



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.¹

Stichting Alerimus [...]Numansdorp, 15 september 2023 Handtekening	Stichting De PassieWaard [...]Zuid-Beijerland, 15 september 2023 Handtekening
--	---

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.²

Naam gemachtigde 1 Functie gemachtigde Plaats en datum	Naam gemachtigde 2 Functie gemachtigde Plaats en datum
--	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging (**Bijlage 00**) en een uittreksel uit de handelsregister (**Bijlage 01**) te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Handtekening	Handtekening
--------------	--------------

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

Procedure

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT

- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook ‘Privacyverklaring’.

Privacyverklaring

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wmg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	Stichting Alerimus
Nummer Kamer van Koophandel:	24342726
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder: deze zorgaanbieder doet door 220 personen zorg verlenen. ⁴	

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Bernhardstraat 25, 3281 BC te Numansdorp
Telefoonnummer	0186-659659

Voorzitter ondernemingsraad⁵

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Bernhardstraat 25, 3281 BC te Numansdorp
Telefoonnummer	0186-659659

Voorzitter cliëntenraad Alerimus, locatie de Buitensluis⁶

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Bernhardstraat 25, 3281 BC te Numansdorp
Telefoonnummer	[...]

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. *Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.*

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Voorzitter cliëntenraad Alerimus, locatie Open Waard⁷

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...].
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Bernhardstraat 25, 3281 BC te Numansdorp
Telefoonnummer	[...]

⁷ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Stichting Alerimus is actief in de sector Zorg en Welzijn, branches VVT en Overige zorg en welzijn. Alerimus is er voor ouderen die zorg en ondersteuning nodig hebben. De bedrijfsactiviteiten worden voor het grootste deel bekostigd via contractering door het zorgkantoor (Wlz), contracten met zorgverzekeraars voor het verlenen van zorg in de eerste lijn (Zvw) en overeenkomsten met gemeente Hoeksche Waard voor het bieden van begeleiding, logeerszorg en huishoudelijke ondersteuning aan zelfstandig wonende cliënten.

Alerimus exploiteert de volgende bedrijfsonderdelen :

- Zorglocatie de Buitensluis
- Zorglocatie de Open Waard
- Alerimus Thuiszorg
- Huishoudelijke ondersteuning voor zelfstandig wonende cliënten
- Dagbestedingcentra Dagsluis en Dagwaard
- Wijckpension Open Waard
- Huiskamers van de Wijk (Wijckhuis en Wijckplein)
- **Wet maatschappelijke ondersteuning (Wmo 2015)**
- huishoudelijke ondersteuning voor cliënten in de wijk
- logeerszorg / respijtzorg voor inwoners van de gemeente Hoeksche Waard
- begeleiding individueel en begeleiding groep bij onze dagbestedingscentra

Zorgverzekeringswet (Zvw)

- persoonlijke verzorging, verpleging en begeleiding thuis voor zelfstandig wonende cliënten
- casemanagement dementie
- eerstelijnsverblijf

Wet langdurige zorg (Wlz)

- huisvesting, zorg en dienstverlening aan PG- en somatische cliënten met een ZZP met of zonder behandeling op basis van een verblijfsindicatie en woonachtig in de Buitensluis of Open Waard.
- thuiszorg voor zelfstandig wonende cliënten met een verblijfsindicatie (Volledig Pakket Thuis en Modulair Pakket thuis)
- huishoudelijke ondersteuning en dagbesteding voor zelfstandige wonende cliënten met een verblijfsindicatie

Particulier gefinancierde service

- maaltijdservice voor zelfstandig wonende cliënten

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Stichting Alerimus is actief in de regio Hoeksche Waard (behorende bij de Zuid-Hollandse eilanden) en richt zich voornamelijk op de kernen Numansdorp, Oud-Beijerland, Klaaswaal en Zuid-Beijerland.

Stichting Alerimus beschikt over twee woon-zorg locaties :

- De Buitensluis, Bernhardstraat 25 te Numansdorp; met inbegrip van huiskamer van de wijk 'Het Wijkhuis' en Alerimus Thuiszorg, team Numansdorp. De Buitensluis is een Wzd-accommodatie.

- De Open Waard, Zoomwijkplein 11 te Oud-Beijerland; met inbegrip van het Wijkpension en huiskamer van de wijk 'Het Wijkplein'. De Open Waard is een Wzd-accommodatie.

Daarnaast beschikt Alerimus over De Plint, Molenaar 17 te Oud-Beijerland. Een pand dat dienst doet als uitvalsbasis voor Alerimus Thuiszorg, team Oud-Beijerland.

Ten behoeve van de dagbesteding beschikt Alerimus over twee externe locaties waarvan één in Oud-Beijerland en één in Numansdorp.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Stichting De PassieWaard
Nummer Kamer van Koophandel:	51411482
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder:	deze zorgaanbieder doet door 2 personen zorg verlenen. ⁸

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Gravin Sabinastraat 2G, 3284 AP te Zuid-Beijerland
Telefoonnummer	0186-684398

⁸ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

Voorzitter ondernemingsraad⁹

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

⁹ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Voorzitter cliëntenraad¹⁰

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Stichting De PassieWaard is actief in de sector Zorg en Welzijn, branches VVT en Overige zorg en welzijn. De bedrijfsactiviteiten bestaat uit de exploitatie van een dagactiviteitencentrum voor mensen met een beperking en exploitatie van een cadeauwinkel annex ontmoetingsruimte.

- Dagactiviteitencentrum De Passiewaard, Gravin Sabinastraat 2-2G te Zuid-Beijerland.

- De Passiehoek, Gravin Sabinastraat 40A te Zuid-Beijerland.

Stichting De Passiewaard biedt begeleiding groep op basis van de Wet maatschappelijke ondersteuning en Wet langdurige zorg. Op twee cliënten na, is De PassieWaard als onderaannemer van stichting Alerimus actief, De PassieWaard is een dagactiviteitencentrum waar kunst en creativiteit de boventoon voert. Gasten van De PassieWaard zijn mensen die zingeving, vertier en voldoening halen uit het 'met de handen' bezig zijn en kunstobjecten maken. Om met de woorden van de oprichtster / directeur te spreken: De PassieWaard is een kunstatelier en de gasten zijn de kunstenaars. De PassieWaard is in de afgelopen 12 ½ jaar (jubileum gevierd in juni 2023) interessant en uitdagend genoeg gebleken voor vele gasten, waaronder ook relatief veel jongere ouderen, en neemt een belangrijke plek in Zuid-Beijerland als ontmoetingsplaats.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Stichting De PassieWaard is actief in de regio Hoeksche Waard (behorende bij de Zuid-Hollandse eilanden) en richt zich voornamelijk op de kern Zuid-Beijerland.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.

a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

¹⁰ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

- b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

Karakter voorgenomen transactie

Het bestuur van De PassieWaard heeft contact gezocht met Alerimus. Zij meenden dat De PassieWaard niet langer in continuïteit kon voorzien in het gewenste zorgaanbod en zagen in Alerimus de beoogde voortzetter. Na een aantal besprekingen zijn partijen tot elkaar gekomen. De voorgenomen concentratie behelst de verwerving van de uitsluitende zeggenschap door stichting Alerimus over vermogensbestanddelen van stichting de PassieWaard. Dit middels een activa-passivaovereenkomst. De over te nemen vermogensbestanddelen vormen gezamenlijk de onderneming van stichting De PassieWaard (de Onderneming). Door middel van de voorgenomen concentratie verwerft stichting Alerimus de directe uitsluitende zeggenschap over de Onderneming.

Stappen en globaal tijdspad

De voornoemde activa-passivaovereenkomst is aangegaan onder de opschortende voorwaarde van goedkeuring door de NZa. Zodra die goedkeuring wordt gegeven, wordt de overeenkomst definitief.

Veranderingen in structuur

Na het effectief worden van de activa-passivaovereenkomst is de gehele onderneming van De PassieWaard over gegaan naar Alerimus, die deze onderneming zal voortzetten.

Het bestuur van De PassieWaard zal kort na het effectief worden van de overeenkomst overgaan tot ontbinding van de stichting.

- c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

In het transactiedocument (activa/passivaovereenkomst) ter overname van de onderneming van De PassieWaard door Alerimus wordt door de betrokken partijen geen andere opschortende of ontbindende voorwaarden verbonden dan goedkeuring van de NZa. Welke goedkeuring naar verwachting van partijen zal worden verleend.

- d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.
Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

De Raad van Toezicht van stichting Alerimus heeft op 5 september 2023 het besluit genomen tot goedkeuring van het besluit van de bestuurder tot het overnemen van de onderneming van stichting De PassieWaard. Deze overname gaat in per 15 november 2023 of zoveel eerder of later als mogelijk.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
 - ~~(Concept)~~ Koopovereenkomst (bijvoegen) – **Bijlage 02**
 - Statuten(wijziging) (bijvoegen).
 - Oprichtingsakte (bijvoegen).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
 - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).
- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
 - Europese Commissie
 - Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
 - Niet van toepassing

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetsdrempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetsdrempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet¹¹.

- g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetsdrempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).
- Ja
 - Nee

¹¹ [Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetsdrempels zorg.](#)

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen (**Bijlage 03** en **Bijlage 04**). Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

- II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Stichting De PassieWaard en stichting Alerimus kiezen voor een concentratie om de exploitatie van het dagactiviteitencentrum van de PassieWaard ook voor de toekomst te kunnen continueren. In oktober 2022 [...] van De PassieWaard aangegeven dat [...] in opmaat naar haar pensioen voornemens is haar werkzaamheden neer te leggen en heeft het bestuur verzocht om opvolging te organiseren zodat de continuïteit van de dienstverlening voor de circa [...] cliënten geborgd kan worden. Het bestuur van De PassieWaard ziet geen mogelijkheden om zelfstandig verder te gaan [...]. Het initiatief tot overname is ontstaan vanuit het bestuur van stichting De PassieWaard en het bestuur heeft zich gericht tot de bestuurder van stichting Alerimus.

Partijen zijn al vele jaren verweven met elkaar en goede samenwerkingspartners. Veruit de meeste cliënten van De PassieWaard zijn cliënten van Alerimus. Alerimus verzorgt en faciliteert de cliëntadministratie en draagt zorg voor de financiële afwikkeling van het overgrote deel van de dienstverlening van De PassieWaard.

Alerimus en De PassieWaard sturen beiden nadrukkelijk op een zinvolle daginvulling in plaats van een passieve dagverzorging binnen de dagactiviteitencentra. De PassieWaard heeft zich ontwikkeld tot een dagactiviteitencentrum waar kunst en creativiteit de grote gemene deler is. De PassieWaard biedt daarmee een zinvolle daginvulling voor cliënten die graag creatief of kunstzinnig bezig zijn en zij spreekt daarmee ook jongere kwetsbare ouderen aan. Alerimus kan met de overname van de onderneming van De PassieWaard haar palet aan keuzemogelijkheden in dagactiviteiten(centra) voor cliënten behouden en continuïteit bieden aan haar cliënten die reeds gebruik maken van de dienstverlening van De PassieWaard.

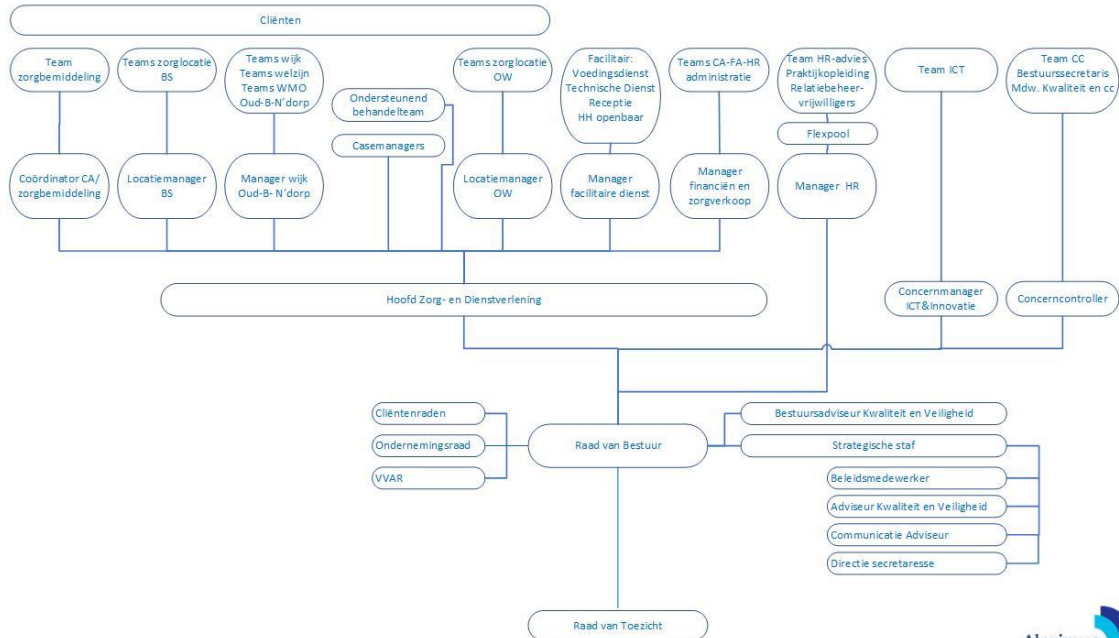
Alerimus staat vanuit het innovatiecluster Thuis in de Kern mee aan de basis van vijf Huiskamers in de Wijk in de Hoeksche Waard. Alerimus exploiteert hiervan zelf twee Huiskamers in de Wijk : Het Wijckplein in Oud-Beijerland en Het Wijkhuis in Numansdorp. De Gemeente Hoeksche Waard ziet graag uitbreiding van het aantal Huiskamers in de Wijk naar andere kernen. De PassieHoek, onderdeel van de overname, kan door Alerimus verder ontwikkeld worden naar een Huiskamer van de Wijk voor de kern Zuid-Beijerland. Alerimus versterkt hiermee het kerngericht werken en haar positie in Zuid-Beijerland.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

Neem organogrammen op

2.1.d.1 Organogram stichting Alerimus

Nummer:	2.1.d.1	Versie:	11
Proceeseigenaar / Documenteigenaar	Directeur-bestuurder / Mdw. Kwaliteit en cc.	Datum laatste wijziging:	01-01-2023
HKZ-nummer:	4.7	Vervaldatum:	01-01-2024



Warm, betrokken, ondernemend

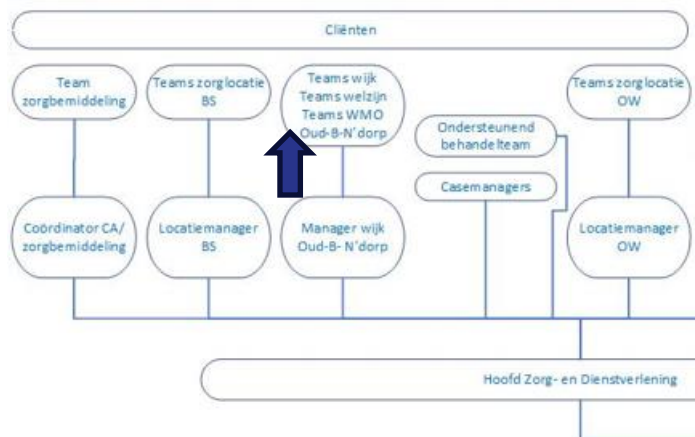
Organisatiestructuur De PassieWaard

Organogram stichting De PassieWaard
Versie 1.
22-08-2023



Organisatiestructuur na overname

De PassieWaard wordt ingevoegd bij het team Welzijn van Alerimus. Er zijn geen wijzigingen in het organogram. De pijl markeert de positionering in de lijn.



Juridische eigendomsstructuur voor- en na de overname van de onderneming:

Huidige juridische eigendomsstructuur Alerimus :



Huidige juridische eigendomsstructuur De PassieWaard :



Juridische eigendomsstructuur na de overname van de onderneming :



II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.

Verandering aanbod van zorg

Er is geen sprake van integratie / samenvoegen van de dagactiviteitencentra. De huidige activiteiten van De PassieWaard worden voortgezet en er zullen derhalve geen beperkingen zijn in het aanbod van

dagbesteding. De dagdagelijkse verantwoordelijkheid voor de zorginhoudelijke aansturing blijft tot 1 juli 2024 belegd bij de huidige directeur die vanaf overnamedatum tot 1 juli 2024 tijdelijk de functie van teamleider De PassieWaard zal bekleden. De periode van overnamedatum tot 1 juli 2024 zal worden aangewend om de nieuwe leidinggevende in te werken om bekend te raken met De PassieWaard opdat er sprake is van een zorgvuldige warme overdracht. De teamleider van De PassieWaard werkt samen met de teamleider Welzijn in de Wijk, Dagbesteding & Individuele begeleiding.

Alerimus omarmt de eigenheid en 'couleur locale' van de PassieWaard. Cliënten zullen geen nadelige gevolgen ervaren in keuze voor locatie, het aanbod van dagbesteding en de zorg- en dienstverlening in zijn algemeenheid.

In de nieuwe setting kan er effectiever georganiseerd worden. Met de overname wordt de gewenste stabiliteit, continuïteit en kwaliteit van de zorg en dienstverlening aan al onze cliënten gegarandeerd.

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Herinrichting zorgprocessen

De PassieWaard is sterk in het aanbieden van handnijverheid gericht op het vervaardigen van objecten met een kunstzinnige inborst. Cliënten die bij PassieWaard komen willen graag uiting geven aan hun vaardigheden en creativiteit, of deze verder (of weer) te ontwikkelen. Dit spreekt veel cliënten aan, maar voor andere cliënten hoeft dit zonnodig niet. Zij verkiezen andere activiteiten, of meer afwisseling, of juist een rustige omgeving en kunnen dan terecht bij onze andere dagbestedingslocaties.

Alerimus is voornemens om de aard en invulling van de gekozen richting in het zorgproces binnen De PassieWaard niet te veranderen. Voor de cliënten zijn er geen merkbare gevolgen.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Wijziging in het aantal locaties

De dagbestedingcentra blijven na de concentratie allen gehandhaafd en er zal geen sprake zijn van herverdeling van zorg en dienstverlening over deze locaties. Er vindt aldus geen verplaatsing van zorgaanbod plaats. Het product begeleiding groep blijft lokaal (in de kern Zuid-Beijerland) toegankelijk voor cliënten en is eveneens beschikbaar voor andere inwoners uit de Hoeksche Waard.

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Wijziging in schaalgrootte

Er worden geen wijzigingen in schaalgrootte voorzien die direct het gevolg zijn van de voorgenomen concentratie. Voor de cliënt is er in deze geen merkbaar verschil.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Andere wijzigingen

De PassieWaard en Alerimus verwachten dat de concentratie bij zal dragen aan het effectiever en efficiënter inrichten van de ondersteunende processen. De wijzigingen die in het kader van de concentratie plaats zullen vinden zijn gericht op de optimalisatie van de ondersteunende diensten zoals inkoop, contractbeheer, salaris- en personeelsadministratie, ICT etc etc. Indirect zorgt optimalisatie van de ondersteunende processen ervoor dat de belangen van de cliënt hierdoor beter geborgd worden.

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Cultuurverschillen

Er zijn beperkte cultuurverschillen tussen de betrokken organisaties. Enerzijds kennen beide organisaties een andere organisatiestructuur, waarbij de organisatiestructuur van Alerimus door de grootte van de organisatie leidt tot een iets formelere werk-cultuur t.o.v. de kleinschalige organisatie De PassieWaard.

Anderzijds zijn beide organisaties gebonden en verbonden met de dorpen waarin wij onze locaties hebben. De dorpsverschillen zijn doorgaans duidelijk en dagelijks merkbaar, dus dat zien wij terug in onze locaties. Het zijn echter dorpen op hetzelfde eiland; we weten waar cultuurverschillen zitten en hoe daarop te acteren. Wij zien het als onderdeel van de identiteit en eigenheid van een locatie en hechten belang aan de 'couleur locale'. De (bedrijfs)cultuurverschillen brengen ons inziens geen integratierisico's met zich mee en behoeven geen nadere acties. Mochten cliënten, medewerkers of vrijwilligers wel cultuurverschillen ervaren en daarover het gesprek willen voeren dan is het in Zuid-Beijerland woonachtige, en in de samenleving aldaar gewortelde, directielid van Alerimus degene die voor de verbinding zal zorgdragen.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Stappenplan

De volgende stappen zullen genomen worden om de concentratie te realiseren, maar worden niet ingegeven door veranderingen zoals bedoeld in de stappen a tot en met f. Binnen deze stappen is uiteengezet dat er noch in de zorgprocessen, noch in aantal locaties, noch in schaalgrootte, noch in bedrijfscultuur iets hoeven te veranderen.

Q4-2023 : Introductie- en welkomstbijeenkomst voor nieuwe medewerkers. Waarbij aandacht wordt besteed aan de bedrijfscultuur, kernwaarden, organisatiestructuur, overlegstructuur, kwaliteitsmanagementsysteem, scholing, informatieveiligheid en bedrijfshulpverlening.

Q4-2023 : Kennismakingsbijeenkomst voor medewerkers van de dagbestedingslocaties / welzijn. Hieruit volgende : bezoeken van elkaars dagbestedingslocatie.

Q4-2023 : Kennismakingsbijeenkomst voor medewerkers van De PassieWaard met leidinggevende en leidinggevendenden van ondersteunende afdelingen. Hieruit volgend : individuele gesprekken.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Belangrijke risico's

Er zijn geen wijzigingen in het verlenen van de zorgverleningsactiviteiten. Dagbesteding De PassieWaard wordt op dezelfde wijze en op dezelfde locatie voortgezet, zonder nadelige gevolgen voor de cliënten.

- II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Belangrijke veranderingen

Binnen De PassieWaard liggen alle taken en verantwoordelijkheden aangaande facilitaire- en administratieve zaken, HR en ICT bij de directeur met, daar waar nodig, ondersteuning vanuit het bestuur of dienstverleners. De zorgadministratie wordt voor een groot deel al verricht door Alerimus en vindt plaats in het elektronisch cliënten dossier ONS van Nedap. Na concentratie zullen de ondersteunende afdelingen van Alerimus op genoemde processen de taken verzorgen dan wel ondersteuning bieden.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Belangrijke keuzes

Alle belangrijke keuzes zijn gemaakt in de voorliggende periode.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Afwegingskader

Het bestuur van De PassieWaard heeft onderkend dat de stichting op termijn niet de continuïteit, stabiliteit en kwaliteit van haar zorg- en dienstverlening op haar dagbestedingslocatie kan bieden [...] heeft aangegeven minder te willen gaan werken nu [...] richting haar pensioengerechtigde leeftijd gaat. De PassieWaard leunt sterk op haar inzet en expertise ten aanzien van te taken en verantwoordelijkheden aangaande de bedrijfsvoering en de omgang met de gasten, medewerker en vrijwilligers. Door een concentratie aan te gaan met Alerimus kan een toekomstige teamleider zich, met de medewerker(s) richten op de cliënten / gasten en worden taken- en verantwoordelijkheden aangaande ondersteunde diensten belegd bij de leidinggevenden van de ondersteunende diensten. Het oplossen van deze kwetsbare situatie is voor het bestuur van de PassieWaard een belangrijke afweging geweest met oog op de voortzetting van de dagbestedingslocatie voor haar cliënten.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Stappenplan

Q4-2023 : Kennismakingsbijeenkomst voor medewerkers van De PassieWaard met leidinggevende en leidinggevenden van ondersteunende afdelingen (HR/ICT/CA/FA/FD). Hieruit volgend : individuele gesprekken.

Q4-2023 : Ontwikkeling en inrichting

FA - Inrichting en vulling financiële administratie in AccountView en Elvy, overdracht openstaande vorderingen, werkafspraken maken - vanuit de BackOffice ook aandacht voor roosteren via het planbureau.

HR- Arbeidsovereenkomst aangaan met medewerkers PassieWaard, onboarding programma initiëren, overname vrijwilligersgegevens (met toestemming)

FD – Overzetten / beëindigen contracten en overeenkomsten fac. leveranciers (incl. NUTS) waar nodig, afspraken maken over schoonmaak, onderhoud en inventaris, (gebouw)veiligheid.

ICT – Overzetten /beëindigen contracten / overeenkomsten ict leveranciers w.o. hosting website, internetprovider, medewerkers voorzien van accounts, mailadressen, devices, digitale werkomgeving en autorisaties.

CA - Werkafspraken maken.

Q1-2024 : Er wordt conform ontwikkeling- en inrichtingsafspraken gewerkt.

Q2-2023 : Evaluatie

- e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.
Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.

Belangrijke risico's

- Er vindt geen integratie plaats van verschillende ICT-systemen. De ondersteunende afdelingen maken gebruik van systemen waar zij veel ervaring mee hebben. Wij gaan er vanuit dat zij de voorziene aanvullingen in de systemen relatief eenvoudig kunnen doorvoeren. Wij voorzien hierin derhalve geen risico.

- De nieuwe digitale werkomgeving (intranet) van Alerimus is wellicht wat overweldigend voor de twee medewerkers van De PassieWaard. Wij zorgen dat zij voldoende toegerust worden om op een goede manier de functionaliteiten en de onderliggende applicaties kunnen gebruiken.

- II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Wijze van financiering

[...]

- II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

Beschrijf de synergievoordelen

De concentratie is vooral ingegeven op het neutraliseren van schaalnadelen van De PassieWaard. De continuïteit wordt als kwetsbaar ervaren door de kleinschaligheid van de stichting. [...] Door de concentratie met Alerimus kunnen meer mensen en middelen worden vrijgemaakt ten behoeve van de continuïteit, kwaliteit en ontwikkeling van de diensten van De PassieWaard. Tevens kan de directeur veel taken aan de ondersteunende afdelingen overdragen waardoor zij meer tijd krijgt om haar kennis t.a.v. begeleiding van cliënten te delen met nieuwe of andere medewerkers van de dagbestedinglocaties en daarmee een inspiratiebron voor hen te zijn. Vanuit de ondersteunende diensten kunnen initiatieven geïnitieerd worden die door de kleinschaligheid veelal achterwege bleven zoals o.a. een actievere toeleiding van cliënten, uitbouw van De PassieHoek naar Huiskamer van de Wijk (ontmoetingsplek voor inwoners van de kern Zuid-Beijerland) en het verzorgen van aanvragen voor incidentele gelden. De twee locaties van de PassieWaard kunnen eveneens worden benut voor andere doeleinden die in lijn liggen met de zorg- en dienstverlening van Alerimus. Te denken valt aan een spreekuur door wijkverpleegkundigen, scholing voor medewerkers, teamvergaderingen. De concentratie zal ook leiden tot synergievoordelen aan de kostenkant. Gericht geclusterde inkoop van middelen en materialen, het beëindigen van overeenkomsten met meerdere dienstverleners en het onder een grote paraplu onderbrengen daarvan zal de kosteneffectiviteit en de kostenefficiëntie verbeteren.

II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren (**Bijlage 05**)
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren (**Bijlage 06**);
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling – van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd.
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie (**Bijlage 07**);
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat (**Bijlage 08**).
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.

- a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).
Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Betrokkenheid cliënten

In de gezamenlijke cliëntenraad vergadering (samenstelling: Cliëntenraad Buitensluis, Cliëntenraad Open Waard, bestuurder en directielid Alerimus) van 10 mei 2023 heeft de bestuurder de cliëntenraadsleden geïnformeerd dat het bestuur van stichting PassieWaard haar heeft gevraagd of stichting Alerimus De PassieWaard en De Passiehoek wil overnemen. Het bestuur van stichting De PassieWaard is van mening dat, [...], aangegeven heeft minder te willen gaan werken in opmaat naar haar pensioengerechtigde leeftijd, zij de continuïteit van de activiteiten van de stichting niet zelfstandig kunnen borgen naar de nabije toekomst. Met de cliëntenraadsleden is besproken dat de band met de kern Zuid-Beijerland, die er vanoudsher altijd is geweest, door het samengaan versterkt kan worden, het de bedoeling is om op dezelfde locatie te activiteiten voort te zetten en dat de bestuurder eerst onderzoek zal laten verrichten of en hoe de overname gestalte kan krijgen. De cliëntenraadsleden zijn positief over een mogelijke overname.

Per schrijven dd. 23 juni 2023 heeft de bestuurder de cliëntenraden geïnformeerd dat de door concentratiecontrol uitgevoerde analyse heeft geleid tot een positief advies aan directie en bestuur en dat ook het bestuur en directie van stichting De PassieWaard zich in de opgestelde analyse herkenden. De voornaamste argumenten om PassieWaard over te nemen zijn in deze brief opgenomen:

- Uit de analyse blijken er aan overname van de dienstverlening geen directe risico's voor Alerimus.
- Veruit de meeste cliënten van PassieWaard zijn cliënten van Alerimus. Door overname garanderen we continuïteit van dienstverlening aan hen.
- In zowel beleid als inkoopregels wordt gestuurd op de ontwikkeling van zinvolle daginvulling (in plaats van passieve dagverzorging).
- Van oudsher hoort Zuid-Beijerland bij het verzorgingsgebied van de Buitensluis.
- Bij de overname hoort ook De PassieHoek (een kleine Huiskamer van de Wijk) waarmee Alerimus haar positie in Zuid-Beijerland versterkt en kerngericht werken verder kan worden ontwikkeld.
- Wanneer Alerimus niet over zal nemen, zal Alerimus cliënten mogelijk moeten overdragen aan een derde of hen een ander aanbod doen.

In de brief is verder benoemd dat op basis van het advies van een extern adviseur, die meerdere scenario's heeft aangedragen, de bestuurder de adviseur heeft gevraagd om het scenario 'overdracht van de onderneming van De PassieWaard aan Alerimus met aansluitend een zogeheten turbo-liquidatie van PassieWaard' verder uit te werken. In de brief worden de cliëntenraden gevraagd advies uit te brengen op de Intentie tot overname van De PassieWaard. Als bijlage bij de brief hebben de cliëntenraadsleden de volledige analyse/advies ontvangen.

Conform agenda heeft op 12 juli 2023 een overleg plaats gevonden tussen de bestuurder van Alerimus en de cliëntenraden (gezamenlijke cliëntenraad vergadering) waarbij de adviesaanvraag *Intentie tot overname De PassieWaard* en het vervolg hierop is besproken. In vergadering geeft de gezamenlijke cliëntenraad een positief advies op de Intentie tot overname. Het positieve advies is vastgelegd in de notulen van deze vergadering en niet afzonderlijk per brief verstrekt aan de bestuurder.

Na verdere uitwerking van het scenario, het opstellen van een activa/passiva overeenkomst en het daarmee beschikbaar komen van specifieke of gedetailleerde gegevens heeft de bestuurder op 28 augustus, onder verstrekking van deze gegevens, een adviesaanvraag *Overname de PassieWaard* bij de cliëntenraden neergelegd (**Bijlage 10**). De cliëntenraden van Alerimus hebben gezamenlijk op 7 september een positief advies (**Bijlage 11**) uitgebracht en daarbij de aandacht gevraagd voor de volgende punten:

- 1 - Het borgen van de kwaliteit, continuïteit en stabiliteit én het toekomstig gebruik van de cliënten van de dagbestedingslocatie in Zuid-Beijerland.
- 2 - Het behoud van het unieke karakter (insteek op kunst en creativiteit) van dagbestedingslocatie De PassieWaard.
- 3 - Het behoud van de voorziening als ontmoetingsplek voor kwetsbare ouderen.

Het bestuur van Alerimus gaat op de volgende manier rekening houden met bovengenoemde punten:

Ad.1 In de activa/passiva overeenkomst is opgenomen dat partijen van mening zijn dat de continuïteit van de onderhavige onderneming geborgd kan worden door de exploitatie van de onderneming aan Alerimus over te dragen en dat Alerimus de onderneming wenst over te nemen. Cliënten kunnen ook in de toekomst gebruik blijven maken dagbestedingslocatie De PassieWaard. Doordat er op meer medewerkers, expertise en middelen beroep gedaan kan dan thans het geval is, zal de kwaliteit, continuïteit en stabiliteit worden geborgd.

Ad. 2 In de analyse/advies is benoemd dat de doelstelling en focus van De PassieWaard het bieden van ruimte is waar cliënten en gasten zich kunnen uiten op het gebied van kunst en creativiteit en dat het van belang is om dit te behouden. Dit is dan ook het uitgangspunt.

Ad.3 De PassieWaard, maar zeker ook De Passiehoek zijn belangrijke ontmoetingsplekken voor inwoners van Zuid-Beijerland en behoud is belangrijk. Met het aangaan van de overeenkomst zal Alerimus daar ook zorg voor dragen. De ambities van Alerimus reiken echter verder dan behoud en één van die ambities is om De PassieHoek verder te ontwikkelen als Huiskamer van de Wijk.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Betrokkenheid personeel

De PassieWaard:

De PassieWaard heeft, zoals aangegeven onder 1.2, geen ondernemingsraad, daar de stichting zorg doet verlenen met slechts 2 zorgverleners.

De directeur heeft de enige andere beroepskracht van De PassieWaard [...], meegenomen in alle ontwikkelingen ten aanzien van de concentratie. Door de [...] - is het concentratieproces altijd bespreekbaar geweest. De rechten en plichten van de medewerkster zijn opgenomen in de activa-passiva overeenkomst. De medewerkster heeft geen inhoudelijke op- of aanmerkingen gemaakt ten aanzien van de voorgenomen concentratie en staat er volledig achter. De vrijwilligers zijn middels teamoverleggen van 21 juni en 16 augustus geïnformeerd.

Alerimus:

De ondernemingsraad van Alerimus is betrokken in het besluitvormingsproces. Op 16 mei en 20 juni 2023 is de Ondernemingsraad in de overlegvergadering door de bestuurder geïnformeerd over het verzoek van

het bestuur van stichting De PassieWaard om de onderneming van de stichting over te nemen. Hierbij is aangegeven dat, mocht het tot een concentratie komen, de twee medewerkers van De PassieWaard bij Alerimus in dienst komen. De ondernemingsraad staat positief tegenover het verder verkennen van een overname.

Per schrijven dd. 26 juli 2023 heeft de bestuurder de ondernemingsraad geïnformeerd dat de door concentratiecontrol uitgevoerde analyse heeft geleid tot een positief advies aan directie en bestuur en dat ook het bestuur en directie van stichting De PassieWaard zich in de opgestelde analyse herkenden. De voornaamste argumenten om PassieWaard over te nemen zijn in deze brief opgenomen:

- Uit de analyse blijken er aan overname van de dienstverlening geen directe risico's voor Alerimus.
- Veruit de meeste cliënten van PassieWaard zijn cliënten van Alerimus. Door overname garanderen we continuïteit van dienstverlening aan hen.
- In zowel beleid als inkoopregels wordt gestuurd op de ontwikkeling van zinvolle daginvulling (in plaats van passieve dagverzorging).
- Van oudsher hoort Zuid-Beijerland bij het verzorgingsgebied van de Buitensluis.
- Bij de overname hoort ook De PassieHoek (een kleine Huiskamer van de Wijk) waarmee Alerimus haar positie in Zuid-Beijerland versterkt en kerngericht werken verder kan worden ontwikkeld.
- Wanneer Alerimus niet over zal nemen, zal Alerimus cliënten mogelijk moeten overdragen aan een derde of hen een ander aanbod doen.

In de brief is verder benoemd dat op basis van het advies van een extern adviseur, die meerdere scenario's heeft aangedragen, de bestuurder de adviseur heeft gevraagd om het scenario 'overdracht van de onderneming van De PassieWaard aan Alerimus met aansluitend een zogeheten turbo-liquidatie van PassieWaard' verder uit te werken. De uitgevoerde analyse is eveneens verstrekt.

De Ondernemingsraad heeft 8 augustus de adviesaanvraag (Bijlage 12) ontvangen, deze op 15 augustus binnen de raad intern en op 22 augustus in de overlegvergadering met de bestuurder besproken. De Ondernemingsraad reageert en adviseert in vergadering positief en heeft vervolgens per brief d.d. 28 augustus de bestuurder formeel laten weten positief te adviseren inzake de voorgenomen overname van de onderneming van stichting De PassieWaard.

In het advies vraagt de Ondernemingsraad de bestuurder om :

1. de rechten en verplichtingen die voortvloeien uit de arbeidsovereenkomsten van de twee medewerkers van- en met stichting De PassieWaard onverwijld over te nemen en te eerbiedigen
2. een goede communicatie richting alle medewerkers over de overname en de inbedding in de organisatie.

Het bestuur van Alerimus gaat op de volgende manier rekening houden met bovengenoemde punten:

Ad.1 In de activa-passiva overeenkomst zijn de afspraken met- en de rechten / plichten van de twee medewerkers in artikel 9 vastgelegd, op een wijze die de instemming heeft van de directeur en bestuur van De PassieWaard.

Ad. 2 Hiervoor zal gebruik worden gemaakt van de bestaande communicatiemiddelen binnen de organisatie zijnde het intranet / digitale werkomgeving voor medewerkers, de periodieke nieuwsbrieven

voor medewerkers, vrijwilligers en cliënten / mantelzorgers én teamoverleggen. Ontmoetingen zullen worden georganiseerd tussen medewerkers van De PassieWaard en van de dagbestedingslocaties / welzijn alsmede met de leidinggevenden van de ondersteunende diensten.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Betrokken andere stakeholders

Zorgkantoor CZ :

Alerimus is een door het zorgkantoor CZ gecontracteerde zorgaanbieder; De PassieWaard niet. De overname van de onderneming van een niet gecontracteerde zorgaanbieder valt buiten het gestelde in artikel 20, lid 2 van de overeenkomst met het zorgkantoor. Alerimus gaat, als contractant, niet over tot vervreemding of overdracht van de eigen onderneming, noch wordt de zeggenschap over de eigen onderneming gewijzigd. De PassieWaard is bekend bij het zorgkantoor als onderaannemer van Alerimus. Goedkeuring is niet vereist.

Bancaire instellingen :

Alerimus heeft relaties met [...], [...] en [...]. De PassieWaard heeft relaties met [...] en [...]. In onderhavige concentratie spelen bancaire instellingen geen belangrijke rol. [...], noch heeft de concentratie invloed op een bestaande bancaire financiering van Alerimus bij [...]. Goedkeuring is niet vereist.

Gemeente Hoeksche Waard :

Alerimus is een door de Gemeente Hoeksche Waard voor begeleiding gecontracteerde zorgaanbieder; De PassieWaard niet. De mensen die begeleiding groep ontvangen van De PassieWaard zijn vooral cliënten van Alerimus. Er is derhalve geen sprake van een change of control of overname van de onderneming van Alerimus. Goedkeuring is niet vereist.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Betrokkenheid andere stakeholders

Zorgkantoor CZ (goedkeuring niet vereist) :

Alerimus heeft op 4 augustus 2023 een aanvulling op het integraal strategisch veranderplan (t.b.v. inschrijving Wlz inkoop) naar het zorgkantoor gestuurd. Op 12 september heeft de bestuurder het zorgkantoor een actuele stand van zaken Thuiswaarts in de Hoeksche Waard (Duurzame Coalitie) toegestuurd. Hiermee is het zorgkantoor in kennisgesteld van het voornemen- en het proces om tot overname van de onderneming van De PassieWaard te komen en om een zesde Huiskamer van de Wijk in de Hoeksche Waard te ontwikkelen.

Bancaire instellingen (goedkeuring niet vereist) :

Met de bancaire instellingen is geen afstemming geweest, behalve met ABN Amro. ABN Amro is de huisbank van Alerimus. ABN Amro is door de concerncontroller op 13 september 2023 per e-mail in kennis gesteld van het voornemen tot overname van de onderneming van stichting De PassieWaard.

Gemeente Hoeksche Waard (goedkeuring niet vereist) :

Op 31 mei 2023 is de gemeente Hoeksche Waard een document toegestuurd met betrekking tot de Huiskamers van de Wijk van Alerimus in de Hoeksche Waard, waarin Alerimus kenbaar maakt dat De PassieWaard en De Passiehoek op verzoek van het bestuur van stichting De PassieWaard in de loop van 2023 onder regievoering van Alerimus zullen worden gebracht en de Passiehoek vanaf 2024 zal fungeren als zesde Huiskamer van de Wijk. De gemeente Hoeksche Waard heeft al enige keren aangegeven graag meer spreiding te zien van de Huiskamers van de Wijk over de kernen binnen de Hoeksche Waard. Alerimus geeft hiermee gehoor aan de wens van de gemeente.

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.

Ambulancezorg

n.v.t.

- III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.

Spoedeisende hulp (SEH)

n.v.t.

- III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse.

De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.

Acute verloskunde

n.v.t.

III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg

n.v.t

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Wlz-zorg

Alerimus biedt Wlz-zorg. De PassieWaard biedt, in onderaannemerschap, begeleiding groep vanuit de Wlz. Alerimus heeft één woon-zorglocatie met een protestants christelijke signatuur en één woon-zorglocatie met een humanistische signatuur. Alerimus heeft echter als uitgangspunt dat wij er als organisatie voor iedereen zijn, los van kleur, ras, godsdienst, identiteit of wat dan ook. Dit is in lijn met onze maatschappelijke verantwoordelijkheid. Dit uitgangspunt wordt ook gedeeld door De PassieWaard.

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

N.v.t

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(*Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting*)

Bijlagen:

1. B 00 Machtiging
2. B 01 Uittreksel handelsregister KvK Stichting De PassieWaard
3. B 02 Activa-passiva overeenkomst
4. B 03 Jaarrekening Alerimus 2022
5. B 04 Jaarrekening De PassieWaard 2022
6. B 05 Geconsolideerde winst-verlies rekening 2022-2028
7. B 06 Geconsolideerde prognose balans 2022-2028
8. B 07 Toelichting ombuiging negatieve financiële situatie De PassieWaard
9. B 08 Beschrijving synergievoordelen
10. B 09 Informatiebrief overname PassieWaard voor betrokkenen
11. B 10 Adviesaanvraag cliëntenraden Alerimus
12. B 11 Advies cliëntenraden Alerimus
13. B 12 Adviesaanvraag ondernemingsraad Alerimus
14. B 13 Advies ondernemingsraad Alerimus

Etc.