



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.¹

Stichting Rijndam Revalidatie [...] Rotterdam, 31 maart 2023	Stichting Laurens [...] Rotterdam, 31 maart 2023
--	--

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.²

[...] Rotterdam, 31 maart 2023 Handtekening	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum Handtekening
--	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

Procedure

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT

- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook ‘Privacyverklaring’.

Privacyverklaring

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wet marktordening gezondheidszorg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	Stichting Rijndam Revalidatie
Nummer Kamer van Koophandel:	41127056
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door circa 400 personen zorg verlenen. ⁴	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Westersingel 300
Telefoonnummer	010 2412460/ [...]

Voorzitter ondernemingsraad⁵

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Westersingel 300
Telefoonnummer	010 2412460

Voorzitter cliëntenraad⁶

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Westersingel 300
Telefoonnummer	010 2412460

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. *Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.*

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Rijndam biedt medisch specialistische revalidatie aan kinderen, jongeren en volwassenen, in zowel de klinische als ambulante setting.

Vooruitstrevend, professioneel en persoonlijk. We richten ons op dat wat echt belangrijk is voor onze patiënten en helpen daarbij om het hoogst haalbare te bereiken. We werken samen met onze patiënten, hun naasten en ketenpartners, aan een betere kwaliteit van leven. Om patiëntgerichte topzorg te leveren, investeren we voortdurend in innovatie, onderzoek en opleiding. Bij Rijndam werken ruim 800 medewerkers en 50 vrijwilligers. Jaarlijks behandelen we meer dan 16.000 patiënten op 16 locaties in de regio Rijnmond en Drechtsteden.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De adherentie van Rijndam is grotendeels Zuid-Holland met soms patiënten uit andere regio's. De zorg wordt geboden op 16 locaties.
--

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting Laurens
Nummer Kamer van Koophandel:	41126751
Zorgaanbieder:	ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 7000 personen zorg verlenen. ⁷

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	G.H. Betzweg 1, 3068 AZ Rotterdam
Telefoonnummer	010 8700010

Voorzitter ondernemingsraad⁸

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. *Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.*

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Postadres

G.H. Betzweg 1, 3068 AZ Rotterdam

Telefoonnummer

[...]

Voorzitter cliëntenraad⁹

De heer/mevrouw

[...]

Initialen

[...]

Naam

[...]

E-mailadres

[...]

Postadres

G.H. Betzweg 1, 3068 AZ Rotterdam

Telefoonnummer

010 8700010

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Laurens is een grote aanbieder van wonen, diensten en zorg in Rotterdam en omstreken. Een grote zorgorganisatie met een kleinschalige aanpak, dicht bij mensen in de buurt waar zij wonen. We bieden zorg en dienstverlening die met onze cliënten meegroeit, in iedere levensfase. Met bijna 7.000 medewerkers werkzaam in 30 woonzorgcentra en 13 locaties voor dagbesteding leveren wij wonen, diensten en zorg aan met name ouderen in Rotterdam en omstreken.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Laurens richt zich op zorg, welzijn, dienstverlening en wonen voor ouderen vanuit de gemeenten Rotterdam, Barendrecht, Capelle a/d IJssel en Lansingerland. Laurens biedt thuiszorg, revalidatie, verpleeghuiszorg en zorg in de laatste levensfase. Het betreft de zorgkantorregio's Rotterdam, Zuid-Hollandse Eilanden en Delft-Westland-Oostland.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.

a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Aanvankelijk was het de bedoeling per 1 maart 2023 te starten met het aanbieden van de schoolverpleging door Rijndam Revalidatie. Het was dus de bedoeling dat het proces van besluitvorming en goedkeuring voor die tijd was afgerond. Doordat tijdens het proces bleek dat ook de Nza geraadpleegd diende te worden zijn we uit de tijd geraakt en is de startdatum opgeschoven naar 1 mei 2023.

Per 1 mei 2023 neemt stichting Rijndam Revalidatie het team kinderverpleegkundigen over van Stichting Laurens. Het betreft een team van 7,75 Fte (20 kinderverpleegkundigen), dat kinderverpleegkundige zorg op speciaal onderwijslocaties verzorgt. De zorg bestaat uit het bieden van voorbehouden en risicovolle handelingen, zodat kinderen en jongeren deel kunnen nemen aan het onderwijsproces. Het betreft kinderen en jongeren die vanwege hun fysieke beperkingen en/of chronische ziekten en de verpleegkundige zorg en begeleiding die zij nodig hebben, geen deel kunnen uitmaken van het reguliere onderwijs. De werkzaamheden van de kinderverpleegkundigen zijn niet onderhevig aan veranderingen, worden voortgezet op dezelfde wijze. De locaties van de te verlenen kinderverpleegkundige zorg blijven ook ongewijzigd. Het team kinderverpleegkundigen valt vanaf 1-5-2023 onder Rijndam revalidatie, kinderdivisie, afdeling Westersingel. Hiermee is de zeggenschap gewijzigd.

De structuur van beide organisaties verandert niet. Slechts een deel van een organisatieonderdeel van Stichting Laurens wordt overgenomen door Rijndam en wordt ondergebracht bij een bestaand organisatieonderdeel, namelijk het onderdeel 'afdeling Westersingel'.

Andere activa en/of passiva wordt niet van Stichting Laurens door Stichting Rijndam Revalidatie overgenomen. De patienten die nu door de schoolverpleegkundigen worden behandeld, zijn ook patient bij Rijndam. Rijndam Revalidatie gaat vanaf mei alleen ook de schoolverpleging uitvoeren, wat nu door stichting Laurens gebeurt. Hiermee gaat naast het personeel ook de zorg voor de patienten (kinderen) mee naar stichting Rijndam Revalidatie.

- c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

Er is geen sprake van een financiële transactie bij deze overname en er zijn dan ook geen ontbindende voorwaarden na transactie. De intentieverklaring bevat voorbehouden indien e.e.a. niet tijdig rondkomt. Er ligt geen ander transactiedocument aan de concentratie ten grondslag. Rijndam heeft een bestuursbesluit (bijlage 02).

- d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Rijndam :De raad van toezicht heeft op 20 januari 2023 het besluit genomen tot goedkeuring van het besluit door de raad van bestuur d.d. 13 december 2022, tot het overnemen van het kinderverpleegkundig team van Laurens. Deze overname gaat in per 1 januari 2023 of zo snel als mogelijk daarna. De CR, OR, VAR en VMSR hebben positief geadviseerd.

Laurens: de raad van bestuur heeft op 18 oktober 2022 het voorgenomen besluit genomen het TZ-team 'Schoolverpleging' over te dragen naar Rijndam per 1 januari 2023. Dit voorgenomen besluit is voorgelegd aan de cliëntenraad TZ en de OR. Beide hebben positief geadviseerd. De raad van toezicht is geïnformeerd in de vergadering van 9 november 2022. Dinsdag 7 februari 2023 neemt het bestuur het definitieve besluit.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijlage 01).
 - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen)
- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
 - Europese Commissie
 - Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
 - Niet van toepassing

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetsdrempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van

artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetrempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet¹⁰.

g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetrempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).

Ja

Nee

Bijlage 09: Jaarrekening Rijndam Revalidatie 2021.

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

¹⁰ Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetrempels zorg.

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Per 1-5-2023 neemt stichting Rijndam Revalidatie een team kinderverpleegkundigen over van Stichting Laurens. Laurens is een zorginstelling gericht op ouderenzorg. De kinderverpleegkundige zorg is om die reden een niet passend aanbod binnen de ouderenzorg van Laurens. De kinderdivisie van Rijndam richt zich op de zorg van kinderen, heeft expertise en visie op de zorg voor deze kinderen met extra zorgondersteuning en heeft een opleidingsstructuur die gericht is op deze specifieke kindverzorging. De kinderverpleegkundige zorg vindt plaats op speciaal onderwijslocaties; tylytschool en Recon openluchtschool van stichting BOOR. De werkzaamheden van de kinderverpleegkundigen zijn niet onderhevig aan veranderingen, deze worden voortgezet op dezelfde wijze.

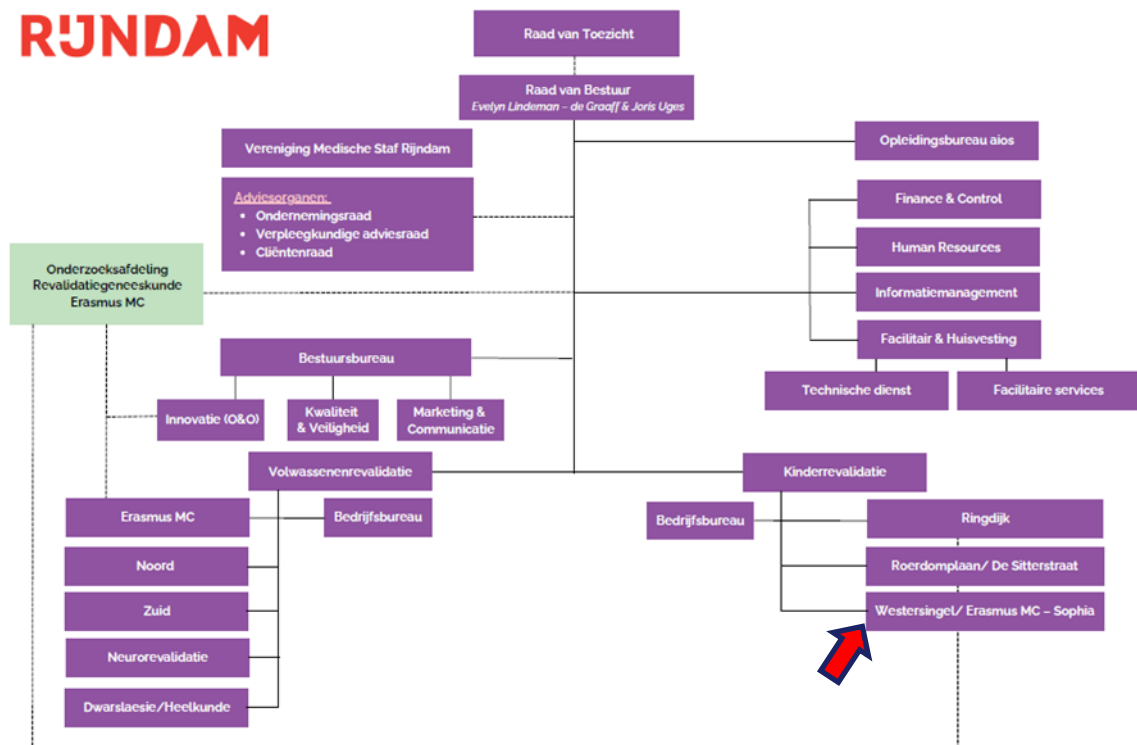
De overname van het kinderverpleegkundig team van Laurens door Rijndam past in de visie en ontwikkeling van Rijndam om naast het aanbieden van medisch specialistische revalidatie aan kinderen met een beperking en hun ouders haar ontwikkelingsgerichte aanpak ook toe te passen op andere relevante diensten en zorg aan dezelfde doelgroep. Rijndam levert al de schoolverpleegkundige zorg op de mytylschool De Brug. Met de gezamenlijke nieuwbouw van tylytschool en mytytschool in t ROeR (Rotterdams Onderwijs en Revalidatie) ontstaat een logisch geheel van dienstverlening aan beide scholen en de nabijgelegen onderbouw van de Recon openluchtschool en de VSO afdeling van Recon openluchtschool op Zuid.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

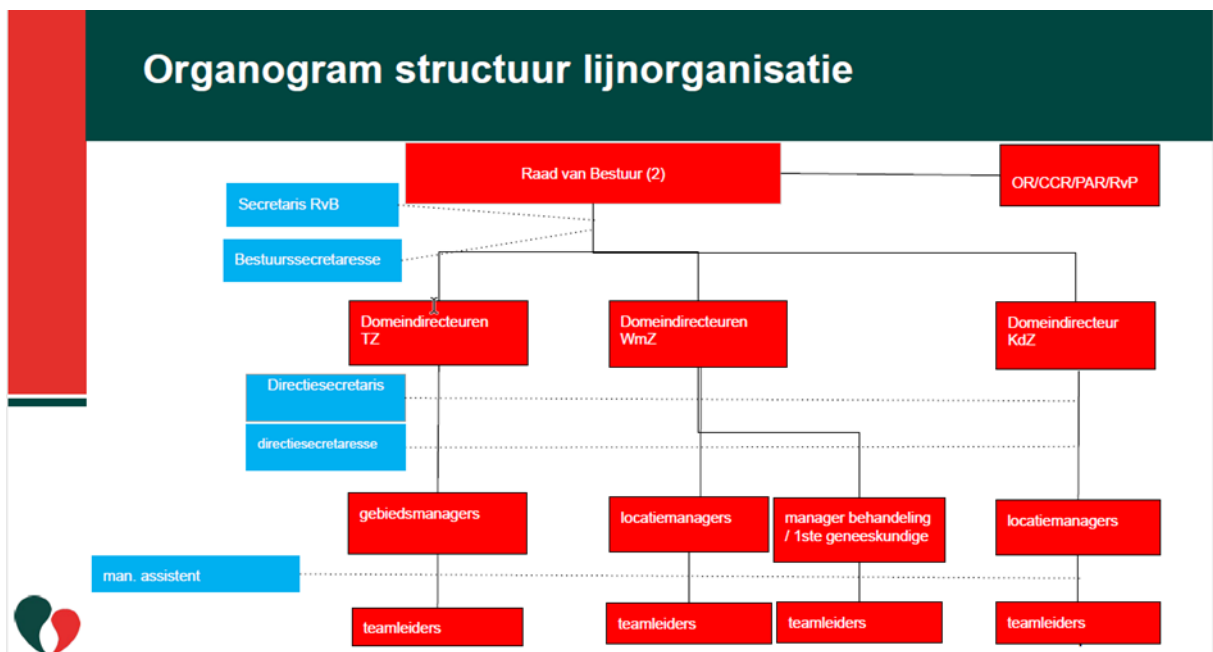
Neem organogrammen op

Rijndam: het team kinderverpleegkundigen wordt ingevoegd bij de divisie kinderrevalidatie, er zijn geen wijzigingen in het organogram. De rode pijl markeert de positionering in de lijn. Beide partijen zijn één stichting.

Organogram Stichting Rijndam Revalidatie (*geen deelnemingen, holdingen etc.*):



Stichting Laurens:



Stichting Laurens heeft onderstaande structuur.

Organisatiestructuur

Onze organisatie bestaat uit de domeinen Thuiszorg, Kortdurende zorg en Wonen met zorg. Laurens wordt aangestuurd door de Raad van Bestuur.

Laurens is georganiseerd rondom de drie expertisegebieden waarbinnen wij onze klanten zorg bieden.

- Thuiszorg voor de (specialistische) zorg aan huis
- Kortdurende zorg voor revalidatie voor ouderen en zorg in de laatste levensfase
- Wonen met zorg voor met name mensen met dementie

Dit zijn onze drie domeinen. Ieder domein wordt aangestuurd door een directeur. Hij of zij is resultaatsverantwoordelijk voor het eigen domein. De Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor de resultaten van Laurens.

Het bedrijfsonderdeel dat overgenomen worden: valt binnen Laurens onder Thuiszorg.

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.

Er worden geen wijzigingen verwacht in het zorgaanbod: aanbod blijft medische kindzorg.

Er is een manager en teamleider aangesteld voor aansturen van het team. Dit is een wijziging in aansturing van het kinderverpleegkundig team. Deze wijziging heeft geen gevolgen voor de zorgverlening van de patiënt.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De zorgprocessen zoals ze nu uitgevoerd worden door Stichting Laurens worden ongewijzigd voortgezet: protocollen worden overgenomen, hier vindt geen wijziging plaats.

De planning, op afstand, van de zorgactiviteiten zoals gebruikelijke bij Laurens wordt niet overgenomen. Binnen Rijndam wordt gewerkt met 2 roosteraars die zelfstandig de planning van de zorg uitvoeren. Hierin worden zijn ondersteund door manager en teamleider.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Het aantal locaties wijzigt niet

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

De schaalgrootte wijzigt niet: het team dat de zorg verleent blijft ongewijzigd en de bestaande cliënten worden ingeschreven bij Rijndam.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

De cliënten zullen geen gevolgen ervaren, er vinden geen wijzigingen plaats in de zorgactiviteiten en de locaties waarop de betreffende zorg verleend wordt.

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Voor de mogelijke bedrijfscultuurverschillen zijn in de opgestelde Prospectieve Risico Inventarisatie (PRI) een aantal interventies beschreven; waaronder inwerkperiode, kennismakingsbijeenkomsten.

Hieronder de acties om de invoering van dit traject te borgen op zowel risico's als kansen:

o **Medewerkers gaan zich verbonden voelen met Rijndam**

Achtergrond: Enkele medewerkers hebben meerdere werkgevers en kleine contracten. De meeste medewerkers kennen Rijndam nog niet. De helft van de medewerkers is al eerder van werkgever(s) veranderd. Wat is nodig dat medewerkers zich verbonden gaan voelen en welkom voelen in Rijndam:

- Een kennismakingsprogramma gericht op de nieuwe Rijndam
- medewerkers / schoolverpleegkundigen waarin zij kennismaken
- met Rijndam als organisatie
- Kick off meeting organiseren, samen met de schoolvk van de Ringdijk,
- op de WS met rondleiding
- Rondleiding op Ringdijk
- Onboarding programma en introductiebijeenkomst nieuwe
- medewerkers wordt gebruikt als inspiratie voor het

- kennismakingsprogramma
- Digicoach als onderdeel van het inwerkprogramma (zie verder)

o Het team schoolverpleegkundigen wordt een onderdeel van de kinderrevalidatie divisie in Rijndam

Achtergrond: Laurens richt zich op ouderenzorg. De medewerkers worden binnen Rijndam onderdeel van een divisie gericht op de behandeling van kinderen (in tegenstelling tot ouderenzorg)

- Inrichten overlegstructuur voor het team schoolverpleegkundigen (Ringdijk-Laurens)
- Het communicatieplan wordt opgenomen in de overlegstructuur
- De overlegstructuur bevat de inhoud / onderwerpen van de overleggen
- En ook zaken zoals het informeren van medewerkers via nieuwsbrieven
- Een planning maken voor management aanwezigheid op de verschillende locaties zodat medewerkers laagdrempelig contact kunnen hebben met hun managementteam
- Medewerkers meenemen in de ontwikkelingen binnen Rijndam en meer specifiek de kinderrevalidatie
- Structuur jaargesprekken maken

o Uitstroom van deze schaarse medewerkers / kinderverpleegkundigen voorkomen

Achtergrond: Kinderverpleegkundigen zijn schaars en willen we behouden in Rijndam en ook hebben medewerkers kleine contracten en bij meerdere werkgevers

- Wens vk zal zijn minimaal dezelfde contractvoorwaarden dan bij Laurens.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden zoals reiskosten conform huidige werkgever
- Het maken van een inwerkprogramma voor deze groep medewerkers, zie hieronder
- Overlegstructuur, communicatie, laagdrempelig contact zie boven

o Inwerken van de medewerkers

Achtergrond: de werkwijzen tav patientveiligheid zijn niet bij nieuwe schoolverpleegkundigen bekend. Niet alle verpleegkundigen zijn bekend met werken in [...]

- Gebruik maken van checklists voor inwerken op de kinderlocaties met o.a. incidentenmelden, intranet, datalekken, gedragscode
- Beschrijven/actualiseren werkwijze [...] voor schoolvk en uitleg werken in [...] door keyuser
- Na aanschaf registratiesysteem uitleg werkwijze
- Jaarboekje maken voor alle scholen
- Waar nodig digicoach aanbieden inhoud afstemmen met de coördinator

o **Opleidingsmogelijkheden en deskundigheidsplan**

Achtergrond: Goed regelen i.v.m. de BIG registratie. De Rijndam scholing richten op kinderverpleegkundigen

- Scholing VBH en risicovolle handelingen kunnen volgen gericht op de kinderrevalidatie
- Rijndam heeft geen scholing/elearning gericht op de kinderrevalidatie
- Ontwikkeling van een deskundigheidsplan schoolverpleegkundigen
- Organiseren dat 1 kindervk praktijkvaardigheden kan toetsen en geven in het skillslab
- Organiseren klinische lessen
- Jaarlijks bijscholingen organiseren

o **De schoolverpleegkundigen worden lid van een groter team kinderverpleegkundigen**

Achtergrond: in tegenstelling tot Laurens, een organisatie die zich richt op ouderenzorg, heeft Rijndam een specifieke kinderrevalidatie divisie

- Medewerkers meenemen in de ontwikkelingen binnen de kinderrevalidatie, kinderverpleging en schoolverpleging gaan voordoen (middellange en lange termijn)
- FYNCH cultuurtraject in Rijndam
- Kennismaken met de gewenste cultuur in Rijndam
- Gewenste cultuur inbedden in team en bij de nieuwe medewerkers
- Meedoen (als vooruitloper) in het cultuurtraject (tijdpad / instroommogelijkheden hiervoor worden nader bekeken)

- Uitleg over het cultuurtraject , de gedragscode en Verbaas Jezelf wordt opgenomen in het inwerkprogramma

(zie ook bijlage 03)

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

November 2022: informatiebijeenkomst overname door Rijndam i.s.m. Laurens voor de kinderverpleegkundigen

December 2022: individuele kennismakingsgesprekken nieuwe manager en kinderverpleegkundigen, zoveel mogelijk op de werklocaties

Januari 2023: individuele gesprekken rondom arbeidsvoorwaarden, CAO-verschillen, loonstroken met nieuwe manager, HR adviseur Rijndam, HR adviseur Laurens

Februari 2023: introductie- en welkomstbijeenkomst voor alle kinderverpleegkundigen. Hierin wordt aandacht besteed aan de organisatiestructuur, de overlegstructuur, het persoonlijk leiderschapstraject en bedrijfscultuur, kennismaking met relevante diensten binnen de organisatie.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Er zijn geen wijzigingen in het verlenen van de zorgactiviteiten. De kinderverpleegkundige zorg wordt op dezelfde wijze en op dezelfde locaties voortgezet. Hier zijn geen risico's aan verbonden.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).

(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Voor het registreren van de kinderverpleegkundige handelingen, is Rijndam met [...] een contract aangegaan. De inrichting heeft plaatsgevonden in december/januari, de implementatie vindt plaats in februari 2023. Voor de kinderverpleegkundigen van Laurens blijft de werkwijze van registreren van zorgactiviteiten en tijd ongewijzigd. Zij zijn bekend met het werken met [...].

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Alle belangrijke keuzes zijn gemaakt in de voorliggende periode.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

[...] van [...] waar Rijndam nu mee werkt is ongeschikt voor vastlegging dossier en activiteiten tbv declaratie voor deze dienstverlening. Dat systeem is geënt op ziekenhuis- en MSR-zorg. We hebben ervoor gekozen het systeem dat gangbaar is in de verpleegkundige zorg [...] aan te schaffen voor deze activiteit. Alle over te nemen medewerkers werken sinds jaar en dag met dit systeem. Bij de overgang zal dit dus de minste problemen opleveren. Er is een partij ingehuurd om de inrichting van het systeem conform de eerdere inrichting te maken en de gegevens t.z.t. over te zetten.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Q4 2022 keuze systeem

Q1 2023 inrichting en vulling systeem; vragen toestemming ouders overzetten gegevens

Q2 2023 implementatie en livegang

Q3 2023 evaluatie

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.
Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.

De gegevens moeten goed worden overgezet. Een aantal niveau 5 verpleegkundigen van nu nog Laurens worden vrij-geroosterd om dit handmatig te doen en te controleren. Ook wordt gecheckt of van elke ouder toestemming is verkregen om de gegevens over te zetten. Gezien de beperkte omvang van het cliëntenaantal is een datamigratie niet nodig.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

De personele lasten voor de over te nemen medewerkers zijn opgenomen in de begroting van Rijndam 2023. Er is geen sprake van overnamekosten. De opbrengsten en lasten zijn in evenwicht met elkaar.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

Voor Rijndam revalidatie is het aantrekkelijk een kinderverpleegkundig team op te nemen binnen haar gelederen. Op de scholen waar straks schoolverpleging wordt geleverd, leveren we ook MSR. Binnen Rijndam bieden we ook kinderverpleegkundige zorg op onze klinische afdeling. Door overname van het team ontstaat een robuuster team, wat fijn is bij vervangingen van ziekte en verlof bij deze schaarse beroepsgroep. In de toekomst zijn er andere combinaties mogelijk van zorg, zoals respijtzorg in de kliniek en combinaties van opvang, therapie en verpleegkundige zorg bij het jonge kind. Laurens is een VVT-instelling en daarbij gericht op ouderen. Het kinderverpleegkundig-team is het enige team binnen Laurens dat zich richt op kinderen. Door het team op te nemen in het specialistische kinderzorgaanbod binnen Rijndam, kan Laurens zich volledig richten op hun doelgroep; ouderenzorg.

II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
- (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
- [...]
- Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling - van de financiering van de overnamesom.

Er is geen sprake van overname van activa of goodwill. De overname vindt plaats met gesloten beurzen. De overnamesom is 0-

- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
- Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
- (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

1. *stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
2. *hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
3. *dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

De Cliëntenraad en de Kinderadviesraad Rijndam Revalidatie zijn beiden geïnformeerd over de overname van de schoolverpleging van Laurens door Rijndam. De Clientenraad is om advies gevraagd door de raad van bestuur (bijlage 04b). Zij hebben een positief advies uitgebracht (bijlage 05 a-b). De Kinderraad van Rijndam Revalidatie bestaat uit kinderen die behandeling ontvangen bij Rijndam en is geen formeel orgaan. Zij hebben dan ook geen formeel advies uitgebracht en van de bijeenkomsten zijn geen notulen. De Clientenraad heeft laten weten positief tegenover overname van de schoolverpleegkundigen van stichting Laurens te staan. Zij hebben daarbij geen verdere opmerkingen gemaakt. De raad van bestuur heeft het advies overgenomen (bijlage 08a). Ook de Kinderraad heeft aangegeven positief tegenover de overname te staan.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).
Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Het personeel is aan de voorkant meegenomen in het tot stand brengen van de overname. Met alle betrokken medewerkers hebben individuele gesprekken plaatsgevonden. In het besluitvormingsproces is de ondernemingsraad betrokken. Zij hebben kritisch meegekeken en zijn om advies gevraagd (bijlage 04a). De betrokken raden van bestuur zijn voorzien van een positief advies tot overname van de schoolverpleegkundigen van Laurens door Rijndam (bijlage 06 a-b). De raad van bestuur van Rijndam heeft de opmerkingen meegenomen om te komen tot definitieve besluitvorming. De reactie van de raad van bestuur op het advies is toegevoegd (bijlage 08b)

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.
Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Zorgverzekeraars: Rijndam is voornemens om de zorg volledig gecontracteerd te leveren zoals ook Laurens deed. Géén van de zorgverzekeraars heeft contractering geweigerd en met de marktleider en enkele anderen is akkoord over prijs en leveringsvoorwaarden.

Zorgverzekeraars zijn in de zomer 2022 al geïnformeerd over de plannen: de marktleider toont zich betrokken en denkt mee over de kwaliteitseisen. In november is met alle zorgverzekeraars een fact sheet gedeeld en met een deel van de zorgverzekeraars hebben inkoopgesprekken plaatsgevonden.

Aangezien het verpleegkundigen betreft, is de Verpleegkundige Adviesraad (VAR) benaderd. Zij zijn in overleg (mondeling) om advies gevraagd en hebben geen formele schriftelijke adviesaanvraag ontvangen. De mailwisseling tussen de VAR en de bestuurssecretaris is als bijlage toegevoegd (bijlage 04c). Omdat verpleegkundigen nauw samenwerken met de revalidatieartsen, heeft tevens de Medische Staf (Vereniging Medisch Specialisten Rijndam (VMSR)) advies uitgebracht. Dit hebben zij ongevraagd gedaan. Beide adviesorganen hebben positief advies afgegeven met daarbij enkele opmerkingen (bijlage 07 a-b). De raad van bestuur heeft de adviezen overgenomen en gereageerd op de opmerkingen (bijlage 08 c-d).

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

De VAR heeft via het besluitvormingsproces een mondelinge adviesaanvraag ontvangen vanuit de Raad van Bestuur. In de overlegvergadering tussen de RvB en het bestuur van de VAR is de adviesaanvraag besproken. Ook heeft het bestuur van de VAR contact gehad met de divisie manager van de Kinderrevalidatie voor meer informatie en achtergrond. Op basis van al deze informatie is de VAR tot een positief advies gekomen.

De VMSR heeft een ongevraagd advies gegeven. Het is geen formele adviesaanvraag toegestuurd. Het bestuur van de VMSR heeft contact gehad met de Raad van Bestuur en de het divisie management. Ook zij hebben een positief advies gegeven.

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanneme van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

n.v.t.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

n.v.t.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

n.v.t.

III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

n.v.t.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

n.v.t.

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

Bijlagen:

- 00 Machtiging
- 01 Intentieverklaring Laurens – Rijndam
- 02 Definitief besluit Raad van Bestuur Rijndam
- 03 Prospectieve Risico Inventarisatie (PRI) Rijndam
- 04 a. Adviesaanvraag Ondernemingsraad Overname schoolverpleegkundig team Laurens d.d. 21-10-2022 incl bijlagen:
 - a.1. Businesscase overname schoolverpleegkundigen Laurens door Rijndam
 - a.2. AVW-vergelijking Laurens – Rijndam
 - b. Adviesaanvraag Clientenraad d.d. 31-01-2023 (*zelfde bijlagen als OR*)
 - c. Mailwisseling inzake adviesaanvraag VAR d.d. november 2023 (*zelfde bijlagen als OR*)
- 05 a. Advies Clientenraad Rijndam
 - b. Advies Clientenraad Laurens
- 06 a. Advies Ondernemingsraad Rijndam
 - b. Advies Ondernemingsraad Laurens
- 07 a. Advies Verpleegkundige Adviesraad Rijndam
 - b. Advies Medische Staf Rijndam
- 08 a. Reactie op advies Clientenraad raad van bestuur Rijndam
 - b. Reactie op advies OR raad van bestuur Rijndam
 - c. Reactie op advies Verpleegkundige Adviesraad raad van bestuur Rijndam
 - d. Reactie op advies Medische Staf raad van bestuur Rijndam
- 09 Jaarrekening stichting Rijndam Revalidatie 2021

10 Jaarrekening stichting Laurens 2021

Evt. passages vertrouwelijk markeren bij definitieve aanvraag