



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.¹

September Holding B.V. De heer E.A.A. van Mansum en R.A.L. Klein, gezamenlijk bevoegd Woerden, 22 maart 2024 en 22 april 2024 E.E.A. van Mansum R.A.L. Klein	
---	--

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.²

Niet van toepassing	
---------------------	--

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

Vertrouwelijkheid

Deze melding bestaat uit het meldingsformulier en vertrouwelijke en niet-vertrouwelijke bijlagen. Onderdelen van het meldingsformulier en de vertrouwelijke bijlagen bevatten gegevens waaruit wetenswaardigheden kunnen worden gelezen of afgeleid met betrekking tot de bedrijfsvoering van de betrokken ondernemingen of belanghebbende partijen van beiden. Deze informatie wordt slechts aan de NZa verstrekt met het oog op het onderzoek in de zin van artikel 49a Wmg.

Het betreft bedrijfsgegevens in de zin van artikel 5.1, eerste lid, onder c, van de Wet open overheid. Zij worden vertrouwelijk aan de NZa verstrekt en kunnen niet publiek bekend worden gemaakt, anders dan na schriftelijke goedkeuring vooraf door de meldende partijen.

De vertrouwelijke gegevens in dit meldingsformulier zijn als zodanig aangemerkt door de toevoeging van de opmerking **vertrouwelijk** en **grijze markering**. De vertrouwelijke bijlagen zijn eveneens als zodanig aangemerkt op de lijst met bijlagen.

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

Procedure

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.
- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT

- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook ‘Privacyverklaring’.

Privacyverklaring

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wmg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van "Zorgspecifieke concentratietoets".

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

Statutaire naam organisatie:	September Holding B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	61048577
Zorgaanbieder:	Nee (wel haar diverse dochterentiteiten, zie beschrijving hierna)
Indien zorgaanbieder ⁴ :	September Holding is een holdingmaatschappij en behoort tot de groep van Emeis (voorheen Orpea). Emeis is in Nederland via haar dochtervennootschappen actief met ongeveer [...] zorgverleners, waarvan zo'n [...] werkzaam zijn bij dochtervennootschappen van September Holding [...].

Contactpersoon **Vertrouwelijk**

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 2136, 3440 DC Woerden
Telefoonnummer	088-1840116 of [...]

Zie bijlage 1 voor de machtiging.

Voorzitter ondernemingsraad⁵ **Vertrouwelijk**

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 2136, 3440 DC Woerden
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter cliëntenraad⁶ **Vertrouwelijk**

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Postbus 2136, 3440 DC Woerden
Telefoonnummer	[...]

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

⁴ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

⁵ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

September Holding B.V. (**September**) is onderdeel van het Franse concern Emeis en wordt indirect gehouden door Orpea S.A. (**Emeis**). Emeis is actief op het gebied van afhankelijkheidszorg (intramuraal zorg) in verschillende Europese landen, waaronder Nederland via haar dochterondernemingen en/of deelnemingen in Nederland, en heeft een wijdvertakt netwerk van gespecialiseerde instellingen, waaronder verpleeghuizen, verzorgingshuizen, revalidatiecentra en centra voor psychiatrische zorg. Daarnaast biedt Emeis thuiszorgdiensten aan.

In Nederland is Emeis actief via haar merken Dagelijks Leven, Allercare, Wonen bij September, Compartijn, Van Hollant, Woonzorgnet, Compleet Mensenwerk, PGZ en Thuismakers.

September levert – via Wonen bij September B.V., Compartijn Exploitatie B.V. en Van Hollant Heiloo B.V. – zorg aan mensen met dementie en geheugenproblemen in kleinschalige woonhuizen in Oost-, Midden- en Zuid-Nederland. Voor het wonen in een ‘Septemberwoning’ is een zorgprofiel 4 of hoger vereist. Kosten voor de zorg worden (grotendeels) vergoed vanuit de Wlz.

Ouderen met psychogeriatrische (PG) en/of somatiek die niet meer zelfstandig kunnen wonen, omdat ze zorg en begeleiding nodig hebben, geven we een thuis in een woonhuis waar ze zichzelf kunnen en mogen zijn. Het is het huis van onze bewoners en wij (medewerkers) zijn “gasten” in het huis van onze bewoners. Ons doel is om van iedere dag een fijne dag te maken voor iedere bewoner gericht op de eigen wensen, behoeften en met behoud van eigen regie.

Geef aan in welke regio(s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

September is actief in de regio Oost-, Midden- en Zuid-Nederland met in totaal 35 woonhuizen/ locaties in Apeldoorn (2x), Arnhem (2x), Baarn, Beegden, Best, Bodegraven, Breda, Den Haag, Doorn, Duizel, Ede (3x), Emmeloord, Enschede, Gouda, Heerenveen, Heiloo, Hilversum, Middelburg, Muiden, Nijverdal, Rosmalen, Roosendaal, Stompvoren, Stoutenburg, Tilburg, Twello, Velp, Wageningen, Witmarsum, Zeist en Zevenaar.

Zes locaties in aanbouw: Boskoop, Hardinxveld Giessendam, Heiloo, Rozenburg, Schiedam en Sneek.

I.2 Organisatie 2

Statutaire naam organisatie:	Van Hollant Assendelft B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	68712561
Zorgaanbieder:	Ja
Indien zorgaanbieder ⁷ : [...]	

⁷ Naast de beoordeling of er door meer of minder dan 50 personen zorg wordt verleend door uw organisatie, krijgen wij graag een beeld van hoe groot uw organisatie is. Om die reden vragen wij u aan te geven hoeveel zorgmedewerkers bij betrokken organisaties werken. Een (zo nauwkeurig mogelijke) benadering van het aantal volstaat. Meer informatie over het aantal personen vindt u in paragraaf 1.4 van de Toelichting.

Contactpersoon Vertrouwelijk

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	Kennemerstraatweg 229, 1851 NA Heiloo
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁸

De heer/mevrouw	nvt
Initialen	nvt
Naam	nvt
E-mailadres	nvt
Postadres	nvt
Telefoonnummer	nvt

Voorzitter cliëntenraad⁹

De heer/mevrouw	nvt
Initialen	nvt
Naam	nvt
E-mailadres	nvt
Postadres	nvt
Telefoonnummer	nvt

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

Van Hollant Assendelft B.V. (hierna "**VH Assendelft**") biedt particuliere woonzorg als alternatief voor de reguliere verzorgings- en verpleeghuizen. Zij bieden zelfstandig woonruimte (30 eigen appartementen) met 24/7 uur zorgaanwezigheid. Kosten voor de zorg worden (grotendeels) vergoed vanuit de Wlz.

VH Assendelft doet door minder dan 50 personen zorg verlenen en valt dus niet onder de reikwijdte van artikel 49a Wmg.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

VH Assendelft heeft 1 locatie: 'Zorgvilla Bestevaer Assendelft' te Assendelft.

⁸ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

⁹ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie *artikel 27 Mededingingswet*)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.

a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:

- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
- artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
- artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).

b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdspad en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De concentratie waar deze melding betrekking op heeft, betreft de voorgenomen overname van de aandelen in VH Assendelft door September van Van Hollant Holding B.V. (**Van Hollant**). De voorgestelde transactie is vastgelegd in de Aandelenkoopovereenkomst *getekend d.d. 22 maart 2024* (de SPA, bijgevoegd als Bijlage 2). Op grond van de SPA zal 100% van de aandelen in VH Assendelft worden overgedragen aan September. Het voornemen is de overdracht van de aandelen ~~per 1 april~~ te bewerkstelligen *zodra aan alle opschortende voorwaarden is voldaan, waaronder de goedkeuring van de NZa*.

September verkrijgt directe uitsluitende zeggenschap over VH Assendelft. VH Assendelft zal na de voorgestelde transactie zelfstandig blijven opereren binnen de groep van September. Alleen de aandelen zullen dan voor 100% eigendom zijn van September. In de governance van VH Assendelft wijzigt (in personen) het bestuur en de Raad van Commissarissen. De overige leidinggevenden (en medewerkers) blijven hetzelfde.

c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

[...]

[...]

[...]

[...]

5. De onvoorwaardelijke goedkeuring van de NZa.

Status:

In behandeling. Deze aanvraag ziet op deze voorwaarde en zal gelet op hetgeen in deze aanvraag is beschreven redelijkerwijs niet in de weg staan aan de doorgang van de transactie.

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichhoudende organen is verkregen.

Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Voor September is een Raad van Commissarissen (RvC) niet van toepassing. De dochterondernemingen van September die zorg verlenen, zijnde Wonen bij September, VH Heiloo en Compartijn hebben wel een RvC. Zij hebben hun goedkeuring verleend d.d. 6 februari 2024 (bijlage 3).

De RvC van VH Assendelft heeft op 14 februari haar goedkeuring gegeven voor de overdracht van de aandelen van VH Assendelft aan September (bijlage 4).

e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.

- Intentieovereenkomst (bijvoegen).
- (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
- Statuten(wijziging) (bijvoegen).
- Oprichtingsakte (bijvoegen).
- Aandeelhoudersovereenkomst (bijvoegen).
- Voorstel tot fusie ex. Art. 2:312 BW (bijvoegen).
- Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).

f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.

- ACM
- Europese Commissie
- Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
- Niet van toepassing

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzeldrempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de Nza op grond van

artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetcategorieën voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet¹⁰.

g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetcategorieën zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).

Ja

Nee

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets. *Zie bijlage 5 voor de jaarrekening September over 2022 en bijlage 6 de voorlopige jaarcijfers 2023 voor VH Assendelft.*

¹⁰ [Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetcategorieën.org](#).

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

De woonzorg in Nederland kent grote uitdagingen. De arbeidsmarkt is krap, en 1/3 van het zorgpersoneel neemt de komende 10 jaar afscheid vanwege pensionering. De samenleving heeft tegelijkertijd te maken met een dubbele vergrijzing, namelijk een groter deel ouderen in de samenleving, die ook nog eens een hogere leeftijd bereiken dan ouderen voorheen. Het aantal 80 en 90 plussers groeit hierdoor heel fors. En daarbinnen dus ook het aantal mensen met dementie. Deze groep verdubbelt de komende 20 jaar naar een omvang van tussen de 400.000 en 500.000 mensen met dementie. Met een traditionele verpleeghuiscapaciteit van 130.000 plaatsen in Nederland kunnen we deze vraag niet aan. De overheid stuurt er dan ook op dat mensen zolang mogelijk thuis blijven wonen of in een beschermde setting. Concreet is het beleid gericht op 40.000 extra geclusterde woonplaatsen voor mensen met dementie. Dit is de kern van onze dienstverlening, en wordt zeer hoog gewaardeerd door cliënten en familie. Onze doelstelling is dan ook om jaarlijks conform deze maatschappelijke opdracht te blijven groeien.

Willen we deze ambitie waarmaken dan hebben we een solide organisatie nodig om:

- de kwaliteit van onze dienstverlening net zo hoog te houden;
- een aantrekkelijke werkgever te zijn voor de benodigde zorgprofessionals;
- de proposities aan te blijven passen aan de vraag van onze doelgroepen;
- de jaarlijkse groei van locaties te realiseren en goed te organiseren;
- ons aan te passen aan een continu veranderende omgeving door het overheidsbeleid en beleid van verzekeraars, dat vanuit het IZA (Integraal Zorg Akkoord) sterk gericht is op regionalisering en samenwerking;
- financieel gezond te draaien zodat we kunnen blijven investeren in medewerkers, innovatie en ontwikkeling.

De overname van VH Assendelft past binnen deze ambitie en zal op termijn naar verwachting synergievoordelen opleveren wat betreft overhead, dat kennis gedeeld wordt en dat medewerkers doorgroeimogelijkheden hebben. Voor cliënten is het belangrijk dat zij eigen regie behouden en een goede kwaliteit van zorg ontvangen. De kleinschaligheid van wonen ondersteund door de veiligheid en de zekerheid van 24 uur per dag zorgaanwezigheid. Daarachter zit een solide organisatie die ondersteunt in de overhead.

September en VH Assendelft hebben een vergelijkbare missie en visie. Door de overname van VH Assendelft door September kunnen de (toekomstige) ambities voor de woonzorg nader gestalte krijgen. Net als de dochterondernemingen van September heeft VH Assendelft een hoge klanttevredenheid. In 2023 scoorde Wonen bij September gemiddeld een 9,3 en Compartijn gemiddeld een 9,5. Hiermee behaalden zij de top 5 als best gewaardeerde zorginstellingen binnen de particuliere woonzorgcentra in Nederland op zorgkaart Nederland. VH Assendelft heeft een klanttevredenheid van 84,2% NPS.

Vanuit die optiek zien beide bedrijven vele mogelijkheden voor de toekomst door de krachten te bundelen, wat bijdraagt aan de continuïteit van VH Assendelft en het vasthouden en versterken van het huidige kwaliteitsniveau van de geleverde zorg.

II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt*

verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)

In onderstaande figuur de groepsstructuur van VH Assendelft voor de voorgenomen concentratie.

[...]

In onderstaande figuur is weergegeven hoe de groepsstructuur van September eruit ziet na de overname van de aandelen. [...]

[...]

II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.

Bij onderstaande vragen merken wij op dat September als holdingmaatschappij geen zorgaanbieder is, waardoor er geen consequenties zijn voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen vanuit het perspectief van September. Bij de beantwoording van de vragen benoemen wij de impact op de dochterondernemingen van September. De voorgenomen transactie heeft geen invloed op de zorgverlening en het aanbod van zorg bij de dochterondernemingen van September. VH Assendelft zal als locatie zelfstandig 'naast' de andere locaties van de dochterondernemingen van September opereren. De overname van VH Assendelft zal overigens ook geen gevolgen hebben voor de zorgverlening door VH Assendelft, aangezien het een overname van de aandelen van VH Assendelft betreft. VH Assendelft zal als kleinschalige zorgaanbieder actief blijven.

Vanuit deze optiek zal er geen sprake zijn van een integratie- of veranderproces. [...]

Emeis (voorheen Orpea) heeft als moederorganisatie weinig invloed op het zorgaanbod in Nederland. Nederland kent een sterk gereguleerde zorgsector en een hoge kwaliteit van zorg. Door de moederorganisatie wordt Nederland als 'voorbeeld' gezien hoe zorgverlening 'anders' kan, namelijk kleinschaliger, waarbij cliënten hun eigen regie houden en er veel aandacht is vanuit de medewerkers voor de cliënten. [...]

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

De voorgestelde transactie zal geen impact hebben op de inrichting van zorgprocessen. Er zullen geen zorgprocessen worden (her)ingericht en de voorgenomen transactie zal ook geen impact hebben op cliënten.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

De voorgestelde transactie heeft geen invloed op het aantal locaties waar September zorg verleent, behoudens toevoeging van de locatie van VH Assendelft. Zorgdiensten worden niet herverdeeld naar verschillende locaties als gevolg van de voorgestelde transactie. Er zal geen impact zijn op de cliënten.

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

De voorgestelde transactie heeft geen impact op de schaalgrootte van de zorgverlening. De voorgenomen concentratie betreft slechts een overdracht van de aandelen in VH Assendelft.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Er zijn geen andere wijzigingen en gevolgen voorzien voor de cliënten.

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Er zijn geen culturele verschillen die integratierisico's met zich meebrengen. Zowel September als VH Assendelft kent een cultuur van cliëntgerichte, warme en kleinschalige zorg. Er worden geen zorgaanbieders geïntegreerd. VH Assendelft wordt *going concern* overgenomen en zal als zodanig zelfstandig in de groep van September blijven opereren.

Mocht zich een situatie voordoen, waarbij integratie op medewerkersvlak aan de orde is, dan blijft ons cliëntgerichte, kleinschalige zorgaanbod de hoogste prioriteit. Onze gezamenlijke visie op 'regie door de bewoner' biedt houvast indien zich risico's voordoen. Deze visie zorgt al voor een bepaalde cultuur die verbindt, evenals het kleinschalige karakter van de locaties. Daarnaast worden locatiemanagers en andere medewerkers tijdig betrokken bij een eventuele integratie en vindt zorgvuldige communicatie plaats met medewerkers, cliënten, familie, verwanten en andere (externe) stakeholders.

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Niet van toepassing. De voorgestelde transactie zal geen wijzigingen teweegbrengen op de kwaliteit van de zorg en de zorgprocessen, zoals beschreven in de punten a tot en met f. Dienovereenkomstig zal de voorgestelde transactie geen gevolgen hebben voor de cliënten.

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.
Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Aangezien er geen sprake zal zijn van een integratie- of veranderproces, zijn er geen belangrijke risico's gesignaleerd (die beperkt moeten worden). Aldus zal de transactie geen gevolgen hebben voor cliënten en de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

VH Assendelft betreft een kleine partij, met een goed ingericht dagelijks management. De resultaten zijn goed. Uit de DD zijn ook geen issues naar voren gekomen die doen vermoeden dat er risico's zijn.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Er zullen geen wijzigingen plaatsvinden ten aanzien van de ondersteunende afdelingen als gevolg van de voorgenomen transactie, aangezien VH Assendelft zelfstandig gebruik blijft maken van de eigen ondersteunende afdelingen. Medewerkers kunnen direct na de overname al wel gebruik maken van gewenste activiteiten en kennisuitwisseling.

Op (langere) termijn zal er wellicht sprake zijn van schaalvoordelen en mogelijke synergiën op het gebied van ondersteunende processen en afdelingen. Schaalvoordelen die op termijn worden voorzien bevinden zich op het domein van financiën (jaarrekeningen en rapportages) en ICT (zelfde systemen en onderhoud).

VH Assendelft gebruikt de volgende systemen:

[...]

September gebruikt de volgende systemen:

[...]

Stappen op de middellange termijn voor de systeemintegratie betreffen een integratie van de boekhoudkundige administratie en de salarisverwerking. Zowel voor de boekhouding als voor de salarisverwerking zal de data van VH Assendelft gemigreerd worden naar [...]. Hiervoor worden voorbereidingen getroffen, zodat deze overgang goed gepland wordt en 'achter de schermen' plaatsvindt met minimale impact voor de gebruikers. Tevens wordt zorggedragen voor een goede communicatie naar betrokkenen.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Na de voorgenomen transactie blijft VH Assendelft zelfstandig opereren binnen de groep van September. Alleen voor de ondersteunende diensten zal er op lange termijn wellicht een integratie van ondersteunende processen plaatsvinden.

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Niet van toepassing omdat er geen integratie-/veranderingsproces zal plaatsvinden. De organisaties zullen na de overname zelfstandig blijven opereren. Op termijn zullen eventuele schaalvoordelen m.b.t. de overhead mogelijk zijn.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Niet van toepassing omdat er geen integratie-/veranderingsproces zal plaatsvinden. De organisaties zullen na de overname zelfstandig blijven opereren. Op termijn zullen eventuele schaalvoordelen m.b.t. de overhead mogelijk zijn.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.

Niet van toepassing omdat er geen integratie-/veranderingsproces zal plaatsvinden. De organisaties zullen na de overname zelfstandig blijven opereren. Op termijn zullen eventuele schaalvoordelen m.b.t. de overhead mogelijk zijn.

II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

[...]

[...]

[...]

II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

Er worden geen synergievoordelen verwacht, omdat VH Assendelft zelfstandig zal blijven functioneren.

Het realiseren van synergievoordelen lijkt op de langere termijn mogelijk. Daarbij wordt als gezegd gedacht aan de overhead, het delen van kennis en optimalisatie van ondersteunende diensten zoals inkoop en ICT.

II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling – van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd.
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.

- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

[...]

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

1. *stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
2. *hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
3. *dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting).

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Bij de cliëntenraad van de woonzorg/ van de dochterondernemingen van September is een adviesaanvraag gedateerd 8 februari 2024 ingediend (bijgevoegd als bijlage 7). Op 6 maart 2024 heeft de cliëntenraad positief advies geadviseerd op de overname van VH Assendelft door September (zie bijlage 8).

De cliëntenraad van woonzorg is centraal georganiseerd bij de pijler woonzorg voor alle locaties (en merken) binnen September. De cliëntenraad heeft regelmatig contact met cliënten en locatiemanagers van een locatie, o.a. door bezoeken aan de locaties. De cliëntenraad vindt behoud van kleinschaligheid belangrijk, wat bij VH Assendelft ook het geval is. Tijdens de overlegvergadering van de cliëntenraad d.d.

26 februari 2024 is de adviesaanvraag [...] besproken. Er zijn vragen gesteld die door de bestuurder ter vergadering beantwoord zijn.

De cliëntenraad woonzorg behartigt de belangen van alle cliënten en dus van alle ondernemingen binnen de woonzorg. [...] De Cliëntenraad raadpleegt zelf haar achterban m.b.t. de voorgenomen transactie, al dan niet met hulp van de locatiemanagers. Omdat de voorgenomen transactie geen impact heeft op het zorgaanbod van bestaande cliënten, vindt geen uitvoerige communicatie plaats met alle individuele cliënten.

De rapportage cliëntenraadpleging van VH Assendelft is opgenomen in bijlage 31.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*). *Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.*

Bij de ondernemingsraad van de woonzorg/ van de dochterondernemingen van September is een adviesaanvraag gedateerd 8 februari 2024 ingediend (bijgevoegd als bijlage 9). Op 6 maart 2024 heeft de ondernemingsraad positief advies geadviseerd op de overname van VH Assendelft door September (zie bijlage 10).

De pijler woonzorg heeft twee ondernemingsraden, zijnde één ondernemingsraad voor de locaties van Wonen bij September en één ondernemingsraad voor de locaties van Compartijn. Van Hollant Heiloo heeft een personeelsvertegenwoordiging. [...] Tijdens de vergadering van 20 februari is de adviesaanvraag besproken door de ondernemingsraden. Daaropvolgend heeft 5 maart een separate afspraak plaatsgevonden [...], waarbij vragen m.b.t. de voorgestelde transactie zijn gesteld en beantwoord.

Het advies van de personeelsvertegenwoordiging van van Hollant Heiloo is opgenomen in bijlage 32. Zij hadden reeds mondeling hun akkoord gegeven voor de voorgenomen transactie.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op. *Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.*

Voor de voorgestelde transactie is geen formele goedkeuring vereist van andere stakeholders. Desondanks is het zorgkantoor [...], per brief geïnformeerd over de voorgestelde transactie. Zie bijlage 11. Op 22 maart is het niet gelukt om telefonisch contact te krijgen met het zorgkantoor. In week 13 wordt opnieuw telefonisch contact gezocht voor eventuele vragen.

Daarnaast is de verhuurder van het pand waar VH Assendelft is gevestigd geïnformeerd over de voorgestelde transactie. De verhuurder van het pand heeft per e-mail aangegeven geen bezwaar te hebben tegen de voorgenomen overname (bijlage 12).

Tevens is [...] geïnformeerd over de voorgestelde transactie. Begin maart zijn zij telefonisch geïnformeerd en 22 maart is een e-mail verzonden, met de vraag of zij ook schriftelijk kunnen bevestigen akkoord te gaan met de voorgestelde transactie (bijlage 13). De reactie van [...] wordt verwacht in week 13.

Behalve cliënten, medewerkers, het zorgkantoor, de verhuurder en de bank zijn er vooralsnog geen andere belanghebbenden die geïnformeerd zullen worden.

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Zie het antwoord bij c.

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

III.1 Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.*

Niet van toepassing.

III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

Niet van toepassing.

III.4 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

Niet van toepassing.

III.5 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties. *Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.*

Niet van toepassing.

III.6 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren. *Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.*

September levert geen zorg op grond van de Wlz. De dochterondernemingen van September en VH Assendelft leveren zorg op grond van de Wlz. De voorgenomen transactie brengt geen wijzigingen met zich mee in de maatschappelijke context waarin September of VH Assendelft Wlz-zorg levert. September en VH Assendelft zullen zorg blijven verlenen op dezelfde wijze als vóór de voorgenomen transactie.

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Niet van toepassing.

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

Bijlagen:

1. Volmacht [...]
2. Sales Purchase Agreement (SPA) signed
3. Verslag RvC September
4. Besluit RvC VH Assendelft
5. Jaarrekening 2022 September Holding
6. Voorlopige cijfers 2023 VH Assendelft
7. Adviesaanvraag CR September
8. Advies CR September
9. Adviesaanvraag OR September
10. Advies OR September
11. Brief aan Zorgkantoor [...]
12. Reactie verhuurder
13. Mail aan [...]
14. Uittreksel KvK September Holding

15. Share premium contribution Pipeline draft
16. Termination agreement signed
17. Seller confirmations draft
18. Rapport IGJ VH Assendelft 4 juli 2023
19. Resignation letter board VH Holding draft
20. Resignation letter [...]signed
21. Resignation letter [...]signed
22. Resignation letter [...]signed
23. Notary letter transfer of shares draft
24. Licence termination agreement draft
25. Akkoord zorgkantoor
26. Akkoord [...]
27. Akkoord verhuurder
28. Deed of transfer VH Assendelft draft
29. Financiële vijfjaren prognose September
30. Financiële vijfjaren prognose VH Assendelft
31. Rapportage cliënten VH Assendelft
32. Advies PVT VH Heiloo