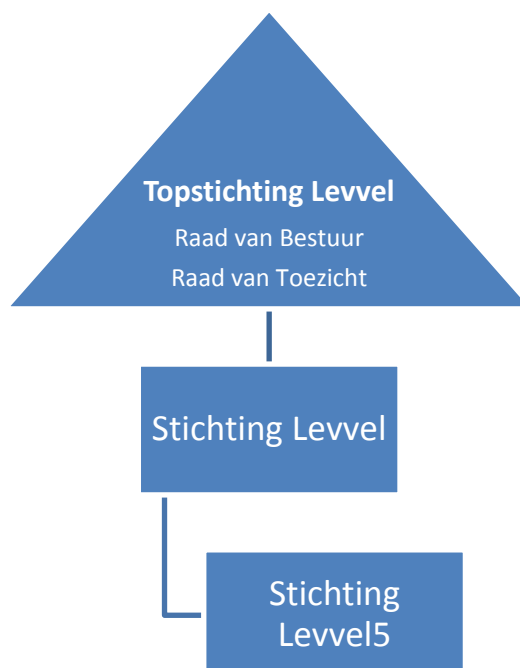
³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

Ook de Raad van Toezicht is gepositioneerd op het niveau van de Topstichting Level. In beeld in twee stappen:



Na juridische fusie Spirit en de Bascule per 1 juli 2020:



De goedkeuring van de NZa wordt gevraagd omdat de Bascule op grond van artikel 49a, eerste lid, Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) geen concentratie tot stand mag brengen, zonder voorafgaande goedkeuring van de NZa omdat zij door meer dan 50 (BIG geregistreeerde) personen zorg doet verlenen. De Bascule zet 516 personen/ 345,1 FTE in bij het verlenen van deze zorg (inclusief 38 extern ingehuurde medewerkers en 31 stagiaires) . Hiervan zijn 155 medewerkers BIG geregistreerd (76 FTE). Gelet op de toelichting van de NZa op het meldingsformulier betekent dit dat goedkeuring moet worden gevraagd, hoewel De Bascule zelf niet betrokken is bij de voorgenomen concentratie. Om deze reden is de Bascule niet als betrokken organisatie opgevoerd.

Spirit zal na de overname de activiteiten onderbrengen in de Stichting Levvel5, die een dochter zal vormen van Spirit (en na de fusie tussen Spirit en de Bascule, van de Stichting Levvel). De stichting Levvel5 is daarom ook toegevoegd als betrokken organisatie. De stichting is nog leeg en heeft geen eigen activiteiten.

Wij vragen de NZa goedkeuring voor de overname van de activiteiten van Lijn5 in Noord-Holland door Stichting Spirit. De doorlevering door Stichting Spirit aan Stichting Levvel5 betreft een interne structurering. Wij hebben deze ter informatie vermeld omdat deze kort na de overname plaatsvindt.

Voorzitter ondernemingsraad⁵

Spirit en de Bascule beschikken in het kader van de hiervoor genoemde bestuurlijke fusie van 31 december 2017 over een gezamenlijke Tijdelijke Ondernemingsraad (TOR). Deze treedt op als medezeggenschapsorgaan voor beide organisaties. Deze heeft twee voorzitters, een vanuit Spirit en een vanuit de Bascule. Beide zijn als contactpersoon hieronder opgenomen. Er bestaan geen afzonderlijke ondernemingsraden meer bij Spirit en de Bascule.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 75450, 1070 AL Amsterdam
Telefoonnummer	020-5400500

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 303, 1115 ZG Duivendrecht
Telefoonnummer	020-8901000

Voorzitter cliëntenraad⁶

Stichting De Bascule heeft een Centrale Cliëntenraad (CCR). In het kader van het fusieproces tussen De Bascule en Spirit, is er een ouder van een client van Spirit toegetreden tot deze Centrale Cliëntenraad, en deze maakt onderdeel uit van de "Kerngroep" uit de cliëntenraad. Deze kerngroep heeft de adviesaanvraag over de onderhavige overname beoordeeld.

Vanwege de aard van haar werk en diversiteit aan cliënten, werkt Spirit niet met een vaste cliëntenraad voor de gehele organisatie. De participatie van cliënten wordt op diverse andere

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

manieren vormgegeven in de organisatie, waarbij aansluiting wordt gezocht bij specifieke doelgroepen en onderdelen van Spirit. Dit betekent onder meer dat er geen vaste groep jongeren of ouders is als aanspreekpunt, maar dat we steeds met andere jongeren en ouders op informele wijze in gesprek gaan, afhankelijk van het onderwerp. Afhankelijk van de ontwikkelingen in de organisatie en de vragen die er leven bij de verschillende onderdelen, organiseert Spirit activiteiten, zoals:

- Ervaringsdeskundigen geven workshops aan medewerkers.
- Bijeenkomsten voor jongeren om input te krijgen over een specifiek thema.
- Jongerenraad in de Koppeling (Jeugdzorg Plus, onderdeel Spirit) bespreekt diverse onderwerpen en geeft adviezen aan de directie.
- Jongereninspectieteams: jongeren interviewen andere jongeren over de kwaliteit van de hulp en presenteren de resultaten aan de directie en medewerkers.
- Inventariseren van ervaringen van ouders en jongeren als basis voor de verdere ontwikkeling van de hulpverlening.
- Follow-up onderzoek bij ouders en jongeren waarbij de hulp 3 tot 6 maanden beëindigd is

Deze vormen van informele cliëntenparticipatie worden gecoördineerd door de contactpersoon voor cliëntenparticipatie. Naast deze vormen van cliëntenparticipatie heeft Spirit een Pleegouderraad. De pleegouderraad is een formeel adviesorgaan voor de raad van bestuur.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 303, 1115 ZG Duivendrecht
Telefoonnummer	[...]

Contactpersoon cliëntparticipatie:

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 75450, 1070 AL Amsterdam
Telefoonnummer	020-5400500

Voorzitter pleegouderraad:

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 75450, 1070 AL Amsterdam
Telefoonnummer	020-5400500

Toelichting Spirit

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Stichting Spirit (hierna: Spirit) is een innovatieve en lerende organisatie voor jeugd en opvoedhulp met een zeer lange traditie. Spirit is voortgekomen uit het Burgerweeshuis (1520) en het R.C. Jongensweeshuis (1685). Voor Spirit begint het ermee dat kinderen, jongeren en hun ouders zich

welkom voelen. Wij gaan ervoor dat kinderen, jongeren, (pleeg)ouders en hun omgeving met een stevige basis de toekomst tegemoet kunnen. We dragen er met hart en ziel aan bij dat zij veilig en liefdevol kunnen opvoeden en opgroeien, meetellen, kansen krijgen en zichzelf ontplooien, ook (en juist) als hun vragen complex zijn en hun situatie uitzichtloos lijkt. Dit doen we vanuit onze vier kernwaarden: samen, aandacht, verdiepend en lef. Om dit goed te kunnen doen is vakmanschap onontbeerlijk. Vakmanschap gaat bij Spirit over de houding en mentaliteit waarmee we ons werk doen. Voor ons kent vakmanschap drie dimensies: weten dat het in de relatie moet gebeuren (relationeel werken), breed en 'diep' kijken (onderzoeken) en samen een plan trekken (wie en wat zijn nodig).

Spirit is een lerende organisatie waarin medewerkers uitgedaagd worden om te verbeteren en te ontwikkelen. Een kwaliteitssysteem ondersteunt het werken aan kwaliteit. Daarmee leggen wij essentiële accenten om vast te houden wat goed is en te verbeteren wat beter kan. We regelen niet meer dan nodig is. We streven naar eenvoudige, betekenisvolle systemen voor planning, kwaliteit en verantwoording. Spirit werkt samen met andere organisaties in diverse sectoren om de kwaliteit, effectiviteit en efficiëntie van de hulp te verbeteren.

Spirit is een krachtige organisatie, met zeer goede samenwerkingsrelaties en voortdurend in gesprek met de verschillende gemeenten. Samen met de Bascule bieden we in verschillende regio's jeugdhulp en GGZ: van preventieve specialistische jeugdhulp en preventieve jeugd GGZ tot zeer specialistische jeugdzorg en specialistische/academische GGZ.

Spirit verricht de volgende bedrijfsactiviteiten:

- Ambulante jeugdhulp
- Ambulante crisishulp
- Dagbehandeling
- Pleegzorg
- Gezinshuizen
- Crisisopvang
- Individueel verblijf/begeleid wonen
- Verblijf in groepen
- JeugdzorgPlus
- Kleinschalige Forensische Voorziening
- Woonbegeleiding voor Alleenstaande Minderjarige Vreemdelingen

De crisishulp en -opvang is geen crisis geestelijke gezondheidszorg en de vormen van verblijf zijn geen vormen van verblijf in het kader van de WLZ. Het gaat hier dus niet om vormen van cruciale zorg zoals door de NZa gedefinieerd.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Spirit werkt voornamelijk in de gemeenten in de volgende regio's:

- Amsterdam/Amstelland
- Zaanstreek/Waterland
- Haarlemmermeer
- Kennemerland
- Alkmaar
- West-Friesland
- Utrecht-West
- Gooi- en Vechtstreek

Met de gemeenten in deze regio's heeft Spirit een inkooprelatie maar ook kinderen en jongeren buiten dit werkgebied kunnen gebruik maken van de hulp van Spirit.

Locaties

Spirit heeft een hoofdkantoor op de Fred Roeskestraat 73 te Amsterdam en 8 flex-kantoren voor medewerkers in de regio's Amsterdam/Amstelland, Zaanstreek/Waterland en Haarlemmermeer. De (residentiële) hulp aan kinderen wordt geboden vanuit ongeveer 175 locaties, inclusief gezinshuizen en panden waarin jongeren met ambulante begeleiding wonen.

Toelichting De Bascule**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Stichting de Bascule (hierna: de Bascule) is een academisch centrum voor kinder- en jeugdpsychiatrie met twee Pi- scholen voor speciaal onderwijs voor kinderen van vier tot twaalf jaar. Vanuit verschillende locaties bieden wij hulp en onderwijs aan kinderen en jongeren met psychiatrische problemen en ontwikkelingsstoornissen. Wij helpen kinderen en jongeren tot en met 23 jaar én hun ouders of verzorgers. Hulpverleners van andere organisaties kunnen ook een beroep op de Bascule doen voor een kinder- en jeugdpsychiatrisch consult voor een cliënt. De Bascule wil kinderen en jongeren met psychiatrische problemen de zorg bieden die zij nodig hebben. Zorg van goede kwaliteit. Wij werken daarom zoveel mogelijk met behandelingen die wetenschappelijk onderzocht en bewezen effectief zijn. Zo nodig ontwikkelen wij in samenwerking met anderen nieuwe methodieken. Onze 100% dochteronderneming P.I. Research B.V., een organisatie voor onderzoek, innovatie en opleiding gericht op de ontwikkeling, opvoeding en behandeling van kinderen en jeugdigen, speelt daarin een belangrijke rol. Daarnaast werkt de Bascule nauw samen met het AMC en het VUmc in de Academische Werkplaats Kinder- en Jeugdpsychiatrie.

De Bascule verricht de volgende bedrijfsactiviteiten:

- Ambulante behandeling
- Deeltijdbehandeling
- Dagbehandeling
- Dag- en nachtbehandeling
- Crisisopname
- Speciaal basisonderwijs

Bekostiging vindt plaats vanuit de Jeugdwet/WMO en vanuit de Zorgverzekeringswet.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De Bascule werkt in de volgende thuisregio's:

- Amsterdam/Amstelland
- Zaanstreek/Waterland
- Midden en Zuid Kennemerland
- Gooi & Vechtstreek
- Haarlemmermeer

Naast de thuisregio's behandelt de Bascule kinderen en jongeren uit andere gemeenten in Nederland. Dit gebeurt op basis van landelijke verwijzing, indien een kind of jongere is aangewezen op specialistische expertise/zorg/behandeling die slechts in enkele centra met een TopGGZ erkenning kan worden gegeven. Financiering gebeurt dan op basis van het LTA (landelijk transitie arrangement).

De Bascule werkt vanuit de volgende locaties:

- De Bascule Rijksstraatweg (Duivendrecht)
- De Bascule Meibergdreef (Amsterdam)
- Regiocentrum Gooi en Vecht (Hilversum)
- Regiopolikliniek Zaanstreek-Waterland (Purmerend)
- Regiopolikliniek Haarlemmermeer (Hoofddorp)
- De Koppeling (Amsterdam)
- Altra College Bleichrodt (Amsterdam)
- School2Care (Amsterdam)
- PI-school Professor Waterink Noord (Amsterdam)
- PI-school Professor Waterink Zuid (Amsterdam)
- PI-school Professor Waterink West (Amsterdam)
- PI-school De Ster (Hoofddorp)

Organisatie 1 B

Statutaire naam organisatie:	Stichting Level5
Nummer Kamer van Koophandel:	77819144
Zorgaanbieder:	ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 0 personen zorg verlenen. ⁷

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 75450, 1070 AL Amsterdam
Telefoonnummer	020-5400500

Toelichting

Stichting Level5 is de stichting waarin Spirit na de overname de activiteiten van Lijn5 zal onderbrengen. Deze stichting blijft leeg totdat de overname is geëffectueerd.

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Lijn5
Nummer Kamer van Koophandel:	64148815
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	Lijn5 doet door 362 medewerkers en 36 ZZP'ers personen (jeugd)zorg, grotendeels bekostigd op grond van de Jeugdwet. Lijn5 verleent in de regio's Noord Holland Noord, Kennemerland, Amsterdam, regio Utrecht en Utrecht stad en Apeldoorn (jeugd)zorg. De zorgspecifieke concentratietoets wordt aangevraagd voor de regio's Noord Holland Noord, Kennemerland en Amsterdam. De activiteiten in deze regio's worden overgedragen aan Spirit. Binnen deze regio's zijn 205 medewerkers en 25 ZZP'ers in het primaire proces werkzaam. Binnen deze regio's van Lijn5 wordt door minder dan vijftig personen zorg verleend zoals bedoeld in artikel 1, onderdeel b, van de Wmg: 1. Wlz: 38 medewerkers 2. BIG-geregistreerd/-titelbeschermd: 5 medewerkers en 3 ZZP'ers ⁸

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

Voorzitter raad van bestuur

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 14070, 3508 SC Utrecht
Telefoonnummer	030-2549600

Lid raad van bestuur

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 14070, 3508 SC Utrecht
Telefoonnummer	030-2549600

Stichting Lijn5 (hierna te noemen Lijn5) is één van de zes werkmaatschappijen van Stichting De Opbouw.

Voorzitter centrale ondernemingsraad Stichting De Opbouw⁹

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 14070, 3508 SC Utrecht

⁸ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel medewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. [Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.](#)

⁹ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Telefoonnummer	030-2549600
----------------	-------------

Voorzitter ondernemingsraad Lijn5¹⁰

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 9445, 3506 GK Utrecht
Telefoonnummer	088-5131400

Voorzitter centrale cliëntenraad Stichting De Opbouw¹¹

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 14070, 3508 SC Utrecht
Telefoonnummer	030-2549600

Voorzitter cliëntenraad Lijn5¹²

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 9445, 3506 GK Utrecht
Telefoonnummer	088-5131400

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Lijn5 biedt de volgende producten:

- Ambulante Spoedhulp
- Intensieve Ambulante gezinsbehandeling
- Dagbehandeling
- Gezinshuis
- Kamer Training Centrum
- Residentiele Behandelgroep
- Drie Milieus Behandelgroep
- Diagnostiek
- Therapie
- MDFT

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

¹⁰ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

¹¹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

¹² De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van vraag II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Lijn5 verleent vanuit de volgende regio's zorg: Noord Holland Noord, Kennemerland, Amsterdam, regio Utrecht en Utrecht stad en Apeldoorn.

Voor de regio Utrecht en Utrecht stad zijn overnamekandidaten gevonden, waaronder Spoor30 en Timon voor Utrecht Stad en Youke voor Utrecht regio. Voor deze regio's vindt momenteel de overdracht van cliënten plaats.

Voor de regio Apeldoorn is helaas, ondanks alle inspanningen, niet gelukt om een overnamekandidaat te vinden. De zorg wordt hier zorgvuldig afgebouwd. De contracten met de gemeenten zijn opgezegd. Inmiddels zijn alle cliënten overgedragen aan collega jeugdzorginstellingen.

De zorgspecifieke concentratietoets wordt aangevraagd voor de regio's Noord Holland Noord, Kennemerland en Amsterdam met de volgende locaties:

Amsterdam is een regio binnen Lijn5. Regio Amsterdam bestaat uit jeugdhulpverlening in de gemeentes:

- a. Amsterdam-Amstelland
- b. Gemeente Den Haag
- c. Gooi- en Vechtstreek
- d. Haarlemmermeer
- e. Kop van Noord-Holland
- f. Lekstroom
- g. West-Friesland
- h. Zaanstreek-Waterland
- i. Zuid-Kennemerland en IJmond

Kennemerland is een regio binnen Lijn5. In de regio wordt jeugdhulp geboden op basis van contracten met de gemeentes:

- a. Amsterdam-Amstelland
- b. Hillegom
- c. Hollands Kroon
- d. Haarlemmermeer
- e. Kop van Noord-Holland
- f. Regio Alkmaar/Noord-Kennemerland
- g. West-Friesland
- h. Zaanstreek-Waterland
- i. Zuid-Kennemerland en IJmond

Noord-Holland Noord is een regio binnen Lijn5. In de regio wordt jeugdhulp geboden op basis van contracten met de gemeentes:

- a. Hollands Kroon
- b. Kop van Noord Holland
- c. Regio Alkmaar/Noord-Kennemerland
- d. West Friesland
- e. Zaanstreek-Waterland
- f. Zuid-Kennemerland en IJmond

Regio	Objectnaam	Postcode	Woonplaats
Noord Holland Noord	Annie Romein Verschoorlaan 28	1784NZ	Den Helder
Noord Holland Noord	Colijnstraat 7	1814RR	Alkmaar
Noord Holland Noord	Elgerweg 89	1825KB	Alkmaar
Noord Holland Noord	Sperwerstraat 6, 8, 10, 21	1826KL	Alkmaar
Noord Holland Noord	Wilhelminalaan 1	1623MA	Hoorn
Noord Holland Noord	Ziederij 12	1825HR	Hoorn
Kennemerland	De Raetstraat 14	1951XX	Velsen-Noord
Kennemerland	De Raetstraat 19	1951XX	Velsen-Noord
Kennemerland	Duin en Kruidbergerweg 1	1985HG	Driehuis
Kennemerland	Houtmanstraat 39, 41	1972EE	Ijmuiden
Kennemerland	Keizer Wilhelmstraat 44	1975EB	Ijmuiden
Kennemerland	Kluut 2, 4	1991VB	Velserbroek
Kennemerland	Rijnstraat 28	1972VG	Ijmuiden
Kennemerland	Spitsaak 5, 7	1991NP	Velserbroek
Amsterdam	Bijlmerdreef 1289	1103TV	Amsterdam
Amsterdam	Chris Lebeaustraat 4	1062DC	Amsterdam
Amsterdam	Heemraadweg 233, 308	1382JB	Weesp
Amsterdam	Slenkstraat 50	1441MS	Weesp
Amsterdam	Slotermeerlaan 10A	1064HB	Amsterdam
Amsterdam	t Nauwe Steegje 7	1381WZ	Weesp

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie.

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap, de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De concentratie heeft het karakter van een overname waarbij sprake is van een activa/passiva transactie op basis van een koopovereenkomst.

Stichting Lijn5 heeft in 2019 besloten de door haar geleverde jeugdhulp af te bouwen. Lijn5 heeft gezocht naar overnamepartners met als doel het bieden van continuïteit van zorg voor de cliënten en behoud van de expertise. Lijn5 heeft unieke expertise in hulp voor kinderen en jongeren met een licht verstandelijke beperking in combinatie met complex probleemgedrag.

Spirit heeft een bieding uitgebracht op de zorg die Lijn5 biedt in de regio's Amsterdam, Kennemerland en Noord-Holland-Noord.

In december 2019 zijn partijen het eens geworden over de voorwaarden waaronder deze overname kan plaatsvinden. Deze afspraken zijn vastgelegd in de koopovereenkomst die op 15 januari 2020 is ondertekend waarbij een aantal opschortende voorwaarden is overeengekomen (zie bijlage 1). De beoogde overnamedatum is 1 juli 2020. De oorspronkelijk beoogde overnamedatum van 1 april 2020 is bijgesteld omdat het niet haalbaar was om per 1 april 2020 de overname volledig voor te bereiden. Naast het doorlopen van de formele (medezeggenschaps)trajecten, waaronder ook de NZA procedure, vraagt ook implementatietraject om te kunnen voorzien in (zorg)continuïteit en continuïteit in de bedrijfsvoering meer tijd. Het is belangrijk dat dit zorgvuldig gebeurt, zowel voor jongeren en ouders, als voor medewerkers.

De aangepaste overnamedatum is bevestigd in de aanvullende afspraken c.q. nadere duiding koopovereenkomst (bijlage 4).

Spirit zal na de overdracht van activiteiten een nieuwe stichting oprichten waarin de activiteiten van de drie regio's van Lijn5 worden ondergebracht. Dit is de Stichting Levvel5. Stichting Spirit zal bestuurder worden van deze stichting. Stichting Spirit levert direct na de overdracht van de activiteiten van Lijn5 aan haar, deze activa en passiva door aan de Stichting Levvel5. Het toezicht op de Stichting Levvel5 wordt belegd bij de Raad van Toezicht van de topstichting, de stichting Spirit-De Bascule, die ook toezicht houdt op de Raad van Bestuur van de Stichting Spirit en Stichting de Bascule.

De keuze om de activiteiten van Lijn5 (voor de overgangperiode 2020/2021) onder te brengen in een zelfstandige entiteit is ingegeven door verschillende overwegingen:

- rust creëren voor de medewerkers van Lijn5 na een onzekere periode en de tijd nemen om de unieke expertise die Lijn5 heeft goed te borgen en door te ontwikkelen en verder op de kaart zetten in de verschillende regio's;
- zorgvuldige voorbereiding integratie van systemen; momenteel werken de organisaties met verschillende (ICT)systemen voor de zorg aan cliënten, voor de salarisadministratie en voor de administratieve ondersteuning. Het te snel overstappen op één systeem brengt risico's met zich mee;
- gerichte aandacht op het bereiken van financiële stabiliteit

- en tenslotte speelt het fusieproces tussen Spirit en de Bascule, dat parallel aan deze overname loopt, ook een rol in de keuze voor de aparte stichting. Spirit en de Bascule willen dit fusieproces zorgvuldig doorlopen en niet laten doorkruisen door de overname.

De overdracht aan Levvel5 vindt niet rechtstreeks plaats omdat de overname overeenkomst is gesloten tussen Spirit en Lijn5. En omdat later is besloten tot oprichting van de zelfstandige entiteit zal doorlevering plaatsvinden aan Stichting Levvel5.

De medewerkers van de drie over te nemen regio's van Lijn5 (circa 221 medewerkers) gaan van rechtswege over op deze nieuwe stichting (overgang van onderneming). Hetzelfde geldt voor medewerkers die deze regio's ondersteunen en nu in dienst zijn van Lijn5 (20,86 FTE).

Het is de wens van Spirit om zeker tot eind 2020 gebruik te blijven maken van de centrale ondersteuning vanuit De Opbouw, teneinde de bedrijfsvoeringssystemen in de lucht te houden (personeelsadministratie, zorgadministratie, ICT voorzieningen etc.). Hierover zullen afspraken worden gemaakt (dienstverleningsovereenkomst) (vgl. ook hierna).

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status een belemmering vormt voor doorgang van de transactie.

De volgende opschortende voorwaarden zijn opgenomen in de transactiedocumentatie:

De Overdracht zal niet eerder plaatsvinden dan nadat de volgende opschortende voorwaarden ("**Opschortende Voorwaarden**") zijn vervuld of daarvan door Partijen gezamenlijk afstand is gedaan:

Nr	Opschortende voorwaarden	
1	Partijen hebben overeenstemming bereikt over de specifieke inhoud van Bijlagen 1 tot en met 6, welke inhoud een geactualiseerde stand van zaken van de reeds door Verkoper in de datakluis verstrekte informatie zal betreffen (waarbij ten aanzien van Bijlagen 1 en 2 geldt dat deze na vervulling van deze opschortende voorwaarde op grond van de Artikelen 5.3 en 6.2 zullen worden geactualiseerd één dag voorafgaand aan de Overdrachtsdatum);	
Nr	Bijlagen	Status
1	Overzicht cliënten	Beschikbaar op moment van overname.
2	Overzicht werknemers	Beschikbaar in de datakluis.
3.a	lijst overeenkomsten gemeenten	Beschikbaar in de datakluis. De contracten zijn beschikbaar.
3.b	lijst overeenkomsten zorgkantoren	Beschikbaar in de datakluis. De contracten zijn beschikbaar.
4.a	lijst externe huurovereenkomsten	Beschikbaar.
4.b	vastgoed eigendom Lijn5/Opbouw	Beschikbaar.
5	overige overeenkomsten	Beschikbaar.

	6	roerende zaken	Vanwege de zeer verouderde staat van de roerende zaken zijn deze op waarde 0 gezet.
2	<p>De cliëntenraden en ondernemingsraden van Partijen hebben geadviseerd over de overdracht van de Activiteiten, hetgeen voor Partijen geen aanleiding heeft gegeven tot het wijzigen of niet aangaan van deze Overeenkomst;</p> <p>Status: Spirit/Bascule hebben adviesaanvragen verzonden. Hierover is overleg gevoerd. Door de adviesorganen is om nadere toelichting verzocht op verschillende punten. Deze toelichting is verstrekt. De ondernemingsraad en cliëntenraad hebben beide positief advies uitgebracht, met verzoek om aanvullende toelichting; zie verder onder II.8.</p> <p>De Opbouw/Lijn5: op 12 december 2019 heeft de raad van bestuur haar voorgenomen besluit overdracht Lijn5 in Amsterdam, Kennemerland en Noord Holland Noord aan Spirit/de Bascule verzonden naar de centrale ondernemingsraad (COR) en de centrale cliëntenraad van De Opbouw. De CCRO heeft op 22 december 2019 positief geadviseerd. De COR heeft op 13 februari positief geadviseerd.</p>		
3	<p>de raden van toezicht van Partijen hebben goedkeuring verleend voor de overdracht van de Activiteiten;</p> <p>Status: Spirit-Bascule: Het voornemen tot overname is door de Raad van Bestuur van Spirit-de Bascule met de Raad van Toezicht van Spirit-de Bascule besproken in september, oktober en december 2019. De Raad van Toezicht heeft ingestemd met de voortzetting van de uitwerking van het voornemen in december 2019. In de Raad van Toezicht vergadering van 24 februari is de actuele stand van zaken toegelicht. Na toezending en bespreking van de financiële toelichting en prognoses heeft de Raad van Toezicht op 27 april 2020 goedkeuring verleend aan de voorgenomen overdracht.</p> <p>De Opbouw/Lijn5: In de raad van toezicht vergadering van 16 september 2019 heeft de raad van toezicht goedkeuring verleend op het besluit dat de activiteiten van Lijn5 worden overgedragen aan een externe partij.</p>		
4	<p>de Gemeenten en de Zorgkantoren hebben medewerking verleend aan de overdracht van de Overeenkomsten Gemeenten en de Overeenkomsten Zorgkantoren aan Verkoper (op grond van de Akte Contractsovername of anderszins);</p> <p>Status: Contacten met gemeenten en zorgkantoren lopen; er zijn diverse besprekingen gevoerd en deze stakeholders staan positief tegenover de overname. De (regio)gemeenten voor wie dit op basis van de overeenkomst van zorgcontractering (met Lijn5/de Opbouw) is voorgeschreven, hebben eind april een formeel goedkeuringsverzoek ontvangen om mee te werken aan de contractsovername. De (regio)gemeente voor wie dit formele goedkeuringsvereiste niet geldt op grond van de overeenkomst met Lijn5/De Opbouw, heeft eind april een brief ter informatie over de contractsovername ontvangen (brieven toegevoegd als bijlage 14, zie onder II.8). Er is intensief en regelmatig contact met de gemeenten en zorgkantoren, gericht op zorgcontinuïteit voor de cliënten en wij voorzien geen ontwikkelingen of voorwaarden vanuit de gemeenten/zorgkantoren die redelijkerwijs de concentratie in de weg zouden kunnen staan. Waar nodig worden maatwerkafspraken gemaakt over continuïteit van de zorgverlening. Processen bij de gemeenten zijn in gang gezet en we verwachten de formele goedkeuring in juni, in ieder geval tijdig voor datum overname. Met de zorgkantoren ([...] en [...]) zijn inmiddels afspraken gemaakt (bijlage 15, zie onder II.8).</p>		
5	<p>Partijen hebben overeenstemming bereikt over de hoogte van het door Verkoper aan Koper te betalen bedrag in verband met langdurig zieke Werknemers zoals bedoeld in Artikel 6.9;</p> <p>Status:</p>		

	Dit zal op datum overgang gerealiseerd moeten worden. De afspraken worden in de laatste maand voor overname gemaakt, omdat er een actueel oordeel van de bedrijfsarts per zieke werknemer vereist is.
6	<p>de overdracht van de Activiteiten is gemeld bij de SER en de werknemersorganisaties zijn daarover geraadpleegd conform de CAO's;</p> <p>Status: De SER is per brief d.d. 16 januari 2020 (bijlage 2) geïnformeerd door de Raad van Bestuur van De Opbouw/Lijn5.</p> <p>De vakbonden zijn door Lijn5 geïnformeerd per brief op 17 januari 2020 (bijlage 3). De vakbonden zijn door Spirit-De Bascule geïnformeerd over de voorgenomen overname op 15 januari 2020 per e-mail (bijlage 3a). Op 20 januari 2020 heeft overleg met de vakbonden plaatsgevonden. Dit overleg verliep constructief. De vakbonden staan positief tegenover de voorgenomen overname.</p>
7	<p>voor zover wettelijk vereist hebben de NZa en de ACM goedkeuring verleend aan de Overdracht;</p> <p>Status: Met de onderhavige aanvraag wordt de benodigde goedkeuring van de NZa gevraagd. Goedkeuring van de ACM is niet vereist omdat (i) de verlaagde zorgdrempels niet van toepassing zijn omdat de over te dragen activiteiten minder dan 5,5 miljoen euro Wlz-/Zvw-verzekerde omzet omvatten en (ii) de omzet van de over te dragen activiteiten van Lijn5 onder de reguliere meldingsdrempels blijft.</p>
8	<p>Partijen zijn onder de voorwaarde van Overdracht een dienstverleningsovereenkomst (inclusief verwerkingsovereenkomst en eventuele detachering van bij de ondersteunende diensten betrokken medewerkers) aangegaan op grond waarvan Verkoper gedurende een transitieperiode ondersteunende diensten ten behoeve van de Activiteiten blijft verlenen aan Koper (zoals het zorglogistiek pakket, personeelsinformatiesysteem, monitoringsysteem en verloningssysteem);</p> <p>Status: Uitgangspunten zijn tussen partijen besproken en vertaald in een concept dienstverleningsovereenkomst. De dienstverleningsovereenkomst zal rond 15 juni worden ondertekend.</p>
9	<p>Partijen zijn onder de voorwaarde van Overdracht huurovereenkomsten aangegaan met betrekking tot het Vastgoed De Opbouw, inclusief een optie tot koop door Koper met betrekking tot de gezinshuizen, en voor zover wettelijk vereist heeft het College Sanering Zorginstellingen hiervoor goedkeuring ex. artikel 18 WTZi verleend;</p> <p>Status: Er is eind februari naar het college van sanering een verzoek gestuurd om te beoordelen of de locaties door het college van sanering moeten worden beoordeeld. We zijn in afwachting van dit antwoord. Onze verwachting is dat het niet door het college moet omdat De Opbouw eigenaar is en De Opbouw is geen WTZi instelling. Alle verkochte panden van Lijn5 tot nu hoefden niet door het college.</p>
10	<p>voor zover de locatie Driehuis per de Overdrachtsdatum reeds door Verkoper is verkocht aan een derde, is Koper onder de voorwaarde van Overdracht een huurovereenkomst aangegaan met deze nieuwe eigenaar;</p> <p>Status: Spirit gaat in Driehuis huren van de Opbouw. Partijen hebben hierover afspraken gemaakt.</p>

11	<p>Partijen zijn onder de voorwaarde van Overdracht met de verhuurders van de Huurovereenkomsten een indeplaatsstelling van Koper als huurder overeengekomen.</p> <p>Status: Deze toestemming moet nog worden uitgezet richting verhuurders.</p>
----	---

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Goedkeuring raad van toezicht Spirit-de Bascule:

Het voornemen tot overname is door de Raad van Bestuur van Spirit-de Bascule besproken met de Raad van Toezicht van Spirit-de Bascule in september, oktober en december 2019. De Raad van Toezicht heeft ingestemd met de voortzetting van de uitwerking van het voornemen in december 2019. In de Raad van Toezicht vergadering van 24 februari is de actuele stand van zaken toegelicht. Er is goedkeuring verleend aan de ingeslagen richting en de beoogde juridische structuur na overname. Na toezending en bespreking van de financiële toelichting en prognoses heeft de Raad van Toezicht op 27 april 2020 goedkeuring verleend aan de voorgenomen overdracht. Zie bijlage 10 : notulen Raad van Toezicht d.d. 27 april 2020

Goedkeuring raad van toezicht Stichting De Opbouw – Stichting Lijn5:

In de raad van toezicht vergadering van 16 september 2019 heeft de raad van toezicht goedkeuring verleend op het besluit dat de activiteiten van Lijn5 worden overgedragen aan een externe partij. Zie bijlage 11: notulen Raad van Toezicht d.d. 16 september 2019

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- Koopovereenkomst (bijvoegen, zie bijlage 1).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: nadere duiding koopovereenkomst d.d. 21 april 2020 (bijvoegen, zie bijlage 4).

ONDERDEEL II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Stichting Lijn5 is een van de zes werkmaatschappijen van Stichting De Opbouw en biedt jeugdzorg. De Opbouw biedt naast jeugdzorg ook ouderenzorg en zorg aan volwassenen met een verstandelijke beperking.

In 2019 heeft De Opbouw besloten te stoppen met de jeugdzorg. De belangrijkste oorzaak voor Stichting De Opbouw om de door haar geleverde jeugdhulp af te bouwen ligt in het huidige inkoop- en financieringsbeleid van de Jeugdzorg. Na de overdracht van de Jeugdzorg door het rijk aan de gemeenten is er sprake van een zeer divers en complex inkoopstelsel, dat zowel bij jeugdzorginstellingen zoals Lijn5, als bij gemeenten tot grote financiële tekorten heeft geleid. Dat dit extra impact had bij Lijn5 had eveneens te maken met de grote regionale spreiding waardoor meer overhead benodigd was.

De Opbouw heeft jarenlang de jeugdzorgtekorten zelf kunnen opvangen. Dit paste ook bij de maatschappelijke opdracht die we hebben: het bieden van hulp aan kwetsbare mensen ongeacht de financieringsbron. De financiële druk werd echter zo groot dat het niet langer verantwoord was voor De Opbouw om de verliezen in de jeugdzorg te blijven dragen. Vermeldenswaardig is dat de kwaliteit van zorg ondanks de financiële situatie op peil is gebleven dankzij de professionele inzet van de jeugdzorgmedewerkers. Lijn5 is in verband daarmee op zoek gegaan naar partijen die door middel van een overname, continuïteit van zorg aan de cliënten en hun ouders/verzorgers kunnen bieden.

De specialistische hulp die Lijn5 biedt aan kinderen en jongeren met een licht verstandelijke beperking, vormt een mooie aanvulling op het aanbod dat Spirit en de Bascule samen al bieden. In verschillende regio's werken medewerkers van Spirit en de Bascule ook al nauw samen met de professionals van Lijn5.

In december 2019 heeft Spirit zich laten informeren over de situatie van Lijn5 met betrekking tot de regio's: Amsterdam, Zuid Kennemerland en Noord-Holland Noord. Spirit heeft de kansen en risico's afgewogen en geconcludeerd dat wij graag deze drie regio's als versterking van ons portfolio willen overnemen en de intentie hiertoe uitgesproken richting De Opbouw. Nu Stichting De Opbouw kenbaar heeft gemaakt aan ons te willen overdragen (en daarvoor ook positieve adviezen van hun medezeggenschapsorganen heeft verkregen) worden in het eerste kwartaal van 2020 de definitieve afspraken gemaakt met Stichting De Opbouw over de juridische overgang, de financiën en de uitvoering.

Als eerste stap hierin is op 15 januari 2020 de overname overeenkomst getekend en zijn op 15 januari 2020 de medewerkers van Lijn5 geïnformeerd evenals de medezeggenschapsorganen en medewerkers van Spirit-De Bascule. Vervolgens is een kernteam aan de slag gegaan om de overname verder voor te bereiden en vorm te geven. Hierin wordt nauw met een team van Lijn5 samengewerkt en vindt wekelijks overleg plaats over de voortgang.

In april 2020 hebben partijen nadere afspraken gemaakt c.q. een aantal zaken nader uitgewerkt op basis van de koopovereenkomst (bijlage 4).

De juridische overdracht is beoogd per 1 juli 2020. Dit alles onder voorbehoud van goedkeuring van de Nederlandse Zorgautoriteit (Nza).

De belangrijkste doelstellingen die partijen met deze concentratie voor ogen hebben zijn:

- Het bieden van continuïteit van zorg aan de cliënten van Lijn5 en hun ouders/verzorgers
- Het behoud en verder ontwikkelen van expertise voor deze specifieke doelgroep, kinderen en jongeren met een licht verstandelijke beperking in combinatie met complex probleemgedrag
- Het behoud van medewerkers die deze zorg en expertise kunnen bieden

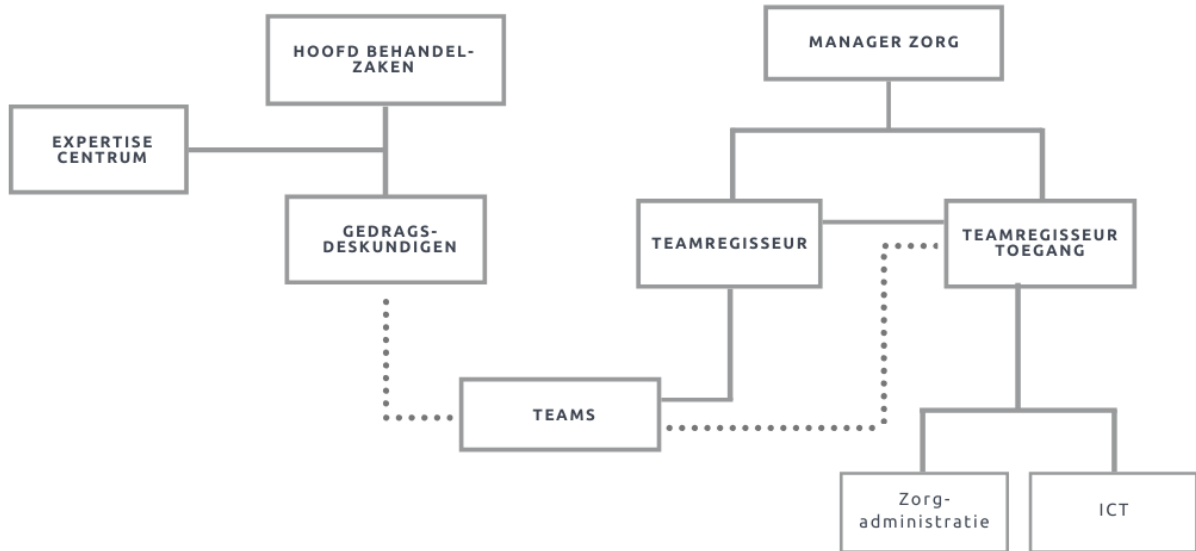
- Het versterken van de zorg in de keten
- Het snel bieden van de juiste hulp zonder breuklijnen aan kinderen, jongeren en hun familiesysteem, zoveel mogelijk in hun eigen leefomgeving
- Het op elkaar afstemmen van jeugd- en opvoedhulp, psychiatrische hulp, (speciaal) onderwijs en dienstverlening
- Het innoveren van de hulp aan kinderen, jongeren en hun familiesysteem door het doen van onderzoek, het ontwikkelen van nieuwe concepten en het nemen van initiatieven.

II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

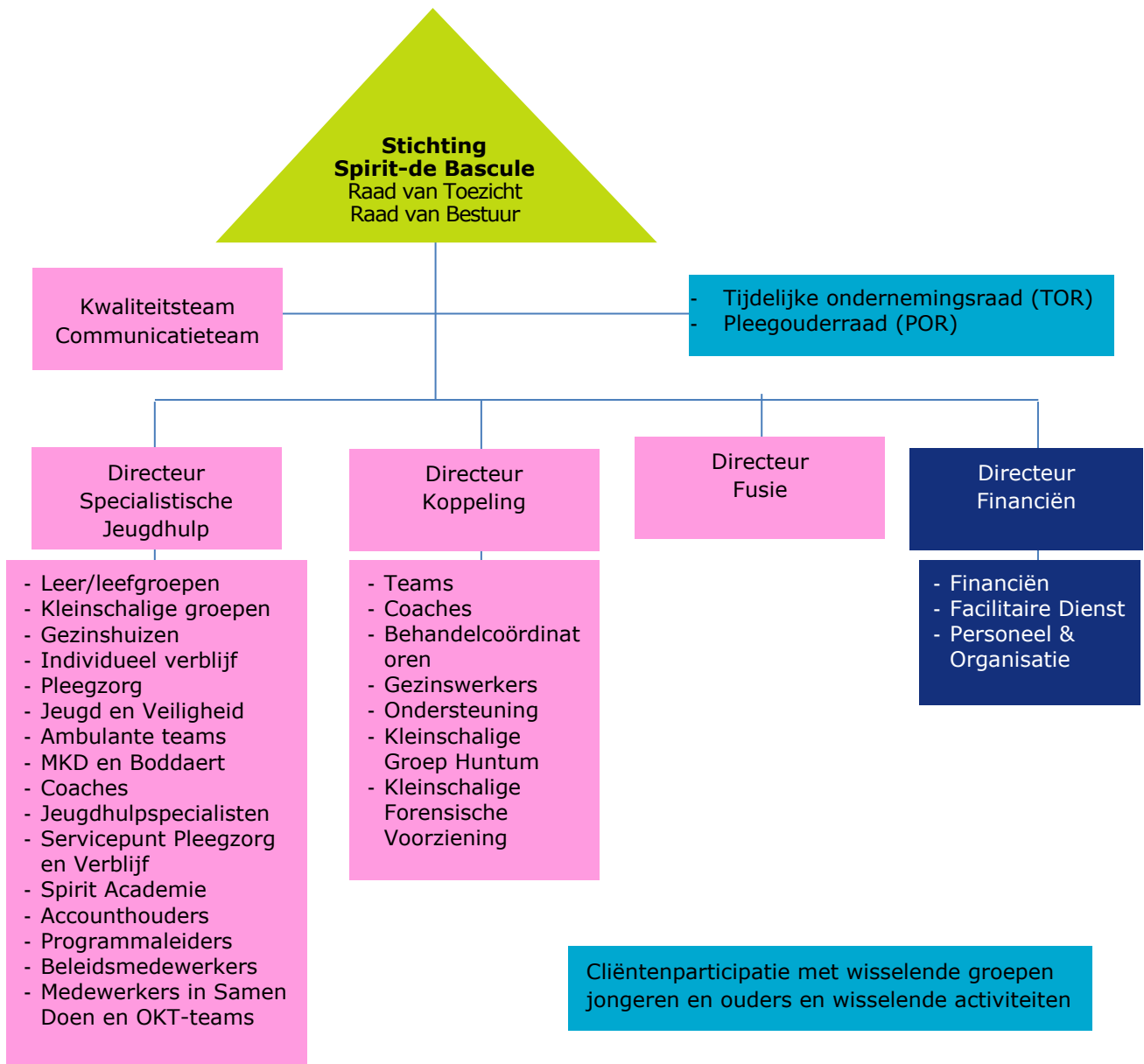
Het organogram van Lijn5 en Spirit.

Organogram Lijn5:

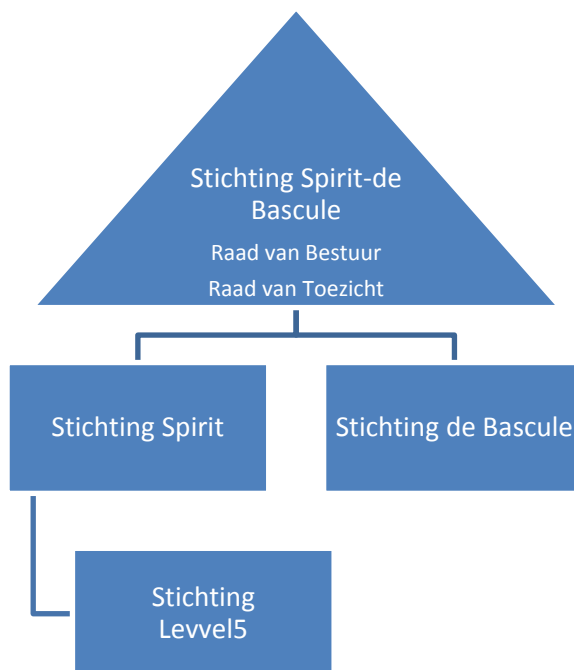




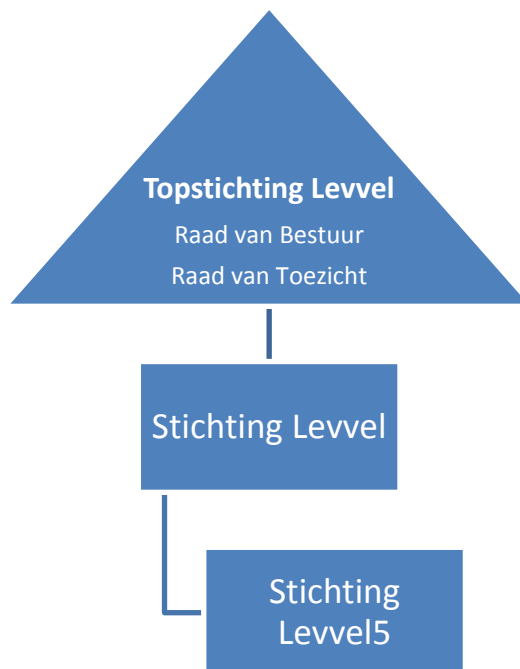
Organogram Spirit huidige situatie:



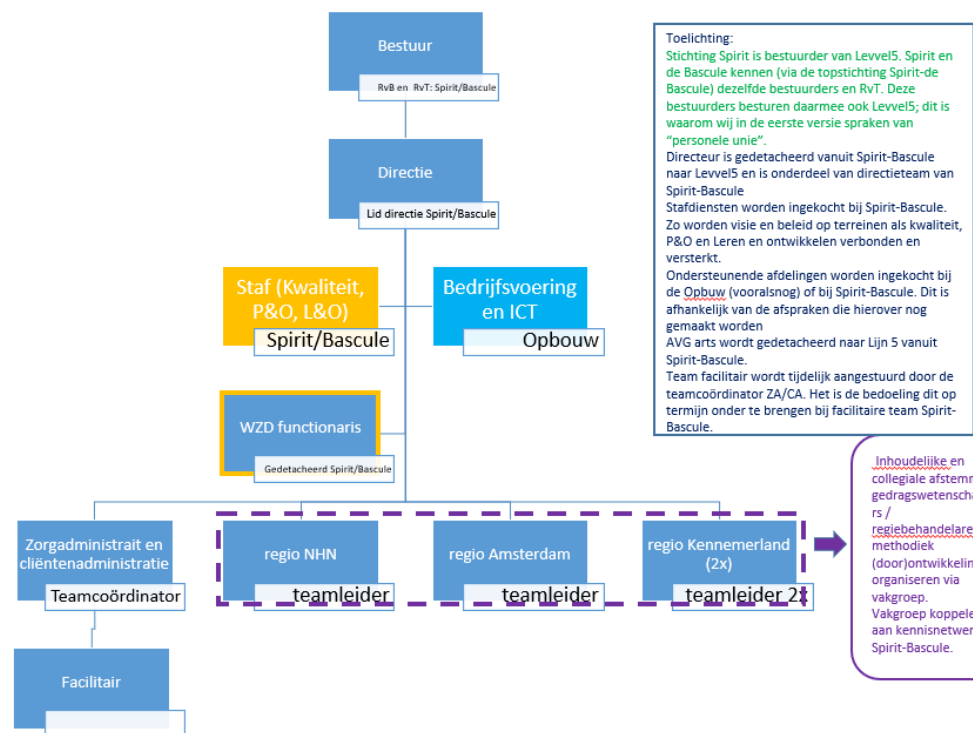
Beoogde juridische structuur na overname:



En na de juridische fusie per 1 juli 2020 tussen Spirit en de Bascule:



Organogram Stichting Levvel5



II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m j uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
 Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie.

Lijn5 is een jeugdzorgorganisatie met specifieke expertise, zeer betrokken, goed opgeleide medewerkers, die samen met jongeren, ouders en andere professionals werken aan een integrale behandeling die aansluit bij de gezinssituatie. Een organisatie die kwaliteit en innovatie belangrijk vindt. Lijn5 heeft unieke expertise waar het hulp voor kinderen en jongeren met een licht verstandelijke beperking in combinatie met complex probleemgedrag betreft. Wij vinden het belangrijk dat deze expertise blijft bestaan en zich verder ontwikkelt. Uitgangspunt bij de overname is dat alle cliënten van de genoemde regio's van Lijn5, overgaan naar de nieuw op te richten Stichting Levvel5. Voorlopig wordt er in de zorgverlening niets veranderd; dit betekent dat de zorg op de bestaande locaties, zoveel mogelijk door de bestaande en voor de client bekende medewerkers wordt verleend. De cliënten en hun ouders zijn door Lijn5 op zorgvuldige wijze (mondeling en schriftelijk) (bijlage 5 en 5a) geïnformeerd over de overname (inclusief overdracht van hun dossier).

Tegelijkertijd is te zien dat bij een groot deel van de kinderen, jongeren en ouders die zorg en behandeling krijgen van Spirit/De Bascule er ook sprake is van complexe gedragsproblemen/psychiatrische problemen in combinatie met een licht verstandelijke beperking. Deze constatering heeft ertoe geleid dat Spirit/de Bascule en Lijn5 in de praktijk in de afgelopen jaren al intensiever zijn gaan samenwerken. Door de overname kunnen ze deze samenwerking nog verder versterken, waardoor ook het vroegtijdige herkennen dat er sprake is van licht verstandelijke beperking zal worden versterkt en wat in meer algemene zin de kwaliteit van de hulpverlening ten goede komt.

Door deze concentratie kan ook de doorgaande lijn voor jongeren als ze 18 worden nog verder versterken, aangezien Lijn5 hier aanvullende expertise op heeft.

Het voorgaande zal onder meer vorm krijgen door het expertisecentrum van Lijn5 te verbinden met de expertisenetwerken van Spirit/De Bascule en door het beter op elkaar afstemmen van de zorgprocessen zowel aan de voorkant als tijdens de uitvoering van hulpverleningstrajecten. Dit wordt in II.3b verder beschreven.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen, en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Spirit/de Bascule beschouwen 2020 en 2021 als overgangsjaren voor Levvel5. Vooralnog verandert er niets in de wijze waarop de zorg georganiseerd wordt voor cliënten van Lijn5. De zorg blijft worden verleend op de bestaande locaties van Lijn5 en waar mogelijk door dezelfde medewerkers. De keuze om de activiteiten van Lijn5 organisatorisch in een zelfstandige stichting onder te brengen, is ondersteunend aan deze keuze voor inrichting van de zorg. Door op deze manier te starten, zorgen Spirit/de Bascule ervoor dat zij goed met elkaar kunnen kijken waar de verbindingen makkelijk gelegd kunnen worden met de kennis en kunde van Lijn5. Centrale vraag hierbij zal steeds zijn waar het integreren van expertise meerwaarde heeft voor de kinderen, jongeren en hun gezinnen. Daar waar de integratie wenselijk en makkelijk realiseerbaar is, zal dit samen met de medewerkers worden georganiseerd. Hier zullen de zorgprocessen dan ook op afgestemd worden, waarbij Spirit/de Bascule ernaar streven de zorgprocessen in 2022 te hebben geïntegreerd. Dit betekent dat wij op termijn voorzien (na 2021) dat Levvel5 als zelfstandige entiteit zal ophouden te bestaan en geïntegreerd zal worden in Levvel. Deze integratie is vanaf het begin onze intentie geweest en als zodanig ook besproken met de Raad van Toezicht en onze medezeggenschapsorganen. Voor de overgangsfase tot en met 2021 is voor de structuur met een zelfstandige entiteit gekozen waaraan de Raad van Toezicht in de notulen van april 2020 refereert. De redenen om eerst voor een zelfstandige entiteit te kiezen zijn toegelicht onder I.3. Zodra de formele besluitvorming over onderbrenging van Levvel5 binnen Levvel aan de orde is, wordt dit uiteraard opnieuw ter goedkeuring aan de Raad van Toezicht voorgelegd.

Bovengenoemde integratie van zorgprocessen geldt zowel aan de voorkant als tijdens de uitvoering van de hulpverleningstrajecten. Hieronder lichten we deze zorgprocessen toe en geven we per zorgproces een basisstappenplan voor het realiseren van de samenwerking ten aanzien van de triage (aanmelding en start) en uitvoering van de hulp (trajecten).

Zoals eerder aangegeven zal de juridische fusie van Spirit en de Bascule (na de fusie: Levvel) per 1 juli 2020 plaatsvinden. De afgelopen jaren hebben Spirit en de Bascule voorbereidingen getroffen die tot deze juridische fusie op 1 juli 2020 hebben geleid. Het proces van de integratie van de organisaties en de zorg is "bottom up" ingericht vanuit de overtuiging dat echt samenwerken alleen tot stand komt als er een intrinsieke motivatie is. Die intrinsieke motivatie vinden de medewerkers in de overtuiging dat door samen te werken de hulp en zorg voor cliënten beter wordt. Dit proces van samengaan is op 1 juli 2020 nog gaande en zal de komende periode verder vorm krijgen.

De integratie van Levvel5 en Levvel zal op een vergelijkbare manier worden vormgegeven. Wij kunnen daarbij gebruik maken van de ervaringen die wij in het fusie proces hebben opgedaan. Vanaf juli 2020 zullen wij hier samen met de medewerkers en de medezeggenschap van Levvel5 en Levvel geleidelijk mee starten waarbij zoals aangegeven de periode tot en met 2021 gezien wordt als overgangperiode. Formele integratie met Levvel voorzien wij niet eerder dan met ingang van 2022, hetgeen ons voldoende tijd biedt om het voornemen hiervoor uit te werken. Daar waar de meerwaarde van samenwerken voor de cliënt het grootst is, zullen samenwerkingen of integraties van teams ontstaan waardoor voor cliënten een integraal zorgaanbod ontstaat. Niet alle zorgprocessen zullen worden geïntegreerd. Dat doen we alleen als er aantoonbare meerwaarde is voor de cliënt. Dit betekent dat de gevolgen van de integratie tussen Levvel en Levvel5 niet voor alle medewerkers gelijk zullen zijn. Sommige medewerkers zullen in de toekomst in een "gemengd" team werken bestaande uit medewerkers die zowel afkomstig zijn van Levvel als van Levvel5. Voor andere teams en medewerkers zal dit niet het geval zijn. De keuze zal afhangen van de meerwaarde die samenwerking/integratie oplevert voor de zorg aan de cliënten. Daar waar wijzigingen aan de orde zijn, zal de besluitvorming daarover in afstemming met de medezeggenschapsorganen plaatsvinden.

Voor alle medewerkers geldt dat zij toegang krijgen tot alle (academische) kennis en tot mogelijkheden om kennis uit te wisselen binnen Levvel. De specifieke kennis en expertise van Levvel5 vormt een aanvulling op de aanwezige kennis bij Levvel. Deze kennisvermeerdering en kennisdeling levert voor de cliënten direct meerwaarde op en biedt medewerkers de mogelijkheid zich verder te ontwikkelen.

Spirit en de Bascule zullen de fusieorganisatie Levvel inrichten als een platte organisatie met een beperkt aantal management lagen. Ook Levvel5 kent in de huidige vorm slechts één management laag onder de directie. De beoogd directeur van Levvel5 is tevens directeur bij Levvel. Wij verwachten dat de integratie van Levvel5 en Levvel niet tot grote wijzigingen zal leiden in de aansturing.

Stappenplan voor het creëren van een gezamenlijke triage

Verkenning en analyse

Q4 2020-Q1 2021	<p>Verkenning door medewerkers van Lijn 5 en Spirit/de Bascule die betrokken zijn bij de triage. Vergelijking van aanmeldroutes van Lijn 5 en Spirit/De Bascule:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Langs welke weg komen cliënten binnen? - Hoe wordt in beeld gebracht wat de hulpvraag is en wat het gewenste aanbod is? Wie zijn daarbij betrokken? - Hoe worden cliënten toegeleid naar de juiste hulp? - Welke knelpunten doen zich hierin voor? <p>Vergelijking van wijze van omgaan met wachtlijsten door Lijn 5 en Spirit/de Bascule:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoe vindt wachtlijstbeheer plaats? - Welke knelpunten doen zich hierin voor? <p>Opstellen plan van eisen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aan welke eisen moeten de aanmeldroute en het wachtlijstbeheer voldoen?
Begin Q2 2021	<p>Opstellen plan voor inrichting pilot triage:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke afdelingen/medewerkers worden betrokken bij de pilot? - Hoe wordt de pilot ingericht? - Wat zijn criteria voor de evaluatie en wie worden betrokken bij de evaluatie? - Vaststellen plan door Raad van Bestuur
Uitvoering pilot Q2 en Q3 2021	Uitvoering pilot
Q3 - Q4 2021	Evaluatie pilot

	<ul style="list-style-type: none"> - Evaluatie op basis van eerder geformuleerde criteria - Opstellen van aangepast plan voor inrichting van de triage, inclusief implementatieplan - Doorlopen medezeggenschapstraject
Implementatiefase Q4 2021-Q1 2022	Implementatie van de inrichting van de gezamenlijke triage

Afgestemde hulpverleningstrajecten

Tijdens de uitvoering van de hulptrajecten wordt de hulp waar nodig onderling op elkaar afgestemd, zodat cliënten maximaal kunnen profiteren van de hulp en niet van de ene naar de andere organisatie hoeven. Dit kan bijvoorbeeld bestaan uit nieuwe arrangementen waarin op een kwalitatief betere wijze componenten van de hulp van Lijn 5 en Spirit/de Bacsule worden gecombineerd. Ook kan een hulpverlener van de ene organisatie advies vragen aan een hulpverlener van de andere organisatie als er specifieke deskundigheid is vereist. Door korte lijnen tussen de organisaties krijgen cliënten hulp die beter is afgestemd op hun specifieke situatie. Zij krijgen deze hulp niet los van elkaar of na elkaar, maar waar nodig gelijktijdig.

Stappenplan voor het realiseren van afgestemde trajecten

Verkenning en analyse

Q3 2020-Q1 2021	<p>Verkenning van de mogelijkheden om afgestemde trajecten te realiseren bij verschillende vormen van hulp (ambulante trajecten, (dag)behandeling, verblijf)</p> <p>Per hulpvorm inventariseren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wat is de inzet van Lijn 5 en de inzet van Spirit/de Bascule in deze vorm van hulp? - Waar en wanneer doen zich de voornaamste breuklijnen voor? - Hoe kan de inzet van beide organisaties op elkaar worden afgestemd, zodat er geen breuklijnen meer zijn? - Schatting van het aantal cliënten dat zowel van Lijn 5 als van Spirit/de Bascule hulp nodig heeft. <p>Per vorm opstellen van een plan van eisen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aan welke eisen moet de samenwerking voldoen? <p>Per vorm opstellen plan voor inrichting pilot:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke afdelingen/medewerkers worden betrokken bij de pilot? - Hoe word de pilot ingericht? - Wat zijn criteria voor de evaluatie en wie worden betrokken bij de evaluatie? <p>Vaststellen plan voor de pilots door Raad van Bestuur.</p>
-----------------	---

Uitvoering pilots

Q1-Q3 2021	Uitvoering pilots
Q2-Q4 2021	<p>Evaluatie pilots</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluatie op basis van eerder geformuleerde criteria - Opstellen van aangepast plan voor inrichting van de samenwerking

Implementatiefase

Q3 2021 – Q1 2022	<p>Implementatie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementatie van de samenwerking in de
-------------------	--

	verschillende hulpvormen betrokken bij de pilots
--	--

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt niet. Wel zullen op de verschillende locaties ook medewerkers van Spirit/de Bascule aanwezig gaan zijn en andersom, waardoor er meer kruisbestuiving kan plaatsvinden. Voor de cliënten betekent dit dat de zorgverlening soms nog dichter bij huis kan worden georganiseerd en er sneller geïntegreerde hulp kan worden geboden.

- d. Geef aan of er wijzigingen van de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Er wordt geen wijziging in de schaalgrootte van de zorgverlening voorzien. De bestaande locaties van Lijn5 worden gehandhaafd. Wel zullen op de verschillende locaties ook medewerkers van Spirit/de Bascule aanwezig gaan zijn en andersom, waardoor er meer kruisbestuiving kan plaatsvinden. Voor de cliënten betekent dit dat de zorgverlening soms nog dichter bij huis kan worden georganiseerd. Voor de cliënten zal dit echter niet leiden tot een andere schaalgrootte en zal het ook weinig impact hebben in de dagelijkse beleving van de zorg. Zij blijven naar hun vertrouwde behandellocatie komen in dezelfde setting als voorheen.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien met gevolgen voor de cliënt en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er is geen sprake van andere wijzigingen met gevolgen voor cliënten die bij Lijn 5 of Spirit/de Bascule komen. Voor hen blijft de zorg gelijk, met dien verstande dat er betere afstemming zal ontstaan tussen Lijn 5 en Spirit/de Bascule, waardoor cliënten sneller de juiste hulp krijgen en de kwaliteit en effectiviteit van de hulp verbeteren (zie paragraaf II.3b).

- f. Beschrijf welke cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

De uitgangspunten die Lijn5 hanteert sluiten naadloos aan bij de kernwaarden van Spirit/de Bascule (aandacht, lef, vakmanschap, samen). Doen wat nodig is vinden Spirit/de Bascule zeer belangrijk.

De gesprekken die Spirit/de Bascule met Lijn5 hebben gevoerd, hebben voor hen bevestigd dat er veel deskundige medewerkers werken bij Lijn5 en dat de inhoudelijke visie overeenkomt met de visie van Spirit/de Bascule. Lijn5 is een hooggespecialiseerde jeugdzorg expert en past daarom erg goed bij het specialistische jeugdzorgaanbod van Spirit en de gespecialiseerde, academische kinder- en jeugdpsychiatrie van de Bascule. De beweging die door Lijn5 in gang is gezet om steeds meer opnames te voorkomen door intensieve behandeling thuis en het vormgeven van een behandelcentrum sluit naadloos aan bij de ontwikkeling die Spirit/de Bascule intern hebben doorgemaakt en waar zij nog in door ontwikkelen. Het niet meer residentieel opnemen maar intensief thuis behandelen en als het toch nodig is een woonplek bieden die zoveel mogelijk lijkt op een gewone gezinssituatie past helemaal bij de visie van Spirit/de Bascule. Binnen Spirit bieden we

van oudsher al pleegzorg en we hebben daarnaast in de afgelopen jaren het aantal plekken in gezinshuizen aanzienlijk vergroot.

Het creëren van een doorgaande lijn voor jongeren als ze 18 worden is een van de belangrijkste speerpunten van het Spirit-programma 16 – 27. De ervaring die Lijn5 heeft om jongeren die 18 zijn geworden te begeleiden naar een vervolg in de zorgverlening die is geïndiceerd, is een zeer waardevolle aanvulling hierbij. Door de academische functie die de Bascule heeft, gecombineerd met de innovatieve kracht van Garage 2020 kunnen Spirit/De Bascule bijdragen aan het continu verbeteren van de zorg, dus ook voor de jongeren die nu bij Lijn5 in zorg zijn.

Spirit/de Bascule zien en voelen dat zij verbonden zijn met de cultuur binnen Lijn5; hoe de mensen zijn, hoe de mensen werken, wat de opvattingen van mensen zijn. Spirit/de Bascule en Lijn5 staan daarmee als organisaties dicht bij elkaar.

Daar waar al samenwerkingsrelaties bestaan tussen Spirit /de Bascule en Lijn5, verloopt dit goed en constructief en waarderen medewerkers elkaars expertise. De medewerkers van Lijn5 hebben tijdens de personeelsbijeenkomsten op 15 januari 2020 positief gereageerd op het bericht dat Spirit de overnemende partij is.

In de zorg op de locaties is vooralsnog geen sprake van integratie van teams vanuit beide organisaties. Spirit/de Bascule zullen analoog aan de wijze waarop we vanuit de bestuurlijke fusie van Spirit en de Bascule toewerken naar een juridische fusie per 1 juli 2020 (zie hiervoor ook de toelichting onder I.1 en II.3.b), ook het proces om tot steeds meer integratie te gaan komen tussen Lijn5 en Spirit/de Bascule vormgeven. Daarbij besteden we nadrukkelijk aandacht aan de medewerkers en wat belangrijk is voor de medewerkers. Gezamenlijk zullen we langzaam bouwen aan een nieuwe gedeelde cultuur.

Op basis hiervan is de conclusie dat er geen sprake is van cultuurverschillen die integratierisico's met zich meebrengen.

Het is belangrijk om daar waar er toch cultuurverschillen blijken te zijn, dit te herkennen en erkennen. Het overbruggen van cultuurverschillen vraagt aandacht en goed luisteren. Dat begint bij directie en management. Zij dragen de cultuur uit en nemen medewerkers daarin mee. Het managementteam van Levvel5 zal hier bewust aandacht aan besteden, eventuele cultuurverschillen bespreekbaar maken en zal hier waar nodig in begeleid worden. Communicatie en waar nodig ontwikkelingsgerichte training en coaching van teams kan bijdragen aan het overbruggen van cultuurverschillen. Bij het ontwikkelen van een aanpak zullen de medezeggenschap en medewerkers betrokken worden. Ingezette maatregelen zullen steeds geëvalueerd worden.

g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De te zetten stappen per kwartaal staan beschreven in paragraaf II.3b en zijn hier nogmaals opgenomen.

Spirit/de Bascule beschouwen 2020 en 2021 als overgangsjaren. Vooralsnog verandert er niets in de wijze waarop de zorg georganiseerd wordt voor cliënten van Lijn5. De zorg blijft worden verleend op de bestaande locaties van Lijn5 en waar mogelijk door dezelfde medewerkers. De keuze om de activiteiten van Lijn5 organisatorisch in een zelfstandige stichting onder de Topstichting Spirit-de Bascule onder te brengen, is ondersteunend aan deze keuze voor inrichting van de zorg. Door op deze manier te starten, zorgen Spirit/de Bascule ervoor dat zij goed met elkaar kunnen kijken waar de verbindingen makkelijk gelegd kunnen worden met de kennis en kunde van Spirit/de Bascule. Centrale vraag hierbij zal steeds zijn waar het integreren van expertise meerwaarde heeft voor de kinderen, jongeren en hun gezinnen. Daar waar de integratie wenselijk en makkelijk realiseerbaar is, zal dit samen met de medewerkers worden georganiseerd.

Hier zullen de zorgprocessen dan ook op afgestemd worden, waarbij Spirit/de Bascule ernaar streven de zorgprocessen in 2022 te hebben geïntegreerd. Deze integratie van zorgprocessen geldt zowel aan de voorkant als tijdens de uitvoering van de hulpverleningstrajecten. Hieronder lichten we deze zorgprocessen toe en geven we per zorgproces een basisstappenplan voor het realiseren van de samenwerking ten aanzien van de triage (aanmelding en start) en uitvoering van de hulp (trajecten).

Stappenplan voor het creëren van een gezamenlijke triage

Verkenning en analyse

Q4 2020-Q1 2021	<p>Verkenning door medewerkers van Lijn 5 en Spirit/de Bascule die betrokken zijn bij de triage. Vergelijking van aanmeldroutes van Lijn 5 en Spirit/De Bascule:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Langs welke weg komen cliënten binnen? - Hoe wordt in beeld gebracht wat de hulpvraag is en wat het gewenste aanbod is? Wie zijn daarbij betrokken? - Hoe worden cliënten toegeleid naar de juiste hulp? - Welke knelpunten doen zich hierin voor? <p>Vergelijking van wijze van omgaan met wachtlijsten door Lijn 5 en Spirit/de Bascule:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoe vindt wachtlijstbeheer plaats? - Welke knelpunten doen zich hierin voor? <p>Opstellen plan van eisen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aan welke eisen moeten de aanmeldroute en het wachtlijstbeheer voldoen?
Begin Q2 2021	<p>Opstellen plan voor inrichting pilot triage:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke afdelingen/medewerkers worden betrokken bij de pilot? - Hoe wordt de pilot ingericht? - Wat zijn criteria voor de evaluatie en wie worden betrokken bij de evaluatie? - Vaststellen plan door Raad van Bestuur
Uitvoering pilot Q2 en Q3 2021	Uitvoering pilot
Q3 - Q4 2021	<p>Evaluatie pilot</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluatie op basis van eerder geformuleerde criteria - Opstellen van aangepast plan voor inrichting van de triage, inclusief implementatieplan - Doorlopen medezeggenschapstraject
Implementatiefase Q4 2021-Q1 2022	Implementatie van de inrichting van de gezamenlijke triage

Afgestemde hulpverleningstrajecten

Tijdens de uitvoering van de hulptrajecten wordt de hulp waar nodig onderling op elkaar afgestemd, zodat cliënten maximaal kunnen profiteren van de hulp en niet van de ene naar de andere organisatie hoeven. Dit kan bijvoorbeeld bestaan uit nieuwe arrangementen waarin op een kwalitatief betere wijze componenten van de hulp van Lijn 5 en Spirit/de Bascule worden gecombineerd. Ook kan een hulpverlener van de ene organisatie advies vragen aan een hulpverlener van de andere organisatie als er specifieke deskundigheid is vereist. Door korte lijnen tussen de organisaties krijgen cliënten hulp die beter is afgestemd op hun specifieke situatie. Zij krijgen deze hulp niet los van elkaar of na elkaar, maar waar nodig gelijktijdig.

Stappenplan voor het realiseren van afgestemde trajecten

Verkenning en analyse

Q3 2020-Q1 2021	<p>Verkenning van de mogelijkheden om afgestemde trajecten te realiseren bij verschillende vormen van hulp (ambulante trajecten, (dag)behandeling, verblijf)</p> <p>Per hulpvorm inventariseren:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wat is de inzet van Lijn 5 en de inzet van Spirit/de Bascule in deze vorm van hulp? - Waar en wanneer doen zich de voornaamste breuklijnen voor? - Hoe kan de inzet van beide organisaties op elkaar worden afgestemd, zodat er geen breuklijnen meer zijn? - Schatting van het aantal cliënten dat zowel van Lijn 5 als van Spirit/de Bascule hulp nodig heeft. <p>Per vorm opstellen van een plan van eisen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aan welke eisen moet de samenwerking voldoen? <p>Per vorm opstellen plan voor inrichting pilot:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Welke afdelingen/medewerkers worden betrokken bij de pilot? - Hoe word de pilot ingericht? - Wat zijn criteria voor de evaluatie en wie worden betrokken bij de evaluatie? <p>Vaststellen plan voor de pilots door Raad van Bestuur.</p>
Uitvoering pilots	
Q1-Q3 2021	Uitvoering pilots
Q2-Q4 2021	<p>Evaluatie pilots</p> <ul style="list-style-type: none"> - Evaluatie op basis van eerder geformuleerde criteria - Opstellen van aangepast plan voor inrichting van de samenwerking
Implementatiefase	
Q3 2021 - Q1 2022	<p>Implementatie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementatie van de samenwerking in de verschillende hulpvormen betrokken bij de pilots

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Wij gaan hieronder eerst in op algemene maatregelen die wij nemen om ervoor te zorgen dat risico's tijdens en na het integratie-/veranderproces en nadelige gevolgen daarvan voor de client zo klein mogelijk blijven.

Geen gevolgen voor kwaliteit en behoud van expertise

Wij kiezen er bewust voor Lijn5 eerst onder te brengen in een aparte stichting onder de Stichting Spirit. Dit biedt de meeste garanties om de identiteit en expertises van de organisaties te behouden en tegelijkertijd de samenwerking en verdere ontwikkeling van de organisaties goed te kunnen sturen en de slagkracht te vergroten.

Wij zien geen risico's voor de kwaliteit van de zorg en voor het behoud van expertise. Wij zien juist dat het kansen biedt om dit te versterken. Doel is immers de kwaliteit van de hulp verder te

verbeteren. Er zijn vooralsnog geen veranderingen in het zorgaanbod voorzien, alleen de processen worden beter op elkaar afgestemd, zodat cliënten sneller de juiste hulp krijgen.

Er zijn geen gevolgen voor de keuzevrijheid van cliënten. Lijn5 en Spirit/de Bascule bieden niet dezelfde hulp, maar hebben elk hun eigen expertise. Die expertise blijven ze behouden en wordt geboden vanuit de afzonderlijke stichtingen.

Geen complex traject

Tijdens het realiseren van de concentratie bestaat er de kans dat er teveel gefocust wordt op het organiseren van samenwerking en op bestuurlijke zaken en de energie te weinig gaat naar de praktijk: wat hebben kinderen, jongeren, gezinnen en medewerkers nodig. Om een complex traject te voorkomen, kiezen we ervoor Lijn5 eerst in een aparte stichting onder te brengen. Op deze manier kunnen medewerkers van Lijn5 en Spirit/de Bascule elkaar wel sneller en beter vinden, zonder dat er teveel energie verloren gaat door andere zaken.

Monitoren kwaliteit van hulp

Bij alle stappen die worden gezet, wordt bekeken of deze bijdragen aan de doelen van de concentratie. Wij vinden het belangrijk dat degenen om wie het gaat in de hulp, de kinderen, jongeren, ouders, pleegouders en medewerkers, daarbij betrokken worden. Zij weten immers het beste wat er nodig is om goede hulp te realiseren en zij ervaren de consequenties van beleid als eerste. Wij geven daarom veel ruimte aan jongeren, ouders, pleegouders en medewerkers om mee te denken, mee te praten en mee te creëren door voor hen speciale bijeenkomsten te organiseren. De informatie die dit oplevert wordt gebruikt bij de verdere vormgeving en inrichting van de concentratie. Daarnaast doorlopen we uiteraard de formele medezeggenschapsprocedures bij het doorvoeren van veranderingen.

Zowel Lijn5 als Spirit/de Bascule kennen een leerbeleid waarin medewerkers blijven leren en blijven reflecteren op hun handelen. De medewerkers zullen zowel in 2020 als in 2021 gefaciliteerd worden in de mogelijkheden om samen te leren en te reflecteren op hun handelen en op de kwaliteit van de hulp, onder andere door het traject Vakmanschap.

Verder blijft het monitoren van de geleverde hulp een essentieel onderdeel van de kwaliteitssystemen van Lijn5 en Spirit/de Bascule. In beide organisaties wordt het HKZ-model gehanteerd waarin werken aan kwaliteit is verankerd.

Bereikbaarheid van de zorg

Zoals in paragraaf II.3 a,c en d al is aangegeven verandert er voorlopig niets in de zorgverlening. Dit betekent dat de zorg op de bestaande locaties van Lijn5 wordt gecontinueerd en de hulp zoveel mogelijk door de bestaande en voor de cliënt bekende medewerkers wordt verleend. De bereikbaarheid van de zorg is hiermee gegarandeerd.

Aan deze concentratie is, naast de hiervoor beschreven algemene risico's, ook een specifiek risico verbonden.

Onzekerheid

Doordat de toekomst van Stichting Lijn5 onder Stichting De Opbouw al langere tijd onzeker was en er al in september 2019 het besluit is genomen door Stichting De Opbouw te stoppen met de activiteiten van Lijn5 is er al langere tijd onzekerheid bij medewerkers, en stakeholders zoals gemeenten en verwijzers.

De onzekerheid van medewerkers brengt als risico met zich mee dat er een groot verloop van medewerkers ontstaat, met daarbij behorend verlies aan kwaliteit. Doordat wij vanuit Spirit/De Bascule vanaf de aankondiging van het voornemen tot overname van Lijn5 direct naar de medewerkers van de betreffende regio's van Lijn5 hebben gecommuniceerd dat zij allemaal overgaan naar Spirit/de Bascule, is er een groot deel van de onrust en onzekerheid weggenomen en hebben medewerkers weer vertrouwen in de toekomst.

Ook hebben we vanuit Spirit/de Bascule contacten met de gemeenten en verwijzers om aan te geven dat wij voornemens zijn drie regio's van Lijn5 over te nemen. Uit de gesprekken met deze stakeholders kwam een positief beeld naar voren. Met dit toekomst scenario hebben gemeenten en verwijzers weer vertrouwen en wordt voorkomen dat verwijzingen naar Lijn5 stoppen.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(*Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting*)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

De ondersteunende dienstverlening ten behoeve van Lijn5 is en blijft gedurende de transitieperiode centraal georganiseerd. Voor de ondersteunende dienstverlening wordt een service level agreement opgesteld voor de transitieperiode. In deze SLA wordt met elkaar vastgesteld voor welke processen en op welke wijze deze ondersteuning uitgevoerd zal worden. De uitgangspunten voor de SLA zijn tussen partijen besproken en vertaald in een concept dienstverleningsovereenkomst. De dienstverleningsovereenkomst zal rond 15 juni worden ondertekend.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Uiterlijk eind 2021 zullen de ondersteunende systemen en daarmee verbonden administratieve/ondersteunende diensten (ondermeer EPD, salarisverwerking, financiële en ICT infrastructuur) worden overgezet naar de bij Spirit – de Bascule toegepaste werkwijze en systemen. Zie ook het stappenplan hierna onder II.4.d.

Om op het gebied van overdracht van systemen de risico's te ondervangen zal door een goede voorbereiding in het 4e kwartaal van 2020 gestart worden met een inventarisatie van de bestaande situatie (systemen en samenhang). Met een gedegen projectplan en projectorganisatie (stuurgroep, projectmanager, werkgroepen, voldoende gekwalificeerd personeel) zullen in 2021 deze voorbereidingen verder ingevuld en ruitgevoerd worden. In het projectplan zal aandacht zijn voor een inventarisatie van de bestaande situatie, de gewenste situatie, de projectorganisatie met taken en verantwoordelijkheden, beslismomenten, een stappenplan op welke wijze de overdracht van systemen en conversies zullen plaatsvinden en zal uiteraard aandacht zijn voor de veiligheid van de gegevens (privacy, AVG). Onderdeel van het projectplan is ook een risicoparagraaf met de mogelijke risico's en op welke wijze dit kan worden ondervangen. Om het risico in relatie tot de overdracht van systemen verder te ondervangen zullen er o.a. fall-back scenario's worden opgesteld.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Het voornaamste afwegingskader is het realiseren van een uniforme voor de cliënt herkenbare werkwijze, gericht op het slechten van onnodige breuklijnen in de zorg en dienstverlening. Een tweede criterium is het realiseren van synergievoordelen in de ondersteunende processen. Denk hierbij o.a. aan het gebruik van 1 EPD en één Personeels-, en salarisverwerkingsysteem voor alle onder de topstichting Spirit-De Bascule vallende onderdelen. Na 1 januari 2021 gaan wij voor de volgende 6 afdelingen onderzoeken of en op welk moment het integreren of veranderen van de afdelingen een meerwaarde heeft.

1. Financiën en Control

2. Facilitaire Diensten en Huisvesting
3. ICT, informatiemanagement en automatisering
4. Communicatie
5. HRM/P&O
6. Zorglogistiek en cliëntenregistratie

Voor elk van deze afdelingen gaan wij de meerwaarde van de volgende 4 mogelijke veranderingen onderzoeken:

- Geheel of gedeeltelijke samenvoegen van afdelingen/onder één aansturing brengen van afdelingen.
- Medewerkers op een gezamenlijke locatie laten werken zodat zij onderling beter kunnen samenwerken, afstemmen of leren van elkaar.
- Overstappen op een gezamenlijk (ICT-)systeem voor zover aan de orde.
- Overige nog niet voorziene mogelijke veranderingen.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Spirit– Bascule en Level5 blijven als werkstichtingen volledig intact. Integratie van ondersteunende afdelingen en processen is op dit moment niet concreet voorzien. Zoals toegelicht onder II.4.a zal onderzocht worden of veranderingen in de toekomst nodig zijn. Onderstaand stappenplan is hiervoor opgesteld. Dit stappenplan geldt voor alle 6 genoemde ondersteunende afdelingen:

Stappenplan voor mogelijke veranderingen ondersteunende staf en services

STAP 1. Verkenning en analyse ondersteunende processen en werkwijzen

Q4 2020- Q2 2021	<p>Verkenning</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hoe zijn de ondersteunende staf en services bij Spirit-de Bascule en de Opbouw/ Lijn 5 georganiseerd? - Zijn veranderingen nodig ten aanzien van samenvoegen afdelingen/ het onder 1 aansturing brengen van afdelingen, werken op 1 locatie, overstappen op een gezamenlijk systeem of overige veranderingen? Waaruit moeten de veranderingen precies bestaan? - Opstellen plan van eisen: aan welke eisen moet de ondersteuning voldoen?
------------------	---

STAP 2. Opstellen plan van aanpak

Q2 en Q3 2021	<ul style="list-style-type: none"> - Welke afdelingen/diensten/medewerkers betreft het? - Welke veranderingen worden gerealiseerd en welke stappen moeten worden gezet (o.a. invullen wederzijdse vacatures, integratie gemeenschappelijke diensten)? - Moet een pilot worden ingericht? - Is advies/instemming van verschillende interne gremia nodig? - Vaststellen plan van aanpak en aanstellen kwartiermaker(s)/projectleider
---------------	---

STAP 3. Implementatiefase

Nader te bepalen (start Q4 -2021?)	<p>Implementatie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implementatie van de mogelijke veranderingen binnen de ondersteunende afdelingen en processen wordt pas geëffectueerd nadat de inhoudelijke samenwerking in het primaire proces is geborgd. De volgtijdelijke route en de organische aanpak beperken het risico voor de ondersteunende afdelingen.
------------------------------------	---

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

In deze paragraaf gaan we in op de andere risico's: risico's op het personele vlak, risico's voor partners in de zorg, risico's op organisatorisch vlak, risico's op financieel vlak. We geven tevens aan wat we gaan doen om het risico te beheersen.

Daarnaast geven we per risico weer bij welke 4 van de eerdere genoemde mogelijke veranderingen het risico een rol kan spelen. Voor de volledigheid herhalen we deze 4 mogelijke veranderingen hier:

- Geheel of gedeeltelijke samenvoegen van afdelingen/onder één aansturing brengen van afdelingen (hierna genoemd: samenvoeging)
- Medewerkers op een gezamenlijke locatie laten werken zodat zij onderling beter kunnen samenwerken, afstemmen of leren van elkaar (hierna genoemd: één locatie)
- Overstappen op een gezamenlijk (ICT-)systeem voor zover aan de orde (hierna genoemd: één systeem)
- Overige nog niet voorziene mogelijke veranderingen (hierna genoemd: overig).

Ook geven we per risico weer voor welke van de 7 eerder genoemde afdelingen het risico een rol kan spelen. Voor de volledigheid herhalen we hier de 7 afdelingen:

1. Financiën en Control (hierna genoemd: F&C)
2. Facilitaire Dienst en Huisvesting (hierna genoemd: F&H)
3. ICT, Informatiemanagement en Automatisering (hierna genoemd: I&A)
4. Communicatie (hierna genoemd: C)
5. HRM en P&O (hierna genoemd: HRM)
6. Zorglogistiek en cliëntenregistratie (hierna genoemd Z&C)

Risico's op het personele vlak

<p>Veranderbaarheid en taakbelasting: Teveel veranderingen in de organisatie kunnen leiden tot 'veranderbaarheid' en een te grote taakbelasting van medewerkers. Deze overname loopt vrijwel parallel aan de juridische fusie van Spirit met de Bascule (Levvel per 1/7/ 2020). Spirit/de Bascule implementeert een meer regio/vraaggericht organisatiemodel. Daarnaast vraagt de transformatie van de jeugdhulp die landelijk is ingezet, veel inzet van de medewerkers van de Bascule en van Spirit. De overname is een extra verandering die daarbij komt.</p> <p>De afstemming van werkzaamheden kan ertoe leiden dat medewerkers hun werk op een andere manier moeten vormgeven of inrichten.</p> <p>Dit risico geldt voor alle vier de mogelijke veranderingen en voor alle afdelingen.</p>	<p>Beheersmaatregel: Wij kiezen nadrukkelijk voor een afzonderlijke entiteit wat de veranderingen in de organisatie tot het minimum beperkt. De transformatie van en integratie met de jeugdhulp is in lijn met de overname: de transformatie heeft mede tot doel een betere afstemming tussen betrokken zorgaanbieders te verkrijgen.</p> <p>De implementatie van een meer regio / vraaggericht organisatiemodel zal nog in 2020 worden afgerond.</p>
<p>Communicatie naar en met medewerkers: Omdat er meerdere veranderingen gaande zijn (transformatie, juridische fusie en overname), bestaat het risico dat medewerkers niet begrijpen waar de organisaties heen gaan en niet goed worden meegenomen in de veranderingen.</p>	<p>Beheersmaatregel: We zijn helder over de doelen van de veranderingen en betrekken medewerkers tijdig in de veranderprocessen. We presenteren de doelen van de verschillende veranderingen helder en in samenhang, en informeren de</p>

Dit risico geldt voor alle drie de mogelijke veranderingen en voor alle 6 afdelingen.	medewerkers daar tijdig over. We vergroten de betrokkenheid van medewerkers door hen een zo actief mogelijke rol en verantwoordelijkheid te geven in de ontwikkeling. Informeren, invloed geven en open communicatie, geven overzicht en voorkomen onnodige onrust.
Verschillende Cao's: Spirit- de Bascule werkt met twee Cao's (GGZ en Jeugdzorg). Lijn5 werkt met de Cao Gehandicaptenzorg. Dit aspect speelt een rol bij een eventuele 'samenvoeging' en geldt voor alle afdelingen.	Beheersmaatregel: Bij de overname blijven de onderliggende entiteiten en rechtsposities intact. Er ontstaat geen aanvullend risico omdat al gewerkt wordt met meerdere Cao's en medewerkers hun eigen Cao behouden. Elke medewerker blijft onder zijn of haar huidige Cao vallen.
Risico's voor partners	
Gemeenten en partners: Overnames en fusies kunnen leiden tot een tijdelijke interne gerichtheid en meer afstand tot gemeenten en ketenpartners. Dit risico geldt voor alle vier de mogelijke veranderingen.	Beheersmaatregel: Omdat Lijn5 als werkstichting blijft bestaan, de hulp van beide organisaties aanvullend is op elkaar en we de organisaties nog meer wijkgericht gaan inrichten, gaan we tegen dat de organisaties log en ontoegankelijk worden. Ook blijven we samenwerken met andere organisaties.
Risico's op organisatorisch vlak	
Cliëntsystemen: Het succes van integrale hulp is mede afhankelijk van de mate waarin medewerkers ondersteund worden door geïntegreerde ICT- en administratiesystemen. Het is belangrijk dat deze systemen goed op elkaar zijn afgestemd. Dit risico geldt voor 'één systeem' op het gebied van het elektronisch patiënt/cliëntdossier (EPD). Spirit en de Bascule werken al met (nagenoeg) dezelfde administratieve systemen van F&C, HRM en Microsoftlicenties voor kantoorautomatisering.	Beheersmaatregel: Het is belangrijk dat medewerkers die gezamenlijk met jongeren en gezinnen werken, hun hulp en hulpverleningsplannen voldoende op elkaar kunnen afstemmen en informatie voldoende kunnen delen. Spirit en de Bascule heeft haar EPD-licentiesysteem recent omgezet waarbij per cliënt/gebruiker via een deep link indien gewenst eenvoudig overgestapt worden tussen beide systemen. Met Lijn5 zal worden bekeken hoe het EPD wordt gebruikt en welke opties tot integratie er op dit vlak via bijv een cliëntenportal zijn: Hiermee kunnen we optimale integratie van hulpverleningsplannen borgen en op termijn dubbele licentiekosten vermijden.
Privacy: Bij elke samenwerking tussen organisaties is het van groot belang de wet- en regelgeving over privacy in acht te nemen. Dit risico geldt voor alle drie de mogelijke veranderingen en voor alle afdelingen.	Beheersmaatregel: Bij intensivering van de samenwerking is het extra van belang om alert te zijn op de wet- en regelgeving over privacy en hier goed mee om te gaan. Goed omgaan met privacy speelt overigens ook een grote rol in de samenwerking met andere ketenpartners. Doordat we op termijn een gerichte keuze maken voor het gebruik van eenzelfde EPD door medewerkers van Levvel (Spirit) en Lijn5 die met elkaar samenwerken (zie hiervoor), kunnen we

	privacyaspecten eenmalig vastleggen.
Anoniem en onbeheersbaar: Een grotere organisatie kan anoniemer en onbeheersbaarder worden. Dit risico geldt voor alle mogelijke veranderingen en voor alle afdelingen.	Beheersmaatregel: Om dit tegen te gaan kiest Spirit voor een structuur waaronder beide organisaties blijven bestaan als werkstichtingen. Vanuit het gezamenlijk bestuur kan goed gestuurd worden op de samenwerking.
Risico's op financieel vlak	
Financieel op orde zijn: Zowel Lijn5 als Spirit wil de overname en integratie starten vanuit een stabiele financiële basis. Dat kan alleen als beide organisaties financieel op orde zijn. Om inzicht en grip te krijgen op de financiële situatie zijn realistische meerjarige begrotingen opgesteld. De uitgangspunten voor het bepalen van de begroting 2020 tm 2024 zijn nogmaals toegevoegd. De begroting 2021 e.v. is conservatief ingeschat waarbij de verwachting is dat de effecten van de herstelplannen een grotere bijdragen gaan leveren. De begrotingen zijn nu uitgesplitst per jaar. [...] Dit risico geldt voor 'samenvoeging', 'één locatie' en 'één systeem' en heeft betrekking op alle 7 afdelingen indien daar sprake is van samenvoeging, één locatie of werken vanuit één systeem.	Beheersmaatregel: Belangrijke toetsingscriteria hiervoor zijn een structureel sluitende exploitatie en een positieve operationele kasstroom. Als de overname van Lijn5 het voortbestaan van Spirit in gevaar brengt, is dat een reden om de integratie met fusieorganisatie Levvel op te schorten. Openheid over de financiële situatie en monitoring van het saneringsplan is een belangrijke randvoorwaarde tijdens dit proces. Monitoring en sturing van de gestelde doelen in het herstelplan zal van belang zijn om de resultaten te realiseren. Ook is reeds een risico-inventarisatie opgesteld met beheersmaatregelen om te belangrijkste risico's te mitigeren en waar mogelijk snel bij te kunnen sturen. In de huidige begrotingen zijn de minimale varianten verondersteld en is conservatief begroot waarbij de verwachting is in het positieve scenario dat Levvel5 eerder positieve resultaten zal realiseren. De overname heeft tevens als doel om vanuit de synergie kostenbesparing te realiseren op huisvesting en ondersteunende dienstverlening.
Fiscaliteit: Bij de samenwerking dient rekening gehouden te worden met eventuele fiscale gevolgen van de samenwerking. Als op reguliere basis wordt samengewerkt (bijvoorbeeld door gezamenlijke projecten uit te voeren, onderling personeel in te zetten of samen kosten te delen), is daarvoor een fiscaal gunstige regeling gewenst om ongewenste btw-druk te voorkomen. Dit risico geldt voor alle mogelijke veranderingen waarin sprake is van onderlinge inzet van personeel of het delen van kosten.	Beheersmaatregel: Door steeds vooraf in contact te treden en te blijven met de Belastingdienst, kan op het juiste moment een passende regeling worden getroffen. Om onvoorziene financiële risico's te voorkomen wordt in Q2 een verzoek tot fiscale eenheid voor btw gedaan. Met de handhaving van de werkstichtingen blijft het risico van kruis-subsidiëren en/of onderlinge verevening beperkt. Eventuele fiscale gevolgen worden ondervangen door het opgestarte overleg met de fiscus. Onderdeel hiervan is het verzoek tot instemming met het toepassen van een fiscale eenheid.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie. Indien van toepassing: beschrijf hoe een negatieve financiële situatie van (één van) de betrokken organisatie(s) wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie. (*Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting*)

[...]

Directie en bestuur hebben de afgelopen maanden reeds diverse gesprekken gevoerd met de contractgemeenten omtrent de ontwikkelingen van Lijn 5 in de regio. De gemeenten staan positief ten opzichte van de verdere ontwikkeling van Levvel5 door Spirit en zien ons graag als nieuwe samenwerkingspartner. Zie ook bijlage 14. [...]

- II.7 Neem een geconsolideerde meerjarenprognose op (minimaal 5 jaren vanaf de voorgenomen concentratie). Overleg eventuele andere documenten waaruit de verwachte financiële gevolgen blijken. (*Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting*).

Zie voor onderstaande stukken (bijlage 6).

- Prognose van de balans (bijvoegen).
- Prognose van de winst en verliesrekeningen (bijvoegen).
- Analyse synergievoordelen (bijvoegen). Zie opstelling bij II.6
- Integratiekosten (bijvoegen). – zie bijlage
- Businessplan (bijvoegen).
- Begroting van de organisatie na concentratie (bijvoegen).
- Prognose van de financiële ratio's (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

[...]

- II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie. Wij sluiten hierbij aan bij de regels die voortvloeien uit de Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz) en de Wet op de ondernemingsraden (WOR).

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces

dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.¹³

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting)

Betrokkenheid cliënten Spirit/de Bascule:

- De Centrale Cliëntenraad van De Bascule en het Fusieplatform van Spirit-De Bascule zijn medio januari 2020 geïnformeerd door de Raad van Bestuur over de voorgenomen overname. Zij hebben het interne communicatiebericht daarbij ontvangen.
- Op 29 januari 2020 hebben de Centrale Cliëntenraad van De Bascule en de Pleegouderraad van Spirit de adviesaanvraag over het voorgenomen besluit tot overname ontvangen.
- Op 10 februari 2020 is de adviesaanvraag met de Pleegouderraad besproken. Bij brief van 25 februari 2020 heeft de Pleegouderraad vragen gesteld. Deze zijn bij brief van 27 februari 2020 beantwoord. (uitkomst mbt advies volgt nog)
- Op 3 maart 2020 is de adviesaanvraag besproken met de Centrale Clientenraad. Voorafgaand daaraan heeft de Centrale Clientenraad ook overleg gehad met de Clientenraad van Lijn5. De Clientenraad heeft aanvullende vragen gesteld en deze zijn beantwoord. Op 23 maart 2020 heeft de cliëntenraad een positief advies uitgebracht met aandachtspunten. Deze zijn begin april met een memo met bijlagen beantwoord. Dit memo wordt toegevoegd als aanvullende bijlage (bijlage 12)
- Het verloop van het medezeggenschapstraject is samengevat in bijlage 7.

De zorgspecifieke fusietoets is niet van toepassing op Lijn5. Volstaan wordt met de toelichting op de hiervoor bij het antwoord op vraag 1.3.c opgenomen korte toelichting op de medezeggenschapstrajecten:

De Opbouw/Lijn5: op 12 december 2019 heeft de raad van bestuur haar voorgenomen besluit overdracht Lijn5 in Amsterdam, Kennemerland en Noord Holland Noord aan Spirit/de Bascule verzonden naar de centrale ondernemingsraad (COR) en de centrale cliëntenraad van De Opbouw. De CCRO heeft op 22 december 2019 positief geadviseerd. De COR heeft op 13 februari positief geadviseerd.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en andere relevante documenten.

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen. (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Betrokkenheid medewerkers Spirit/de Bascule

Het dagelijks bestuur van de Tijdelijke Ondernemingsraad is in december 2019 vertrouwelijk op de hoogte gebracht van de voorgenomen overname.

De medewerkers en de Tijdelijke Ondernemingsraad van Spirit-de Bascule zijn op 15 januari 2020 door de Raad van Bestuur geïnformeerd over het voorgenomen besluit tot overname van drie regio's van Lijn5. Daarbij hebben zij het interne communicatiebericht ontvangen, dat ook op het sociaal intranet (Basis) (bijlage 3a en 7) is gepubliceerd.

Op deze aankondiging en publicatie op Basis is door de medewerkers van Spirit en de Bascule via intranet positief gereageerd. Veelal kende men Lijn5 al of werkte al samen. De expertise en het zorgaanbod van Lijn5 worden door medewerkers van Spirit en de Bascule als waardevolle aanvulling op het eigen aanbod voor kinderen en jongeren gezien. In bijlage 13 zijn de reacties op het overnamebericht gebundeld. Na de door de NZA genoemde termijn van twee weken zijn er

¹³ Wij sluiten aan bij de Wmcz. Dit betekent dat wij de betrokkenheid van cliënten beoordelen indien uw organisatie op grond van de Wmcz gehouden is een cliëntenraad in te stellen en onder de zorgspecifieke concentratietoets valt omdat uw organisatie door minimaal 50 personen zorg doet verlenen.

geen reacties of vragen van individuele medewerkers binnen gekomen. Afstemming heeft verder plaatsgevonden met de Tijdelijke Ondernemingsraad als medezeggenschapsorgaan namens de medewerkers van Spirit en de Bascule, zoals hieronder toegelicht.

Op 29 januari 2020 heeft de Tijdelijke Ondernemingsraad de adviesaanvraag over het voorgenomen besluit tot overname ontvangen. Op 10 februari 2020 heeft hierover een eerste oriënterend overleg plaatsgevonden. Op 24 februari is de adviesaanvraag besproken in de overlegvergadering. De Tijdelijke Ondernemingsraad heeft aanvullende vragen gesteld. Deze zijn beantwoord. Op 9 maart 2020 heeft de Tijdelijke Ondernemingsraad een positief advies uitgebracht met aandachtspunten. Een aanvullend memo met informatie is in reactie hierop begin april toegezonden. Dit aanvullend memo wordt toegevoegd als bijlage 12.

Verwezen wordt naar de samenvatting van het verloop van de medezeggenschap, bijlage 7

De zorgspecifieke fusietoets is niet van toepassing op Lijn5. Volstaan wordt met de toelichting op de hiervoor bij het antwoord op vraag 1.3.c opgenomen korte toelichting op de medezeggenschapstrajecten:

De Opbouw/Lijn5: op 12 december 2019 heeft de raad van bestuur haar voorgenomen besluit overdracht Lijn5 in Amsterdam, Kennemerland en Noord Holland Noord aan Spirit/de Bascule verzonden naar de centrale ondernemingsraad (COR) en de centrale cliëntenraad van De Opbouw. De CCRO heeft op 22 december 2019 positief geadviseerd. De COR heeft op 13 februari positief geadviseerd.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

De andere stakeholders die bij de concentratie zijn betrokken zijn en hierover geïnformeerd zijn, zijn:

- Gemeenten en zorgkantoren
 - Vakbonden
 - SER
- (zie voor de adresgegevens bijlage 8)

Voor de voorgenomen concentratie is van deze stakeholders geen goedkeuring vereist; zij zijn allen wel geïnformeerd zoals elders in deze aanvraag is toegelicht.

Voor de overname van zorgcontracten is in een aantal gevallen toestemming/goedkeuring vereist van de betreffende gemeente /zorgkantoor.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Gemeenten en zorgkantoren:

Vanuit Spirit/de Bascule hebben de volgende gesprekken plaatsgevonden:

- 8 januari 2020: gesprek [...], Raad van Bestuur Spirit, met wethouders en beleidsmedewerkers Haarlem en Velsen/IJmond
- 15 januari 2020: gesprek [...], Raad van Bestuur Spirit, en [...], manager Zorg Lijn5, met gemeente Alkmaar als vertegenwoordiger van de regio Alkmaar.
- 21 januari 2020: gesprek [...], Raad van Bestuur Spirit, en [...], directeur Zorg Spirit, met beleidsmedewerkers betrokken gemeentes (Amsterdam Amstelland/Zaanstreek Waterland, Haarlemmermeer, Kennemerland/Haarlem, regio Alkmaar).

- 11 februari 2020: gesprek [...], directeur Zorg Spirit, met beleidsmedewerker Alkmaar over regio Alkmaar.
- 5 maart 2020: gesprek [...], directeur Zorg Spirit, en [...], Raad van Bestuur Spirit, met afgevaardigden van de gemeenten

Met het oog op continuïteit van de zorg/hulpverlening en het goed laten aansluiten van de administratieve processen op elkaar, hebben diverse gemeenten vragen gesteld, met name van administratief/procedurele aard. Dit zijn vragen die betrekking hebben op bijvoorbeeld de AGB code die gehanteerd wordt voor de registratie en facturatie van de geleverde zorg; het verwerken van de correcte organisatiegegevens (KvK nummer etc.) in de contracten en administratieve systemen van de gemeenten.

Formele verzoeken tot overname van de zorgcontracten voor 2020 zijn ingediend.

Een gesprek met de zorgkantoren heeft inmiddels plaatsgevonden en er zijn met [...] en [...] afspraken gemaakt over de wijze waarop de contracten worden voortgezet; voor de periode juli-december 2020 zal dit geschieden op basis van onderaannemerschap; vanaf 2021 op basis van een zelfstandige inschrijving van Stichting Levvel5.

Er is regelmatig contact met de gemeenten en zorgkantoren, gericht op zorgcontinuïteit voor de cliënten en het inrichten van de administratieve processen; wij voorzien geen ontwikkelingen of voorwaarden vanuit de gemeenten/zorgkantoren die redelijkerwijs de concentratie in de weg zouden kunnen staan. Waar nodig worden maatwerkafspraken gemaakt over continuïteit van de zorgverlening. Processen bij de gemeenten zijn in gang gezet en we verwachten de formele goedkeuring in juni, in ieder geval tijdig voor datum overname.

In bijlage 14 is de correspondentie en mailverkeer en verslagen van bespreking met de gemeenten samengevoegd (enkele passages weggelakt i.v.m. informatie over derden)

In bijlage 15 zijn de afspraken met de zorgkantoren toegevoegd.

Lijn5 heeft de zorgkantoren bij brief van 17 januari 2020 geïnformeerd over de voorgenomen overname (bijlage 9).

De vakbonden:

De vakbonden zijn op 14 januari 2020 onder embargo per e-mail geïnformeerd door Spirit (bijlage 3a) over de voorgenomen overname. Daarbij is het interne communicatiebericht aan de medewerkers meegezonden.

In een overleg met de vakbonden op 20 januari 2020 is een mondelinge toelichting verstrekt. Daarbij is aangegeven dat er met de vakbonden nader overleg zal plaatsvinden over de toepasbaarheid van het doorlopend Sociaal Plan van Spirit-de Bascule op de over te nemen medewerkers van Lijn5. In dat overleg hebben de vakbonden aangegeven dat zij positief tegenover de voorgenomen overname staan en zij begrijpen dat Spirit op deze manier nog een bredere dienstverlening kan aanbieden.

Melding aan SER:

Lijn5 heeft de SER bij brief van 16 januari 2020 geïnformeerd over de voorgenomen overname (bijlage 2).

ONDERDEEL III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisaties worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisaties ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Ambulancezorg

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisaties spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

Spoedeisende hulp (SEH)

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisaties acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

Acute verloskunde

III.5 Indien de betrokken organisaties crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

De Bascule verleent crisisopvang geestelijke gezondheidszorg. De concentratie heeft hier geen invloed op omdat deze crisisopvang doorgaat op dezelfde locaties van de Bascule als voor de concentratie en deze zorg niet beïnvloed wordt door de overname van (de cliënten van) Lijn5.

- III.6 Geef aan, indien de betrokken organisaties Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na)bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Spirit-de Bascule leveren nu geen Wlz-zorg en gaan dat ook niet doen. De Wlz-zorg blijft na de overname op de bestaande locaties van Lijn5 (in Driehuis) geleverd worden en er zijn geen plannen om de zorgverlening aan te passen. Daardoor vinden er geen wijzigingen in de sociale context plaats en blijft de bereikbaarheid voor ouders/verzorgers en de cliënten gelijk. Ook de verblijfssetting blijft gelijk waardoor cliënten in het dagelijks leven geen wijziging zullen bemerken als gevolg van de concentratie. Vanuit sociale context is er geen impact op de zorg voor de cliënten als gevolg van de voorgenomen concentratie.

ONDERDEEL IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

Bijlagen:

Nr	Inhoud
1	Koopovereenkomst
2	Brief Lijn5 aan SER
3	Brief Lijn5 aan vakbonden
3a	Communicatie Bascule met de vakbonden
4	Nadere duiding koopovereenkomst d.d. 21 april
5	Brief Lijn5 cliënten
5a	Brief Lijn5 ouders
6	Financiële stukken Spirit
7	Medezeggenschapstraject Spirit totaal
8	Adressen stakeholders
9	Brief Lijn5 zorgkantoren
	Aanvullende bijlagen:
10	Notulen 27 april 2020 Raad van Toezicht Spirit-Bascule
11	Notulen 16 september 2019 Raad van Toezicht de Opbouw/Lijn5
12	Aanvullende memo's medezeggenschap Spirit-Bascule
13	Reacties medewerkers Spirit/de Bascule
14	Correspondentie en gespreksverslagen gemeenten
15	mails zorgkantoren [...] en [...]
16	Financiële toelichting