



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

# Zorgspecifieke concentratietoets

## Versie 2

### Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

*Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.<sup>1</sup>*

#### Stichting Amstelring Groep

[...]

[...]

Handtekening

Amsterdam, 21 november 2023 /14 december 2023 (V2)

#### Stichting Bardo

[...]

[...]

Handtekening

Hoofddorp, 21 november 2023/14 december 2023

(V2)

<sup>1</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

*Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.<sup>2</sup>*

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
Handtekening	Handtekening

*Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.*

## Procedure

Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.

Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.

Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan [info@nza.nl](mailto:info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

*Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.*

Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.

Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit  
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets  
Postbus 3017  
3502 GA UTRECHT

Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.

Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.

Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

## Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

---

<sup>2</sup> In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook 'Privacyverklaring'.

## Privacyverklaring

### Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

### Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

### Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wmg.

### Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

### Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

## Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail ([info@nza.nl](mailto:info@nza.nl)), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

## Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

Bij fusie: de fuserende organisaties.

Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.

Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.

Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.

Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

### I.1 Organisatie 1<sup>3</sup>

Statutaire naam organisatie:	<b>Stichting Amstelring Groep</b>
Nummer Kamer van Koophandel:	<b>33299171</b>
Zorgaanbieder:	<b>Ja</b>
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 3500 personen zorg verlenen.	

#### Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	<b>Postbus 9225, 1006 AE Amsterdam</b>
Telefoonnummer	<b>020-7560021</b>

#### Voorzitter ondernemingsraad<sup>4</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	<b>P/a Saaftingestraat 8, 1069 BW Amsterdam</b>
Telefoonnummer	[...]

#### Voorzitter cliëntenraad<sup>5</sup>

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	<b>P/a Saaftingestraat 8, 1069 BW Amsterdam</b>
Telefoonnummer	[...]

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Stichting Amstelring Groep (**Amstelring**) biedt verpleeghuiszorg, thuiszorg en ondersteuning aan ouderen en mensen met beperkingen.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

Amstelring is actief in de regio's Amsterdam en Amstelland en De Meerlanden. Voor locaties: zie bijgevoegd uittreksel KvK.

<sup>3</sup> Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

<sup>4</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>5</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

**TOEVOEGING IN VERSIE 2: DOCHTERONDERNEMINGEN AMSTELRING**

Statutaire naam	KvK nummer
<b>Mytylstichting Amstelrade</b>	<b>41199426</b>
<b>Thuiszorg Amstelring Groep BV</b>	<b>34319961</b>
<b>Meeram Beheer BV</b>	<b>33237421</b>
<b>Flexira BV</b>	<b>34286317</b>

**I.2 Organisatie 2**

Statutaire naam organisatie:	<b>Stichting Bardo</b>
Nummer Kamer van Koophandel:	<b>61278963</b>
Zorgaanbieder:	<b>Ja</b>
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 32 personen zorg verlenen. <sup>6</sup>	

Contactpersoon

*Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.*

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	<b>Burgemeester Jansoniushof 11, 2131 BM Hoofddorp</b>
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad<sup>7</sup>-

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Voorzitter cliëntenraad<sup>8</sup>-

De heer/mevrouw	n.v.t.
-----------------	--------

<sup>6</sup> Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

<sup>7</sup> De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

<sup>8</sup> De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

**Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.**

Stichting Bardo (Bardo) is een hospice met tien bedden en biedt high care hospicezorg, ondersteuning in de thuissituatie en voorlichting en educatie middels het Leerhuis.

Voor de volledigheid wordt opgemerkt dat Bardo door minder dan 50 personen zorg doet verlenen en dus niet onder de reikwijdte van artikel 49a Wmg valt.

**Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.**

Gemeente Haarlemmermeer. Bardo heeft 1 locatie, te weten aan het Jansoniushof in Hoofddorp.

**TOEVOEGING VERSIE 2: DOCHTERONDERNEMINGEN BARDO**

**Bardo heeft geen dochterondernemingen**

**I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie**

*Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie [artikel 27 Mededingingswet](#))?*

*Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.*

a. De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).

artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).

artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b. Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Stichting Bardo zal na statutenwijziging gaan vallen onder Stichting Amstelring Groep als 100% verbonden onderneming, met Stichting Amstelring Groep als bestuurder en de huidige raad van toezicht van Amstelring als raad van toezicht. De raad van toezicht van Bardo heft zichzelf op per datum van de

bestuurlijke fusie. Stichting Bardo blijft als rechtspersoon bestaan, maar zal in de praktijk een RVE (resultaatverantwoordelijke eenheid) binnen Amstelring worden.

#### TOEVOEGING VERSIE 2:

Alle beschikbare documenten zijn al eerder met u gedeeld. Daarbij wijzen wij op de door beide voorzitters RvT ondertekende brieven met daarin genoemd data waarop over binnen de beide raden van toezicht over de fusie is gesproken, de door beide partijen ondertekende intentieverklaring, alsmede de positieve adviezen van de medezeggenschap (ondernemingsraad en centrale cliëntenraad), die het voornemen tot fusie schriftelijk hebben ondersteund en de concept statutenwijziging van stichting Bardo, waaruit blijkt dat Stichting Amstelring bestuurder wordt van de stichting Bardo en de stichting onder toezicht komt te staan van de Raad van Toezicht Amstelring. [...]

De concrete omvang en zorgverlening is tevens omschreven. Kort gezegd is er niet meer te overleggen op dit moment. Het wachten is op een positief signaal van de NZa, voordien kunnen wij geen verdere stappen zetten om de fusie verder te concretiseren.

- c. Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

Er is geen sprake van een transactie in de zin dat er betaald wordt voor (onderdelen van) de fusie. De directeur-bestuurder van Bardo treedt in dienst van Amstelring, vrijwel alle overige medewerkers zijn al in dienst van Amstelring. De productieafspraken werden/worden al door Amstelring gemaakt. Het gebouw van Bardo is en blijft in eigendom bij een aparte stichting, die geen onderdeel is van de bestuurlijke fusie.

- d. Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.  
*Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.*

De raden van toezicht van Amstelring en Bardo zijn en worden geïnformeerd over de fusie en dienen statutair goedkeuring te verlenen aan het fusiebesluit. Deze definitieve goedkeuring zal worden verleend aan het einde van het proces bij definitieve besluitvorming tot fusie, na goedkeuring van de NZa. De voorlopige goedkeuring/instemming van de beider Raden van Toezicht blijkt uit door beide raden van toezicht ondertekende verklaringen, welke zijn bijgevoegd.

- e. Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
  - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
  - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
  - Oprichtingsakte (bijvoegen).
  - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
  - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
  - Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).
- f. Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
  - Europese Commissie



- Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
- Niet van toepassing

**Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetrempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetrempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet<sup>9</sup>.

- g. Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetrempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).
- Ja
  - Nee

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

---

<sup>9</sup> [Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetrempels zorg.](#)

## Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

*Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)*

(Terminale) palliatieve zorg vormt een belangrijk en groeiend onderdeel van de ouderenzorg en dient als zodanig goed ingebed te zijn binnen de ouderenzorg van Amstelring. Bardo biedt (terminale) palliatieve zorg via ondersteuning thuis en in het hospice alsmede scholing en educatie middels het Bardo Leerhuis.

Partijen willen hieraan gezamenlijk vorm en inhoud geven. De zorg van Bardo wordt geboden door medewerkers van Amstelring die daarnaar gedetacheerd zijn en de productieafspraken van Amstelring worden in onderaanneming door Bardo uitgevoerd. Gezamenlijk kan beter vorm en inhoud worden gegeven aan palliatieve zorg en worden administratieve lasten verlicht.

**TOEVOEGING VERSIE 2:** Gekozen is voor deze vorm van concentratie omdat het voor de hand ligt als volgende stap in de samenwerking. Al vele jaren detacheert Amstelring medewerkers bij Bardo en maakt het de productieafspraken. Voor Bardo is er geen aanleiding om met een andere partij te fuseren of intensief samen te werken gezien de langdurige en goede relatie en de onderlinge verwevenheid. Concentratie leidt tot minder kosten, minder onderlinge verrekeningen, minder overleg en onderstreept de uitstekende relatie tussen partijen.

Het alternatief 'stoppen met de samenwerking' is afgewogen en is geen realistisch alternatief aangezien stichting Bardo als kleine organisatie niet de mogelijkheid/omvang heeft om bijvoorbeeld zelf te contracteren met alle zorgverzekeraars of om bijvoorbeeld zelf ICT infrastructuur te realiseren. Het alternatief 'overname' is gegeven de verhoudingen niet voor de hand liggend omdat er sprake is van wederzijds respect en waardering.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

De huidige juridische structuur van Bardo is als volgt:

Stichting Bardo kent een raad van toezichtmodel met een directeur-bestuurder die de stichting bestuurt. Het vastgoed van Bardo is ondergebracht in een aparte rechtspersoon, die geen onderdeel vormt van deze bestuurlijke fusie.

**TOEVOEGING VERSIE 2:**

**Baro is een stichting en kent derhalve geen aandeelhouders of eigenaar.**

Huidig organogram Stichting BARDO:

De huidige juridische structuur van Amstelring is als volgt:

[...]

Huidig organogram Amstelring:

[...]

Na de voorgenomen juridische fusie zal de juridische structuur van Amstelring er als volgt uitzien (waarbij de zeggenschap in Bardo als gezegd loopt via de band van het bestuur en toezicht):

Bardo zal als 100% verbonden rechtspersoon opereren binnen Stichting Amstelring Groep. De (interne) organisatiestructuur van Amstelring is als volgt. De positie van Bardo is hierin zichtbaar gemaakt. Daarbij geldt dat de huidige directeur-bestuurder van Bardo als manager binnen de groep van Amstelring verantwoordelijk blijft voor Bardo.

[...]

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*
- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.  
*Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.*

Het zorgaanbod verandert niet. Bardo blijft op dezelfde locatie met dezelfde capaciteit. De huidige directeur-bestuurder van Bardo zal binnen Amstelring als manager verantwoordelijk blijven voor Bardo.

Wel zal intensiever worden samengewerkt op het gebied van ontwikkeling, kennisuitwisseling en expertise. Daarmee wordt beoogd de kwaliteit van de palliatieve zorg binnen Amstelring en de kennis daarvan te vergroten. E.e.a. met het oog op betere zorgverlening aan cliënten.

#### TOEVOEGING VERSIE 2:

De zorginhoudelijke aansturing binnen Amstelring is belegd bij de RVE managers (RVE = resultaatverantwoordelijke eenheid). Na de concentratie vormt Bardo een RVE binnen Amstelring en is de huidige directeur-bestuurder in dienst getreden bij Amstelring als RVE manager van Bardo en programmamanager palliatieve zorg. De dagelijkse aansturing van Bardo blijft dus bij dezelfde persoon liggen, met een andere functiebenaming en enigszins afwijkende bevoegdheden en verantwoordelijkheden. RVE managers binnen Amstelring hebben een grote mate van vrijheid en verantwoordelijkheid voor het reilen en zeilen op de locatie. Daarmee verwachten wij niet dat eea na de bestuurlijke fusie opeens op een heel andere wijze zal verlopen.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Zorgprocessen worden tgv deze bestuurlijke fusie niet aangepast. Waar het gaat om kennisuitwisseling en ontwikkeling zal intensiever worden samengewerkt, wat op termijn eventueel zou kunnen leiden tot wijzigingen in processen. Dergelijke wijzigingen worden vooralsnog niet voorzien.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Er is geen wijziging in het aantal locaties voorzien. In die zin heeft de bestuurlijke fusie geen gevolgen voor de cliënt. Wel zal op termijn de cliënt kunnen profiteren van de toegenomen deskundigheid en uitwisseling van expertise op het gebied van palliatieve zorg.

#### TOEVOEGING VERSIE 2:

Uit document Afspraken uitwerking na intentieverklaring: "Tevens is geconcludeerd dat de huidige organisatie van palliatieve bedden/zorg in de bestaande RVE indeling wordt gecontinueerd (Zorgherberg/Oostpoort, Leo Polak en Bardo). Het concernbrede programma omvat (minimaal) de volgende elementen:

- De wens om een Amstelring/Bardo brede visie op palliatieve (terminale) zorg te formuleren waaruit de ambitie spreekt (expertisecentrum) en de doelstellingen voor de komende jaren, voor intramuraal en in de wijk/thuis
- Vormen van interne consultatie, inzet van SO's/kaderartsen, verpleegkundig specialisten, kennisdeling
- Bewustwording, scholing/training van medewerkers, gespreksvaardigheden, sociaal psychologische aspecten bij het omgaan met leven en dood (ook voor de medewerker zelf), koppeling met Amstelring academie/Bardo Leerhuis
- Stages/leertrajecten/uitwisseling
- Kwaliteitsontwikkeling/innovatie en ontwikkeling van onderzoeksprojecten
- Capaciteitsmanagement in relatie tot palliatieve bedden, opname en ontslag beleid en uitvoering
- Deelname en positionering aan regionale en landelijke tafels.

Het concernbrede programma komt onder leiding van de programmamanager palliatieve zorg.

Hieruit kan worden afgeleid dat voor cliënten de locaties waarop palliatieve zorg wordt geboden, niet zullen wijzigen. Tevens is het niet de intentie om medewerkers die de bedoelde zorg bieden te verplaatsen. Wel zal meer aan deskundigheidsbevordering, uitwisseling van good practices en opleiding worden gedaan, waardoor verwacht mag worden dat binnen Amstelring het kwaliteitsniveau van de palliatieve zorg zal stijgen.

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

*Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?*

Er wordt geen zorgverlening samengevoegd, opgeheven of verhuisd. Alle huidige locaties blijven zoals nu voorzien bestaan, met dezelfde capaciteit. Wel wordt kennisuitwisseling geïntensiveerd. De cliënt zal dat mogelijk op termijn merken door een als beter/hoger ervaren kwaliteit en beleving.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Geen. Er zijn geen wijzigingen in locaties of personeel voorzien. Voor de cliënten verandert er niets.

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Amstelring en Bardo werken al zeker 10 jaar samen. De meeste medewerkers van Bardo zijn door Amstelring gedetacheerd naar Bardo. Veel regelingen, protocollen en systemen zijn gelijk. Natuurlijk zijn er ook best verschillen (op locatieniveau), maar aangezien nu is voorzien dat iedereen dezelfde werkplek houdt en de locatie van Bardo ook op dezelfde plek blijft, zal er in de praktijk niet tot nauwelijks reden zijn om aan te nemen dat er cultuurverschillen zijn die tot risico's of problemen zullen leiden. Partijen vinden het juist van belang om de bestaande cultuur(verschillen) – gelet op het lokale karakter van de zorg – te behouden.

TOEVOEGING VERSIE 2: zoals hierboven al gesteld is er geen sprake van cultuurverschillen die naar onze mening tot problemen zullen leiden. Zoals we al eerder toegelicht hebben is het te verwachten dat er geen tot weinig cultuurverschillen zullen zijn, vooral omdat het personeel van Stichting Bardo al bestaat uit gedetacheerd personeel uit Amstelring en zij ook na de fusie werkzaam zullen blijven binnen Bardo. Aanvullend daarop maakt een van de medewerkers van Bardo deel uit van de centrale ondernemingsraad van Amstelring, als er alsnog problemen zouden ontstaan door cultuurverschillen kunnen deze snel via de medezeggenschap geadresseerd worden. Een andere maatregel is dat de huidige directeur-bestuurder van Bardo aan Amstelring en Bardo verbonden blijft en zo actief de fusie mee kan begeleiden, tegelijk krijgt zij ook een rol als programmamanager binnen Amstelring om de synergie verder te bevorderen en specifiek de kennis en kunde rondom terminale zorg verder zorgvuldig te delen binnen Amstelring. Hierdoor kan actief gestuurd worden in het begeleiden cq oplossen van problemen die voorkomen uit evt cultuurverschillen.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Stappenplan is niet van toepassing gezien het hierboven gestelde.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.  
*Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.*

Wij voorzien geen risico's voor de bereikbaarheid of kwaliteit van zorg, aangezien inhoudelijk of qua locatie niets wijzigt aan de zorgverlening.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).  
*(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.  
*Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?*

Bardo maakt al gebruik van de ondersteuning en systemen van Amstelring. Derhalve zijn geen belangrijke veranderingen voorzien op ICT gebied.

TOEVOEGING VERSIE 2: Bardo maakt gebruik van ICT voorzieningen van en ondersteuning door Amstelring. Omdat de medewerkers die bij Bardo werken vanuit Amstelring gedetacheerd zijn, maakt Bardo ook gebruik van HR ondersteuning door Amstelring. Ditzelfde geldt voor ondersteuning op andere terreinen.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

nvt

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

nvt

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Omdat al intensief wordt samengewerkt is een stappenplan niet nodig. Bardo maakt al gebruik van de ICT, HR en administratie infrastructuur van Amstelring.

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.  
*Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.*

Gezien het voorgaande antwoord: er zijn geen risico's.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Er is geen sprake van kosten of financiële gevolgen, anders dan kosten voor de notariële verwerking van de fusie, wijziging van statuten, etc. Er vindt geen herstructurering, reorganisatie oid plaats.

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

- Beperking administratieve lasten door afschaffing van de huidige detachingsconstructie, het vervallen van overleggen, doelmatigheidswinst in de administratie/
- Verhoging kwaliteit: door meer samenwerking en uitwisseling en het opzetten van een organisatiebreed programma palliatieve zorg, dat zal worden geleid door de huidige directeur-bestuurder van Bardo zal naar verwachting de kennis en kwaliteit van de palliatieve zorg binnen Amstelring toenemen.
- Beperking van de gevolgen van personeelsuitval door ziekte ed omdat uitwisseling en vervanging eenvoudiger worden.

#### TOEVOEGING VERSIE 2:

Het is niet per se de bedoeling, maar anderzijds ook niet geheel uitgesloten dat medewerkers op meer plekken kunnen worden ingezet. M.n. waar het gaat om het vergroten van de kennis van palliatieve zorg binnen Amstelring en het verhogen van het niveau daarvan, kan het zijn dat sommige medewerkers die nu actief zijn bij Bardo daarbij (ook) binnen Amstelring een rol zullen gaan spelen, naast de huidige directeur-bestuurder van Bardo. Verder is er op dit moment sprake van een detacheringsovereenkomst voor medewerkers van Amstelring die worden ingezet bij Bardo. Na de concentratie is een dergelijke overeenkomst niet meer nodig, wat uitwisseling en vervanging bij bijv. ziekte of langdurige afwezigheid vergemakkelijkt zonder dat daarvoor aparte overeenkomsten noodzakelijk zijn.

Voordelen van de concentratie zijn gelegen in het minder onderling verrekenen, minder overleg over kosten(verdeling), geen detacheringsovereenkomst meer nodig, etc.

- II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- X Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
- (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
  - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;



- Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling – van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd.
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
  - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
  - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
  - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
  - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
  - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
  - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
  - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

*Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.*

*Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:*

1. *stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
2. *hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
3. *dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

*Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.*

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*). *Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.*

De centrale cliëntenraad Amstelring is op 14 september 2023 om advies gevraagd. Bardo beschikt niet over een eigen CR gezien de geringe omvang. Daarnaast zijn bijna alle voor cliënten van Amstelring geldende regelingen ook van toepassing op cliënten van Bardo. Bardo fungeert al jaren als onderaannemer van Amstelring, die de productieafspraken maakt met de verzekeraar(s).

Op 29 september 2023 is de adviesaanvraag met de centrale cliëntenraad Amstelring besproken, waarna de centrale cliëntenraad op diezelfde dag een positief advies heeft uitgebracht.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat

met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).  
*Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.*

De OR Amstelring is op 14 september 2023 gevraagd advies uit te brengen. De medewerkers van Bardo (op een enkele externe inhuur na) zijn allen in dienst van Amstelring en gedetacheerd naar Bardo. Een medewerker die bij Bardo is gedetacheerd is lid van het dagelijks bestuur van de OR Amstelring. De OR is nadrukkelijk gevraagd om bij de advisering de belangen van (medewerkers en cliënten van) Bardo mee te nemen.

Op 19 oktober 2023 is de adviesaanvraag met de OR Amstelring besproken, waarna de OR op 20 oktober 2023 een positief advies heeft uitgebracht.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.  
*Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*

Aangezien Amstelring op dit moment al de productieafspraken met [zorg]verzekeraars maakt en Bardo als onderaannemer fungeert, heeft de bestuurlijke fusie geen effect op hen. Amstelring is nu al de partij waarmee de verzekeraars de afspraken maken. Medewerkers van Amstelring, gedetacheerd bij Bardo, voeren deze uit. Er verandert voor de verzekeraars niets en er is geen goedkeuring vereist van deze (of andere) stakeholders.

TOEVOEGING VERSIE 2: voor de zorgverzekeraars heeft de voorgenomen concentratie geen betekenis en houdt geen enkele verandering in, aangezien zij nu al overleggen met Amstelring en daarmee afspraken maken/overeenkomsten sluiten inzake de productie. Zij kennen Bardo niet als zelfstandige contractspartij. Financieel of voor de beschikbaarheid van het zorgaanbod heeft de concentratie geen gevolgen. Er is dus in onze ogen geen noodzaak om de verzekeraars te betrekken bij de concentratie.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

nvt

## Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

*Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.*

nvt

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

*Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

nvt

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.*

*De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

nvt

III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

*Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

nvt

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

*Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.*

Zie voorgaande. Geen gevolgen. Het aanbod en de spreiding van voorzieningen verandert niet.

TOEVOEGING VERSIE 2: uitsluitend Stichting Amstelring Groep levert zorg onder de wet langdurige zorg. De zorg van Bardo is geen Wlz zorg. Daaraan verandert niets als gevolg van de voorgenomen concentratie. Evenmin verandert er iets aan de identiteit , filosofie, doelgroepen of medewerkers. Derhalve kan geen beschrijving worden gegeven van de verschillen en is er ook geen noodzaak om de identiteit of filosofie te waarborgen, aangezien deze niet verandert of in gevaar is.

## Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Nvt.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.  
*(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)*

Bijlagen:

1. Uittreksel KvK locaties Amstelring
  2. Bewijs instemming RvT Amstelring
  3. Bewijs instemming RvT Bardo
  4. Intentieverklaring
  5. Afspraken/uitwerking na intentieverklaring
  6. Jaarrekening Amstelring 2022
  7. Jaarrekening Bardo 2022
  8. Meerjarenprognose Amstelring
  9. Notitie Impact bestuurlijke fusie Bardo op FMPJ Amstelring
  10. Concept statutenwijziging Bardo
  12. Adviesaanvraag CCR Amstelring
  12. Advies CCR Amstelring
  13. Adviesaanvraag OR Amstelring
  14. Advies OR Amstelring
- TOEGEVOEGDE BIJLAGE BIJ VERSIE 2:
15. FMJP Bardo