



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

# Zorgspecifieke concentratietoets

## Aanvraagformuliers

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.<sup>1</sup>*

<p><i>Tandartsenpraktijk Atlas Gouda B.V. vertegenwoordigd door: Atlas Dental Care (Nederland) B.V. Op haar beurt vertegenwoordigd door de heren [...] Rosmalen, 03-02-2023</i></p> <p><i>Handtekeningen (digitaal in pdf rechtsboven)</i></p>	
--	--

<sup>1</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.<sup>2</sup>

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

## Procedure

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan [info@nza.nl](mailto:info@nza.nl), onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.  
*Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.*
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit  
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets  
Postbus 3017  
3502 GA UTRECHT

- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

## Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

<sup>2</sup> In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren (vertrouwelijke informatie is geel gemarkeerd). Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

## Privacyverklaring

### Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

### Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

### Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

### Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

### Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

## Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail ([info@nza.nl](mailto:info@nza.nl)), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

## Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

### I.1 Organisatie 1<sup>3</sup>

Statutaire naam organisatie:	Tandartsenpraktijk Atlas Gouda B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	88959260
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 0 personen zorg verlenen. <sup>4</sup>	

Vertegenwoordigd door:

Statutaire naam organisatie:	Atlas Dental Care (Nederland) B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	76026558
Zorgaanbieder:	Ja (indirect)
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet indirect door 72 personen zorg verlenen. <sup>5</sup>	

#### Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Jagersbosstraat 12, 5241 JT Rosmalen
Telefoonnummer	[...]

#### Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Jagersbosstraat 12, 5241 JT Rosmalen
Telefoonnummer	[...]

<sup>3</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

<sup>4</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

<sup>5</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

*Voorzitter ondernemingsraad<sup>6</sup> - heeft de verkrijgende organisatie niet*

<i>De heer/mevrouw</i>	<i>De heer/mevrouw</i>
<i>Initialen</i>	<i>Initialen</i>
<i>Naam</i>	<i>Naam</i>
<i>E-mailadres</i>	<i>E-mailadres</i>
<i>Postadres</i>	<i>Postadres</i>
<i>Telefoonnummer</i>	<i>Telefoonnummer</i>

*Voorzitter cliëntenraad<sup>7</sup> - heeft de verkrijgende organisatie niet*

<i>De heer/mevrouw</i>	<i>De heer/mevrouw</i>
<i>Initialen</i>	<i>Initialen</i>
<i>Naam</i>	<i>Naam</i>
<i>E-mailadres</i>	<i>E-mailadres</i>
<i>Postadres</i>	<i>Postadres</i>
<i>Telefoonnummer</i>	<i>Telefoonnummer</i>

<sup>6</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>7</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

*Tandartsenpraktijk Atlas Gouda BV is nog niet actief in de tandzorgsector. Tandartsenpraktijk Atlas Gouda is een Newco, speciaal opgericht voor de overname van Mondzorg Statensingel. Pas na definitieve overname is Tandartsenpraktijk Atlas Gouda BV dus actief in de tandzorgsector..*

*Atlas Dental Care Nederland BV heeft als doel:*

*het (doen laten) verrichten, adviseren en ondersteunen van werkzaamheden op het gebied van administratieve, financiële, organisatorische, commerciële, juridische, bedrijfseconomische en personele organisatie;*

*het (doen laten) verrichten van werkzaamheden die in de meest ruime zin te maken hebben met tandheelkundige verzorging, zowel direct als indirect. Hieronder vallen in ieder geval werkzaamheden die verband houden met allerlei tandheelkundige behandelingen zoals endodontologie, implantologie, orthodontie en cosmetische tandheelkunde (zonder daarmee andere vormen van tandheelkundige behandelingen uit te sluiten) alsmede daaraan aanverwante werkzaamheden zoals import, export, distributie en handel in tandheelkundige producten, grondstoffen, materialen, apparaten, implantaten; en alles wat direct of indirect met tandheelkunde, tanden en de mond te maken heeft.*

*Het oprichten en verwerven van, het s in, het samenwerken met, het besturen van en het voeren van management over, alsmede het (doen) financieren van andere ondernemingen en instellingen en welke rechtsvorm dan ook, in het bijzonder ondernemingen en instellingen die werkzaamheden verrichten als hierboven omschreven.*

*Het verstrekken en aangaan van geldleningen, het beheren van en het beschikken over registergoederen, financiële middelen en andere vermogensbestanddelen en het stellen van zekerheden, ook voor schulden van anderen*

*Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevordelijk kunnen zijn.*

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

*De locaties van Tandartsenpraktijk Atlas Gouda BV is Gouda.*

*De locaties van Atlas Dental Care (indirect) zijn:*

*Omgeving Etten-Leur/Breda: MCDent, Reinieren tandartsen*

*Omgeving Eindhoven: Praktijk voor Parodontologie en Implantologie, Tandartsenpraktijk Stratum, EATOS, Timko, Atlas Dental Care Eindhoven, MKA-kliniek Eindhoven, GebitPlus.*

*Omgeving Zoetermeer: Poorter tandartsen*

*Omgeving Weert: Tandzorg Oranjeplein, Tandzorg Leuken*

*Omgeving Tiel: Tandartsenpraktijk Harp&Co*

*Omgeving Rosmalen/Den Bosch: Tandartsenpraktijk Mazairac, Tandartsenpraktijk Zuid-Willemsvaart, tandtechniek Rosmalen*

*Omgeving Terborg/Dinxperlo: Dentpoint*

*Omgeving Tilburg: Laugeman tandartspraktijk*

--

## I.2 Organisatie 2<sup>8</sup>

Statutaire naam organisatie:	Winstar Tandverzorging B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	36052043
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 7 personen zorg verlenen. <sup>9</sup>

Vertegenwoordigd door:

<i>Statutaire naam organisatie:</i>	<i> Holding Mondzorggroep Nederland B.V.</i>
<i>Nummer Kamer van Koophandel:</i>	<i> 84968818</i>
<i>Zorgaanbieder:</i>	<i> Ja (indirect)</i>
<i>Indien zorgaanbieder:</i>	<i> deze zorgaanbieder doet indirect door 26 personen zorg verlenen.<sup>10</sup></i>

### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	IJsendijkstraat 152, 1442 LC Purmerend
Telefoonnummer	[...]

### Voorzitter ondernemingsraad<sup>11</sup>- heeft de doelorganisatie niet

De heer/mevrouw	De heer/mevrouw
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

<sup>8</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

<sup>9</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

<sup>10</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

<sup>11</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.



Voorzitter cliëntenraad<sup>12</sup> - heeft de doelorganisatie niet

De heer/mevrouw \_\_\_\_\_ De heer/mevrouw \_\_\_\_\_

Initialen _____	Initialen _____
Naam _____	Naam _____
E-mailadres _____	E-mailadres _____
Postadres _____	Postadres _____
Telefoonnummer _____	Telefoonnummer _____

<sup>12</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Winstar Tandverzorging exploiteert tandartsenpraktijken en is actief in de tandzorgsector. Hieronder vallen *het (doen laten) verrichten van werkzaamheden die in de meest ruime zin te maken hebben met tandheelkundige verzorging, zowel direct als indirect. Hieronder vallen in ieder geval werkzaamheden die verband houden met allerlei tandheelkundige behandelingen zoals endodontologie, implantologie, orthodontie en cosmetische tandheelkunde (zonder daarmee andere vormen van tandheelkundige behandelingen uit te sluiten) alsmede daaraan aanverwante werkzaamheden zoals import, export, distributie en handel in tandheelkundige producten, grondstoffen, materialen, apparaten, implantaten; en alles wat direct of indirect met tandheelkunde, tanden en de mond te maken heeft.*

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

Winstar Tandverzorging is actief in meerdere regio's, te weten:

- Mondzorg Statensingel in Gouda (Statensingel 62, 2805 BJ Gouda, Zuid – Holland). ***Dit is de verkrijgende organisatie.***
- Biologische Tandarts Friesland in Leeuwarden.
- Mondzorgpraktijk Orion in Utrecht.
- Mondzorgpraktijk Fokkerstraat in Assen.

### I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.

a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De overname is een koop-verkoop van een gedeelte van de algemeenheid van goederen (activa – passiva transactie).

De volgende activa worden overgenomen:

- Patientenbestand Mondzorg Statensingel
- Verbouwingen pand.
- Al het inventaris aanwezig in de panden en eigendom van Mondzorg Statensingel
- Dentale apparatuur Mondzorg Statensingel
- Instrumentarium van Mondzorg Statensingel
- Werknemers en zzp'ers van Mondzorg Statensingel
- Website, telefoonnummers, emailadressen, commerciële naam van Mondzorg Statensingel
- ICT-apparatuur, software en infrastructuur van Mondzorg Statensingel
- Voorraad Mondzorg Statensingel

Eigenlijk wordt alle activa van Winstar Tandverzorging BV welke betrekking heeft op Mondzorg Statensingel overgenomen.

De volgende passiva worden overgenomen:

- de arbeidsovereenkomsten
- huurcontract

De kopende partij in deze is Tandartsenpraktijk Atlas Gouda BV (vertegenwoordigd door Atlas Dental Care Nederland B.V.). Tandartsenpraktijk Atlas Gouda BV is opgericht als acquisitiemiddel voor de voorgenomen concentratie. De verkopende partij in deze is Winstar Tandverzorging B.V. (vertegenwoordigd door Holding Mondzorggroep Nederland, op haar beurt vertegenwoordigd door de heer R. Brucker).

Het globale tijdspad is:

Voor 15 februari 2023 de gevraagde due diligence documentatie ontvangen.

Voor 1 maart 2023 de due diligence (financieel, fiscaal, juridisch, commercieel) afronden.

Voor 1 maart 2023 definitieve koopovereenkomst opsturen.

Rond 1 maart 2023 koopovereenkomst tekenen.

Begin maart 2023 kennismaking met het team van Mondzorg Statensingel

*Atlas Dental Care (Nederland) B.V. is enig bestuurder en enig aandeelhouder van Tandartsenpraktijk Atlas Gouda BV.*

[...]

[...]

- c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

Opschortende voorwaarde 1: Indien een beperkte due diligence niet met succes uitgevoerd werd. 16 februari 2023 wordt de laatste gevraagde informatie verwacht waarna verwacht wordt dit onderzoek 23 februari af te ronden.

Opschortende voorwaarde 2: Er geen toestemming van de NZa werd verkregen voor deze overname (zorgspecifieke concentratietoets) Aanvraag ingediend op 03 februari 2023: goedkeuring wordt hopelijk verwacht rond 01 maart, daar deze aanvraag niet substantieel afwijkt van de reeds goedgekeurde aanvraag van Laugeman Tandartspraktijk in Tilburg en er derhalve geen uitgebreide vragen vanuit de NZa verwacht worden. 16 februari antwoord gegeven op vragen NZa, hierna wordt op korte termijn een positief besluit verwacht.

Opschortende voorwaarde 3: geen goedkeuring algemene vergadering van aandeelhouders verkregen. Dit al verkregen, zie hieronder punt d.

Ontbindende voorwaarde 1: indien de huurovereenkomsten niet overgenomen kunnen worden (middels al dan niet een indeplaatsstelling). Op dinsdag 21 februari is er overeenstemming bereikt met de verhuurder.

- d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.  
*Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

Goedkeuring Algemene Vergadering van Aandeelhouders reeds verkregen.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen)
  - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen) –16 februari is de koopovereenkomst nog niet getekend, de intentieovereenkomst wel.
  - ~~Statuten(wijziging) (bijvoegen) –niet benodigd.~~
  - Oprichtingsakte (bijvoegen).
  - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen)
  - ~~Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen). –niet benodigd.~~
  - Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
  - Europese Commissie
  - Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk

**Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetzempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetzempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet<sup>13</sup>.

- g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetzempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).
- Ja
  - Nee

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

*Toelichting: er wordt slecht een deel van Winstar Tandverzorging B.V. gekocht, namelijk de praktijk Mondzorg Statensingel in Gouda. Daarvan is geen separate jaarrekening beschikbaar. [...]*

<sup>13</sup> Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetzempels zorg.



## Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

*Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)*

De tandzorg is niet meer hetzelfde als 20 jaar geleden. Groeiende complexiteit en concurrentie binnen de tandzorg heeft nieuwe regels in het spel geschreven: het is niet enkel voldoende een professionele tandarts te zijn om een goede praktijk te managen. Denk maar aan toenemende digitalisering, toenemende juridisering, toenemende administratieve lasten, grotere eisen van patiënten, grote investeringen zijn vaak nodig, steeds meer specialisaties, arbeidsmarktkrapte enzoverder. Vandaar dat Atlas een groep uitbouwt van sterke tandartspraktijken. Hierbij wordt een draagvlak gebouwd om de tandarts optimaal te faciliteren door het adviseren en ondersteunen van werkzaamheden op het gebied van administratieve, financiële, organisatorische, commerciële, juridische, bedrijfseconomische en personele organisatie.

Bij Atlas helpen wij op twee manieren. Een volledige overname van de tandartspraktijk of een gedeeltelijke overname (samenwerking). Een gedeeltelijke overname is in de vorm van een samenwerking, gericht op het lange termijn. Bij een langdurige samenwerking kan de tandarts-praktijkhouder beroep doen op onze dienstencatalogus. Deze dienstencatalogus maakt deel uit van ons servicecentrum waarbij Atlas op centraal niveau de financiële administratie, de patiëntenadministratie, de automatisering, de inkoop en het contact met zorgverzekeraars desgewenst kan overnemen.

De basis van onze dienstencatalogus is dat de tandarts en andere mondzorgkundigen zich niet met randzaken hoeven bezig te houden waardoor men zich kan focussen op zaken die leuker en belangrijker zijn. Zie het als een puzzeldoos waarbij de tandarts-praktijkhouder de puzzels kiest en de ontzorging gepersonaliseerd kan samengesteld worden. Elke puzzel is een dienst die streeft naar die extra ontzorging. Het is deze ontzorging en ondersteuning dewelke Mondzorg Statensingel zoekt en heeft gevonden in Atlas Dental Care Nederland BV. Vandaar de keuze voor deze concentratie.

Met deze concentratie willen de betrokken organisatie de tandheelkundige zorg in Gouda en omstreken waarborgen middels *“persoonlijke tandheelkunde op hoog niveau”*.

Op dit moment is de managementstructuur op de locatie een praktijkmanager. Boven de praktijkmanager staat de groep Holding Mondzorggroep Nederland welke meerdere vestigingen heeft maar de locatie Mondzorg Statensingel niet voldoende kan ondersteunen.

Hiernaast is, zoals boven beschreven, de (tandheelkunde) complexer aan het worden. Door de praktijk toe te voegen aan Atlas Dental Care zal Atlas Dental Care de rol van de praktijkeigenaar/tandarts op zich nemen. Dit door middel van ondersteuning vanuit Atlas Dental Care op alle gebieden: juridisch, financieel, organisatorisch, HR, etc.

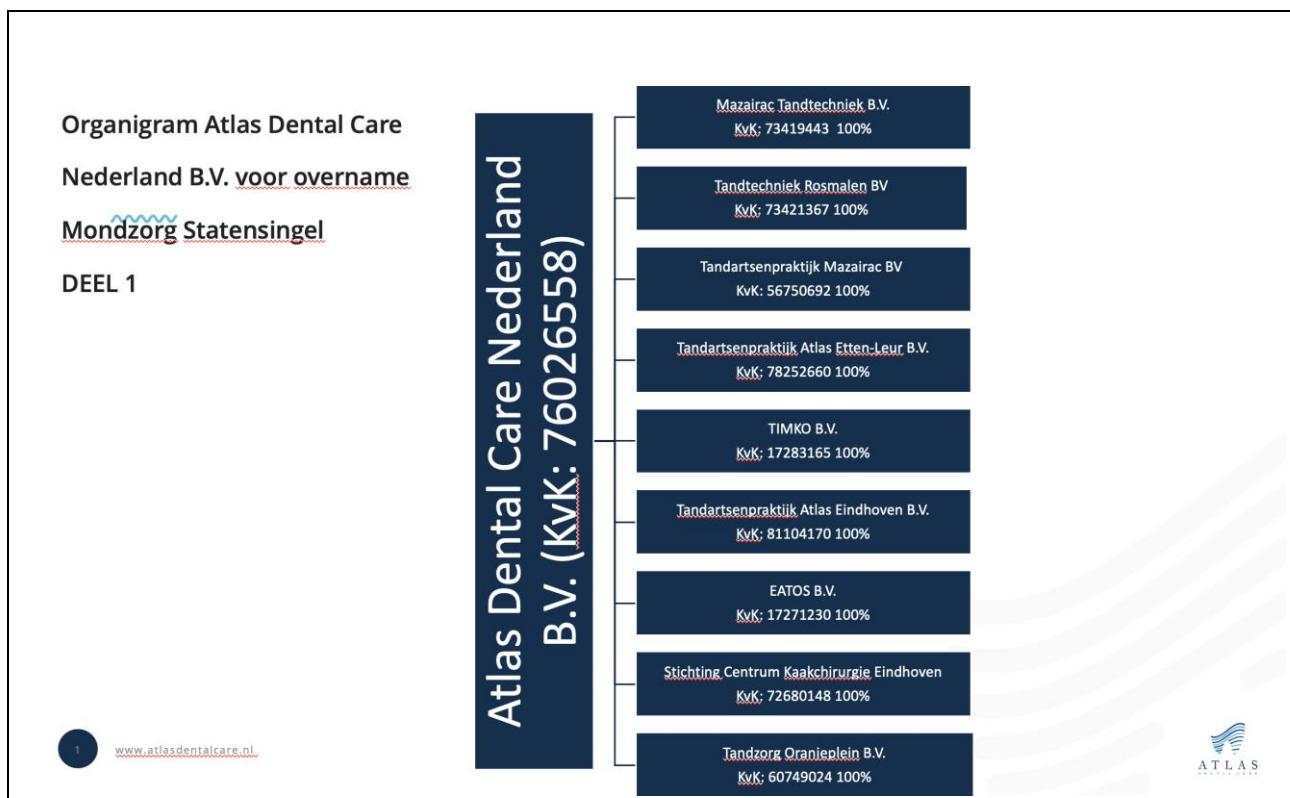
Mondzorg Statensingel is een tandartsenpraktijk waarbij er weinig aandacht naar preventieve zorg gaat. De praktijk is vnl op curatief vlak bezig. De wens van Atlas Dental Care is om ook deze praktijk meer in te laten zetten op preventieve tandheelkunde. Voorkomen is namelijk beter dan genezen. Elk gaatje is er een te veel.

Uitbreiding van Atlas Dental Care zorgt ervoor dat er allerlei schaalvoordelen behaald kunnen worden. Bijvoorbeeld gunstigere voorwaarden met leveranciers, snellere levering van producten of contracten met verzekeraars. Atlas is momenteel gevestigd in onder andere Breda, Etten-Leur en Zoetermeer waarbij Gouda mooi binnen deze vierhoek valt.



Tevens helpt het de gehele groep beter te worden door onderlinge kennisoverdracht op diverse gebieden (organisatorisch, medisch).

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*



Organigram Atlas Dental Care  
Nederland B.V. voor overname  
Mondzorg Statensingel  
DEEL 2

2 [www.atlasdentalcare.nl](http://www.atlasdentalcare.nl)

Atlas Dental Care Nederland  
B.V. (KvK: 76026558)

Tandartsenpraktijk Atlas 2 B.V.  
KvK: 87524791 80%

Tandartsenpraktijk Atlas Gouda B.V.  
KvK: 88959260 100%

Tandartsenpraktijk Atlas Stratum B.V.  
KvK: 82958076 100%

Tandartsenpraktijk Atlas 1 B.V.  
KvK: 82958076 100%

Tandartsenpraktijk Atlas 3 B.V.  
KvK: 87874245 100%

Tandartsenpraktijk Atlas 4 B.V.  
KvK: 87909065 100%

Tandartsenpraktijk Atlas Tiel B.V.  
KvK: 84116714 100%

MCDent B.V.  
KvK: 20132100 100%



Organigram Atlas Dental Care  
Nederland B.V. na overname  
Mondzorg Statensingel  
DEEL 1

3 [www.atlasdentalcare.nl](http://www.atlasdentalcare.nl)

Atlas Dental Care Nederland  
B.V. (KvK: 76026558)

Mazairac Tandtechniek B.V.  
KvK: 73419443 100%

Tandtechniek Rosmalen BV  
KvK: 73421367 100%

Tandartsenpraktijk Mazairac BV  
KvK: 56750692 100%

Tandartsenpraktijk Atlas Etten-Leur B.V.  
KvK: 78252660 100%

TIMKO B.V.  
KvK: 17283165 100%

Tandartsenpraktijk Atlas Eindhoven B.V.  
KvK: 81104170 100%

EATOS B.V.  
KvK: 17271230 100%

Stichting Centrum Kaakchirurgie Eindhoven  
KvK: 72680148 100%

Tandzorg Oranienplein B.V.  
KvK: 60749024 100%



## Organigram Atlas Dental Care

Nederland B.V. na overname

Mondzorg Statensingel

DEEL 2

4 [www.atlasdentalcare.nl](http://www.atlasdentalcare.nl)

Atlas Dental Care Nederland  
B.V. (KvK: 76026558)

Tandartsenpraktijk Atlas 2 B.V.  
KvK: 87524791 80%

Tandartsenpraktijk Atlas Gouda B.V.  
VERKRIJGENDE ORGANISATIE  
KvK: 88959260 100%

Tandartsenpraktijk Atlas Stratum B.V.  
KvK: 82958076 100%

Tandartsenpraktijk Atlas 1 B.V.  
KvK: 82958076 100%

Tandartsenpraktijk Atlas 3 B.V.  
KvK: 87874245 100%

Tandartsenpraktijk Atlas 4 B.V.  
KvK: 87909065 100%

Tandartsenpraktijk Atlas Tiel B.V.  
KvK: 84116714 100%

MCDent B.V.  
KvK: 20132100 100%



## Organigram Holding

Mondzorggroep Nederland voor  
overname Atlas Dental Nederland

B.V.

5 [www.atlasdentalcare.nl](http://www.atlasdentalcare.nl)

Holding  
Mondzorggroep  
Nederland B.V. KvK:  
84968818

Winstar Tandverzorging B.V., h/o Mondzorg Statensingel  
WORDT OVERGENOMEN  
KvK: 36052043

Tandartspraktijk Blokzijl  
WORDT NIET OVERGENOMEN  
KvK: 69279624

Winstar Tandverzorging B.V., h/o  
Biologische Tandarts Friesland  
WORDT NIET OVERGENOMEN  
KvK: 36052043

Winstar Tandverzorging B.V., h/o  
Mondzorgpraktijk Orion  
WORDT NIET OVERGENOMEN  
KvK: 36052043

Winstar Tandverzorging B.V., h/o  
Mondzorgpraktijk Fokkerstraat  
WORDT NIET OVERGENOMEN  
KvK: 36052043

Mondzorgpraktijk Kruitberghof  
WORDT NIET OVERGENOMEN  
KvK: 85026549



Waarbij "Tandartsenpraktijk Atlas Gouda BV" als koper (verkrijgende organisatie) een gedeelte van de algemeenheid van goederen (activa-passiva verbonden met de locatie Mondzorg Statensingel) van verkoper "Winstar Tandverzorging B.V." heeft overgenomen.

[...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.  
*Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.*

Het doel is om het huidige aanbod van de zorg zeker te blijven behouden. Het zou interessant zijn om naast de huidige algemene tandheelkunde (kroon-brugwerk, protheses, ...), implantologie, endodontie, parodontologie meer in te kunnen spelen op preventieve tandheelkunde. Het doel is behoud (waarborging continuïteit) en uitbreiding op het vlak van preventieve tandheelkunde.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Ja. Mondzorg Statensingel is voornamelijk actief op het gebied van curatieve tandheelkunde. Binnen Atlas zijn wij van mening dat alles staat en valt met preventie onder de leuze van “voorkomen is beter dan genezen”. Om meer in te zetten op preventieve tandheelkunde zullen we ook binnen Mondzorg Statensingel meer inzetten op preventie volgens diverse concepten waaronder het Gewoon Gaaf concept.

De praktijk wordt en blijft aangestuurd worden door de praktijkmanager, ondersteund door onze regiomanager. Zij zorgen er voor dat behandelaren (tandartsen, mondhygienisten) optimaal hun werk kunnen doen. Uiteindelijk beslissen de behandelaren binnen de kaders van alle wetgeving, richtlijnen, etc. hoe zij de patiënt behandelen. Dat zal na de geplande concentratie niet veranderen. De praktijkmanager zal door Atlas Dental Care ondersteund worden bij haar taken. Bijvoorbeeld bij verandering van regelgeving, voldoen aan de WTZa, financiële administratie, werving en selectie, etc.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Nee, de huidige locatie zal behouden blijven. Vanwege het netwerk van Atlas Dental Care kan zorg die niet door de praktijk verleend kan worden, laagdrempeliger verleend worden dan voorafgaande aan de concentratie.

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?*

De schaalgrootte verandert niet op de locatie. Wel zal getracht worden een efficiëntere agendaplanning te voorzien waardoor de wachtlIJst voor nieuwe patiënten wordt weggewerkt.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Geen.

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Binnen Atlas Dental Care behouden we de identiteit van de praktijk, de behandelvrijheid van de tandartsen en ondersteunen we het lokaal management. Dit met als doel dat patiënten het überhaupt nog eens niet doorhebben dat de praktijk is overgenomen. De backoffice taken dewelke we consolideren en integreren (administratie, inkoop, kwaliteitscontrole, HR, legal, financiën, ICT) hebben hier geen invloed op.

Vwb de preventieve tandheelkunde en taakdelegatie verwachten we eerder van de tandartsassistentes, tandartsen en mondhygiënisten een positief onthaal. Ervaring leert ons dat assistentes in het worden van een preventie-assistente doorgroeimogelijkheden zien. Deze functie gaat gepaard met meer autonomie en het ontwikkelen van competenties wat een positieve bijdrage levert aan werknemerstevredenheid.

Vwv de tandarts zal de preventie tandheelkunde ook een verademing zijn. Ervaring leert ons dat op deze manier de tandartsen zich beter kunnen blijven focussen op complexere tandheelkundige behandelingen.

Voorafgaande aan de geplande concentratie heeft Atlas Dental Care onderzoek gedaan naar werkwijzen, organisatie en wijzen van behandelen. Daaruit werd geconcludeerd dat Mondzorg Statensingel een interessante praktijk is op een interessante locatie waar Atlas Dental Care een positieve impact kan maken. Op basis hiervan wordt aangenomen dat de kans op cultuurverschillen zeer klein was. Inmiddels blijkt tijdens contact met de praktijkmanager daar dat hij ook graag deze richting uitgaat maar nooit de kans kreeg van zijn (bijna-vorige) werkgever. Tevens is de wijze van werken door Atlas Dental Care anders dan bij vergelijkbare ketens. Wij ondersteunen de praktijkmanager en organisatie in plaats van dat alles exact conform vaste stramien moet verlopen (er is immers een bandbreedte waarbinnen organisatie kunnen opereren en goede zorg kunnen leveren). Daardoor is de kans op cultuurverschilbotsingen minimaal (wat ook gebleken is bij eerdere concentraties).

Mocht er toch sprake zijn van cultuurverschillen, dan zullen die bij werkoverleggen naar voren komen. Op dat moment zal de praktijkmanager dit in eerste instantie voorleggen aan de directie van Atlas Dental Care. Hierna zijn er divers mogelijkheden die ingezet kunnen worden:

- Gesprekken voeren met de medewerkers die het cultuurverschil ervaren. Veelal is een goede uitleg en communicatie voldoende.
- Inzetten van een coach/organisatiespecialist: binnen Atlas Dental Care wordt er met twee mensen samengewerkt die gespecialiseerd hierin zijn en ook ingezet worden om vroegtijdig te helpen indien de kans aanwezig is dat er verzuim zal ontstaan.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Q2 2023: de tandartspraktijk, het team en de patiënten leren kennen. Vertrouwen winnen. Draagvlak creëren, agendaplanning optimaliseren.

Q3-Q4 2023: de backoffice (administratie, inkoop, kwaliteitscontrole, HR, legal, financiën, ICT) consolideren voor operationele efficiëntie.

Clienten zullen hier nauwelijks iets van merken, behalve dat we trachten processen efficiënter te laten verlopen waardoor wachttijden korter zijn.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.*

Het grootste risico is het opstappen van sleutelpersoneel. Denk hierbij aan de praktijkmanager, tandartsen en mondhygiënist. Om dit risico te ondervangen zullen de twee directeurs van Atlas Dental Care Nederland BV samen met hun regiomanager de integratie leiden door zelf aanwezig te zijn op de praktijken en de veranderingen zéér geleidelijk, en stap-voor-stap, door te voeren. Integraties falen vaak door 1) cultuurverschillen en 2) de veranderingen te snel door te voeren (lees: snelheid van verandering). Hier zullen we binnen Atlas aandacht voor hebben en rekening mee houden.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).  
*(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.  
*Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?*

Belangrijke veranderingen op vlak van ICT, HR, administratie, boekhouding, inkoop, kwaliteitscontrole.

ICT beheer wordt geïntegreerd in de Atlas cloud maar versnipperd overheen diverse ICT systemen waardoor we niet meer kwetsbaar zijn voor hackers (cybersecurity). Wordt nog niet zo gedaan door Winstar, dit wordt aan de "achterkant" uitgevoerd waardoor medewerkers hier weinig van merken. Behalve in geval van een storing, dan zal dit sneller verholpen zijn.

HR wordt begeleid vanuit het centraal kantoor van Atlas en er zal gewerkt worden met Nmbrs. Dit werd ook al zo door Winstar gedaan, maar dan vanuit hun eigen centraal kantoor.

Boekhouding wordt begeleid vanuit het centraal kantoor van Atlas en er zal gewerkt worden met Exact Online. Wordt nog niet zo gedaan door Winstar, dit wordt aan de "achterkant" uitgevoerd waardoor medewerkers hier weinig van merken. Wel is er hierdoor minder werk in de praktijk zelf benodigd waardoor men zich kan richten op zorgtaken.

Salarisadministratie wordt begeleid vanuit het centraal kantoor van Atlas en er zal gewerkt worden met Nmbrs. Dit werd ook al zo door Winstar gedaan, maar dan vanuit hun eigen software.

Debiteurenadministratie wordt begeleid vanuit het centraal kantoor van Atlas en er zal samengewerkt worden met Infomedics. Dit werd ook al zo door Winstar gedaan (ook Infomedics), maar dan vanuit hun eigen centraal kantoor.

Inkoop wordt ondersteund vanuit het centraal kantoor van Atlas. Wordt nog niet zo gedaan door Winstar. Op dit moment is er een te kleine voorraad zonder goed beheersysteem. Dat zal aangepast worden wat het werken in de praktijk gemakkelijker zou moeten maken.

Kwaliteitscontrole wordt ondersteund en gecontroleerd vanuit het centraal kantoor van Atlas. Dit werd ook al zo door Winstar gedaan, maar dan vanuit hun eigen centraal kantoor.

Het ondersteunend personeel zal hiervan diverse gevolgen merken, in principe zijn de processen van dusdanig niveau dat die nauwelijks zullen veranderen:

- Andere praktijknaam op het loonstrookje.
- Inlog verkrijgen voor een eigen bij- en nascholingsplatform bij Prelum.
- Deel mogen nemen aan het Fietsplan.
- Materialen bestellen bij een andere partij (sneller en makkelijker door automatisering).
- Gemakkelijker declareren in Novadent doordat er 1 inlog bij Infomedics komt in plaats van 8.
- Andere (snellere) onderhoudspartner.
- Boekhouding zal centraal geregeld worden. Daardoor zal de huidige floormanager meer tijd krijgen voor de werkvloer in plaats van administratieve handelingen.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

De volgorde van integratie/veranderprocessen.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Afwegingskader onder de leuze "pluk de laagst hangende vruchten". De processen die het makkelijkst kunnen geïntegreerd worden (lees: dewelke de minste veranderingen teweeg brengen voor de medewerkers en patiënten) maar tegelijkertijd het meest belangrijk zijn voor onze backoffice zullen het eerst opgepakt worden.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Q2 2023: salarisadministratie, boekhouding, declaratiebeheer

Q3 2023: ICT, kwaliteitscontrole, inkoop

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.  
*Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.*

Weerstand tegen verandering. Mensen houden niet van verandering. Vanuit Atlas korte lijntjes behouden, veel contact hebben, fysiek op locatie zijn en draagvlak behouden c.q. creëren.

Bij integratie ICT systeem kan het zijn dat het ICT systeem de eerste week na migratie nog niet volledig up-to-date is, storingen heeft etc. Dit ondervangen door lokale ICT aanwezig te laten zijn na migratie.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Eigen liquide middelen opgebouwd uit kasstroom Atlas groep.

Aandeelhoudersleningen.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

Schaalvoordelen – bijvoorbeeld ICT, HR, boekhouding, debiteurenbeheer, kennis (best practises), ...

Synergiën 1 - tandarts (specialisten) reeds werkzaam binnen de Atlas groep kunnen ook werkzaam zijn binnen Mondzorg Statensingel.

Synergiën 2 – tandtechnische werkstukken in huis laten maken bij dentale laboratoria aangesloten bij de Atlas groep.



II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
- (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
  - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
  - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling - van de financiering van de overnamesom.
  - Vertrouwelijke informatie (financiën Atlas groep). Deze gegevens kunnen door deponering in de KvK ingezien worden. Echter, specifieke cijfers op detailniveau wensen we wegens competitieve voordelen niet met anderen te delen.

[...]

[...]

- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
- Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
  - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
- (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
  - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
  - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
  - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
  - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

*Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.*

*Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:*

1. *stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
2. *hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
3. *dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

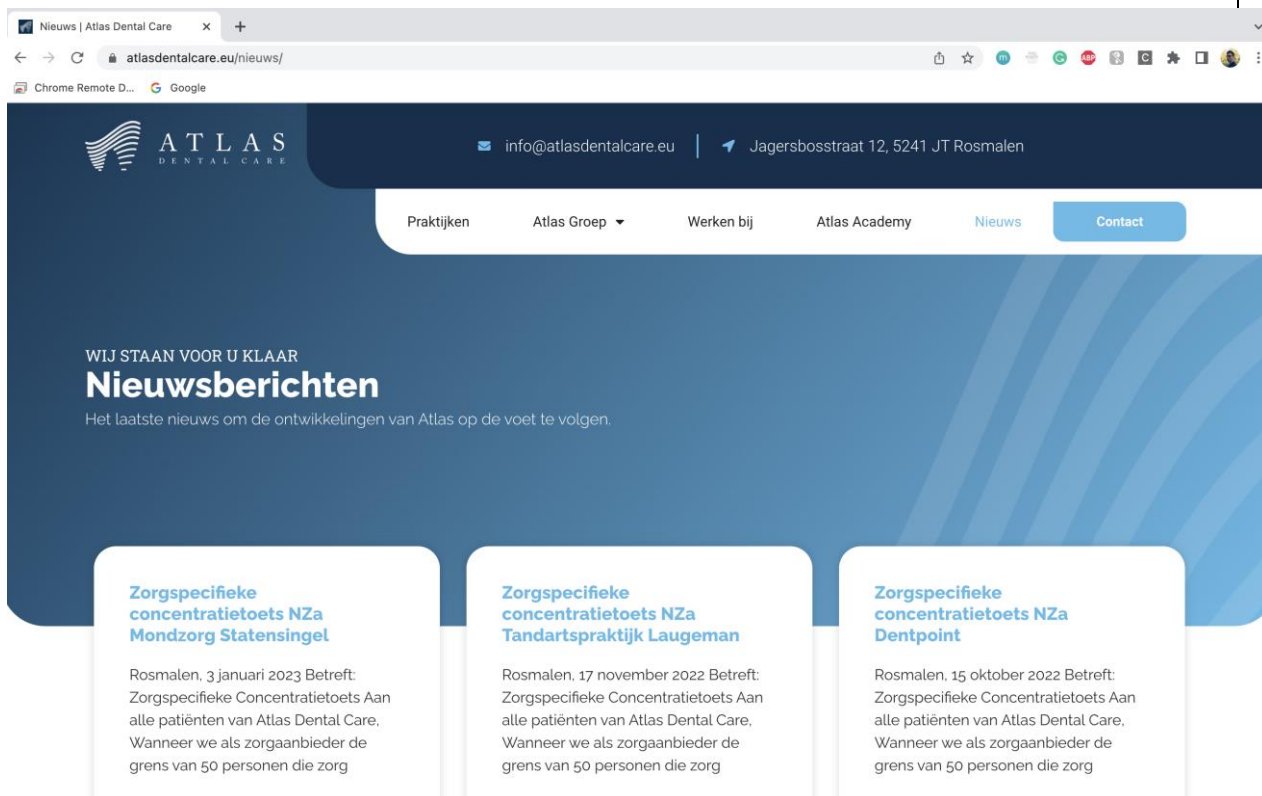
*Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.*

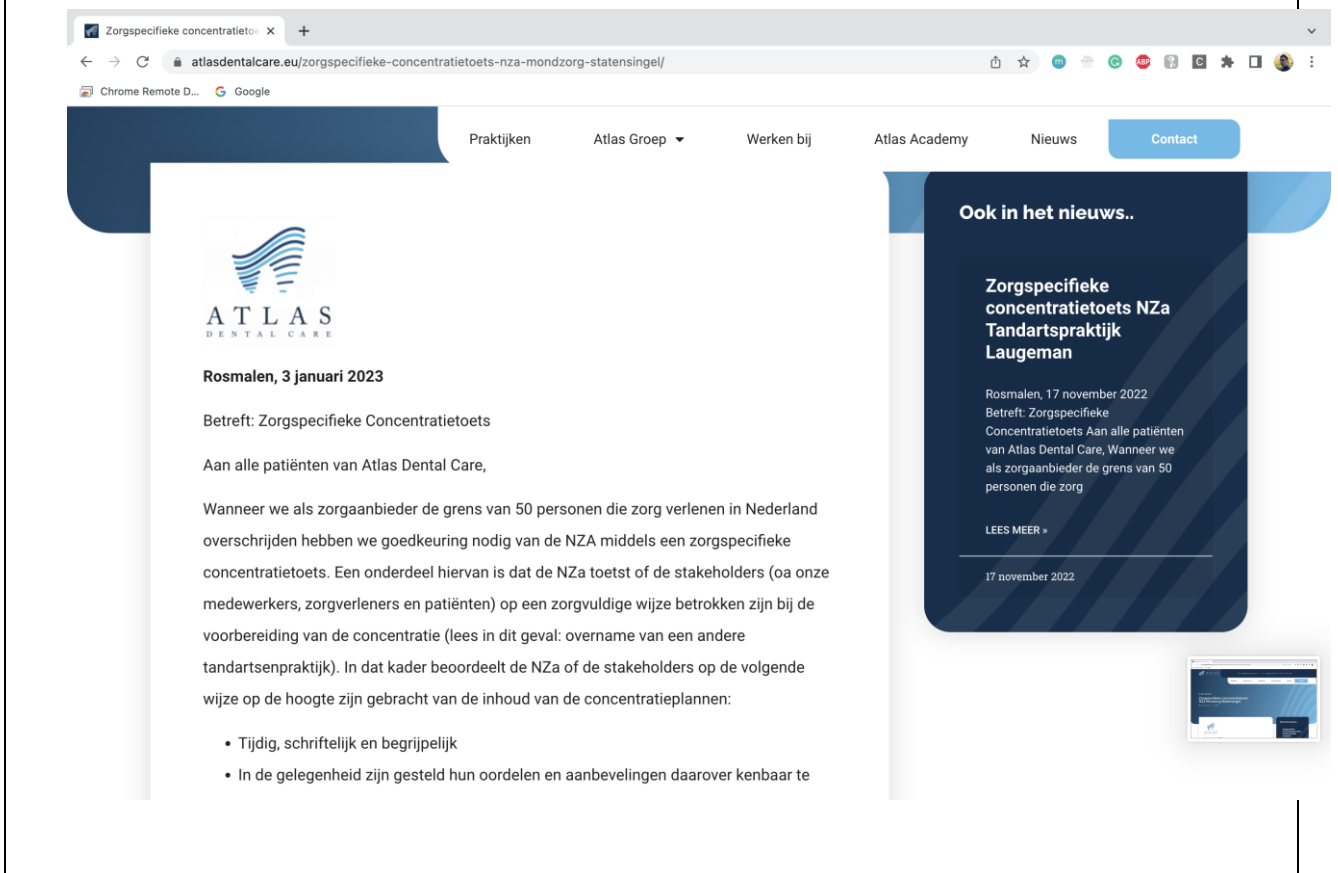
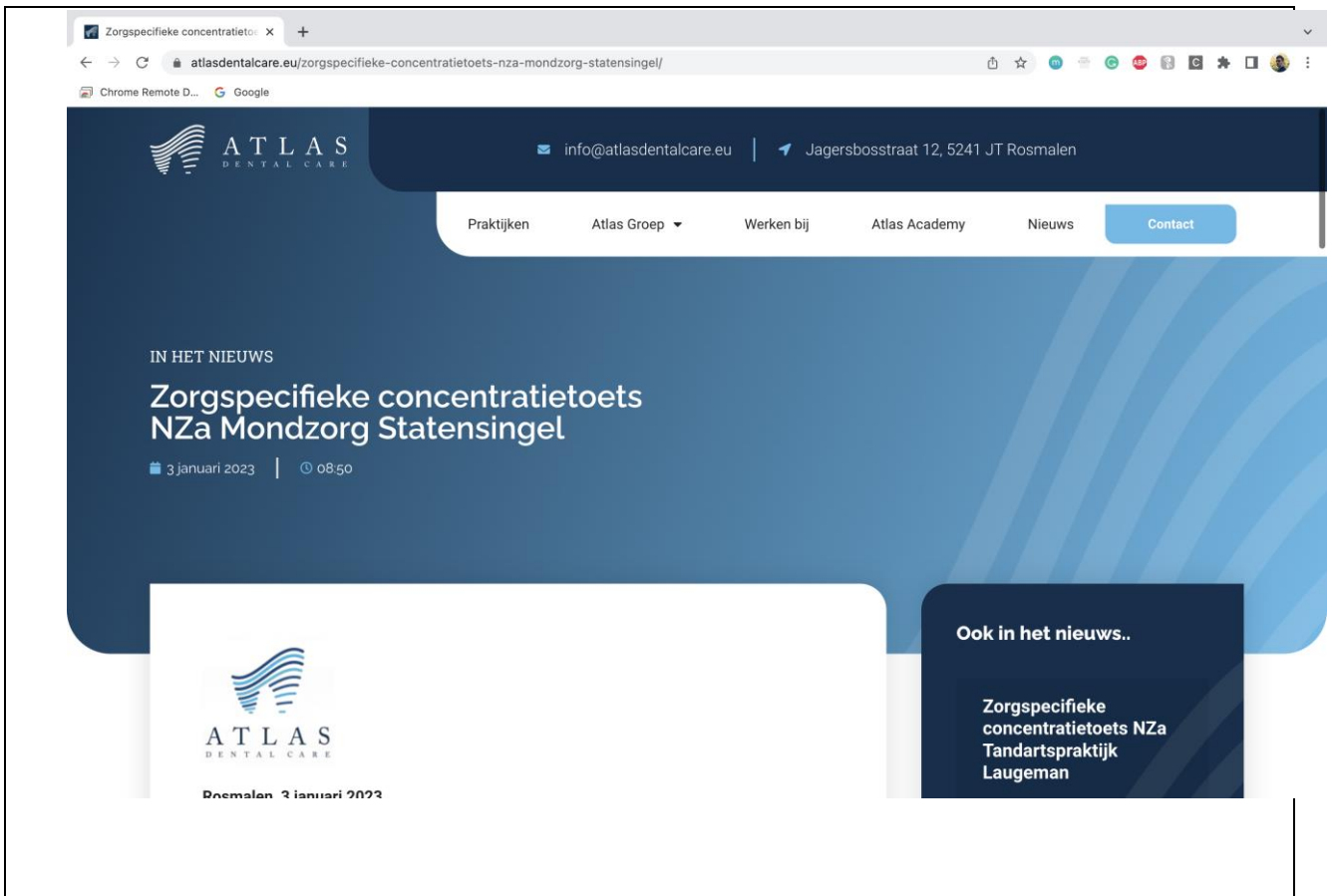
- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

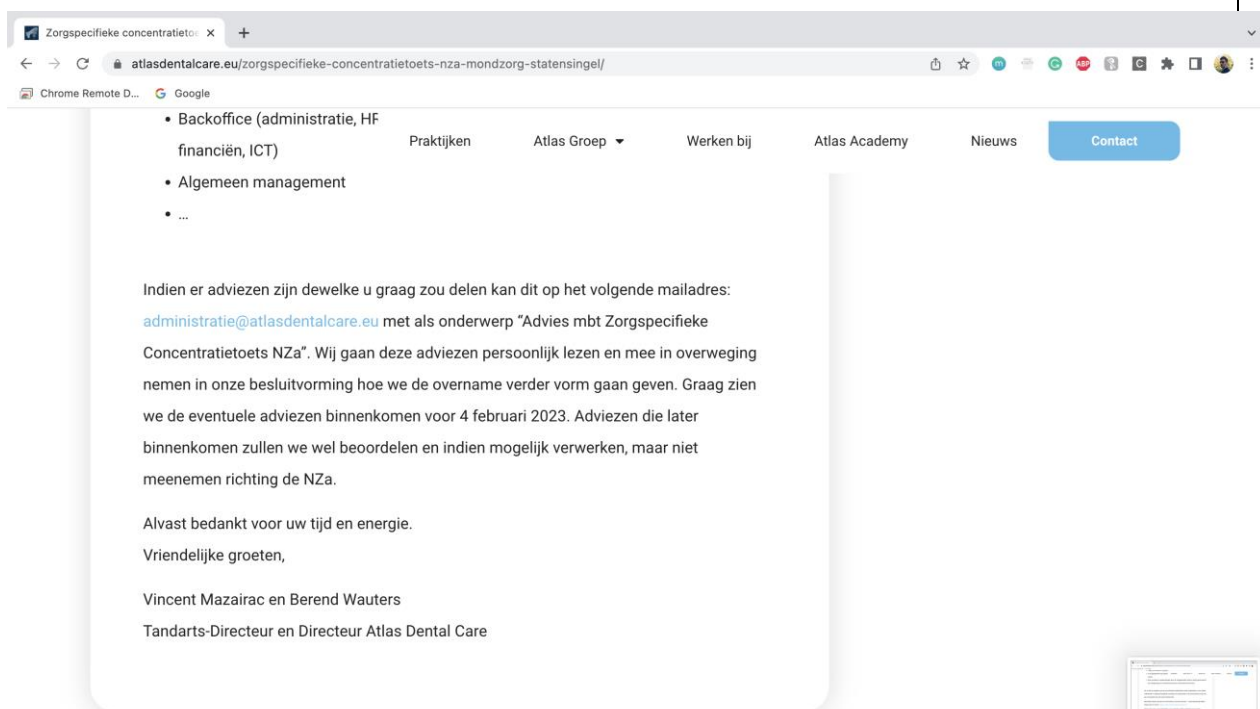
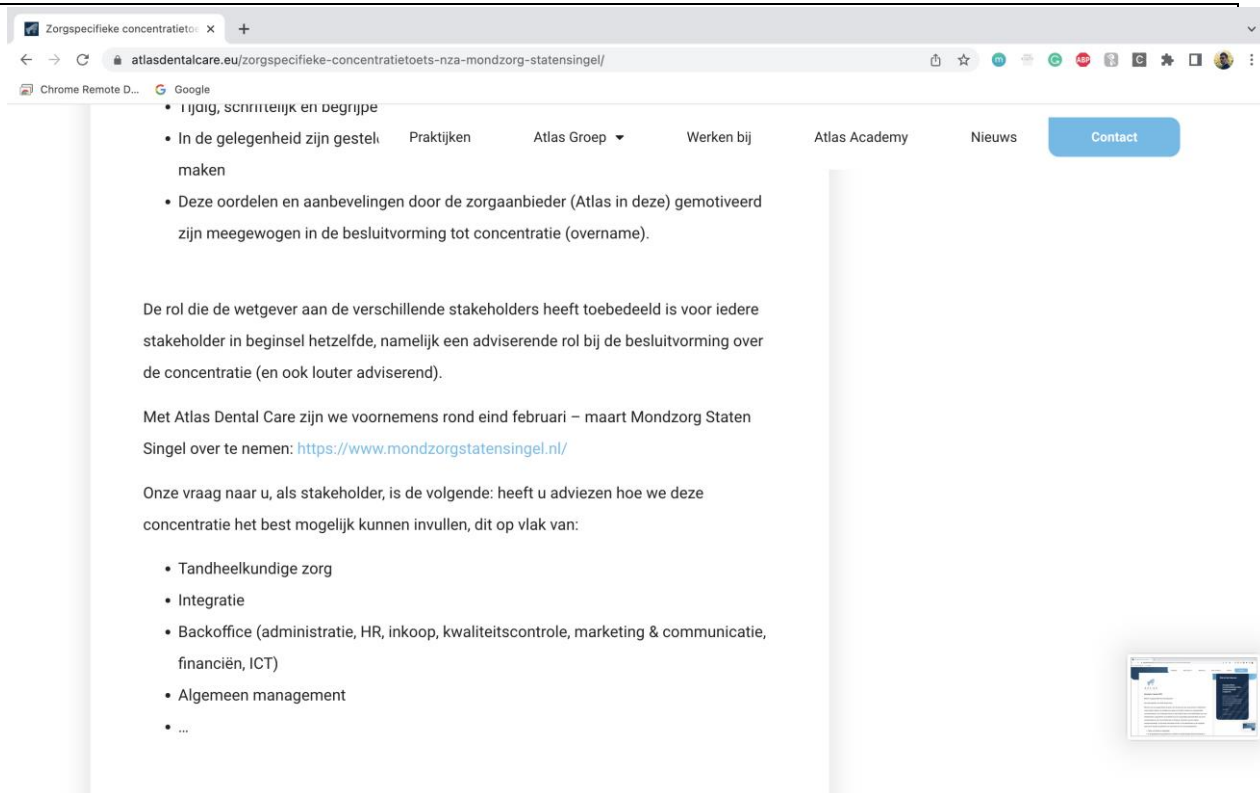
*Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.*

De wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen is door het ter kennis geven op onze holding website (zie screenshots onder);

Inmiddels is deze termijn verstreken en zijn er geen reacties binnengekomen.







Onderstaande correspondentie (screenshots) en bijlage 7. Sharepoint publicatie (intranet) brief praktijkmanagers en medewerkers mbt concentratie Statensingel (Gouda) is gedeeld op 3 januari met de diverse praktijkmanagers (van de diverse locaties/vestigingen) zodat zij het op hun beurt kunnen delen met de diverse medewerkers. Dit via ons intranet systeem (Sharepoint).

1. Rosmalen - Mazairac

Concentratietoets Nza tbv nieuwe overname Mondzorg Stationsingel - Gouda

Berend Wauters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we de keuze om de NZA middelen een organisatieconcentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de Nza toestemt of de aanbieder (of onze medewerkers, zorgverleners en partners) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in dit geval: overname van een andere landstaatspraktijk). In dat kader besloot de Nza of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn gesteld hun oordelen en aanbevelingen daarover kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) gevolgd zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook louter adviserend).

Om te informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Stationsingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 landsturen, vijf preventie-locaties en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "huggraderen" en net als bij jullie helemaal medies en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke Landheerkunde op hoog niveau en preventie gericht wordt.

Deze afbeelding moet in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben ontdekt Gouda moet bij Zonitruur valt. Zo hopen we een beetje naar het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (tenzij je aangefit dat graag te willen). Alleen voor onze regiomanager(s) en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hen als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze post goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook geraakt bij de medewerkers?

Machten er vragen zijn opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke.

Bij voorbaat dank!

2. Etten-Leur - Reineren

Concentratietoets Nza tbv nieuwe overname Mondzorg Stationsingel - Gouda

Berend Wauters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we de keuze om de Nza middelen een organisatieconcentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de Nza toestemt of de stakeholders (of onze medewerkers, zorgverleners en partners) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in dit geval: overname van een andere landstaatspraktijk). In dat kader besloot de Nza of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn gesteld hun oordelen en aanbevelingen daarover kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) gevolgd zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook louter adviserend).

Om te informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Stationsingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 landsturen, vijf preventie-locaties en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "huggraderen" en net als bij jullie helemaal medies en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke Landheerkunde op hoog niveau en preventie gericht wordt.

Deze afbeelding moet in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben ontdekt Gouda moet bij Zonitruur valt. Zo hopen we een beetje naar het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (tenzij je aangefit dat graag te willen). Alleen voor onze regiomanager(s) en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hen als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze post goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook geraakt bij de medewerkers?

Machten er vragen zijn opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke.

Bij voorbaat dank!

Sharepoint | Search this site

3. Eindhoven - Atlas

Home | New | Send to | Promote | Page details | Immersive Reader | Analytics | Private group | Following | 6 members | Posted | Edit

Conversations | Documents | Notebook | Pages | Site contents | Recycle bin | Edit

**Concentratietoets NZa tbv nieuwe overname Mondzorg Statensingel - Gouda**

Bernad Wouters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZa middels een zogenaamde concentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toestemt of de stakeholders (zo onze medewerkers, zorgverleners en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in elk geval: overname van een andere kantoorlocatie). In dat kader bevestigt de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn gesteld hun oordeel en aanbevelingen daarvoor kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in dit geval) getoetst zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook houder adviesrecht).

Om te informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Statensingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 kantoren, vijf preventie-locaties en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "hogerladen" en net als bij jullie helemaal netjes en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke tandheelkunde op hoog niveau en preventie gezamenlijk wordt.

Deze afbreiding gaat mee in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zoetermeer valt. Zo hopen we een beetje naar het noorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie.

Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (bezig je aangetrokken dat graag te willen). Alleen voor onze regie managers en back office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hen als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze punt goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook gezakt bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke.

Bij voorbaat dank!

Sharepoint | Search this site

4. Weert - Oranjeplein/Leuken

Home | New | Send to | Promote | Page details | Immersive Reader | Analytics | Private group | Following | 6 members | Posted | Edit

Conversations | Documents | Notebook | Pages | Site contents | Recycle bin | Edit

**Concentratietoets NZa tbv nieuwe overname Mondzorg Statensingel - Gouda**

Bernad Wouters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZa middels een zogenaamde concentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toestemt of de stakeholders (zo onze medewerkers, zorgverleners en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in elk geval: overname van een andere kantoorlocatie). In dat kader bevestigt de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn gesteld hun oordeel en aanbevelingen daarvoor kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in dit geval) getoetst zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook houder adviesrecht).

Om te informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Statensingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 kantoren, vijf preventie-locaties en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "hogerladen" en net als bij jullie helemaal netjes en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke tandheelkunde op hoog niveau en preventie gezamenlijk wordt.

Deze afbreiding gaat mee in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zoetermeer valt. Zo hopen we een beetje naar het noorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie.

Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (bezig je aangetrokken dat graag te willen). Alleen voor onze regie managers en back office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hen als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze punt goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook gezakt bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke.

Bij voorbaat dank!

SharePoint | 5. Eindhoven - Paro Ortho | Search this site | Private group | Following | 8 members | Posted | Edit

Home | Conversations | Documents | Notebook | Pages | Site contents | Recycle bin | Edit

### Concentratietoets NZa tbv nieuwe overname Mondzorg Statensingel - Gouda

Bernd Wauters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZa middels een zorgprofiel/afkeuring concentratiestoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toestemt of de stakeholders (op onze medewerkers, zorginstellingen en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in dit geval: overname van een andere tandartspraktijk). In dat kader besloot de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn geweest hun oordeelen en aanbevelingen daarvan kenbaar te maken
- Datze oordeelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) getoelicht zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook louter adviserend).

Om te informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Statensingel in Gouda over te nemen. Bij deze algemene praktijk werken 3 tandartsen, vijf preventie- (aankomende) en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "vergrinden" en het als bij jullie helemaal anders te maken voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke tandheelkunde op hoog niveau en preventie gevestigd wordt. Deze afbakening gaat mee in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zuidwilde valt. Zo hopen we aan beelde naar het moorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (lees: je aangetrekt dat graag te willen). Alleen voor onze regiomanager(s) en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hem als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze punt goed doorrekenen en er zeker van zijn dat deze ook geschikt is bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke. Bij voorbaat dank!

SharePoint | 6. Breda - MC DENT | Search this site | Private group | Posted | Edit

Home | Conversations | Documents | Notebook | Pages | Site contents | Recycle bin | Edit

### Aanvraag concentratietoets NZa

Bernd Wauters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZa middels een zorgprofiel/afkeuring concentratiestoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toestemt of de stakeholders (op onze medewerkers, zorginstellingen en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in dit geval: overname van een andere tandartspraktijk). In dat kader besloot de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn geweest hun oordeelen en aanbevelingen daarvan kenbaar te maken
- Datze oordeelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) getoelicht zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook louter adviserend).

Om te informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Statensingel in Gouda over te nemen. Bij deze algemene praktijk werken 3 tandartsen, vijf preventie- (aankomende) en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "vergrinden" en het als bij jullie helemaal anders te maken voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke tandheelkunde op hoog niveau en preventie gevestigd wordt. Deze afbakening gaat mee in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zuidwilde valt. Zo hopen we aan beelde naar het moorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (lees: je aangetrekt dat graag te willen). Alleen voor onze regiomanager(s) en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hem als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze punt goed doorrekenen en er zeker van zijn dat deze ook geschikt is bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke. Bij voorbaat dank!

SharePoint | Search

**B. Eindhoven - Gebit Plus** Private group | Posted 6/6/23

Home | New | Send to | Promote | Page details | Immersive Reader | Analytics

Conversations | Documents | Notebook | Pages | Site contents | Recycle bin | Edit

**Concentratietoets NZa tbv nieuwe overname Mondzorg Statensingel - Gouda**

Bernold Wauters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZa middels een zorgspecifieke concentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toetst of de stakeholders (zo onze medewerkers, zorgpartners en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in dit geval: overname van een andere landartsenpraktijk). In dat kader behoort de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn geweest hun oordeel en aanbevelingen daaraan kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) getoetst zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname)

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook louter adviserend).

Graag informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Statensingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 landartsen, vijf (preventie-)assistenten en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "upgraden" en met als bij jullie helemaal nieuw en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke Landheerij op hoog niveau en preventie gewaarborgd wordt.

Deze afbreiding gaat mee in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zaanmeer valt. Zo hopen we een beetje naar het noorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

Voor de meeste (een) kleine alle medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (terzij) je aangeft dat graag te willen. Alleen voor onze regiomanager(s) en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hen als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze post goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook geschikt is bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke. Bij voorbaat dank!



SharePoint | Search this site

**9. Tiel - Harp** Private group | Following | 5 members | Posted 6/6/23

Home | New | Send to | Promote | Page details | Immersive Reader | Analytics

Conversations | Documents | Notebook | Pages | Site contents | Recycle bin | Edit

**Concentratietoets NZa tbv nieuwe overname Mondzorg Statensingel - Gouda**

Bernold Wauters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZa middels een zorgspecifieke concentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toetst of de stakeholders (zo onze medewerkers, zorgpartners en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in dit geval: overname van een andere (landartsen)praktijk). In dat kader behoort de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn geweest hun oordeel en aanbevelingen daaraan kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) getoetst zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname)

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook louter adviserend).

Graag informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Statensingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 landartsen, vijf (preventie-)assistenten en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "upgraden" en met als bij jullie helemaal nieuw en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke Landheerij op hoog niveau en preventie gewaarborgd wordt.

Deze afbreiding gaat mee in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zaanmeer valt. Zo hopen we een beetje naar het noorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

Voor de meeste (een) kleine alle medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (terzij) je aangeft dat graag te willen. Alleen voor onze regiomanager(s) en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hen als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze post goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook geschikt is bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke. Bij voorbaat dank!




SharePoint | Search this site

10. Zoetemeer - Poorter

Home | New | Send to | Promote | Page details | Immersive Reader | Analytics

Private group | Following | 6 members

Posted | Edit



**Concentratietoets NZa tbv nieuwe overname Mondzorg Stationsingel - Gouda**

Renold Wauters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZa medele een zorgspecifieke concentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toestemt of de stakeholders (zo onze medewerkers, zorgverleners en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in elk geval: overname van een andere landstaatspraktijk). In dat kader beoordeelt de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn gesteld hun oordeel en aanbevelingen daarvoor kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) getoetst zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook later adviseren).

Graag informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Stationsingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 landstaats, vijf preventie-locaties en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "upgraden" en net als bij jullie helemaal netjes en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke Landstaatsingel op hoog niveau en preventie gezet wordt.

Deze uitbreiding past mooi in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zoetemeer valt. Zo hopen we een beetje naar het noorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te willen (benoem je aangereikt dat graag te willen). Alleen voor onze regiomanager(s) en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor ten als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze post goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook geraakt bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke.

Bij voorbaat dank!


SharePoint | Search this site

11. Terborg/Dinperlo Dentpoint

Home | New | Send to | Promote | Page details | Immersive Reader | Analytics

Private group | Following | 6 members

Posted | Edit



**Concentratietoets NZa tbv nieuwe overname Mondzorg Stationsingel - Gouda**

Renold Wauters

**Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,**

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZa medele een zorgspecifieke concentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toestemt of de stakeholders (zo onze medewerkers, zorgverleners en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in elk geval: overname van een andere landstaatspraktijk). In dat kader beoordeelt de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn gesteld hun oordeel en aanbevelingen daarvoor kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) getoetst zijn meegenomen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook later adviseren).

Graag informeren we jullie dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Stationsingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 landstaats, vijf preventie-locaties en twee administratief medewerkers.

We zijn van plan om de praktijk wat te "upgraden" en net als bij jullie helemaal netjes en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op Persoonlijke Landstaatsingel op hoog niveau en preventie gezet wordt.


Deze uitbreiding past mooi in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zoetemeer valt. Zo hopen we een beetje naar het noorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

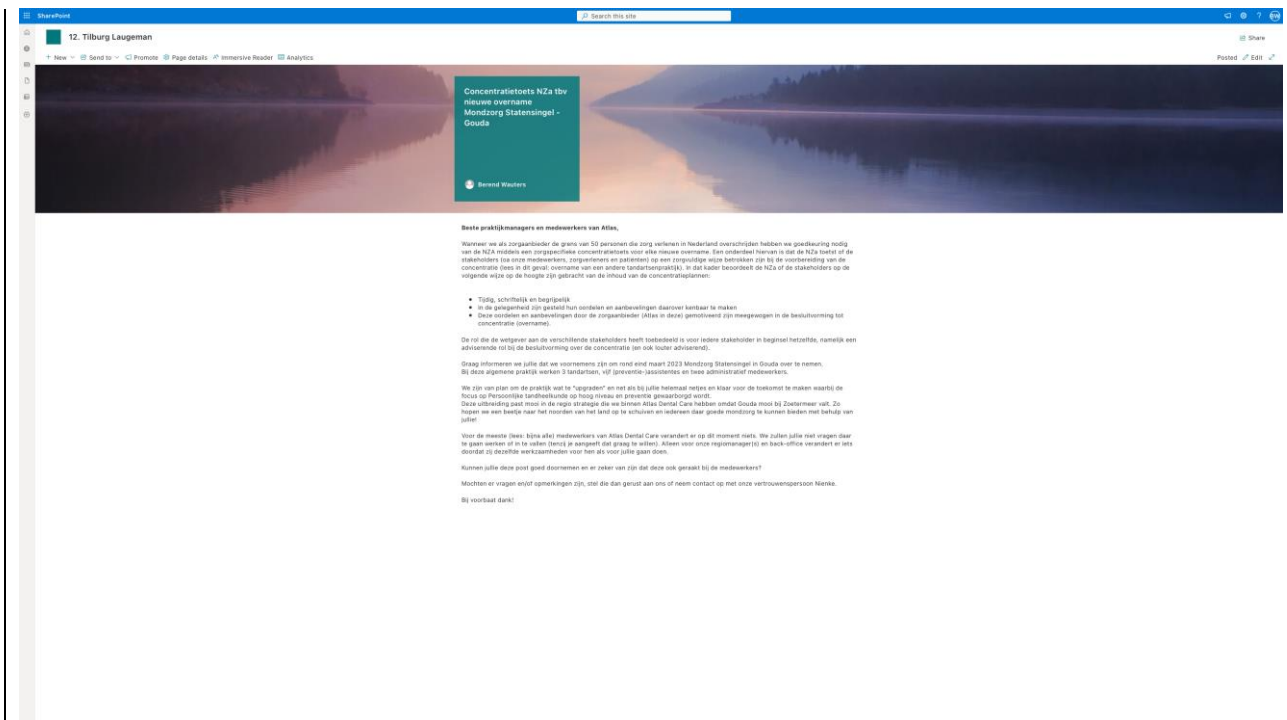
Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te willen (benoem je aangereikt dat graag te willen). Alleen voor onze regiomanager(s) en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor ten als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze post goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook geraakt bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan ons of neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke.

Bij voorbaat dank!





- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*). *Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.*

Op dinsdag 3 januari 2023 zijn alle medewerkers en zzp'ers (via de praktijkmanagers) van Atlas Dental Care ingelicht over de voorgenomen concentratie (zie screenshot van de brief hieronder). Daarover is tot op heden één reactie gekomen van de praktijkmanager in Zoetermeer dat ze het leuk vindt dat we dichterbij in de buurt komen. Tot 3 februari 2023 voorlopig geen verdere reacties ontvangen.

Er zijn op dit moment buiten de praktijk twee personeelsleden van Atlas Dental Care Nederland betrokken bij de concentratie. Mw. van Doornik als back-office manager van Atlas Dental Care. Zij is reeds vanaf het begin betrokken bij de geplande concentratie. Dat is besproken in het teamoverleg met haar, tussendoor, via emails, etc. Daarvan zijn geen bruikbare stukken opgemaakt.

Het andere personeelslid is mw. Ashna Mohammed als regiomanager van o.a. de beoogde overname Mondzorg Statensingel.



Beste praktijkmanagers en medewerkers van Atlas,

Wanneer we als zorgaanbieder de grens van 50 personen die zorg verlenen in Nederland overschrijden hebben we goedkeuring nodig van de NZA middels een zorgspecifieke concentratietoets voor elke nieuwe overname. Een onderdeel hiervan is dat de NZa toetst of de stakeholders (of onze medewerkers, zorgverleners en patiënten) op een zorgvuldige wijze betrokken zijn bij de voorbereiding van de concentratie (lees in dit geval: overname van een andere tandartsenpraktijk). In dat kader beoordeelt de NZa of de stakeholders op de volgende wijze op de hoogte zijn gebracht van de inhoud van de concentratieplannen:

- Tijdig, schriftelijk en begrijpelijk
- In de gelegenheid zijn gesteld hun oordelen en aanbevelingen daarover kenbaar te maken
- Deze oordelen en aanbevelingen door de zorgaanbieder (Atlas in deze) gemotiveerd zijn meegewogen in de besluitvorming tot concentratie (overname).

De rol die de wetgever aan de verschillende stakeholders heeft toebedeeld is voor iedere stakeholder in beginsel hetzelfde, namelijk een adviserende rol bij de besluitvorming over de concentratie (en ook louter adviserend).

Graag informeren we jullie vol trots dat we voornemens zijn om rond eind maart 2023 Mondzorg Statensingel in Gouda over te nemen.

Bij deze algemene praktijk werken 3 tandartsen, vijf (preventie-)assistentes en twee administratief medewerkers. We zijn van plan om de praktijk wat te “upgraden” en net als bij jullie helemaal netjes en klaar voor de toekomst te maken waarbij de focus op 4 Persoonlijke tandheelkunde op hoog niveau en preventie gewaarborgd wordt.

Deze uitbreiding past mooi in de regio strategie die we binnen Atlas Dental Care hebben omdat Gouda mooi bij Zoetermeer valt. Zo hopen we naar het noorden van het land op te schuiven en iedereen daar goede mondzorg te kunnen bieden met behulp van jullie!

Voor de meeste (lees: bijna alle) medewerkers van Atlas Dental Care verandert er op dit moment niets. We zullen jullie niet vragen daar te gaan werken of in te vallen (tenzij je aangeeft dat graag te willen). Alleen voor onze regiomanagers en back-office verandert er iets doordat zij dezelfde werkzaamheden voor hen als voor jullie gaan doen.

Kunnen jullie deze post goed doornemen en er zeker van zijn dat deze ook geraakt bij de medewerkers?

Mochten er vragen en/of opmerkingen zijn, stel die dan gerust aan je praktijkmanager en neem contact op met onze vertrouwenspersoon Nienke.

Bij voorbaat dank!

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.  
*Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*

Er is geen goedkeuring vereist van andere stakeholders (zorgverzekeraars, banken, lokale/regionale overheden).

Tevens staat er geen bancaire financiering op de boeken van de Atlas groep.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Niet van toepassing.

## Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

*Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.*

Niet van toepassing.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

*Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

Niet van toepassing.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

*De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

Niet van toepassing.

III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

*Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

Niet van toepassing.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

*Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.*

Niet van toepassing.

## Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.  
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

Bijlagen:

1. *Concept Koopovereenkomst activa passiva Mondzorg Statensingel - Atlas*
2. *Organigrammen Mondzorg Statensingel – Atlas*
3. *Ondertekende LOI Mondzorg Statensingel – Atlas*
4. *Atlas Dental Care 2023-2028 geconsolideerd – balans (deel 1)*
4. *Atlas Dental Care 2023-2028 geconsolideerd – w&v rekening (deel 2)*
5. *Atlas Dental Care (Nederland) B.V. - aandeelhoudersovereenkomst*
6. *Afschrift Oprichting Tandartsenpraktijk Atlas Gouda B.V.*
7. *Sharepoint publicatie (intranet) brief praktijkmanagers en medewerkers mbt concentratie Statensingel (Gouda)*
8. *Jaarrekening geconsolideerd Atlas Dental Care B.V. 2021.*
9. *Gouda 2021-22 omzet - kosten*