



In deze openbare versie van de aanvraag voor goedkeuring zijn delen van de tekst vervangen of weggelaten om redenen van vertrouwelijkheid. Vervangen of weggelaten delen zijn met vierkante haken [...] aangegeven.

Zorgspecifieke concentratietoets

Aanvraagformulier

Ten behoeve van de aanvraag voor het verkrijgen van goedkeuring voor een concentratie als bedoeld in artikel 49a, eerste lid, van de Wet marktordening gezondheidszorg.

Hierbij verklaren de rechtsgeldig vertegenwoordigers van de in dit document genoemde betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.¹

RondOm Holding B.V. [...] Eindhoven, 12-07-2023 Handtekening	Smeets Loopcomfort [...] Eindhoven, 12-07-2023 Handtekening
---	--

Indien de aanvraag namens de betrokken organisaties wordt ingediend door een gemachtigde, verklaart deze gemachtigde namens de betrokken organisaties dat dit document volledig en naar waarheid is ingevuld.²

Artikel 49a van de Wet marktordening gezondheidszorg (Wmg) bepaalt dat het voor zorgaanbieders verboden is een concentratie tot stand te brengen voordat de concentratie is goedgekeurd door de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa). Dit formulier dient ertoe de goedkeuring van een concentratie bij de NZa aan te vragen. De aanvraag tot goedkeuring van de concentratie is een aanvraag zoals bedoeld in de Algemene wet bestuursrecht. Dit aanvraagformulier bevat tevens de vragen die beantwoord moeten worden in de effectrapportage, zoals vereist op grond van artikel 49b Wmg.

Procedure

- Per onderdeel vult u het formulier volledig en naar waarheid in.
- Het aanvraagformulier dient zelfstandig leesbaar te zijn. Er kan niet worden volstaan met verwijzingen naar bijlagen en andere documenten. Bijlagen kunnen als ondersteunend aan het aanvraagformulier worden meegezonden.

¹ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de handtekeningvelden kopiëren. Enkel van de betrokken organisatie(s) die door 50 of meer personen zorg doet verlenen, is een handtekening van de rechtsgeldig vertegenwoordiger vereist.

² In een dergelijk geval dient een door de rechtsgeldige vertegenwoordigers van de betrokken organisaties ondertekende machtiging en een uittreksel uit de handelsregister te worden overgelegd waaruit blijkt dat de ondertekenaars van de machtiging bevoegd zijn de organisatie te vertegenwoordigen.

- Het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, kan per e-mail worden verzonden aan info@nza.nl, onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.
Een e-mail kan niet groter zijn dan 20mb. U kunt de aanvraag in meerdere e-mails sturen.
- Wij verzoeken u ons het aanvraagformulier ondertekend, voorzien van de actuele datum en zowel in PDF-format als in Word-format toe te sturen. Indien deze versies van elkaar afwijken, wordt de PDF versie als origineel gehanteerd.
- Indien gewenst kunt u het aanvraagformulier, inclusief bijlagen, ook per post versturen aan:

Nederlandse Zorgautoriteit
T.a.v. team zorgspecifieke concentratietoets
Postbus 3017
3502 GA UTRECHT

- Wij besluiten, conform artikel 49c, eerste lid, Wmg, in beginsel binnen vier weken na ontvangst van de aanvraag.
- Indien de aanvraag onvoldoende informatie bevat voor de beoordeling, zullen wij de aanvrager in de gelegenheid stellen de aanvraag aan te vullen. De hierboven genoemde termijn voor het nemen van het besluit wordt daarmee opgeschort.
- Wij dienen een besluit te nemen op grond van een ondertekende versie van het meest recente aanvraagformulier.

Publicatie

In geval de NZa goedkeuring verleent aan de concentratie, wordt naast het besluit ook de aanvraag gepubliceerd, conform artikel 49c, vierde lid, Wmg.

Gegevens die ingevolge artikel 5.1 van de Wet open overheid niet voor verstrekking in aanmerking komen, worden niet openbaar gemaakt. U dient de informatie die u als vertrouwelijk beschouwt duidelijk herkenbaar te maken in het Word-format van het aanvraagformulier. Van iedere passage die u vertrouwelijk acht dient u de vertrouwelijkheid ervan te motiveren. Persoonsgegevens in het aanvraagformulier laten wij weg bij openbaarmaking, zie ook ‘Privacyverklaring’.

Privacyverklaring

Informatie over het verwerken van persoonsgegevens

Op een aantal plekken in dit formulier vragen wij om persoonsgegevens of om documenten waar deze in staan. We gebruiken deze om uw melding te behandelen.

Waarom vragen wij deze gegevens?

We hebben deze gegevens nodig om de zorgspecifieke concentratietoets uit te voeren. Deze toets is een taak van de NZa op grond van de wet. Zonder deze gegevens kunnen wij uw melding niet beoordelen.

Hoe verwerken we de persoonsgegevens?

Onze eigen medewerkers behandelen uw melding en gebruiken daarbij de gegevens die u heeft aangeleverd. Daarnaast kan het nodig zijn dat we deze gegevens delen met medewerkers van de Autoriteit Consument en Markt (ACM). Bij het publiceren van ons besluit op uw verzoek tot goedkeuring van een voorgenomen concentratie maken we uw aanvraagformulier openbaar. In dat geval laten we de persoonsgegevens weg. In voorkomende gevallen kan het zijn dat wij de gegevens die u in het kader van

de zorgspecifieke concentratietoets heeft aangeleverd, gebruiken voor andere toezichtsdoeleinden die onder onze wettelijke taak vallen. Hiertoe zijn wij bevoegd op grond van artikel 69, tweede lid, Wmg.

Hoe lang bewaren wij deze gegevens?

Na het besluit bewaren we de gegevens uit uw melding in ons archief. Tien jaar na het besluit vernietigen we de gegevens, behalve als we ze dan nog nodig hebben voor ons werk.

Wat zijn uw rechten?

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) geeft u een aantal rechten. Meer hierover leest u in de [privacyverklaring van de NZa](#).

Contact

Voor vragen over de zorgspecifieke concentratietoets kunt u telefonisch contact opnemen met de NZa (030 296 81 11) of contact opnemen via e-mail (info@nza.nl), onder vermelding van “Zorgspecifieke concentratietoets”.

Onderdeel I – Bij de concentratie betrokken organisaties

Als betrokken organisaties worden beschouwd (meer informatie vindt u in paragraaf 1.2 van de Toelichting):

- Bij fusie: de fuserende organisaties.
- Bij verkrijging van zeggenschap over een organisatie of een deel daarvan: de organisatie die zeggenschap verkrijgt en de organisatie, of het deel daarvan, waarover zeggenschap wordt verkregen.
- Bij een openbaar bod: de organisatie die beoogt zeggenschap te verkrijgen en de organisatie die doelwit is van het bod.
- Bij een nieuw op te richten gemeenschappelijke organisatie: de oprichtende organisaties.
- Bij een wijziging in de zeggenschap in een bestaande gemeenschappelijke organisatie: de organisaties die na de concentratie zeggenschap hebben over de gemeenschappelijke organisatie en de gemeenschappelijke organisatie zelf.

I.1 Organisatie 1³

RondOm Holding B.V. verleent zorg vanuit diverse dochterondernemingen.

Statutaire naam organisatie:	RondOm Holding B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	84512288
Zorgaanbieder:	Nee: dit is de moedermaatschappij waarvan de dochtermaatschappijen actief zijn in de zorg.

Dochterondernemingen onder RondOm Holding B.V. :

Statutaire naam organisatie:	Podotherapeutisch Centrum RondOm B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	54922801
Zorgaanbieder:	Ja: via intra-concern detachering wordt geneeskundige zorg geleverd vallende onder het 'plegen te bieden' criterium. Deze zorg wordt ingekocht door zorgverzekeraars via de beleidsregels 'overig geneeskundige zorg' of via zorggroepen via de beleidsregel 'gecoördineerde multidisciplinaire zorg'. De geleverde zorg valt onder de Zorgverzekeringswet en Wet marktordering gezondheidszorg, deze organisatie is vergunningsplichtig. Er wordt zorg geleverd door meer dan 50 zorgverleners, er is een cliëntenraad aanwezig en een Raad van Commissarissen is ingesteld.
Indien zorgaanbieder:	de entiteit heeft circa 5 zorgverleners in dienst en huurt aanvullende zorgverleners in ([...]).

Statutaire naam organisatie:	Podotherapeuten RondOm B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	84407646
Zorgaanbieder:	Ja: binnen deze organisatie wordt zorg geleverd om mensen te helpen beter te lopen. De zorg wordt met name geleverd door podotherapeuten, allen via de Wet BIG geregistreerd (artikel 34). De zorg wordt bekostigd door werkgevers of er is sprake van eigen betalingen door de patiënt waarbij patiënten al dan niet aanvullend verzekerd zijn voor deze zorg. Podotherapeuten vallen als zorgverlener onder de WMG maar wel onder het besluit Uitbreiding en Beperking werkingsfeer WMG waardoor artikel 50 tot en met 56 van de WMG niet van toepassing zijn. De podotherapeuten hebben als zorgverleners een AGB code 80.
Indien zorgaanbieder:	de entiteit heeft circa 120 zorgverleners in dienst.

Statutaire naam organisatie:	<u>ZorgSamen Pedicures B.V.</u>
Nummer Kamer van Koophandel:	87123711
Zorgaanbieder:	Ja: binnen deze organisatie werken medisch pedicures, die medisch noodzakelijke voetzorg/voetbehandelingen uitvoeren. Deze behandelingen worden via de podotherapeut vergoed vanuit de ZVW. Pedicures dienen hun nota's in bij de podotherapeut waar ze een contract mee hebben. Daarnaast wordt er ook voetzorg geleverd die niet voor vergoeding binnen de Zvw in aanmerking komt, deze wordt dan door de patiënten zelf bekostigd die hier al dan niet aanvullend voor verzekerd zijn. Medisch pedicures zijn niet in de wet BIG geregistreerd onder art 34 of 3, maar vallen wel als zorgverlener onder de WMG; ze handelen waar het gaat om zorg uit de ZVW onder regie van de podotherapeut (niet zelfstandig).
Indien zorgaanbieder:	de entiteit heeft circa 12 zorgverleners in dienst.

³ Dit formulier gaat uit van maximaal twee betrokken organisaties. Indien meer organisaties betrokken zijn, kunt u de vragenlijst van onderdeel I.1 kopiëren.

Statutaire naam organisatie:	Novum Orthopedie B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	89563387
Zorgaanbieder:	Er vinden nog geen activiteiten plaats binnen deze dochtermaatschappij. Deze entiteit is opgericht om activiteiten te ontplooiën binnen de orthopedische (schoen technische branche / hulpmiddelen branche. Het leveren van hulpmiddelen (via AGB code 76) is uitgesloten van de meldings- en vergunningsplicht.
Indien zorgaanbieder:	n.v.t.

Statutaire naam organisatie:	RondOm Podologen B.V.
	KBO ondernemingsnummer: 0781671629
Zorgaanbieder:	Ontplooit activiteiten in België om mensen zo lang mogelijk lekker te laten lopen binnen het Belgische zorgstelsel.
Indien zorgaanbieder:	n.v.t.

Zusterondernemingen naast RondOm Holding B.V. :

Statutaire naam organisatie:	Hunting B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	66736838
Zorgaanbieder:	Nee, dit betreft een groothandel/inkooporganisatie
Indien zorgaanbieder:	n.v.t.

Statutaire naam organisatie:	KIPZ.B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	56258666
Zorgaanbieder:	Nee, dit betreft een bij-en nascholingsinstituut - kennisinstituut
Indien zorgaanbieder:	n.v.t.

Statutaire naam organisatie:	RondOm Leefstijl B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	72165235
Zorgaanbieder:	Ja, hier worden diverse gecombineerde leefstijl interventies aangeboden
Indien zorgaanbieder:	6 zorgverleners op de loonlijst (vallende onder de WMG), overige zorgverleners worden ingehuurd bij RondOm Podotherapeuten B.V.

Statutaire naam organisatie:	Plan Be Investment B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	74615254
Zorgaanbieder:	Nee, binnen deze B.V. wordt vastgoed aangekocht om medewerkers die ver moeten reizen te laten verblijven.
Indien zorgaanbieder:	n.v.t.

Aanvulling-Toelichting:

De diverse entiteiten zijn actief binnen in provincies van Nederland met uitzondering van Groningen en Friesland.

RondOm Holding B.V. maakt onderdeel uit van de RondOm Lopen Groep. (www.rondomlopengroep.nl) Dit is een groep van organisaties/bedrijven duurzaam in handen van twee zorgverleners: E.Nuijten en M.van Gestel.

Binnen de RondOm Lopen Groep vallen naast de bedrijven vallende onder RondOm Holding B.V. ook een aantal bedrijven die geen zorg verlenen in het kader van de WMG, maar die wel bijdragen aan het behalen van doelen aansluitend aan de missie en visie van de zorgverleners. Dit betreft een medische groothandel (Hunting B.V.) een kennisinstituut (KIPZ.B.V.) een organisatie die leefstijltrajecten aanbiedt (Gezondleefstijl coaching) en een entiteit waarmee het onroerend goed geborgd is (Plan Be B.V.). Dit laatste is nodig om te kunnen voorzien in tijdelijke huisvesting van onze zorgverleners om zo reisafstanden te minimaliseren.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁴

De heer/mevrouw	Geen Ondernemingsraad aanwezig
Initialen	-
Naam	-
E-mailadres	-
Postadres	-
Telefoonnummer	-

Het feit dat we eigenlijk een ondernemingsraad zouden moeten hebben als organisatie is meerdere keren bij de medewerkers aangekaart, zowel mondeling als schriftelijk, met verzoek zich aan te melden. Echter wordt hier geen gehoor aan gegeven. Er is geen behoefte aan omdat ze middels strategiedagen, hei dagen en op andere momenten zich uitgebreid betrokken voelen bij de keuzes die er door de directie worden gemaakt en er volledig vertrouwen is opgebouwd. De ondernemingsraad zal derhalve alleen een extra administratieve en bureaucratische aangelegenheid worden waar de zorgverleners niet op zitten te

⁴ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

wachten. Dit jaar zal er opnieuw een poging worden gedaan de medewerkers zo te faciliteren dat de ondernemingsraad er gaat komen.

Voorzitter cliëntenraad (enkel van Podotherapeutisch Centrum RondOm B.V.)⁵

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is.

De beschrijvingen van de bedrijfsactiviteiten is per onderdeel ingevuld.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

De zorgverleners zijn actief op zo'n 300 locaties in Nederland. Verspreid over alle provincies met als uitzondering Groningen en Friesland. De zorgverleners zijn met name actief vanuit gezondheidscentra maar ook wordt er gewerkt binnen multidisciplinaire voetenteams in een 9 tal ziekenhuizen.



Figuur 1 Locaties tweede lijn



Figuur 2 Locaties eerste lijn

⁵ De NZa kan contact opnemen met de cliëntenraad om de betrokkenheid van cliënten in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

I.2 Organisatie 2

Op verzoek: hieronder uitgeschreven alle entiteiten die betrokken zijn bij de overname

100% van de aandelen

Statutaire naam organisatie:	Smeets loopcomfort B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	14039981
Zorgaanbieder:	Smeets loopcomfort levert loophulpmiddelen en heeft als organisatie een AGB code 76 (hulpmiddelen leverancier). Hulpmiddelen leveranciers zijn als zodanig uitgesloten van de WTZA. De behandelaren hebben geen aparte AGB code. De behandelaren ontvangen patiënten en meten het benodigde hulpmiddel aan. Naast het aanmeten van schoenen worden binnen Smeets Loopcomfort ook onderdelen van schoenen geproduceert voor externe klanten.

100 % van de aandelen

Statutaire naam organisatie:	Smeets Loopcomfort Retail B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	14085847
Zorgaanbieder:	Nee , schoenwinkel voor comfortschoenen

50 % van de aandelen

Statutaire naam organisatie:	Krul Orthopaedie / Smeets Loopcomfort B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	56519281
Zorgaanbieder:	Nee, Krul Orthopaedie is het productiebedrijf waarbinnen één orthopedisch technoloog werkt en waar hulpmiddelen zoals protheses, ortheses en scoliose braces worden vervaardigd. Deze worden voor een klein deel vergoed uit de zorgverzekerings wet maar met name op aanvraag en bekostigd vanuit de medisch specialistische zorg.

Smeets Loopcomfort Retail B.V. heeft 33,33 % van de aandelen

Statutaire naam organisatie:	OSK Holding B.V
Nummer Kamer van Koophandel:	20084357
Zorgaanbieder:	Nee, het betreft de bestuurder van OSK Schoentechniek, die ook geen zorgaanbieder is. De statuten van OSK Holding B.V. zijn bijgevoegd.

Osk Holding heeft 100% van de aandelen in:

Statutaire naam organisatie:	OSK Schoentechniek B.V.
Nummer Kamer van Koophandel:	20090174
Zorgaanbieder:	Nee, productiebedrijf waar specifieke gedeelten van schoenen worden vervaardigd. Geen zorgaanbieder, geen AGB-code, geen hulpmiddelenleverancier.

Contactpersoon

Indien de contactpersoon niet de rechtsgeldig vertegenwoordiger is: voeg machtiging bij.

De heer/mevrouw	[...]
Initialen	[...]
Naam	[...]
E-mailadres	[...]
Postadres	[...]
Telefoonnummer	[...]

Voorzitter ondernemingsraad⁶

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

Voorzitter cliëntenraad⁷

De heer/mevrouw	n.v.t.
Initialen	n.v.t.
Naam	n.v.t.
E-mailadres	n.v.t.
Postadres	n.v.t.
Telefoonnummer	n.v.t.

⁶ De NZa kan contact opnemen met de ondernemingsraad om de betrokkenheid van personeel in het kader van onderdeel II.8 van dit aanvraagformulier te beoordelen.

Geef een beschrijving van de bedrijfsactiviteiten van deze organisatie en in welke zorgsector de organisatie actief is. (zie aanvullingen in paars bij 1.2 voor een beschrijving van activiteiten per entiteit)

De activiteiten van Smeets Loopcomfort betreffen het aanmeten, vervaardigen, leveren en aanpassen van orthopedische hulpmiddelen (bijv. (semi)orthopedische schoenen en orthesen). De onderneming heeft geen behandelaren in de zin van de Zvw-wet. De onderneming beschikt over alle knowhow, machines en medewerkers om alle onderdelen van de orthopedische hulpmiddelen zelf te vervaardigen. Smeets ontwikkelt haar oplossingen voor mobiliteitsproblemen in nauw overleg met specialisten en (bedrijfs)artsen uit verschillende ziekenhuizen, medische centra en zorginstellingen. De onderneming is actief in de orthopedische (schoen)techniek.

Geef aan in welke regio('s) de organisatie actief is en welke locatie(s) de organisatie heeft.

Smeets Loopcomfort is actief in de regio Limburg/Brabant op de volgende locaties:

Smeets Loopcomfort Lissabonlaan 10 6135 LE SITTARD	MUMC P. Debyelaan 25 (Provisorium niveau 0) 6229 HX MAASTRICHT
Fysiotherapie Wijkel Treebeekstraat 31 6446 Xn BRUNSSUM	Voetzorg Limburg Julianaplein 15 6049 BS HERTEN
Gezondheidscentrum Geldrop Bezorgershof 20 5664 GD GELDROP	Laurentius Ziekenhuis Mgr. Driessenstraat 6 6043 CV ROERMOND
Medisch Centrum Kluis Frans Erenslaan 105 6164 JG GELEEN	Sittard Zuyderland MC Dr. H. van der Hoffplein 1 6162 BG SITTARD-GELEEN
Random Podotherapie Pijnsweg 72A 6419 CM HEERLEN	Random Podotherapie Maastrichterlaan 100 6291 ET VAALS
Gezondheidscentrum Kling Nullet, Huisartsenpraktijk Lonij Maria Gorettiplein 23A 6462 XB KERKRADE	Random Podotherapie Berkelplein 216 C 6301 ZX VALKENBURG
Fysiotherapie Coerver Nassastraat 102 6463 AW KERKRADE	Gezondheidscentrum Molenakker (1ste verdieping, podotherapie Verhoeven. Lift aanwezig) Noordkade 2-H 6003 NH WEERT
Medisch Centrum Annadal Brouwersweg 100 6216 EG MAASTRICHT	Het Gezondheidshuys (1ste verdieping, fysiotherapie Jouwfysio. Lift aanwezig) Oudenakkerstraat 63 6006 BB WEERT

Smeets Loopcomfort Retail B.V. is actief in de regio Limburg/Brabant op de volgende locaties:

Smeets Loopcomfort
Lissabonlaan 10
6135 LE SITTARD

Krul Orthopaedie / Smeets Loopcomfort B.V. is actief in de regio Limburg/Brabant op de volgende locaties:

Smeets Loopcomfort
Lissabonlaan 10
6135 LE SITTARD

MUMC
P. Debyelaan 25 (Provisorium niveau 0)
6229 HX MAASTRICHT

I.3 Beschrijf het karakter van de concentratie

Gaat het om een fusie, verkrijging van zeggenschap of de totstandbrenging van een gemeenschappelijke organisatie (zie artikel 27 Mededingingswet)?

Meer informatie over het begrip concentratie vindt u in paragraaf 1.1 van de Toelichting.

- a De voorgenomen concentratie betreft een concentratie in de zin van:
- artikel 27, eerste lid, onder a, van de Mededingingswet (fusie).
 - artikel 27, eerste lid, onder b, van de Mededingingswet (wijziging van zeggenschap).
 - artikel 27, tweede lid, van de Mededingingswet (totstandbrenging gemeenschappelijke onderneming).
- b Beschrijf het karakter van de voorgenomen transactie in de zin van artikel 27 van de Mededingingswet. Beschrijf de stappen die achtereenvolgens zullen worden gezet om de voorgenomen concentratie tot stand te brengen, het globale tijdsplan en de veranderingen in de structuur van betrokken organisaties als gevolg van de voorgenomen transactie.

De voorgenomen transactie betreft de koop van 100% van de aandelen van Smeets Loopcomfort B.V., 100 % van de aandelen van Smeets Loopcomfort Retail, 50% van de aandelen van Krul Orthopedie/Smeets Loopcomfort B.V. en 33,3 % van de aandelen in OSK Holding B.V.

Verkrijging van zeggenschap middels een overname van alle aandelen in de geplaatste aandelenkapitalen van de hierboven beschreven besloten vennootschappen met beperkte aansprakelijkheid. De aandelen worden overgenomen door Novum Orthopedie B.V. een entiteit vallende onder RondOm Holding B.V.

De voorgenomen transactie betreft de koop van 100% van de aandelen. Hieronder is het verloop van de voorgenomen transactie tot op heden weergegeven en tevens het geplande verloop in de komende periode.

- 15-03-2023 Oprichting Novum Orthopedie B.V.
- 28-03-2023 Tekenen intentieovereenkomst
- 06-04-2023 Start Due Diligence onderzoek
- 06-05-2023 Afronding Due Diligence onderzoek
- 31-05-2023 Ondertekenen transactiedocumentatie met opschortende voorwaarde de goedkeuring van de NZa op de aanvraag van de zorgspecifieke concentratie
- 05-06-2023 Aanvraag zorgspecifieke concentratie NZa
- 31-05-2023 Bekendmaking richting personeel via een gehele personeelsbijeenkomst van Smeets Loopcomfort – mogelijkheid tot stellen vragen
- 5-6-23 – 7-6-2023 Persoonlijke kennismakingsgesprekken met medewerkers Smeets Loopcomfort
- 30-06-2023 Goedkeuring van de NZa op de aanvraag zorgspecifieke concentratie
- 01-07-2023 Afronding van de transactie met de notariële levering van de aandelen

Aanvulling op tijdlijn.

- 12-07-2023 Presenteren van de globale bevindingen vanuit alle persoonlijke gesprekken die met de werknemers zijn gevoerd. Dit in het kader van een goede communicatie en degelijk verwachtingenmanagement. Hoe prioriteren we alle gewenste acties om de zorg-en dienstverlening te optimaliseren en het werkplezier te vergroten; bij wie kunnen de werknemers terecht met welke vragen;

- 18-07-2023 Gesprekken met externe stakeholders, verwijzers, zorgverzekeraars, leveranciers.

[...] De datum benoemd in de tijdlijn is dus geen harde datum omdat anders de transactie geen doorgang zou kunnen vinden, maar een gewenste datum om het proces van overgang van onderneming zo soepel mogelijk te kunnen laten verlopen.

- c Beschrijf de eventuele (opschortende of ontbindende) voorwaarden die in de transactiedocumentatie of anderszins zijn gesteld aan het tot stand brengen van de voorgenomen concentratie. Vermeld van iedere voorwaarde de status en beschrijf of die status nog redelijkerwijs een belemmering kan vormen voor de doorgang van de transactie.

Nieuwe tekst aansluitend bij koopovereenkomst:

Opschortende Voorwaarden:

a) alle in verband met de Transactie wettelijk vereiste kennisgevingen of meldingen zijn gedaan bij de NZa (de Nederlandse Zorgautoriteit) en met betrekking daartoe heeft de NZa schriftelijk en onvoorwaardelijk of onder, naar het oordeel van Koper, aanvaardbare voorwaarden verklaard dat de Transactie zoals is gemeld bij de NZa is toegestaan (de **Mededingingsvoorwaarde**);

b) [...]

c) [...]

d) [...]

[...]

d Motiveer of de benodigde goedkeuring van toezichthoudende organen is verkregen.

Hierbij kunt u denken aan benodigde goedkeuring van de raad van toezicht of de raad van commissarissen.

Op dit moment is de Patiëntenraad opgericht en [...] Het voornemen om actief te worden binnen de orthopedie om zodoende ook mensen te kunnen helpen (volgens de *stepped-care* gedachte) wanneer deze dermate grote voetafwijkingen hebben dat confectieschoeisel niet beschikbaar voor ze is, is met zowel de Patiëntenraad als de Raad van Commissarissen [...] gedeeld, waarbij de beweegredenen, impact op de te verlenen zorg, impact op de medewerkers en financiering van de transactie zijn besproken. De overname is als zeer positief ontvangen en beantwoord door zowel de Patiëntenraad als de Raad van Commissarissen [...].

Om het feit dat zowel de Raad van Commissarissen als de patiëntenraad zich kon vinden in een uitbereiding, kracht bij te zetten is als bijlage 1 een recente mailwisseling met de voorzitters van de RvC en patiëntenraad toegevoegd waaruit het enthousiasme voor de opname van orthopedie in het zorgaanbod blijkt.

RondOm Podotherapeuten heeft geen Ondernemingsraad en Smeets Loopcomfort heeft geen Ondernemingsraad. In het kader van deze overname worden de medewerkers van Smeets Loopcomfort geïnformeerd in zowel een bijeenkomst als daaropvolgend in persoonlijke gesprekken, waarbij de medewerkers op die momenten ook nadrukkelijk de mogelijkheid wordt geboden om vragen te stellen. Ook is er een uitgebreide Q & A opgesteld voor alle medewerkers. In overleg met de Patiëntenraad zijn de patiënten van Smeets Loopcomfort en de patiënten van de RondOm Lopen Groep <https://www.rondomlopengroep.nl/overname-hofleverancier-smeets-loopcomfort-door-de->

rondom-lopen-groep/, op de hoogte gesteld middels een notificatie op de websites van de RondOm Lopen Groep en Smeets Loopcomfort en kunnen zij via een antwoordformulier eventuele vragen stellen die zij hebben n.a.v. de transactie en de notificatie. Een persbericht zal na toestemming van de NZa en aandelenoverdracht verstuurd worden.

De medewerkers van RondOm Podotherapeuten worden ook op de hoogte gesteld na ondertekening van de koopovereenkomst. [...] Daarnaast zullen medewerkers op de hoogte gesteld worden van de transactie, de beweegredenen en de impact op hun werk en de te verlenen zorg, via de nieuwsbrief die periodiek wordt uitgestuurd [...] wat nog voor 1 juli de datum van gewenste aandelen overdracht plaatsvindt.

- e Geef aan op welke documenten de concentratie berust en voeg deze documenten bij.
- Intentieovereenkomst (zie bijlage 2).
 - (Concept) Koopovereenkomst (bijvoegen).
 - Statuten(wijziging) (zie bijlage 3).
 - Oprichtingsakte (zie bijlage 3).
 - Aandeelhoudersovereenkomst (zie bijlage 5).
 - Voorstel tot fusie ex. art. 2:312 BW (bijvoegen).
 - Anders, namelijk: Meerdere documenten mogelijk (bijvoegen).
- f Geef aan of de voorgenomen concentratie tevens meldingsplichtig is bij een andere toezichthouder.
- ACM
 - Europese Commissie
 - Anders, namelijk: Meerdere toezichthouders mogelijk
 - Niet van toepassing

Monitor in opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Op 1 januari 2023 is de Algemene Maatregel van Bestuur verlopen die regelt dat de omzetzempels voor het concentratietoezicht in de zorg op grond van de Mededingingswet tijdelijk werden verlaagd (Stb. 2017, 503). In opdracht van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport monitort de NZa op grond van artikel 32 Wmg het effect van het wegvallen van de verlaagde omzetzempels voor het concentratietoezicht op grond van de Mededingingswet⁸.

- g Geef aan of de voorgenomen concentratie onder de verlaagde omzetzempels zou vallen zoals die golden tot 1 januari 2023 (Stb. 2007, 518).
- Ja
 - Nee

Overleg ter onderbouwing hiervan de meest recente jaarrekening van de betrokken ondernemingen. Deze worden enkel gebruikt voor monitoringsdoeleinden en hebben geen invloed op de beoordeling in het kader van de Zorgspecifieke concentratietoets.
Zie bijlages 6, 7 en 8.

⁸ Kamerbrief over monitor effect vervallen verlaagde omzetzempels zorg.

Onderdeel II – Effectrapportage

Dit onderdeel bevat de effectrapportage, zoals bedoeld in artikel 49b Wmg.

Wij beoordelen of deze rapportage voldoende inzicht biedt in de verwachte effecten van de beoogde concentratie.

II.1 Licht toe waarom betrokken organisaties kiezen voor een concentratie en motiveer de doelstellingen van betrokken organisaties bij de voorgenomen concentratie.

Welke alternatieven anders dan een concentratie zijn in beschouwing genomen? Wat zijn de beweegredenen van partijen om voor elkaar te kiezen? Wat willen de betrokken organisaties bereiken met de concentratie? (Zie paragraaf 2.1 van de Toelichting)

Vermeld de doelstellingen

Smeets Loopcomfort is al 116 jaar een familiebedrijf, nu de vierde generatie. Omdat er binnen de familie geen opvolging wordt verwacht en de eigenaren een nieuwe stap willen maken in hun persoonlijke ontwikkeling, hebben zij besloten hun bedrijf over te dragen aan de RondOm Lopen Groep. Een logische keuze, aangezien de bedrijven al sinds 2018 intensief samenwerken en dezelfde missie nastreven: met medische hulpmiddelen en diensten op het gebied van voeten, schoenen en bewegen, zoveel mogelijk mensen helpen om zo lang mogelijk goed te lopen. Een belangrijke maatschappelijke doelstelling. Immers, mensen die goed kunnen lopen, zullen meer bewegen, actiever en gezonder zijn, waardoor ze beter kunnen participeren binnen onze samenleving.

Met de RondOm Lopen Groep als opvolger wordt de medische hulpmiddelenzorg goed overgedragen en is de continuïteit van de onderneming gewaarborgd, waardoor patiënten verzekerd zijn van continuïteit van zorg en kwalitatief goede zorg.

Met de overname wordt het zorgpakket van de RondOm Lopen Groep sterk uitgebreid; van aanpassingen aan confectieschoenen tot orthopedische schoenen en van (sport)orthesen tot rugbraces. Ook volledig op maat gemaakte en ISO-gecertificeerde veiligheidsschoenen behoren tot het pakket. In de schoenwinkel in Sittard kunnen mensen terecht voor goed schoenadvies, ook als ze geen voetproblemen hebben. De RondOm Lopen Groep deelt, net zoals Smeets Loopcomfort, de visie om de specialistische vakkennis van de orthopedische vakmensen en -schoentechnici op Nederlandse bodem te houden. Een eigen productieplaats in Sittard met betrokken en bevlogen vakmannen- en vrouwen. Alle werknemers van Smeets Loopcomfort behouden uiteraard hun baan, dit is één van de voorwaarden gedurende het intensieve overnametraject. Hiermee blijft de regie op het productieproces en de kwaliteit van de medische hulpmiddelen gewaarborgd.

Voor de patiënten van Smeets Loopcomfort zal de verandering van organisatie niet veel gevolgen hebben. Alle reeds gemaakte afspraken blijven staan, de orthopedisch schoentechnici en orthopedisch technologen blijven werkzaam en de praktijklocaties blijven onveranderd.

De overname sluit aan bij de doelstellingen van de RondOm Lopen Groep:

- Het kunnen blijven leveren van passende zorg die aansluit bij de maatschappelijke uitdagingen;
- Noodzakelijke voetzorg toegankelijk houden voor wie dit nodig heeft ongeacht financiële status;
- Zorgtechnologie bedenken of benutten, die vanuit de quadruple aim gedachte zijn doel heeft bewezen;
- Het bewust binden en boeien van medewerkers en zorgen voor een sterke onderlinge verbinding;
- Het borgen, uitbreiden en vernieuwen van ons leer- en ontwikkelklimaat;
- Moed en leiderschap tonen in het doorontwikkelen van paramedische beweegzorg door het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek en innoveren van het zorgaanbod;
- Het creëren van rust, overzicht en inzicht middels goed gebruik van data. (Business intelligence en healthcare intelligence);
- Het aangaan van diverse partnerships met mensen en organisaties die onze visie delen. (Grote prestaties bereik je nooit alleen);
- Het verlagen van administratieve lasten, verbeteren van netto tijd voor patiënten en verbeteren van ons servicelevel door middel van het passend inzetten van automatiseringsmogelijkheden;
- Het ontwikkelen van diensten en producten om primaire, secundaire en tertiaire preventie na te streven.

[...] Het toevoegen van de complementaire activiteiten van Smeets Loopcomfort als verbreding binnen RondOm Holding B.V. , maakt dat wij een stap maken in de kennis en kunde omtrent lopen en de impact van (aangepaste of (semi-) orthopedische) schoenen op het goed kunnen lopen en hoe beide werkgebieden elkaar kunnen aanvullen om te komen tot betere en passende zorg voor patienten.

Daarnaast zal in het kader van leveren van passende zorg een efficiëntieverbetering onderzocht worden, die voortkomt uit het voorkomen van dubbele consulten/onderzoeken. [...]

Daarnaast zien wij dezelfde voordelen ook bekenen vanuit Smeets Loopcomfort. Voor deze onderneming is de overname in feite evenzo een verbreding van aanpalende activiteiten, waarbij Smeets Loopcomfort kan putten uit de kennis en kunde en systemen van RondOm Lopen Groep als betrouwbare partner op gebied van voet- en beweegzorg.

- II.2 Neem organogrammen op van de betrokken organisaties die de (juridische eigendoms- en organisatie)structuur voorafgaand aan én na de voorgenomen concentratie weergeven. Maak middels de organogrammen en eventuele toelichting daarop inzichtelijk waar de (activiteiten van) betrokken organisaties na de voorgenomen concentratie ten opzichte van elkaar worden gepositioneerd. *U kunt verschillende organogrammen van één organisatie opnemen om zodoende zowel de eigendomsstructuur als de organisatiestructuur weer te geven. (Zie paragraaf 2.2 van de Toelichting)*

Huidige situatie Rondom Lopen Groep:

[...]

Huidige situatie Smeets Loopcomfort aangepast:

[...]

[...]

[...]

- II.3 Beschrijf, aan de hand van onderdelen a t/m h, wat de gevolgen zijn van de concentratie voor de zorgverlening aan de cliënt en de zorgprocessen van betrokken organisaties. *Ga voor beantwoording van onderdelen a t/m h uit van een termijn van vijf jaar na effectuering van de voorgenomen concentratie. (Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)*

- a. Vermeld wat er verandert in de organisatie van de zorgverlening en in het aanbod van zorg en welke gevolgen dit heeft voor de zorgverlening aan de cliënt.
Denk hierbij aan de vraag of maatschappen/afdelingen worden geïntegreerd, of (een deel van het) zorgaanbod vervalt, of dat het zorgaanbod juist wordt uitgebreid als gevolg van de concentratie, of dat de (zorg)inhoudelijke aansturing zal wijzigen.

Verandering aanbod van zorg

Met de overname wordt het zorgpakket van RondOm Holding B.V. uitgebreid; van aanpassingen aan confectieschoenen tot orthopedische schoenen, en van (sport)orthesen tot rugbraces. Ook volledig op maat gemaakte en ISO-gecertificeerde veiligheidsschoenen behoren tot het pakket. In de schoenwinkel in Sittard kunnen mensen terecht voor goed schoenadvies, ook als ze geen voetproblemen hebben.

De RondOm Holding B.V., heeft net zoals Smeets Loopcomfort, de visie om de specialistische vakkennis van de orthopedisch vakmensen op Nederlandse bodem te houden. Een eigen productieplaats in Sittard met betrokken en bevlogen vakmannen- en vrouwen. Alle werknemers van Smeets Loopcomfort behouden hun baan, hiermee blijft de regie op het productieproces en de kwaliteit van de medische hulpmiddelen en dienstverlening, gewaarborgd. Er is geen intentie om bijvoorbeeld een personele reorganisatie te realiseren. Alle medewerkers blijven hun werkzaamheden houden en zijn hard nodig om beoogde groei te realiseren. RondOm Lopen Groep heeft de laatste maand een aantal sollicitanten gesproken voor de uitbreiding van het aantal schoentechnici/schoentechnologen en leidinggevend personeel.

Voor de patiënten van Smeets Loopcomfort zal de verandering van organisatie geen gevolgen hebben. Alle reeds gemaakte afspraken blijven staan, de orthopedisch schoentechnici en -technologen en al het overige personeel blijven werkzaam en de praktijklocaties blijven onveranderd.

De rol van de huidige eigenaren blijft tot aan de aandeeloverdracht ongewijzigd. De directie bestaat momenteel uit [...] en [...]. [...]

Binnen RondOm Holding B.V. zijn onderstaande afdelingen uitgebreid als gevolg van de groei van de Holding. Deze groei is zowel organisch tot stand gekomen als ene gevolg van diverse overnames.

- [...]
- [...]
- [...]

[...]

De huidige directie van de RondOm Lopen Groep, bestaande uit [...], [...] en [...] zullen ook de directie voeren van alle entiteiten die betrokken zijn bij de aandelenoverdracht. Uitbereiding heeft dus reeds plaatsgevonden [...]

Er hebben reeds in de voorbereiding op een aandelentransactie gesprekken plaatsgevonden tussen de directie van RondOm Holding B.V. en alle medewerkers. Vanuit deze gesprekken is er lijst van acties/prioriteiten naar voren gekomen waarmee gestart zal worden na de aandelen overdracht. We zijn voornemens deze acties op 12 juli aan het team te presenteren zodat we ze direct meenemen in alle ontwikkelingen (zie bijlage 9).

- b. Geef aan of zorgprocessen van de organisaties voorafgaand aan de voorgenomen concentratie van elkaar verschillen en of deze worden (her)ingericht/op elkaar worden afgestemd. Beschrijf concreet hoe zorgprocessen worden ingericht en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Herinrichting van zorgprocessen

Het herinrichten van zorgprocessen is niet van toepassing. De activiteiten van RondOm Lopen Groep zonder de toevoeging van Smeets Loopcomfort, betreffen met name activiteiten verleend door paramedici (podotherapeuten) of voetverzorgende (pedicures) deze zijn verschillend van de activiteiten binnen Smeets Loopcomfort. Smeets Loopcomfort is actief in de orthopedische hulpmiddelen branche. De processen wijken daarom sowieso van elkaar af. Dit zal na de transactie niet veranderen, waardoor er in eerste instantie ook geen verandering plaats zal vinden in de inrichting van de zorgprocessen van iedere organisatie.

- c. Geef aan of het aantal locaties waar zorg wordt verleend wijzigt en of zorgverlening wordt herverdeeld over verschillende locaties. Licht toe welke gevolgen dit heeft voor de cliënt (bijvoorbeeld in toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners, andere zorgprocessen).

Wijzigingen aantal locaties

Er worden geen wijzigingen aangebracht in de locaties waar zorg wordt verleend en de zorgverlening wordt niet herverdeeld naar verschillende locaties. De bestaande huurovereenkomsten zijn onderdeel van de transactie (zitten in Smeets Loopcomfort) en er is geen intentie om locaties samen te voegen, af te stoten of een andere actie om het aantal locaties te verlagen. De transactie zal daarom geen impact

hebben op de toegankelijkheid van zorg, reistijd, andere zorgverleners en processen op de betreffende locaties.

- d. Geef aan of er wijzigingen in de schaalgrootte van de zorgverlening op locaties worden voorzien en beschrijf welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Denk bijvoorbeeld aan de vragen: In hoeverre wordt de zorgverlening samengevoegd als gevolg van de concentratie? Verandert de schaalgrootte om een andere reden? Wat merkt de cliënt van de wijziging van de schaalgrootte?

Wijziging in schaalgrootte

Omdat het hier voor RondOm Lopen Groep om een verbreding van (nieuwe) activiteiten gaat waar andere dienstverlening (namelijk het leveren van hulpmiddelen) plaatsvindt dan vanuit de huidige organisatie (met name podotherapeutische zorg, leefstijlzorg), zullen patiënten die of bij de ene zorgonderneming of bij de andere zorgonderneming onder behandeling zijn niets merken van de schaalgrootte. Voor patiënten die beide zorg behoeven, dus zowel podotherapeutische zorg bijvoorbeeld ter voorkoming van voetwonden (vooral mensen met diabetes) als gebruik van hulpmiddelen, wordt het zorgpad overzichtelijker en makelijker (na akkoord bestaande patiënten) omdat er korte lijnen zijn tussen de behandelaren binnen dezelfde groep. Hierdoor hoeft er niet dubbel onderzoek gedaan te worden bijvoorbeeld naar de voetstand of de risico's, of dubbele loopanalyses.

- e. Geef aan welke andere wijzigingen worden voorzien en welke gevolgen deze wijzigingen hebben voor de cliënt.

Andere wijzigingen

Door de wijziging is het voor de behandelaren eenvoudiger om 'intern' te overleggen en naar elkaar te verwijzen waardoor het leveren van *stepped care*-zorg, dus de lichtste interventie die mogelijk is, wordt gestimuleerd. Er zijn geen concurrerende belangen wat een positief effect heeft en passende zorg mogelijk maakt. Uiteraard kan overleg tussen organisaties en medewerkers alleen plaatsvinden na goedkeuring van de patiënt vooraf.

Tevens zal op termijn worden gewerkt aan het gebruik van hetzelfde Electronisch Patiënten Dossier, zodat vergelijkbare gestructureerde data gegenereerd kan worden, die verder kan worden ingezet ter verbetering van passende zorg met een verbetering van de kwaliteit van zorg tegen lagere kosten als doelstelling.

- f. Beschrijf welke (bedrijfs)cultuurverschillen er bestaan tussen de betrokken organisaties. Motiveer of deze (bedrijfs)cultuurverschillen integratierisico's met zich meebrengen en zo ja, welke maatregelen zullen worden genomen om deze risico's te ondervangen.

Cultuurverschillen

[...] Het doel dat wordt nagestreefd is voor beide organisaties hetzelfde: namelijk zo veel mogelijk mensen zo goed mogelijk laten lopen, beide organisaties doen dit vanuit een eigen perspectief. Beide organisaties kenmerken zich door een focus op inhoud, een hoge mate van betrokkenheid bij de onderneming en met name ook ten aanzien van de zorg voor patiënten. Dat maakt dat er een natuurlijke link is in het DNA van beide organisaties en medewerkersgroepen. [...]

Er zal aandacht moeten zijn voor de manier van leidinggeven die de diverse professionals nodig hebben: [...]

De organisatie van de verkoper is een familie bedrijf waar mensen al jaren, soms al wel 40 jaar, werken. Ze zijn gehecht aan het bedrijf en voelen zich erg met elkaar verbonden grote veranderingen kunnen een afbreukrisico met zich meebrengen. Aandacht hiervoor en goed luisteren naar de behoeften zal het afbreukrisico m.b.t. de intrinsieke motivatie van personeel doen afnemen. De persoonlijke kennismaking tussen de directie/medewerkers van RondOm Lopen Groep en de medewerkers van Smeets Loopcomfort zal daarin een belangrijk moment zijn, voor het comfort van de medewerkers en voor een kennismaking met cultuur en nogmaals uitleg van het doel van de transactie en de samenwerking. De kopende organisatie kenmerkt zich als een organisatie waar de medewerkers zich heel erg met elkaar verbonden voelen, dit team werkt eveneens als een familie samen. Hier komt een nieuwe groep collega's bij met een wat andere identiteit. Door middel van het organiseren van teamsmeetings, beleids- en

heidagen zal er veel aandacht zijn voor integratie, het creëren van een teamgevoel, elkaar leren kennen en weten te vinden, enz. Beide organisaties hebben gedreven professionals die focus hebben op inhoud en kwaliteit. Daar ligt een belangrijke overlappend cultuurelement dat de medewerkers gemeen hebben

- g. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen zoals beschreven onder a tot en met f hierboven te realiseren en welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Stappenplan

Stap 1: informatieavond voor het gehele team van Smeets Loopcomfort (31 mei 2023) middels een fysieke groepsbijeenkomst, waarbij nadrukkelijk de ruimte zal worden gegeven aan toelichting op RondOm Lopen Groep en de mogelijkheid om vragen te stellen door de medewerkers. Hier wordt tevens toelichting gegeven over de benodigde goedkeuring van de NZA

Stap 2: persoonlijke kennismakingsgesprekken tussen de medewerkers van Smeets Loopcomfort en de RondOm Lopen Groep (5 juni – 14 juni 2023).

Stap 3: informatie-avond waar de mogelijkheid is om elkaar beter te leren kennen. De nieuwe directie presenteert de ervaringen vanuit de gesprekken. Hiervan is een samenvatting beschikbaar, deze zal als basis dienen van deze presentatie, zie bijlage 9.

Stap 3: in de periode van [...] zullen meerdere informatiemomenten worden ingepland voor het dan inmiddels samengevoegde team, waarin de medewerkers worden meegenomen in de ontwikkelingen binnen de bredere groep en hoe de samenwerking wordt vormgegeven. Uiteraard ligt ook de focus op verbeterlagen die medewerkers van Smeets Loopcomfort zien voor de (inhoudelijke) samenwerking. [...]

In deze periode zal ook vanuit RondOm Lopen Groep mee worden gelopen op de werkvloer (waar mogelijk) om de processen goed in beeld te krijgen en kennis te maken met alle werkzaamheden en de logistiek van en binnen Smeets Loopcomfort.

Stap 4: organiseren van informele contactmomenten tussen medewerkers van beide bedrijven. De medewerkers die in Limburg werkzaam zijn voor de RondOm Lopen Groep kennen al medewerkers van Smeets Loopcomfort vanuit de samenwerking en doorverwijzing op meerdere locaties in Limburg.

[...] Zoals eerder aangegeven zullen er in het werk van de medewerkers en de geboden zorg geen veranderingen zijn. Het werken binnen een grotere groep bedrijven met meer medewerkers kan mogelijk enige impact hebben. Daaraan zal voldoende aandacht worden besteed met het organiseren van voorlichtingsavonden ter kennismaking met andere onderdelen van RondOm Lopen Groep, teambijeenkomsten en presentaties.

Ook met betrekking tot de patiënt is de verwachting dat er niet veel verandert. [...]

- h. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen. Geef aan welke gevolgen dit heeft voor de cliënt.

Besteed hierbij specifiek aandacht aan de risico's voor de kwaliteit en bereikbaarheid van zorg.

Belangrijke risico's

Er zal geen impact zijn op het aantal locaties van waaruit de ondernemingen werken en aan de inhoudelijke werkwijze. Vanuit dat perspectief is de impact op de patiënt beperkt en vanuit de impact op kwaliteit en bereikbaarheid van zorg minimaal. [...]

Een potentieel risico na het integratie-/ veranderproces is dat de medewerkers van Smeets Loopcomfort geen goede match zijn met de RondOm Lopen Groep. [...] In een dergelijke situatie zou een consequentie kunnen zijn dat medewerkers van Smeets Loopcomfort zich niet op hun plek zouden kunnen voelen binnen het nieuwe bedrijf en ervoor kunnen kiezen uit dienst te treden.

Wij achten deze risico's laag omdat alvorens de koop definitief is er veel aandacht besteed wordt aan een correcte overgang van mens en middelen. Dit risico kan ondervangen worden door goed in gesprek te gaan met de nieuwe medewerkers en hen te voorzien van een goed *onboarding*-proces. In de afgelopen

jaren heeft RondOm Lopen Groep [...], die succesvol is geweest vanwege de aandacht die wordt besteed aan *onboarding* van nieuwe medewerkers en (de cultuur van verbinding) die nadrukkelijk wordt ingezet richting nieuwe medewerkers. Daarnaast wordt RondOm Lopen Groep als een aantrekkelijke werkgever beschouwd in de markt. [...]

Het risico voor de patiënt is daarmee laag: mocht er door vertrekkende collega's een gat in de dienstverlening ontstaan, dan verwachten wij dat we dit snel kunnen opvangen met de aanwas van evenredig competente nieuwe medewerkers, de zorg blijft zo bereikbaar en de kwaliteit gehandhaafd. Uiteraard is ons streven de huidige medewerkers binnen het bedrijf te houden.

II.4 Beschrijf het integratie-/veranderproces met betrekking tot de ondersteunende afdelingen/processen (onder meer HR, ICT, (zorg)administratie, facilitair bedrijf).
(Zie paragraaf 2.3 van de Toelichting)

- a. Beschrijf de veranderingen die gaan plaatsvinden in de ondersteunende afdelingen na de voorgenomen concentratie.
Van welke (ICT-)systemen maken de betrokken organisaties gebruik? Worden er ondersteunende afdelingen/processen van organisaties geïntegreerd? Worden anderszins ondersteunende processen aangepast? Gaat één organisatie bepaalde ondersteunende processen verzorgen voor alle betrokken organisaties?

Momenteel wordt er gebruik gemaakt van de volgende systemen:

- [...]: [...] Met behulp van dit systeem kan [...] toegepast worden als EPD voor orthopedie. [...];
- [...]: wordt gebruikt voor de financiële administratie. Dit is hetzelfde systeem als momenteel gebruikt wordt binnen RondOm Holding B.V.;
- [...]: inkoopfacturentool met koppeling naar [...]. [...];
- [...]: HR systeem [...]. [...];
- [...]: tikkloksysteem. Na verloop van tijd zal het gebruik van een tikkloksysteem opnieuw beoordeeld worden, tot die tijd laten we dit systeem in tact;
- [...]: [...] en [...] licenties. Binnen RondOm Holding B.V. wordt momenteel niet gewerkt met [...] maar via een externe server. [...];
- [...]: hiermee worden de zolen, corsetten, bovenwerken en leesten digitaal gemoduleerd. We zullen blijven werken met deze applicaties. Echter zullen de werkwijzes worden geevalueerd en indien nodig worden aangepast;
- [...]: er wordt gewerkt met een terminal server, dit blijft na overdracht onveranderd;
- Communicatie naar patiënten gebeurt via de website Loopcomfort.nl, deze website zal in de loop der tijd worden doorgelinkt naar een nieuwe website: www.novumorthopedie.nl. Hier wordt momenteel hard aan gewerkt.

Er verandert in beginsel qua systemen niets: de huidige processen kunnen door blijven lopen zonder onderbreking of verandering. Het administratieve team van de verkopende organisatie zal gaan samenwerken met het administratieve/financieel team actief binnen RondOm Holding B.V.

Er zijn enkele vlakken waar een efficiëntieverbetering of kostenverlaging zou kunnen worden gerealiseerd. [...] De impact van een overgang van deze systemen, is doorgaans beperkt (en ook niet

essentieel). Het gebruik van vergelijkbare ondersteunende systemen heeft als voordeel dat een stevigere backupfunctie kan worden gerealiseerd met een stabielere backoffice-organisatie tot gevolg.

In de aansturing zijn binnen RondOm Lopen Groep medewerkers in dienst met ervaring in de aansturing en operationele uitvoering van een orthopedisch schoentechnische bedrijf. Samen met de bestaande directie van de groep is een goede invulling en opvolging van de werkzaamheden van de huidige eigenaren voldoende geborgd. [...]

Binnen RondOm Holding B.V. zijn onderstaande afdelingen uitgebreid als gevolg van de groei van de Holding. Deze groei is zowel organisch tot stand gekomen als een gevolg van diverse overnames.

- [...]
- [...]
- [...]

[...]

De huidige directie van de RondOm Lopen Groep, [...] zullen ook de directie voeren van alle entiteiten die betrokken zijn bij de aandelenoverdracht. Uitbereiding heeft dus reeds plaatsgevonden en alle werkzaamheden die de huidige eigenaren nu uitvoeren en niet zijn ondergebracht bij afdelingen (het merendeel van de operationele werkzaamheden) zullen worden ondergebracht bij de Directie en ervaren managers reeds aanwezig binnen de onderneming en/of RondOm Holding.

- b. Beschrijf de belangrijke keuzes die nog moeten worden gemaakt in het kader van het integratie-/veranderproces.

Belangrijke keuzes

[...]

- c. Beschrijf het afwegingskader op grond waarvan de in onder b genoemde keuzes zullen worden gemaakt.

Afwegingskader

De afweging om wel of niet het huidige EPD en elektronisch bestelsysteem van de verkopende partij te vervangen met de eigen software hangt af van hoe snel het personeel van Smeets Loopcomfort dergelijke veranderingen kunnen adopteren binnen hun huidige werkzaamheden. Met andere woorden: er wordt voornamelijk gekeken naar hoe het nieuwe personeel de overname ervaart en hoe soepel dit verloopt, dit is een zwaarwegend punt in de afweging om wel of niet de eigen software door te voeren in de nieuwe organisatie.

Naast dat er rekening wordt gehouden met hoe het personeel de vernieuwingen accepteert is de afweging tussen kosten en baten ook een relevante overweging.

- d. Beschrijf per kwartaal de te zetten stappen om de veranderingen in de ondersteunende processen te realiseren en/of tot de keuzes te komen zoals beschreven onder b.

Stappenplan

Eerste kwartaal na overname: tijdens de eerste periode wordt onderzocht hoe het EPD van RondOm Lopen Groep aangepast moet worden om de bestaande werkwijzes goed te kunnen faciliteren en ook te komen tot gestructureerde data die verder kan worden verwerkt. [...]

Tweede kwartaal na overname: testen van het nieuwe EPD door de medewerkers van Smeets Loopcomfort, waarbij gestart wordt met kennissessies ter informatie over de functionaliteit en werking van het EPD. Vanuit die kennissessies zullen eventuele verbetervoorstellen vanuit de medewerkers worden verwerkt in het systeem om te komen tot een succesvolle implementatie van het nieuwe systeem. Er wordt in ieder geval gewerkt met een zachte implementatie, waarbij de bestaande software en de nieuwe software naast elkaar draaien, zodat medewerkers altijd een bekend backupsysteem beschikbaar hebben.

Derde kwartaal na overname: implementatie van de nieuwe EPD modules en geleidelijke overgang naar volledig werken vanuit het [...]. Het oude EPD blijft 'live' als backup systeem en voor volledige

beschikbaarheid van alle bestaande patient- en productiegegevens. Verder worden meerdere tussentijdse overleggen gepland met teamleiders binnen Smeets Loopcomfort als feedback sessies en ter realisatie van verdere verbeterlagen.

e. Beschrijf de belangrijke risico's die zich tijdens en na het integratie-/veranderproces kunnen voordoen en geef per risico aan op welke wijze deze risico's zullen worden ondervangen.

Bijvoorbeeld risico's die zich kunnen voordoen bij het integreren van verschillende ICT-systemen.

Belangrijke risico's

Risico: weerstand vanuit medewerkers voor het werken met een ander systeem.

Oplossing: meenemen van medewerkers in de redenen voor een nieuw systeem en betrekken bij de functionaliteiten van het nieuwe systeem om hen te enthousiasmeren en de kwaliteit van het systeem te verhogen.

Risico: medewerkers hebben moeite met het werken met een nieuw systeem.

Oplossing: betrekken van medewerkers in het nieuwe systeem en tussentijds te informeren over de voortgang. Daarnaast worden kennissessies georganiseerd om het werken met het systeem te trainen en feedback te kunnen verwerken.

Risico: essentiële koppelingen om zorg te kunnen declareren bestaan niet of werken nog niet.

Oplossing: tijdig onderzoeken hoe deze koppelingen werkzaam gemaakt kunnen worden, voorafgaand aan de implementatie.

Risico: de kosten voor de implementatie van de nieuwe software zijn erg hoog.

Oplossing: tijdig onderzoeken wat de kosten voor implementatie en aanpassing van de software aan de nieuw verworven werkzaamheden zouden zijn.

Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

II.5 Beschrijf hoe de voorgenomen concentratie wordt gefinancierd en wat de verwachte financiële gevolgen zijn van de voorgenomen concentratie voor de betrokken zorgaanbieders na de concentratie.

Wijze van financiering

[...]

II.6 Beschrijf welke synergievoordelen ontstaan als gevolg van de voorgenomen concentratie.

Beschrijf de synergievoordelen

Voor de behandelaren levert de synergie een voordeel op, op het vlak van communicatie: de lijnen zullen veel korter zijn waardoor afstemming van behandeling beter en sneller kan verlopen.

Voor patiënten levert de synergie een gestroomlijndere behandeling op; ze worden binnen en door 1 organisatie geholpen, en binnen die organisatie zijn de communicatielijnen kort. Doordat de behandelaren werken binnen een groep met verschillende specialismen, zijn zij sneller geneigd naar de juiste behandelaar te verwijzen. De patient is geholpen doordat behandelaren van elkaar kunnen leren en elkaar van snelle kennisoverdracht kunnen voorzien. De behandeling verloopt naar verwachting sneller en effectiever.

Doordat 1 groep bedrijven de beschikking heeft over een bredere, gedetailleerdere pool van gestructureerde data, zal het potentieel voor wetenschappelijk onderzoek op die data fors toenemen en kunnen aanzienlijk meer cross-sectionele verbanden worden onderzocht ten behoeve van ontwikkeling van passende zorg. De doelstelling is dat dit resulteert in datagedragen zorgverlening, waardoor effectiviteitswinst gerealiseerd kan worden waardoor de zorg kostenefficiënter wordt.

Als laatste levert de synergie meer inzicht en transparantie binnen de keten op, wat een belangrijk speerpunt is voor stakeholders zoals zorgverzekeraars.

II.7 De NZa onderscheidt twee verschillende situaties voor wat betreft de financiële gezondheid van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties. De situatie bepaalt welke financiële onderbouwing van de voorgenomen concentratie moet worden aangeleverd. Daarnaast dient extra informatie verstrekt te worden wanneer naast de goedkeuring van de NZa ook de goedkeuring van een andere externe toezichthouder vereist is (Zie paragraaf 2.4 van de Toelichting). Geef aan welke situatie(s) van toepassing is/zijn.

- Alle bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties hebben een positief exploitatieresultaat (categorie A). Minimaal aan te leveren documentatie:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Toelichting op de opbouw – omvang en verdeling – van de overnamesom en de wijze waarop de overnamesom wordt gefinancierd.
- Eén van de bij de voorgenomen concentratie betrokken organisaties heeft een negatief exploitatieresultaat (categorie B). Partijen dienen minimaal de benodigde documenten aan te leveren zoals opgenomen staat bij categorie A en daarbij een:
 - Beschrijving/toelichting op welke wijze de negatieve financiële situatie wordt omgebogen na de voorgenomen concentratie;
 - Beschrijving van de synergievoordelen die ontstaan na de voorgenomen concentratie en mede bijdragen aan de ombuiging naar een positief exploitatieresultaat.
- Als naast goedkeuring van de NZa ook goedkeuring van een andere toezichthouder, bijvoorbeeld de ACM, vereist is voor de voorgenomen concentratie, dan verwacht de NZa dat een volledig financieel business plan wordt aangeleverd. Een financieel business plan bestaat uit:
 - (Geconsolideerde) prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren;
 - (Geconsolideerde) prognose balans voor de komende vijf jaren;
 - Verwachte synergievoordelen in de komende vijf jaren;
 - Geprognostiseerde integratiekosten inzake de voorgenomen concentratie;
 - (Geconsolideerde) prognose kasstroomoverzicht voor de komende vijf jaar.

1. Geconsolideerde prognose winst- en verliesrekening voor de komende vijf jaren – zie bijlage 6.

2. Geconsolideerde prognose balans voor de komende 5 jaren – zie bijlage 6.

[...]

[...]

II.8 Beschrijf bij onderdelen a t/m d de wijze waarop de cliënten, personeel en andere stakeholders zijn betrokken bij het concentratievoornemen.

Wij beoordelen of cliënten, personeel en andere stakeholders op een zorgvuldige wijze zijn betrokken bij de voorbereiding van de concentratie.

Dit betekent dat wij onder andere beoordelen of:

- 1. stakeholders tijdig en op begrijpelijke wijze zijn betrokken bij de concentratieplannen, en;*
- 2. hun oordelen en/of aanbevelingen hierover kenbaar hebben kunnen maken, en;*
- 3. dat zij weten hoe hun eventuele oordelen en/of aanbevelingen zijn meegenomen in de besluitvorming.*

Raadpleeg paragraaf 2.5 van de Toelichting voor wat de NZa verwacht.

a. Beschrijf de wijze waarop cliënten zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van cliënten. Beschrijf hiertoe het proces dat met

cliënten is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van cliënten overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Betrokkenheid cliënten

De impact op de patiënten van RondOm Holding B.V. evenals van Smeets Loopcomfort is beperkt aanwezig. De zorg wordt na de voorgenomen overname op dezelfde wijze, door dezelfde medewerkers, vanuit dezelfde locaties met dezelfde systemen en volgens dezelfde normen uitgevoerd. Daarnaast werken zorgverleners vanuit RondOm Holding B.V. al op meerdere locaties samen met aanmeters van Smeets Loopcomfort wanneer er hulpmiddelen nodig zijn.

Desalniettemin wordt het relevant geacht om zowel het personeel als de patiënten van beide organisaties te informeren en de mogelijkheid te geven om vragen te stellen in de verwachting dat dit een positieve impact heeft op de voorgenomen overname. De medewerkers hebben een uitgebreide voorlichtingsavond gehad waar de meest gestelde vragen zijn doorgenomen, een presentatie van de missie en visie van de RondOm Lopen Groep was ook onderdeel van de voorlichtingsavond. Na de presentatie was er mogelijkheid tot het stellen van vragen in een informele setting. Alle medewerkers krijgen een persoonlijk gesprek alvorens de officiële aandelenoverdracht plaatsvindt.

De patiënten en stakeholders van zowel RondOm Lopen Groep als Smeets Loopcomfort zijn op de hoogte gebracht van de op handen zijnde overname via informerende berichtgeving op de website van Smeets Loopcomfort. Bijlage 16 bevat een afschrift van het bericht op de websites (RondOm Lopen Groep op 7 juni en Smeets Loopcomfort op 6 juni) met de datum. Er zijn geen reacties ontvangen van patiënten op deze berichtgeving. De officiële bekendmaking via een persbericht vindt plaats na goedkeuring van de concentratietoets door de NZa.

Patiëntenraad: binnen RondOm Holding B.V. is er één B.V. waarbij in het kader van de WTZA toezicht is vereist vanuit een patiëntenraad. Dit betreft de B.V. Podotherapeutisch Centrum RondOm. Tijdens de oprichtingsvergadering zijn de plannen die Podotherapeutisch Centrum RondOm heeft om de zorg te blijven verbeteren gepresenteerd en is ook gesproken over de visie van de RondOm Lopen Groep. In dat kader is het onderwerp orthopedie en de plannen en wens om een orthopedisch schoentechnische onderneming toe te voegen aan het zorgaanbod de revue gepasseerd. Er is aangegeven wat de reden is dat de podotherapeuten nauwer willen samenwerken met orthopedisch (schoen)technologen en wat de voordelen daarvan zijn voor de patiënt. De voorgenomen overname is daarbij mondeling toegelicht door de directie en de leden van de patiëntenraad hebben de mogelijkheid gehad om vragen hierover te stellen. Dit onderwerp was echter geen officieel agendapunt, gezien de patiëntenraad toeziet, adviseert en meedenkt over activiteiten binnen Podotherapeutisch Centrum RondOm B.V. en deze overname daar geen onderdeel van uitmaakt. Het voornemen om actief te worden binnen de orthopedie om zodoende ook mensen te kunnen helpen via de *stepped care* gedachte in geval van grote(re) voetafwijkingen werd desondanks wel toegejuicht (**zie bijlage 1 en bijlage 10**).

Raad van Commissarissen: binnen RondOm Holding B.V. is er één B.V. waarbij in het kader van de WTZA toezicht is vereist, te weten: Podotherapeutisch Centrum RondOm B.V. De oprichtingsvergadering van deze RvC vindt plaats op 29 juni 2023. Echter is er al met regelmaat overleg tussen de raadsleden en het bestuur van RondOm Holding B.V. In dat kader is de RvC dan ook via de mail geïnformeerd over de voorgenomen overname. Daar is positief op gereageerd (**zie bijlage 1**). Op korte termijn zal de mogelijkheid gegeven worden om vragen te stellen door de RvC. Eventuele vragen en antwoorden worden nagezonden als onderdeel van deze aanvraag.

- b. Beschrijf de wijze waarop het personeel is betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en hoe is omgegaan met de inbreng van het personeel. Beschrijf hiertoe het proces dat met het personeel is doorlopen en overleg de adviesaanvragen, de adviezen, reacties op de adviezen en/of andere relevante documenten (*Zie paragraaf 2.5 van de Toelichting*).

Belangrijk hierbij is dat wordt beschreven of het oordeel en de aanbevelingen van medewerkers overtuigend en beargumenteerd zijn meegewogen.

Betrokkenheid personeel

[...]Daarin is uitgebreid gesproken over de ontwikkeling van RondOm Lopen Groep en de nieuwe activiteiten die een goede aanvulling zouden kunnen zijn op de bestaande activiteiten. [...] En ook is geconcludeerd dat de orthopedische schoentechniek een waardevolle aanvulling is op de bestaande activiteiten.

Daarnaast hebben deze dagen geleid tot het idee om alle medewerkers via een congres te informeren over wat er allemaal voor ontwikkelingen en uitdagingen zijn in de zorg (denk aan de opkomst van allerlei private equity fondsen, een tekort aan zorgverleners bij toenemende zorgvraag, de steeds oplopende zorgkosten) en hoe wij hier vanuit de RondOm Lopen groep antwoord op willen geven vanuit onze maatschappelijke betrokkenheid. Dit congres heeft plaatsgevonden op 8 november onder de naam: 'Het oneindige spel'. Alle medewerkers (toen 183) zijn hiervoor uitgenodigd en indien nodig is hun agenda hiervoor dichtgepland. Het was een interactief congres waar veel ruimte was voor discussie.

[...]

Daarnaast worden alle medewerkers met regelmaat geïnformeerd over de ontwikkelingen die we als organisatie doormaken. Er wordt op zo'n moment ook gevraagd of de medewerkers zich kunnen vinden in deze nieuwe ontwikkelingen. De informatieoverdracht vindt plaats via nieuwsbrieven, digitale berichten via e-mail, op beleidsweekenden of tijdens regiobijeenkomsten.

Op het moment dat er gecommuniceerd kon worden over de overname heeft de directie direct een mail hierover uitgestuurd, met veel leuke reacties als gevolg. Om er geen twijfel over te laten bestaan dat het team en de medewerkers blij en enthousiast zijn over de overname is een greep van de reacties toegevoegd onder het originele mailbericht van 1 juni om 13.31u, zie bijlage 11. De reacties zijn allen positief op de ontwikkelingen. We maken alleen beslissingen waarvan we zeker weten dat onze patiënten en alle teamleden er blij van worden, omdat we eerst naar hen luisteren en dan handelen, bottom up dus.

We hebben gesproken over uitbereiding van de groep [...] We hebben hen meegenomen in mogelijk nieuwe ontwikkelingen en activiteiten die zouden kunnen worden toegevoegd. Dit congres bood meteen de gelegenheid aan de medewerkers om meer achtergrond te zien bij de ontwikkelingen en ook vragen te stellen over het gevoerde beleid en de nieuwe activiteiten die op stapel stonden.

[...]

De ontwikkeling van de RondOm Lopen Groep, waarbinnen RondOm Holding B.V. valt kenmerkt zich door volledig bottom up te organiseren.

- c. Geef aan welke andere stakeholders bij de concentratie dienen te zijn betrokken. Vermeld daarnaast of goedkeuring van deze stakeholders is vereist voor de voorgenomen concentratie en neem de contactgegevens van deze stakeholders op.

Andere stakeholders kunnen bijvoorbeeld zijn: zorgverzekeraars/-kantoren, banken, (lokale/regionale) overheden, et cetera.

Betrokken andere stakeholders

Zorgverzekeraars – de geleverde zorg moet een antwoord zijn op de behoeftes van alle stakeholders, in het bijzonder ook zorgverzekeraars. Wanneer veranderingen in specifieke branches uitblijven zal het bestaansrecht van bepaalde zorg en de vanzelfsprekendheid dat deze zorg in Nederland beschikbaar is, op de lange termijn in het geding kunnen komen. We moeten daarom de zorg toegankelijk, duurzaam en betaalbaar te houden. Het *voorkomen* van (duurdere) zorg, het *verplaatsen* van zorg (dichterbij mensen thuis) en het *vervangen* van te dure zorg (door anders ingerichte zorg of met behulp van de inzet van technologie of e-health applicaties) zijn belangrijke middelen waarmee we hiertoe kunnen komen.

[...]

De zorgverzekeraars zijn per brief d.d. 01-06-2023 door Smeets loopcomfort geïnformeerd over de Change-of-control, zie bijlage 12. De reacties van de zorgverzekers op dit schrijven die reeds zijn ontvangen treft u in bijlage 13.

Banken – [...]behoeft er geen formele goedkeuring van de bank te worden verkregen voor de voorgenomen overname.

[...]

Controlerend accountant – [...]. De goedkeuring van deze stakeholder is niet vereist voor de voorgenomen overname.

[...]

- d. Beschrijf de wijze waarop de bij c genoemde stakeholders zijn betrokken bij het voornemen om een concentratie tot stand te brengen en beschrijf hoe is omgegaan met de inbreng van de stakeholders. Neem hiertoe een korte inhoudelijke weergave op van het traject dat is doorlopen met betrokken stakeholders. Overleg onderbouwende documentatie.

Betrokkenheid andere stakeholders

Zorgverzekeraars - De zorgverzekeraars zijn geïnformeerd over de voorgenomen overname en hen is de mogelijkheid geboden om hun visie te geven en vragen te stellen, om tegemoet te komen aan de rechten van de zorgverzekeraars onder de overeenkomst. Het contact heeft zowel persoonlijk als schriftelijk plaatsgevonden met een brief voorzien van een toelichting op de achtergrond, visie/missie en strategie van de RondOm Lopen Groep alsmede Smeets Loopcomfort als onderdeel van de groep. Zie bijlage 14 voor onderbouwende documentatie.

Bank – [...]. Er is een toelichting gegeven op de strategie achter de overname en van de groep, alsmede hoe de invoeging in de structuur van RondOm Lopen Groep zal plaatsvinden. De bank heeft positief gereageerd op de voorgenomen overname [...]

Accountant – In het kader van de voorgenomen overname is contact geweest met de controlerend accountant ([...]) voor een goede afstemming van aanpak bij de invoeging van de administratie van Smeets Loopcomfort in het boekjaar, vooruitlopende op de wettelijke accountantscontrole over het boekjaar 2023. Er is een toelichting gegeven op de strategie achter de overname en van de groep, alsmede hoe de invoeging in de structuur van RondOm Lopen Groep zal plaatsvinden.

Onderdeel III – Cruciale zorg

Door de beantwoording van de vragen in dit onderdeel kan de NZa beoordelen of de continuïteit van de cruciale zorg met de voorgenomen concentratie in gevaar komt.

Geef per organisatie aan welke vormen van cruciale zorg door de betrokken organisatie(s) worden aangeboden. *Meerdere antwoorden mogelijk (Zie hoofdstuk 3 van de Toelichting).*

- ambulancezorg
- spoedeisende hulp
- acute verloskunde
- crisisopvang geestelijke gezondheidszorg
- Wlz-zorg
- geen cruciale zorg

- III.1 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) ambulancezorg aanbieden, de verandering bij ambulancezorg van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de ambulancezorg na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. Ten minste 97% van de bevolking moet binnen 15 minuten responstijd bereikt kunnen worden en in ten minste 95% van de spoedmeldingen moet een ambulance binnen 15 minuten na aanname van de melding door een centrale post ambulancevervoer ter plaatse zijn.*

Ambulancezorg
N.v.t.

- III.2 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) spoedeisende hulp (SEH) aanbieden, de verandering bij SEH van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de SEH na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. Een afdeling SEH moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en moet 7 x 24 uur over minimaal één SEH-arts en één SEH-verpleegkundige beschikken.*

Spoedeisende hulp (SEH)
N.v.t.

- III.3 Beschrijf, indien de betrokken organisatie(s) acute verloskunde aanbieden, de verandering bij acute verloskunde van spreiding en capaciteit per locatie en geef aan of de acute verloskunde na de concentratie binnen de daarvoor geldende normen blijft. *Motiveer uw antwoord met onder andere een reistijdenanalyse. De zorgaanbieder moet binnen 45 minuten per ambulance bereikbaar zijn en binnen 30 minuten na vaststelling van de diagnose van een spoedeisende situatie moet door een gynaecoloog of geautoriseerd obstetrisch professional de benodigde medisch specialistische behandeling kunnen worden gestart.*

Acute verloskunde
N.v.t.

- III.4 Indien de betrokken organisatie(s) crisisopvang geestelijke gezondheidszorg aanbieden, geef dan aan wat na de concentratie regionaal wordt vastgelegd met betrekking tot de borging van de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties.

Voor crisisopvang geestelijke gezondheidszorg geldt dat regionaal moet zijn vastgelegd door welke zorgaanbieders de geestelijke gezondheidszorg in crisissituaties wordt geborgd.

Crisisopvang geestelijke gezondheidszorg

N.v.t.

- III.5 Geef aan, indien de betrokken organisatie(s) Wlz-zorg aanbieden, of de voorgenomen concentratie veranderingen met zich mee zal brengen in de sociale context waarin betrokken organisatie(s) Wlz-zorg levert of leveren.

Denk bij de sociale context onder meer aan aansluiting bij een bepaalde godsdienst of levensovertuiging, wonen (na) bij de partner, de geografische ligging van het zorgaanbod, et cetera.

Wlz-zorg

N.v.t.

Onderdeel IV – Overige informatie en bijlagen

IV.1 Welke overige informatie die hiervoor nog niet is genoemd, is voor de NZa relevant voor de beoordeling?

Overige informatie

IV.2 Geef een genummerde opsomming van de bijlagen die aan dit formulier zijn toegevoegd.
(Zie voor meer informatie over publicatie van de bijlagen paragraaf 5.1 van de Toelichting)

1. Reactie RvC en Patiëntenraad op opname orthopedie in zorgaanbod
2. Intentieovereenkomst
3. Statuten(wijziging)
4. Oprichtingsakte
5. Aandeelhoudersovereenkomst
6. Jaarrekening 2022 Smeets Loopcomfort B.V. en Geconsolideerde jaarrekening 2022 (concept) RondOm Holding B.V.
7. en 8 Prognose winst- en verliesrekening en balansen
9. Uitkomst gesprekken Smeets loopcomfort
10. Concept notulen Patiëntenraadsvergadering dd. 13-03-2023
11. Introductiemail Directie overname Smeets + greep uit reacties
12. Correspondentie wijziging ubo
13. Zorgverzekeraar reactieoverzicht
14. Documentatie overleg zorgverzekeraars
15. Statuten OSK Holding B.V.
16. Afschrift bericht websites met datum en tijd