



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.¹

YOEP Onderwijs en Zorg B.V. [...] Handtekening	Groei & Glunder B.V., Groei & Glunder Cares B.V., & Thijs B.V. Handtekening
---	---

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
--	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Handtekening	Handtekening
--------------	--------------

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

Procedure

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT

- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook ‘Privacyverklaring’.

Privacyverklaring

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wmg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

Inleiding

Hieronder vindt u het ingevulde aanvraagformulier ten behoeve van het voornemen van YOEP Onderwijs en Zorg B.V. ("**YOEP**") uitsluitende zeggenschap te verkrijgen over Groei en Glunder B.V., Groei & Glunder Cares B.V. en B.V. &Thijs ("**G&G**", tezamen met YOEP aangeduid als "**Partijen**") (de "**Voorgenomen Transactie**").

YOEP

Allereerst biedt YOEP ambulante gespecialiseerde GGZ aan kinderen en jong volwassenen (leeftijd van 3 tot 23 jaar) met praktijken in de regio Zuid-Holland, Amsterdam/Amstelveen en Gooi & Vechtstreek. YOEP richt zich onder andere op de behandeling van kinderen en jeugd met de volgende stoornissen: ADHD, autisme, trauma, depressie en gedragsproblemen alsmede ambulante begeleiding aan kinderen en jeugd op het snijvlak van zorg en onderwijs (inclusief onderwijskundige diensten zoals bijles, ondersteuning van kinderen die te maken hebben met scheiding van ouders of pesten). Ten tweede biedt YOEP gespecialiseerde zorg in ambulante diagnostiek en behandeling van psychische problemen bij volwassenen. De zorg wordt individueel of in groepstherapie aangeboden, voor patiënten met een enkel- of meervoudige psychische beperking. De zorg die YOEP biedt valt voor een groot deel onder de Jeugdwet (ca. [...]% van de omzet) en voor het andere deel onder de Zorgverzekeringswet ("**Zvw**") (ca. [...]%) en Wet maatschappelijke ondersteuning (<[...])%.

YOEP is, zoals de NZa bekend,³ een dochtervennootschap van HCGBO IV Healthcare B.V., ("**HCGBO IV**") dat onderdeel is van Holland Capital Growth and Buy-Out Fund IV Coöperatief U.A., één van de fondsen voor wie Holland Capital Management B.V. ("Holland Capital") als fondsbeheerder optreedt. Zoals de NZa eveneens bekend is,⁴ oefent HCGBO IV zeggenschap over Yes We Can Beheer B.V. ("**Yes We Can Clinics**"). Yes We Can Clinics is een medisch specialistische jeugd GGZ-kliniek voor de behandeling van jongeren tussen de 13 en 23 jaar met psychische en psychiatrische problemen, verslavingen en gedragsproblemen. Yes We Can Clinics behandelt zowel cliënten (binnen de ZVW en de Jeugdwet) die in Nederland wonen als internationale cliënten. Van de ruim [...]werknemers van Yes We Can Clinics die betrokken zijn bij de zorgverlening, zijn circa [...] werknemers betrokken bij ZVW-gerelateerde zorg. Zoals de NZa eveneens bekend is,⁵ oefent HCGBO IV zeggenschap over Attenza Holding B.V. Attenza biedt palliatieve, terminale zorg aan cliënten die de wens hebben om thuis te sterven en een intensieve zorgbehoefte hebben. Attenza biedt persoonlijke verzorging en verpleging volgens het kwaliteitskader palliatieve zorg aan een cliënt die palliatief terminale zorg nodig heeft, tot het moment dat de cliënt overlijdt

Voor de structuur van Holland Capital waarop de deelnemingen van Holland Capital in de zorg zichtbaar zijn, zie bijlage I.

G&G

G&G is gespecialiseerd in het begeleiden van gezinnen en kinderen in de leeftijd van 5 tot 15 jaar met meervoudige (hoog complexe) mentale en fysieke stoornissen, met de nadruk op ADHD of lichte verstandelijke beperkingen. Daarnaast biedt G&G ook therapie op het gebied van Gender en Identiteit en Rouwverwerking. In totaal hebben circa [...]cliënten begeleiding ontvangen, waarvan [...]% schoolbegeleiding, [...]% groepsbegeleiding en [...]% thuisbegeleiding.

³ https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_660531_22/1/

⁴ https://puc.overheid.nl/nza/doc/PUC_653749_22/1/

⁵ NZA besluit nog niet gepubliceerd

De aanvraag

Partijen hebben de thans voorgenomen veranderingen ten aanzien van zorg alsmede de ondersteunende afdelingen en processen in deze aanvraag beschreven. Tevens hebben Partijen de financiële gevolgen van de transactie inzichtelijk gemaakt. Als zodanig biedt de aanvraag voldoende inzicht in de in de verwachte effecten van de voorgenomen concentratie (artikel 49b tweede lid en 49c tweede lid onder d Wmg).

Partijen hebben hun stakeholders, voor zover nodig, geïnformeerd over de voorgenomen concentratie en de eventuele gevolgen hiervan (artikel 49c tweede lid onder a en b Wmg).

Partijen verrichten geen cruciale zorg. Derhalve heeft de concentratie ook geen gevolgen voor de continuïteit van cruciale zorg (artikel 49c tweede lid onder c Wmg).

Gelet op het voorgaande, verzoeken Partijen de NZa om spoedige goedkeuring van de Voorgenomen Transactie.

Volledigheidshalve merken Partijen tevens het volgende op:

De Voorgenomen Transactie zal Yes We Can Clinics en Attenza op geen enkele wijze raken. YOEP, Yes We Can Clinics en Attenza zijn en blijven na de Voorgenomen Transactie zelfstandig en geheel los van elkaar te opereren en er vindt geen integratie plaats (ten aanzien van noch de primaire noch de ondersteunende activiteiten):

- Yes We Can Clinics & Attenza verkrijgt als gevolg van de Voorgenomen Transactie geen zeggenschap over een onderneming noch wordt de zeggenschap over overgedragen als gevolg van de Voorgenomen Transactie.
- Yes We Can Clinics, Attenza en YOEP hebben allen een eigen personeelsbestand en personeelsbeleid die geheel los van elkaar staan en niets met elkaar te maken hebben. Dit blijft ook het geval na de Voorgenomen Transactie.
- Yes We Can Clinics, Attenza en YOEP hebben allen een eigen cliëntenbestand dat geheel los van elkaar staan en niets met elkaar te maken hebben. Dit blijft ook het geval na de Voorgenomen Transactie.
- De zorgactiviteiten van Yes We Can Clinics, Attenza en YOEP hebben niets met elkaar te maken. Dit blijft ook het geval na de Voorgenomen Transactie.
- Yes We Can Clinics, Attenza en YOEP hebben allen hun eigen organisatiestructuren en management die op geen enkele wijze zijn verbonden. Dit blijft ook het geval na de Voorgenomen Transactie.
- De financieringsstromen van Yes We Can Clinics, Attenza en YOEP staan geheel los van elkaar. Dit blijft ook het geval na de Voorgenomen Transactie.

I.1 Organisatie 1⁶

Statutaire naam organisatie:	Yoep Onderwijs en Zorg B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	60219890
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	YOEP heeft c. [...]werknemers (c. [...]FTE). Hiervan verlenen c. [...] (c. [...]FTE) werknemers zorg (voor een zeer groot deel geen zorg in de zin van Wmg) en zijn c. [...]werknemers (c. [...]FTE) ondersteunend (e.g. administratie, secretariaat, HR, IT etc.).⁷ Zoals in de inleiding uitgebreid is toegelicht, is YOEP één van de portfoliobedrijven van Holland Capital. Een ander portfoliobedrijf – welke ook een zorgaanbieder is maar die wel door meer dan [...]personen zorg doet verlenen in de zin van Wmg– is Yes We Can Clinics. Daarnaast zoals toegelicht is Attenza een van de portfoliobedrijven van Holland Capital. Attenza heeft [...] werknemers, en de zorg wordt geleverd door een pool van c. [...]ZZP'ers.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	<u>Röntgenlaan 21 2719 DX Zoetermeer</u>
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁸

Op dit moment is de OR van YOEP in oprichting.

De heer/mevrouw	De heer/mevrouw
Initialen	Initialen
Naam	Naam
E-mailadres	E-mailadres
Postadres	Postadres
Telefoonnummer	Telefoonnummer

Voorzitter cliëntenraad⁹

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]

⁶ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. *Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.*

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Zoals bij de NZa bekend is, heeft YOEP onlangs De Praktische GGZ overgenomen.¹⁰ De Praktische GGZ heeft een ondernemingsraad. De OR van DPGGZ heeft geen adviesrecht op de overname waardoor de gegevens niet zijn ingevuld in tabel 'Voorzitter Ondernemingsraad' maar wel over de financiering. De OR is geïnformeerd over desbetreffende transactie. De communicatie hierover is bijgevoegd in bijlage II.

¹⁰ Goedkeuringsbesluit Yoep Onderwijs en Zorg B.V. – De Praktische GGZ B.V. - Nederlandse Zorgautoriteit (overheid.nl)

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

YOEP is een ambulante gespecialiseerde GGZ instelling gericht op kinderen tot jong volwassenen (leeftijd van 3 tot 23 jaar) met praktijken in de regio's Zuid-Holland, Noord Holland (Amsterdam en Amstelveen) en Gooi & Vechtstreek. YOEP richt zich onder andere op de behandeling van de volgende stoornissen: ADHD, autisme, trauma, depressie en gedragsproblemen. Daarnaast biedt YOEP ambulante begeleiding en behandeling aan kinderen en jeugd met een leeftijd van 3 tot 23 waarbij zij acteert op het snijvlak van onderwijs en zorg. Zie tevens de inleiding voor een nadere toelichting. Sinds de overname van De Praktische GGZ komt hier ook volwassenzorg bij. YOEP is nu ook gespecialiseerd in ambulante diagnostiek en behandeling van psychische problemen bij volwassenen. De zorg wordt individueel of in groepstherapie aangeboden, voor patiënten met een enkel- of meervoudige psychische beperking. Deze zorg wordt aangeboden in Midden-Holland, Haaglanden, Utrecht-West en Holland Rijnland. YOEP Onderwijs en Zorg B.V. is de contractpartij van gemeenten en verzekeraars en besteedt de zorg uit aan de onderliggende werkmaatschappijen. In bijlage III treft u de structuur aan van YOEP inclusief diens dochtervennootschappen. De bovengenoemde bedrijfsactiviteiten worden door de verschillende B.V.'s aangeboden.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

YOEP is thans actief in de volgende zorgregio's: (i) Amsterdam-Amstelland, (ii) Holland-Rijnland, (iii) Haaglanden, (iv) Zuid-Holland-Zuid, (v) Midden-Holland, (vi) Zaanstreek-Waterland (vii) Gooi en Vechtstreek en (viii) Utrecht-West.

De organisatie heeft locaties in Amstelveen, Bodegraven, Bussum, Den Haag, Gouda, Leiderdorp, Rijswijk, Voorburg en Zoetermeer, Leiden, Woerden en Tiel

I.2 Organisatie 2

Organisatie 2 bestaat uit drie entiteiten, namelijk Groei & Glunder B.V., Groei en Glunder Care B.V., en B.V. &Thijs

In bijlage IV treft u de structuur aan van Groei en Glunder inclusief diens andere B.V.'s, die het voorwerp van de voorgenomen transactie vormt, voorafgaand aan de voorgenomen transactie. Zoals daaruit blijkt bestaat het voorwerp van de transactie uit de volgende entiteiten:

- Groei & Glunder B.V.: levert jeugdzorg. In deze B.V. wordt vast personeel ingezet
- Groei & Glunder Cares B.V.: levert jeugdzorg. In deze B.V. worden flexibele medewerkers ingezet
- B.V. &Thijs: levert ICT, automatisering en innovatie aan Groei & Glunder B.V. en Groei & Glunder Cares B.V.. De automatisering verloopt via deze B.V.

Hieronder zal per entiteit de betreffende gegevens worden toegevoegd.

Organisatie 2.1 Groei en Glunder B.V

Statutaire naam organisatie:	Groei & Glunder B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	69085501
Zorgaanbieder:	nee
Indien zorgaanbieder:	
Indien zorgaanbieder:	de onderneming levert geen zorg in de zin van WMg namelijk uit de jeugdwet. Vanuit deze financiering wordt door circa c. [...]personen jeugdzorg verleend (geen zorg in de zin van WMg). ¹¹

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Houtmankade 334-2, 1013 RR Amsterdam
Telefoonnummer	[...] of 020-2615085

Voorzitter ondernemingsraad¹²

De heer/mevrouw	n/a
Initialen	n/a
Naam	n/a
E-mailadres	n/a
Postadres	n/a
Telefoonnummer	n/a

¹¹ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

¹² De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Voorzitter cliëntenraad¹³

De heer/mevrouw	n/a
Initialen	n/a
Naam	n/a
E-mailadres	n/a
Postadres	n/a
Telefoonnummer	n/a

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Groei en Glunder is gespecialiseerd in het begeleiden van gezinnen en kinderen in de leeftijd van 5 tot 15 jaar met meervoudige (hoog) complexe mentale en fysieke stoornissen. De nadruk ligt op ADHD en autisme of andere lichte verstandelijke beperkingen. Daarnaast biedt G&G ook therapie op het gebied van Gender en Identiteit en Rouwverwerking. G&G biedt verschillenden vormen van begeleiding. In totaal hebben op dit moment [...] cliënten begeleiding ontvangen, waarvan [...]% schoolbegeleiding, [...]% groepsbegeleiding en [...]% thuisbegeleiding. G&G is actief binnen de Jeugdwet (begeleidinig) wat wordt gefinancierd door gemeentes.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

G&G is actief in de regio Noord-Holland, met contracten in Amsterdam, Amstelveen/Aalsmeer, Haarlemmermeer, Zaanstreek Waterland en Zuid-Kennemerland & IJmond. Het heeft 3 locaties in Amsterdam

Organisatie 2.2 Groei en Glunder Cares B.V.

Statutaire naam organisatie:	Groei & Glunder cares B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	69828164
Zorgaanbieder:	nee
Indien zorgaanbieder:	
Indien zorgaanbieder:	de onderneming levert geen zorg in de zin van WMg namelijk uit de jeugdwet. Vanuit deze financiering wordt door circa c. [...] personen jeugdzorg verleend

¹³ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Houtmankade 334-2, 1013 RR Amsterdam
Telefoonnummer	[...] of 020-2615085

Voorzitter ondernemingsraad¹⁴

De heer/mevrouw	n/a
Initialen	n/a
Naam	n/a
E-mailadres	n/a
Postadres	n/a
Telefoonnummer	n/a Voorzitter cliëntenraad ¹⁵

De heer/mevrouw	n/a
Initialen	n/a
Naam	n/a
E-mailadres	n/a
Postadres	n/a
Telefoonnummer	n/a

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

De bedrijfsactiviteiten van Groei en Glunder Cares B.V. zijn vergelijkbaar met die van Groei en Glunder B.V. waarbij per B.V. onderscheid is gemaakt in welke regio zorg wordt verleend. In Groei en Glunder Cares B.V. zit het contract van Gooi-Vechtsreek

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Groei en Glunder Cares B.V. is actief in de regio Gooi -Vechtstreek

Organisatie 2.3 B.V. &Thijs

Statutaire naam organisatie: **B.V. &Thijs**

¹⁴ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

¹⁵ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Nummer Kamer van Koophandel:	63940426
Zorgaanbieder:	Nee
Indien zorgaanbieder:	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Houtmankade 334-2, 1013 RR Amsterdam
Telefoonnummer	[...] of 020-2615085

Voorzitter ondernemingsraad¹⁶

De heer/mevrouw	n/a
Initialen	n/a
Naam	n/a
E-mailadres	n/a
Postadres	n/a
Telefoonnummer	n/a

¹⁶ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Voorzitter cliëntenraad¹⁷

De heer/mevrouw	n/a
Initialen	n/a
Naam	n/a
E-mailadres	n/a
Postadres	n/a
Telefoonnummer	n/a

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

B.V. &Thijs is de entiteit waaruit de ICT van het bedrijf wordt gerealiseerd en het automatisering proces zit. &Thijs heeft in het verleden eigen software ontwikkeld die door Groei en Glunder B.V. en Groei en Glunder Cares B.V. worden gebruikt.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

B.V. &Thijs is actief in Amsterdam

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie [artikel 27 Mededingingswet](#))?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in [paragraaf 1.1 van de Toelichting](#).

- a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
 - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
 - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
- b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

In bijlage V treft u de structuur aan vóór en na de Voorgenomen Transactie. Daaruit blijkt dat YOEP Onderwijs en Zorg B.V. 100% van de aandelen verkrijgt in G&G (alle drie de entiteiten) van diens huidige aandeelhouders Anne-Sophie Schürmann B.V.

Als gevolg van de Voorgenomen Transactie zal YOEP in staat zijn uitsluitende zeggenschap uit te oefenen over G&G, waarbij HCGBO IV in staat zal zijn uitsluitende zeggenschap uit te oefenen over YOEP. Partijen

¹⁷ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

verwachten in Q3 2023 de transactie te kunnen voltooien. Gelet op de omzet van G&G heeft de Voorgenomen Transactie geen goedkeuring van de ACM.

- c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

De voorgenomen concentratie geschiedt uitdrukkelijk slechts indien aan elk van de volgende opschortende voorwaarden is voldaan (zie artikel 5 van de SPA, Bijlage VI). Partijen hebben thans geen aanwijzingen dat deze voorwaarden een belemmering kunnen vormen voor de Voorgenomen Transactie.

5.1 De Levering vindt uitsluitend plaats indien en nadat de volgende opschortende voorwaarden zijn vervuld (of nadat overeenkomstig Artikel 5.10 afstand is gedaan van het recht daarop een beroep te doen):

- (a) de bevoegde toezichthoudende autoriteit, de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa) heeft de Transactie goedgekeurd;
- (b) [...]
- (c) [...]

- d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Het toezichthoudend orgaan van YOEP (de Raad van Commissarissen) is momenteel in oprichting. In afwezigheid van een actieve RvC zijn de aandeelhouders van YOEP bevoegd dit besluit te nemen. Het is vanzelfsprekend dat deze akkoord zijn, aangezien de aandeelhouders de koopovereenkomst van de Voorgenomen Transactie getekend hebben.

G&G heeft op dit moment geen RvC. In afwezigheid van een actieve RvC is de aandeelhouder van G&G bevoegd dit besluit te nemen. Het is vanzelfsprekend dat deze akkoord is, aangezien de aandeelhouder de Voorgenomen Transactie geïnitieerd hebben en de koopovereenkomst getekend hebben. Na de Voorgenomen Transactie zal de (nog op te richten) RvC van YOEP eveneens toezicht houden op G&G.

De Voorgenomen Transactie is ook goedgekeurd door het investeringscomité van Holland Capital.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
 - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
 - Europese Commissie
 - Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
 - Niet van toepassing

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetzempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetzempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet¹⁸.

- g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetzempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).
- Ja
 - Nee

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

Zie Bijlage VII

¹⁸ Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetzempels zorg.

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

YOEP maakt al jaren een autonome groei door en is voornemens deze groei voort te zetten, zowel autonoom als via acquisities. Niet alleen is de vraag naar jeugdzorg groot maar ook staat het innovatieve zorgconcept van YOEP in belangstelling bij zorginkopers.

YOEP is voornemens haar activiteiten uit te breiden door het overnemen van zorgaanbieders die goed bij YOEP passen en het aanbod van YOEP kunnen versterken. Inmiddels heeft YOEP twee acquisities gedaan, zoals bij de NZa bekend^(19/ 20)

De derde mogelijke acquisitie zal G&G zijn. G&G is opgericht door [...] in 2016. Na een sterke groei te hebben doorgemaakt heeft [...]besloten om het bedrijf te verkopen, zodat de onderneming de volgende fase van groei in kan gaan.

Op dit moment biedt G&G alleen begeleiding aan en nog geen diagnostiek en behandeling. Voor een verdere diagnostiek of behandeling verwijst G&G momenteel door naar andere zorgaanbieders. Door het samengaan met Yoep, kan G&G ook direct aan hun cliënten diagnostiek en behandeling aanbieden. De medewerkers van Groei en Glunder blijven doen wat ze al deden, professionele begeleiding bieden, maar na closing nu ook met een stevige SGGZ tak in huis. Daarmee kunnen we de hele zorgketen bedienen en dat allemaal onder een dak. Door de samenvoeging van dienstverleningen kan Groei en Glunder bijvoorbeeld ook meer leveren in Stichting Ja, het samenwerkingsverband in Amsterdam, die gegund is voor de komende drie jaar. We zien in het algemeen in alle regio's meer verzwaring van problematiek bij de aanmeldkant waar zowel begeleiding als GGZ behandeling nodig is in de client casus. De visie van YOEP is dat we in alle regio's onze "inhoudelijke bouwstenen" willen uitrollen, ook met het inhoudelijk aanbod van de overname partijen. G&G heeft bijvoorbeeld uniek aanbod voor het jonge kind en de andere regio's van YOEP willen daar graag van leren om ook dit aanbod op te gaan zetten. Maar andersom zal YOEP ook haar aanbod naar de regio's van G&G brengen, waar G&G op haar beurt weer mee kan samenwerken of intern naar doorverwijzen. Zo ontstaat een dekkend zorglandschap in alle regio's waar YOEP en de onderliggende entiteiten zorg bieden. Dit is een meerjarenproces om op eigen kracht aanbod elders ook te ontwikkelen maar behoort wel bij de groeistrategie van YOEP.

Een individuele adviseur heeft haar geholpen om de verkoop te verkennen, waarbij Holland Capital/Yoep uiteindelijk is geselecteerd als koper.

G&G past goed bij Yoep door de complementaire (regionale) uitbreiding van het jeugd aanbod via begeleiding. Door zowel begeleiding als diagnostiek en behandelingen aan te bieden wordt een breed aanbod van zorg geleverd.

¹⁹ Concentratiebesluit YOEP Holding B.V. - Ad ASTRA B.V. - Ad Astra Haaglanden B.V. - Studywatchers Nederland B.V. - Aandacht voor Ontplooiing B.V. - Nederlandse Zorgautoriteit (overheid.nl)

²⁰ Goedkeuringsbesluit Yoep Onderwijs en Zorg B.V. – De Praktische GGZ B.V. - Nederlandse Zorgautoriteit (overheid.nl)

II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

Eigendomsstructuur YOEP Holding B.V. pre-concentratie (zie ook bijlage VIII):

[...]

Eigendomsstructuur G&G pre-concentratie (zie bijlage VIII):

[...]

Eigendomsstructuur YOEP Holding B.V. post-concentratie (zie ook bijlage VIII):

[...]

Organisatiestructuur van YOEP pre-concentratie (zie ook bijlage VIII):

[...]

Organisatiestructuur van Groei en Glunder pre-concentratie (zie ook bijlage VIII):

[...]

Organisatiestructuur van YOEP inclusief G&G post-concentratie (zie ook bijlage VIII):

[...]

Toelichting:

- [...] zal [...] aanwezig blijven binnen G&G om een goede overdracht te waarborgen
- De ondersteunende afdelingen (Finance, HR / personeelszaken, kwaliteit, ICT etc.) zullen samengaan met de afdeling HR van YOEP
- [...] zal het directie team van G&G aan gaan sturen. Dat betekent dat de dagelijkse leiding van G&G die het personeel aanstuurt nauwelijks zal veranderen. Datzelfde geldt ook voor YOEP.

[...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectivering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.

Het zorgaanbod van YOEP en G&G zullen niet veranderen als gevolg van de Voorgenomen Transactie. YOEP en G&G blijft op dezelfde wijze en op dezelfde locaties zorg aanbieden. Uiteraard is het totale pakket van zorg die na de Voorgenomen Transactie wordt aangeboden groter. Dat zullen met name cliënten van G&G merken. Na de Voorgenomen Transactie kunnen zij naast begeleiding ook diagnostiek en behandeling in krijgen.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Het zorgaanbod van Partijen is grotendeels complementair aan elkaar. YOEP biedt voornamelijk GGZ aan jongeren (YOEP met name specialistische GGZ en Ad Astra met name begeleiding en basis GGZ). DPGGZ doet voornamelijk specialistische GGZ aan (jong)volwassenen. Hierdoor zijn de zorgprocessen complementair van elkaar en komen deze dus niet in aanmerking voor afstemming. G&G biedt hetzelfde zorgaanbod (begeleiding) aan als Ad Astra. Echter, de twee partijen werken regionaal in andere gebieden. Zo is Ad Astra werkzaam in Haaglanden en Midden Holland en is G&G werkzaam in Noord Holland.

In het overzicht hieronder zijn de verschillende (en overlappende) geleverde zorg te vinden van YOEP, Ad Astra, DPGGZ en G&G.

[...]

Voor zover er wel sprake is van vergelijkbare zorgactiviteiten, bijvoorbeeld op het gebied van begeleiding aan jongeren zoals Ad Astra, blijkt uit een eerste inventarisatie dat de zorgprocessen reeds op vergelijkbare wijze zijn ingericht. Daardoor verwachten Partijen geen negatieve gevolgen voor de cliënten. Om de processen naadloos op elkaar te laten sluiten, zullen Partijen na de closing deze nader op elkaar afstemmen.. De tijdslijnen, risico's en mitigerende maatregelen zijn in het onderstaande overzicht te vinden:

[...]

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt niet. Tevens zal de zorgverlening niet worden herverdeeld over verschillende locaties.

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

De schaalgrootte van de zorgverlening zal niet wijzigen als gevolg van de Voorgenomen Transactie. Partijen verwachten hun autonome groei te kunnen voortzetten. Alle locaties zullen blijven waardoor de kleinschaligheid en toegankelijkheid blijft.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

De cliënten van G&G hebben toegang tot een breder aanbod in de zorg na de Voorgenomen Transactie. Naast begeleiding ook basis en specialistische ggz zorg.

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

YOEP en G&G zien weinig verschillen in de cultuur en zien hier beperkte risico's:

- Partijen zijn bekend met elkaar. Juist het feit dat de culturen en werkwijze van beide organisaties dermate goed op elkaar aansluiten is één van de redenen waarom YOEP G&G over wil nemen.
- Om eventuele risico's te beperken, zullen YOEP en G&G informatiesessies en kennismakingssessies organiseren gericht op het stimuleren van wederzijds begrip en betrokkenheid.
- Het Management van G&G blijft en zijn betrokken bij de integratie binnen de teams van Yoep. Uitzondering hierop is de eigenaar. Zij zal na een zorgvuldige overdracht G&G verlaten.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zie II.3b.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Zie II.3b.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.

Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

[...]

Er zijn geen gevolgen voor het huidige ondersteunende personeel binnen zowel YOEP als G&G. De financiële en zorgadministratie van beide organisaties zal door dezelfde collega's worden doorgezet zoals het is voordat de organisatie van G&G aan de YOEP groep zal worden toegevoegd. Na integratie zal er voor iedere collega van G&G een passende plek beschikbaar zijn binnen de totale groep.

Beide organisaties gebruiken voor de financiële administratie : [...] en dit zal dan ook voor beide organisaties in de toekomst gebruikt blijven.

Voor de zorg/begeleiding gebruiken beide organisaties een verschillend EPD: [...]wordt door YOEP gebruikt en G&G maakt gebruik van [...]. Beide systemen zullen voor de komende [...] in gebruik blijven bij de betreffende organisaties. [...]

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Partijen zijn voornemens om verder te werken aan een centrale back office met dedicated afdelingen / personen op ondersteunende deelgebieden zoals Finance, (zorg)administratie, contract & relatiebeheer, HR, IT, facilitair en marketing en communicatie. Deze back office moet passen bij de schaal van de organisatie na de Voorgenomen Transactie maar tevens flexibel genoeg zijn om de groei van de organisatie in de toekomst te kunnen accommoderen. In die zin zijn de belangrijke keuzes reeds gemaakt. De keuzes die nog gemaakt moeten worden betreffen voornamelijk bij wie welke taken gelegd zullen worden.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

N.V.T.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024
Tekenen koopovereenkomst	[Bar chart showing activity from Q3 2023 to Q3 2024]				
Informereren van de cliënten, personeel, gemeentes, zorgverzekeraars en overige stakeholders (clienraad, RVC en OR DPGGZ)	[Bar chart showing activity from Q3 2023 to Q3 2024]				
NZa aanvraag	[Bar chart showing activity from Q3 2023 to Q3 2024]				
Oprichting werkgroepen en uitwerking transitieplannen finance, IT, HR, EPD, Facilitair, kwaliteitsmanagement, zorgadministratie	[Bar chart showing activity from Q3 2023 to Q3 2024]				
Implementatie transitieplannen door werkgroepen onder regie van stuurgroep	[Bar chart showing activity from Q3 2023 to Q3 2024]				

Specificatie informeren stakeholders	Hoe
Gemeentes	Informereren per brief
(andere) Verwijzers	Informereren per brief
RvC	Informereren per brief
Clienten	Bericht op de website
Personeel	Email naar personeel + informatiesessie
OR	Informereren per brief

Stappenplan

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.
Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.

Risico	Impact	Kans	Toelichting	Mitigerende maatregel
Continuïteit van zorg bij opzetten van centrale ondersteuning	Medium	Laag	Bij het opzetten van centrale ondersteuning kan het primaire proces in het geding komen	Partijen hebben de ondersteunende taken bij bepaalde personen neergelegd. Deze personen blijven hun taken voor de afzonderlijke organisaties uitvoeren ook na de Voorgenomen Transactie. Er zal een transitieperiode worden gehanteerd waarbinnen de personen met de huidige taken als vraagbak en ondersteuning zullen dienen voor de personen aan wie de taken nieuw toebedeeld zullen worden.
Vertrek van personeel	Medium	Laag	Een samenwerking tussen twee bedrijven (overname of fusie) en de daaropvolgende mogelijke integratie van processen brengt onzekerheid mee voor personeel. Personeel kan het tevens niet eens zijn met de strategische keuzes van het bedrijf. Dit kan voor sommige personeelsleden aanleiding zijn om te vertrekken.	Partijen verwachten niet dat er personeel vertrekt, zeker niet ten aanzien van belangrijke functies. Deze zijn betrokken geweest bij het gehele traject. In het geval dat dit waarschijnlijke scenario zich voordoet, kunnen Partijen middelen inzetten om het personeel nog voor een korte transitieperiode te behouden. Daarnaast kan Holland Capital tijdelijk ondersteuning bieden op bepaalde trajecten.
Cultuurverschillen belemmeren integratie	Laag	Laag	Integratie van ondernemingen kunnen door cultuurverschillen worden bemoeilijkt.	Het management team staat goed in contact met haar personeel en er is sprake van wederzijds respect naar elkaar. Cultuurverschillen tussen beide organisaties zijn beperkt. Eventuele situaties zullen onderling overleg uitgesproken worden.

Trage integratieproces	Medium	Medium	Een integratieproces bestaat uit verschillende onderdelen en vertraging met een onderdeel kan ook de vertraging van een ander onderdeel veroorzaken waardoor het hele proces vertraagt.	Een dedicated projectorganisatie dat aangestuurd wordt door een stuurgroep die prioritering aanbrengt aan verschillende onderdelen en ervoor zorgt dat de verschillende stappen op elkaar aansluiten.
Integratie diverse ondersteunende processen (HR software, accounting, CRS, IT enz)	Medium	Laag	Integratie kan worden bemoeilijkt door de stroeve implementatie van de ondersteunende processen, met name de software die daarvoor gebruikt worden.	Per proces vindt een uitgebreide inventarisatie plaats door interne en externe experts en wordt een transitieplan uitgewerkt. Daarbij zal aandacht worden besteed aan testen door gebruikers en geleidelijke uitroiling om een soepele overgang te bewerkstelligen.
Overdracht van taken van [...]Stichting JA	Medium	Laag	G&G B.V. is een onderaannemer van Stichting JA voor het verlenen van jeugdzorg in de regio Amsterdam. G&G B.V. zit tevens in het bestuur van Stichting JA en wordt vertegenwoordigd door[...] Zij zal aftreden als vertegenwoordiger van G&G B.V. en G&G BV zal via YOEP een nieuw persoon aandragen.	YOEP en G&G hebben een persoon gevonden die de taken van [...]binnen Stichting JA over zal nemen. De benoeming van deze persoon zal worden voorgelegd aan de leden van de Stichting waarna hier ook een besluit tot toetreding als bestuurder van Stichting JA zal worden genomen. De relaties met de leden van de Stichting en andere twee bestuurders zijn geborgd.

Belangrijke risico's

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

De synergievoordelen liggen primair op de back-office:

- **Back-office:** Zoals beschreven in II.4a-b, zal na de closing toegewerkt worden om bepaalde back-office werkzaamheden centraal in te richten. Het identificeren van dergelijke besparingen is ook onderdeel van de transitieplannen zoals hiervoor beschreven. Partijen verwachten echter niet dat dit direct zal leiden tot kostenbesparingen.

- **Inhouse:** het creëren van een netwerkorganisatie waarbij cliënten toegang hebben tot een bredere scope van zorgaanbod.

II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling – van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd. (Zie bijlagen XI)
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Vanuit YOEP is een communicatieplan (zie bijlage IX) opgesteld waarbij alle betrokken partijen zijn meegenomen. Op deze manier wordt er op een professionele wijze gecommuniceerd naar de verschillende stakeholders waaronder de cliënten dat er een transactie zal plaatsvinden.

Zoals reeds onder I.1 en I.2 is toegelicht hebben YOEP en G&G geen formele cliëntenraad. Een van de dochtervennootschappen van YOEP, Ad Astra, heeft wel een cliëntenraad. De cliëntenraad van Ad Astra is in X bijeengekomen en hebben een positieve reactie gegeven op de Voorgenomen Transactie.

Daarnaast hebben YOEP en G&G al hun cliënten geïnformeerd door een bericht te plaatsen op de website (zie bijlage X). Er zijn tot heden geen negatieve reacties binnengekomen.

Er zijn positieve reacties ontvangen van cliënten die blij zijn met het extra zorgaanbod en er zijn vragen gesteld of het aanbod van G&G ook in hun regio beschikbaar is. YOEP is bezig een zog. menukaart te maken om voor cliënten en verwijzers inzichtelijk te maken welk aanbod we in huis hebben en in welke regio's dit aanbod aangeboden wordt. Er zal geen zorgaanbod weg gehaald worden uit de bestaande regio's.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).
Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

YOEP

Zoals reeds onder I.1 en I.2 is toegelicht heeft YOEP (nog) geen OR. YOEP heeft key werknemers telefonisch ingelicht over de transactie en het overige personeel via email geïnformeerd op 5 juli 2023, zie bijlage X Daarnaast heeft een personeelsmeeting plaatsgevonden op 5 juli en 6 juli 2023 waarbij medewerkers vragen konden stellen. Er zijn geen negatieve reacties binnengekomen.

G&G

Allereerst zijn meerdere gesprekken geweest met de Stuurhut van G&G. Zij waren positief over de transactie en zien veel mogelijkheden om samen te groeien. Het personeel van G&G heeft op een gelijkwaardig manier als YOEP haar personeel geïnformeerd (zie bijlage X). Verder heeft er een extra meeting plaatsgevonden waarbij het personeel kennis heeft gemaakt met de bestuurder van YOEP, Marije. Er zijn geen negatieve reacties binnengekomen.

Ondernemingsraad De Praktische GGZ (DPGGZ)

Er is een advies aanvraag voorgelegd aan de OR van DPGGZ inzake de financiering van Groei en Glunder. Hieronder de tijdlijn met van het doorlopen adviestraject en daaronder het positief advies van de OR;

Tijdlijn:

5-7-2023

OR heeft het advies per mail ontvangen van het bestuur. Telefonisch contact tussen [...] en [...] over de adviesaanvraag.

10-7-2023

Onderling overleg OR over de adviesaanvraag[...]Telefonisch contact met Mede: [...] over de adviesaanvraag hoe dit te beoordelen.

11-7-2023

Mail ontvangen van [...] met schriftelijke toelichting op het besprokene van 10-7. [...] stuurt uit naam van de OR een schriftelijke reactie op de adviesaanvraag.

13-7-2023

Overleg met [...] over vragen rondom de adviesaanvraag vanuit de OR en samenwerking. Mailcontact vanuit de OR naar Mede: [...], met de vraag of zij naar de adviesaanvraag wil kijken (met toestemming van [...]).

NB: [...] niet bereikbaar i.v.m. vakantie --> toen naar Kees Roest gestuurd.

24-7-2023

Inhoudelijke reactie van Mede: [...], over de adviesaanvraag.

26-7-2023

Overleg met [...] over de adviesaanvraag en samenwerking tussen OR en bestuur.

8-8-2023

Overleg [...] over de adviesaanvraag en samenwerking.

17-8-2023

Onderling overleg [...]: positief advies geformuleerd en verstuurd.

Advies Ondernemingsraad

Leiden, 17 augustus 2023

Betreft: Reactie OR op adviesaanvraag inzake bankfinanciering n.a.v overname aandelen Groei en Glunder

Beste bestuursleden,

Op 5 Juli 2023 heeft de OR een adviesaanvraag ontvangen.

Ontvangen stukken

De ondernemingsraad heeft de volgende schriftelijke stukken ontvangen.

- Adviesaanvraag OR PGGZ overname Groei en Glunder.
- Juridische structuur YOEP groep na overname aandelen Groei en Glunder.
- Overeenkomst zakelijke financiering GZ (YOEP Holding Bv e.a.)

Procedure

De OR heeft de adviesaanvraag tijdens onderling overleg, overleg met MEDE en overleg met bestuursleden op 10, 16, 26 juli en 8 en 17 augustus 2023 besproken.

In de aanvraag wordt gesteld dat de aandelen van Groei en Glunder worden verpacht aan YOEP. Daarnaast is gesteld dat het vestigen van de pandrechten en zekerheden aan de [...] geen gevolgen zal hebben voor de werkgelegenheid, de arbeidsvoorwaarden en andere personeelsregelingen van de medewerkers van de Praktische GGZ.

De OR heeft tijdens zijn vergadering van 17 Augustus een besluit genomen.

De OR geeft hierbij een positief advies uit.

Met vriendelijke groet,

[...].

Ondernemingsraad PGGZ

Er zijn vragen gesteld bij YOEP over of de kleinschalige teams gewaarborgd blijven. Dit hebben we bevestigd. Je team blijft je team. Tevens zijn er vragen gesteld over welk aanbod van G&G waar beschikbaar is. Hiervoor gaan we een zog. menukaart maken waarin dit inzichtelijk wordt; welk aanbod we in huis hebben in de hele groep en in welke regio's dit aangeboden wordt. Dit wordt naar medewerkers, klanten en verwijzers gecommuniceerd. Ook is er gevraagd of we het aanbod van G&G ook kunnen ontwikkelen in andere regio's van YOEP waar dit nog niet aanwezig is. Ook hier is bevestigend op gereageerd dat we bij regio's waar vraag is naar dit specifieke aanbod samen met G&G gaan kijken hoe we dit ook elders kunnen implementeren met hun kennis over het product en de doelgroep (bijvoorbeeld IMH voor het jonge kind).

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

YOEP

YOEP (en diens dochtervennootschappen) hebben contracten met de volgende gemeenten: Den Haag, Delft, Leidschendam-Voorburg, Midden-Delfland, Pijnacker-Nootdorp, Rijswijk, Voorschoten, Wassenaar, Westland, Zoetermeer, Woerden, De Ronde Venen, Montfoort, Oudewater en Holland – Rijnland

Voor de goede orde merken Partijen het volgende op: goedkeuring van de genoemde gemeenten is niet vereist voor de Voorgenomen Transactie. De contracten met gemeenten bevatten een zogenaamde *change of control* bepaling. Dat betekent dat de gemeenten eventueel kunnen beslissen om het contract met Yoep op te zeggen. Het behoort echter tot de discretionaire bevoegdheid van de koper om de Voorgenomen Transactie alsnog voort te zetten. Derhalve is goedkeuring van de genoemde partijen niet vereist. Bovendien is er geen enkele aanwijzing dat de gemeenten het contract met YOEP zullen opzeggen met een beroep op de *change of control* bepalingen.

Zoals beschreven bij de opschortende voorwaarde dient de OR van DPGGZ een advies uit te brengen ten aanzien van de verpanding van de aandelen van PGGZ BV voor de bankfinanciering van de overname van G&G. YOEP heeft het OR tijdig benaderd met een advies aanvraag. Directie en OR hebben twee interne gesprekken gehad waarbij Directie uitleg heeft gegeven over de consequenties van de bankfinanciering voor de medewerkers van PGGZ. Op dit moment wordt het advies van de OR afgewacht.

G&G

G&G is actief in de regio Noord-Holland, met contracten in Amsterdam, Gooi-Veschtstreek, Amstelveen/Aalsmeer, Haarlemmermeer, Zaanstreek Waterland en Zuid-Kennemerland & IJmond

Voor de goede orde merken Partijen het volgende op: goedkeuring van de genoemde gemeenten is niet vereist voor de Voorgenomen Transactie. De contracten met gemeenten bevatten een zogenaamde *change of control* bepaling. Dat betekent dat de gemeenten eventueel kunnen beslissen om het contract met G&G op te zeggen. Het behoort echter tot de discretionaire bevoegdheid van de koper om de Voorgenomen Transactie alsnog voort te zetten. Derhalve is goedkeuring van de genoemde partijen niet vereist. Bovendien is er geen enkele aanwijzing dat de gemeenten het contract met G&G zullen opzeggen met een beroep op de *change of control* bepalingen.

Clienten:

Alle clienten zijn 5 juli 2023 geïnformeerd via de mail. We hebben een reactie gehad of al het aanbod in alle regio's aanwezig is. Dit is (nog) niet het geval, hier werken we in de toekomst wel naar toe.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

De genoemde gemeenten (vraag II8 .c) zijn geïnformeerd over de voorgenomen concentratie en er zijn tot heden geen negatieve reacties ontvangen (zie bijlage X, pagina 3 en 4 voor de brieven).

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

- III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

- III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

N.v.t.

- III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.
Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

N.v.t.

- III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.
De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

N.v.t.

III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

N.v.t.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

N.v.t.

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

1. Bijlage I - Legal structure Holland Capital
2. Bijlage II – Adviesaanvraag OR en OC
3. Bijlage III – Eigendomsstructuur Yoep Holding
4. Bijlage IV – Eigendomsstructuur G&G
5. Bijlage V – Eigendomsstructuur wijziging
6. Bijlage VI – Koopovereenkomst Yoep & G&G
7. Bijlage VII – Jaarrekening betrokken ondernemingen
8. Bijlage VIII – Organisatiestructuren
9. Bijlage IX – Communicatieplan overname
10. Bijlage X – Communicatiebrieven stakeholders
11. Bijlage XI - Geconsolideerde prognose winst en balans en toelichting opbouw